



市场调查

门槛高、营利低、生源不稳定、补贴少……

# 民办托育园难题 如何破解？

统计数据显示,截至2021年底,我国每千人口托位数2.03个,距离“十四五”期末要达到4.5个的目标还存在一定差距。国家卫健委日前指出,婴幼儿无人照料是阻碍生育的首要因素,城市中超过1/3的家庭有托育需求,但供给明显不足,特别是普惠性服务供不应求。今年1月,北京师范大学教育学部教授洪秀敏等发表的调研成果也显示,通过对6省份19363个婴幼儿家庭问卷调查发现,当前家庭享有的托育服务仍以私立非普惠为主,比例高达60.76%。

中国妇女报全媒体记者调查发现,面对托育市场的巨大需求,无论是民办幼儿园托幼一体化服务,还是家庭式托育的兴起,目前都存在一定的运营、监管、认知瓶颈,导致商业托育存在“需求热、市场冷、企业难”等问题。



成长关键阶段,托育机构能发挥专业科学教养功能,弥补家庭陪伴的缺失;另一方面,家长希望托育机构能提供更多个性化照护,在孩子饮食喂养、活动安全、需求满足上不输于“家庭角色”。

“保教并重”是考验托育机构综合实力的一道红线,其成效也决定着家长与托育机构的共育合作的走向。一些托育机构坦言,他们承受着更大的“保教”双重压力,家庭照护与机构照护方式上是有区别的,希望家长们可以正视差别,认同托育班的保教理念,放心地把孩子交给专业机构。

随着出生人口的下降,托育“元年”潮水退去,幼儿园“缺孩子”的问题逐渐显现,而空位集中最多的民办托育园,也愈加感受到这种“冷热”交替的两难。

## 普惠兜底 培育托育服务新增长点

北京蒙芽托育创始人岳静静在没有获得政府补助的情况下,坚持开办托育班数年,她认为,托育行业虽然存在巨大刚需,但不能走上“重资本、轻产业”的老路。“这个行业具有特殊性,对于身体和精神的消耗也非常大,从业者需要高度的责任心、耐心和安全意识,才能坚持下来赢得口碑。这需要漫长的经营周期,任何短视、盲从投资行为都难以以为继。”在社会和政府共同探索的初期,她希望政府能在“托育师资队伍的建设、规范化的管理、发展托育人才通道以及相应的人才薪酬福利设计”上给予更多支持和引导。

面对民办力量薄弱这一现实情况,钱雨认为,归根到底要把普惠性托育做大做强,把普惠性托育看作公共福利事业的一部分,增加资金、场地、人力支持,保障普惠性托育机构可以在不以营利为目的的前提下,保质保量地提高托育服务,满足家长的需求。“既要马儿跑,也要喂马儿草。普惠性托育机构同样需要足够的‘养分’,使机构的课程、师资与环境质量维持在较高水准。”

与此同时,随着国家对托育的重视,隶属于公办幼儿园的托班和普惠性托育机构正在快速增加。记者了解到,在上海,60%以上的公办园都开设了2-3岁的托班,未来公办园开设托班的比例有望达到100%。“公立托幼一体园正处于改革期,现在的问题是难以过去的运作方式思考现在的托育架构,‘园中园’有既定优势,也需要创新服务来满足新需求。”上海徐汇区一所公办幼儿园园长说。

钱雨建议,普惠性托育力争占市场的50%-60%,基本保障普通家庭基本需求,允许非普惠性托育服务占40%,为力有不逮的地方政府提供补充,鼓励家庭托育科学化,推动对托育机构的督导和培训,将供给降成本、提质量等一系列发展普惠托育服务举措落到实处。

## 中国妇女报全媒体记者 徐阳展

### 民办托育易陷入“营利困境”

“这一条街上有四五家私立幼儿园,但只有一家开设了托育班,接受1岁半到3岁的孩子,我们没有其他更好的选择。”北京市房山区一位家长告诉记者,她家附近的托育班大都属于“高端”定制,学费动辄七八千每月,即使有三四千的平价托班,但师资和设施都不太令人满意。

为何诸多民办幼儿园对托育风口“想做却不敢尝试”?为何中小托育企业难以撬动巨量市场?记者调查发现主要有门槛高、营利低、生源不稳定、补贴少等因素。

“我们托育班30个学位,大约需要300多平方米园区,装修的选材、消防安全级别必须符合卫健委安全标准,前期一次性投入100万左右,如果满员每月学费是在15万左右,除去租金、人工成本,每月营收3万~4万,回本周局长,并且一直顶着招生压力。”北京房山区一位民办托育园长告诉记者。

华东师范大学学前教育基本理论教研室主任钱雨指出,相比运营幼儿园,托育对师资的素养、德行和环境安全等都设置了更高门槛,民办托育“心有余而力不足”。例如,根据国家要求,托育机构应当有自有场地或租赁期不少于3年的场地;混龄班不超过18人,

师幼比最高不超过1:7;装修材料和消防安全均需高标准、高投入。

同时,相较于幼儿园阶段的三年“学籍”连续保证,生源不稳定,一直是托育园的“痛点”。“托班的孩子分两类,一类是父母双职工,家里的确没人带孩子,最早从一岁多就送过来,出勤比较稳定;还有一类是‘学前过渡’,为上公立幼儿园做准备,往往只入托几个月,周期短。”北京一所民办托育园老师道出实际情况,小托班孩子生病、闹情绪等状况多,出勤率低,易断档,学费收入波动较大。

这意味着办托育机构比办幼儿园,要面临成本难管控、成熟运营模式难觅、高质量师资难培育、风险难预测等诸多难点。

智研咨询《2022-2028年中国托育服务行业市场深度分析及发展趋向分析报告》显示,2021年我国托育相关企业注册数量为32176家,同比增幅114.92%,较2020年增幅150.85%,增速明显放缓。

2019年开始,中央预算将对纳入专项行动的示范及社区托育机构重点支持,每个新增托位给予1万元的补助。但对“私立园”转“普惠园”以获取托位补贴的主流方式,民办园仍有顾虑。“我有30个学位,在拿到了30万补贴的同时,必须下调学费,几乎是下降到过去的50%,如果要保证过去的运营支出,实际还是会亏损几十万。”一位杭州拱墅区托育创业者介绍,他正打算申请托位补贴,因为

所在的产业园区给予了普惠园租金优惠,大大减轻了运营负担。“如果在普惠补贴的基础上,附加场地租金、税费等优惠,那么普惠园‘信誉好,生源稳’等利好将进一步释放;如果单纯靠‘补贴’这笔账,民办托育的营利空间可能将被压缩。”

“要么满学位,降学费;要么空学位,追营利”,中小托育企业还需从“地段、生源、运营模式”各方面精打细算,因势利导。

## 市场供需错配 更难把握“保教”平衡点

“是否有户外活动用地、外教、特色课程?混龄班,老师是否对小月龄孩子更为照顾?”“营养餐如何?早教开发资质如何?”……随着托育供给的多元化发展,家长对托育质量要求水涨船高,但对同等质量的托育支出望而却步。“现在有点高不成、低不就,好的上不起,一般的又不放心这么小的孩子去上。”一位家长无奈表示。

此前根据中国青年报调查显示,82%的受访者最为关注托育机构的专业性和责任心,74%的人需要考虑价格因素。而被问到选择托育原因,“培养孩子的自理能力”选项最高。

从实际来看,家长对托育的“高质量”要求,一方面来源于育儿焦虑,希望在0-3岁

## 中国妇女报全媒体记者 李雪婷

# 凝聚力量为女性创新创业赋能

## 中国妇女报全媒体记者 李雪婷

为贯彻《关于实施科技创新中轴行动的意见》《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》,更好赋能女性发展,推动女性科技人才在创新驱动发展、建设科技强国中发挥更大作用,8月27日,在2022年HICOOL全球创业者峰会举办期间,“赋能女性创新创业”圆桌对话举行。这是峰会首次专门纳入女性发展议题,成为此次峰会的一大亮点。

## 不负时代 不惧未来

中国科学院院士、中国科学院植物研究所研究员匡廷云线上致辞。88岁高龄的匡廷云院士作为我国光合膜结构与功能研究领域的开拓者,为我国光合作用研究走向世界作出杰出贡献。她表示,如今在创新创业的舞台上,越来越多优秀女性展现风貌、守正出奇、勇于创新。她呼吁全社会珍视和支持女性的担当和果敢的同时,也对女性提出了不负时代、不惧未来,在实现高水平科技自立自强,建设世界科技强国中继续发挥重要作用的殷切希望。

为进一步鼓励女性在创新创业赛道上发挥更大作用,活动中,北京市妇女对外交流协会、北京女科技工作者协会、首都女教授协会等单位联合发出《赋能女性创新创业倡议书》,倡议广大女性在创新创业的舞台上施展才华、敢于追梦,号召各社会组织及相关机构形成合力,共同为女性创新创业创造条件、提供支持,持续推动赋能体系建设、服务能力建设,构建良好的发展生态,为女性创新创业保驾护航。

## 保持开放心态 敢于撕去标签

圆桌对话以“让智慧起舞”为主题,围绕女性在新时代创新创业的新特征、新需求和新发展,聚焦赋能女性创新创业及可持续发展的新思路、新举措和新内涵。

货拉拉首席公共和公益事务官慕林杉以自己从央视主持人转型加入创业公司的经历,勉励各界女性,“要保持开放的心态,在未来有更多撕去标签的动作,敢于不断推翻自己,不断去改变,不断去尝试,把原来当作挑战的事情转化成新的游戏伙伴看待”。

她表示,时代给了女性更好的机会和资源的空间,如果把累当作刻意训练的过程,它就是我们在逆境时手中的玩具,会使得这个过程变得更有意义。

北京海外高层次人才协会执行副秘书长武沂一直和创业者并肩同行,她认为,目前中国大环境对女性创业非常包容,隐形天花板变得越来越稀薄。在她看来,女性“柔”的方面很容易凝聚创业团队。她希望职场女性忘记天花板,在创业的舞台上看到女性有更佳表现。

北京通合行业建设参事服务中心主任王维娜一直致力为更多女性提供参与全球治理的机会。她建议,在实现科技创新、实业创新的过程中,女性需要持续被赋能,不仅是抱团,更需要破圈,不断迎接挑战。

北京中创鸿星投资管理有限公司总经理万松从投资人的角度来鼓励女性创业者,逆境中更容易发现和筛选创始人和企业家,遇到困难能够积极应对的人,才能真正激发创新潜能。由于高科技发展进步,多种繁重劳动被替代,更精准更精细的管理者对组织发展愈发重要。女性具有缜密、有耐力的特质,这个时代应该是女性创业的最佳时代。

本次活动由北京市妇女对外交流协会、北京女科技工作者协会、首都女教授协会主办。

## 深市创业板改革并试点注册制满两年

2022年8月24日,深市创业板改革并试点注册制满两年。两年间,共有355家公司登陆创业板。在注册制带动下,创业板板块包容性和覆盖面增强,直接融资功能得到进一步发挥。

## 促进直接融资 汇聚创新资本

2020年8月24日,创业板改革并试点注册制平稳落地,资本市场全面深化改革进入“深水区”。

数据显示,截至2022年8月23日,注册制下已有355家公司在创业板上市,占创业板公司总数的30%;总市值超2.6万亿元,占板块总市值的21%。

“两年来,创业板通过市场化改革促进了直接融资功能发挥,优化了资源配置,形成优质企业集聚化发展的良好态势。”南开大学金融发展研究院院长田利辉说。

数据显示,新上市公司中近九成高新技术企业,近六成成为战略性新兴产业企业;2021年平均实现营业收入同比增速高于创业板公司平均水平,超五成公司实现营业收入、净利润双增长;2021年平均研发支出增幅达42.26%。

“注册制改革以来,创业板坚持支持‘三创四新’企业的板块定位,服务实体经济功能进一步增强。”华泰联合证券董事长江禹说。

深交所统计显示,注册制下市值排名前20名的新上市公司中,高新技术企业16家,占比80%,创新属性明显。

## 探索注册制实践 提升审核质效

“注册制改革是以信息披露质量提升为核心的系统工程,带来了发行、上市、交易、退市、再融资等全流程全方位的改善和优化。”田利辉说。

让更多创新创业企业能够进入资本市场,获得直接融资支持,优化发行上市条件尤为重要。“注册制下创业板制定了更为多元、更具包容性的上市条件,为处于快速成长期、需要通过资本市场融资实现跨越式发展的企业打开了资本市场的大门。”江禹说。据统计,新申报企业中有45家企业以第二套标准申报,其中10家已上市。

截至2022年7月31日,创业板共受理再融资申请525家次,369家次再融资已注册生效,占创业板公司比例超30%,其中319家已实施完成,实际融资近3400亿元。

退市制度也迎来完善,推出了优化退市标准、简化退市流程等举措。数据显示,今年创业



## 财经观察

# 创业板注册制迎来“两年报”

板已依法依规对8家公司作出终止上市决定。

“创业板注册制改革以来,审核透明度和审核效率提升,使拟上市企业对于上市审核的预期更加明确。”中信建投证券投资银行业务管理委员会主任刘乃生说。

深交所表示,将不断总结审核经验,持续提升审核的质量和效率,进一步加大对企业服务和支持的力度。

## 支持科技创新 服务国家战略

自2009年设立,创业板已走过13年发展历程。截至2022年8月23日,创业板上市公司数量达1175家,总市值突破12万亿元,累计IPO融资超7600亿元,再融资超9500亿元。

目前,创业板已汇聚九大战略性新兴产业,这九大产业合计市值占比达73%。2021年,创业板公司平均研发支出同比上升近30%,平均每家公司拥有与主业相关的核心专利近150项。

创业板注册制改革以来,市场各方参与热情提升。改革实施至2022年8月23日,创业板日均成交额较改革前两年增加超九成,日均换手率较改革前两年提升超15%。外资持有流通市值占比近6%。

“改革以来,创业板投资者结构逐步优化,专业机构投资者力量持续壮大,投资风格更侧重于价值投资、长期投资,一定程度上有助于抑制市场投机。”招商证券总裁助理王治鉴说。数据显示,截至2022年8月23日,创业板机构持股占比已超过五成。

深交所相关负责人表示,创业板将聚焦先进制造、数字经济、绿色低碳等重点领域,促进科技、资本与实体经济高水平循环,为深交所建设“优质创新资本中心和世界一流交易所”夯实基础,在更深层次、更广范围服务国家战略和经济社会发展全局。