

本期关注

“性别多元化”成为许多大型投资机构投资企业的重要考量标准之一,在这个过程中,“女性领导力”也日渐凸显。

数说现代企业中的女性:不可忽视的“她力量”

林倅仔 秦源 张金玉 文成允 朴廷敏

1101人。

女性领导力并未呈现明显性别特征

虽然女性领导者数量的增长并不显著,但领导力不凡,许多女性高管身上蕴藏的特质,让她们在商业社会中被赋予了更多的可能。“她力量”正在崛起。

与传统认知中“男性更加理性、果断、思维能力强,女性感性、细腻、语言能力强”不同,当今女性高管几乎是“多面手”,其领导力特质并未呈现明显的性别特征。

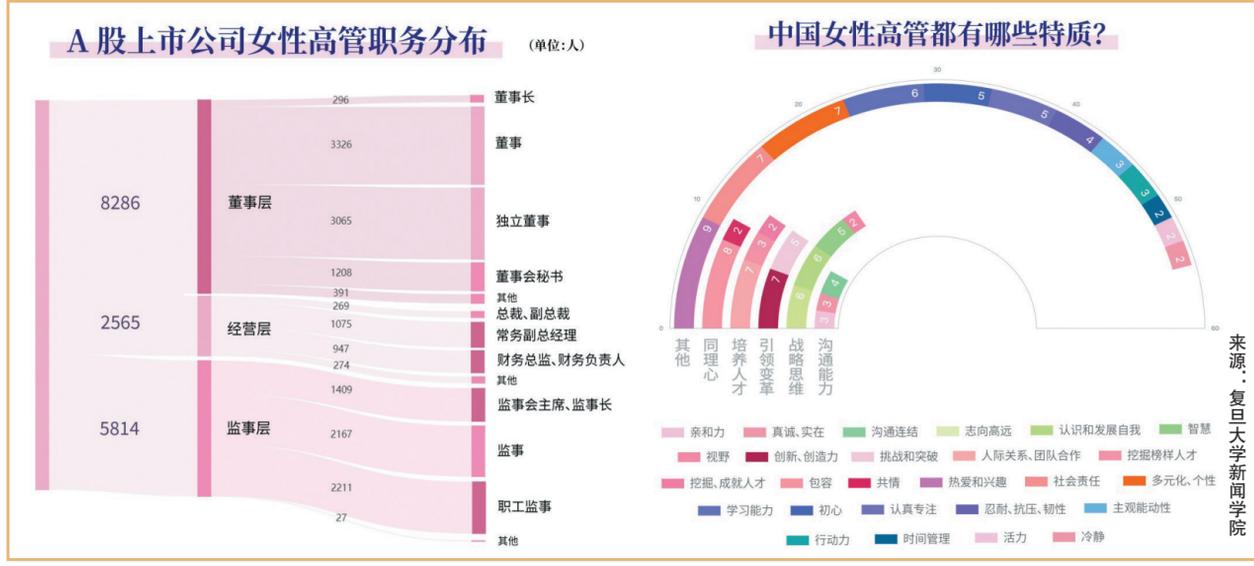
DDL智睿资讯发布的《2021全球领导力展望(中国报告)》中显示,领导者认为在未来三年内,优先发展这五种能力特质至关重要:战略思维、沟通能力、培养人才、同理心和引领变革。通过对相关女性公众号访谈内容、相关媒体策划的“她·访谈”系列人物报道进行文本统计,我们发现,中国的女性高管们不同程度地具备这些特质,可见她们所具备的领导力特质是多样、全面的。

正如摩根大通中国区首席运营官熊碧华所说:“我承认有一些研究表明,从科学、生理等方面来讲,女性会有比较普遍的特质,但总的来说还是因人而异。我们不应该对性别进行标签化的分类,认为女性就应该怎样,男性就应该怎样。”

关于给予职场女性的建议,女性高管们从多个维度提出自己的看法。她们普遍认为,要不断认识自我,提升专业能力、培养理性思维和判断能力,领导特质应与岗位而非性别匹配,如果某个岗位或某个角色需要某种特质,无论男性还是女性,都必须具备这些特质。

为女性发展提出切实方案

从一些调研中总结,工作期望方面,女性



的关注点聚焦三方面:一是硬待遇,如“福利、假期、(是否)加班”等,期望企业有更标准的企业制度;二是软待遇,如“关怀、包容”等,期望企业有更多元、平等的企业文化;三是“真机会”,如“发展、能力、提升、领导力”等,期望企业能针对女性设计更开放、更健全的晋升渠道。

城市选择方面,“北上广深”仍是女性讨论最多的城市,其中上海出现频率最高,达29次,北京、广州紧随其后。此外,南京、杭州、成都等新一线城市也被频繁提起。

目前,大部分的企业在促进职场性别平等方面仍有阻碍。IBM商业价值研究院在

《女性、领导力和错失的机遇》报告中提出,采取大胆的措施,积极的行动,将提高女性员工地位列为正式的业务重点,将性别包容视为公司业绩的推动力量,并明确具体定义成功标准,健全性别歧视问责机制、确定危机相关的具体干预措施等。不再使用“画大饼”式的描绘标语,而是切实提出可执行、可量化的行动方案,为女性发展开辟空间。

性别平等是社会进步的必要条件,“她力量”在社会各个领域的绽放不容忽视。希望未来提高女性董事、员工比例不仅是企业健康发展的必要,更是助力企业人才格局提升的关键路径。

专家观察

完善生育支出税前扣除制度,扩大生育补贴、津贴的税收优惠范围,改进生育支持的设计方式——

高文博

党的二十大报告强调优化人口发展战略,建立生育支持政策体系,降低生育、养育、教育成本。税收支持政策是我国生育支持政策体系的重要组成部分。其中,个人所得税作为以个人各类应税所得为课税对象的直接税,在准确判断纳税人的税负负担能力、精准降低生育养育教育成本、提高家庭可支配收入等方面具有独特优势。因此,检视和优化个人所得税法的制度设计,对充分发挥其生育激励功能、推动实现适度的生育水平和人口规模、推动新时代人口高质量发展具有重要意义。

2022年,国务院发布《关于设立3岁以下婴幼儿照护个人所得税专项附加扣除的通知》,将婴幼儿子女照护支出纳入个人所得税专项附加扣除项目,直接惠及每个生育家庭。这是继2018年我国修订个人所得税法增加子女教育、大病医疗等专项附加扣除项目之后,又一降低家庭生育养育教育成本的重要举措。至此,我国现行个人所得税法已经初步形成包括3岁以下婴幼儿照护、子女教育等生育成本定额扣除和生育补贴、津贴等生育税收优惠的生育支持制度体系,从税收减免和税基扣除两个方面共同发力,助推个人所得税激励生育功能的实现。

但整体来看,我国个人所得税法在激励生育的制度设计上还存在立法精细度不足、优惠覆盖面相对狭窄、鼓励生育的效果仍有提升空间等问题。如存在生育成本税前扣除力度较弱、优惠适用空间有限、“高收入群体更为获益”的逆向调节结果等问题。

笔者认为,要充分发挥个人所得税法鼓励生育的功能,应当坚持税收法定、量能课税、税收公平等基本原则,进一步优化个人所得税制度,建立更加系统化、合理化的税收鼓励生育制度。具体建议如下:

完善生育支出税前扣除制度。其一,适当提升生育费用扣除额度并逐步建立差异化、精细化的扣除标准。例如,可以为子女数量较多的纳税人提供更高的扣除额度;根据子女年龄阶段的不同,设计差异化的照护费用、教育费用扣除标准;引入扣除额度动态调整机制,增强费用扣除与物价指数、消费水平的相关性。其二,适当扩展生育费用扣除的覆盖范围。

扩大生育补贴、津贴的税收优惠范围。一方面,可以逐步扩展生育补贴、津贴的内涵和外延。例如,将其主体界定为生育妇女及其配偶,从而使得男方所获生育补贴、津贴也能够享受税收优惠。另一方面,可以通过法律解释或拟制等方式,将纳税人在产假、延长产假、男方陪产假等生育休假期间从用人单位获得的工资性生育补贴、津贴,纳入个人所得税法实施条例第十条中“其他补贴、津贴”的范畴。如此,可以增加生育家庭的可支配收入,增强个人所得税对生育的支持力度。当然,考虑到财政承受能力以及个人所得税收入调节功能的发挥,可以为工资性生育补贴、津贴设定相应的减免限额,避免高收入人群滥用税收优惠政策。

改进生育支持的设计方式。首先,为缓解收入分配中可能存在的逆向调节效应,可以适当提高针对中低收入纳税人生育子女的税收优惠。例如,允许年应纳税所得额不超过3.6万元的纳税人,每月按照1500元标准进行婴幼儿照护专项附加扣除;允许未用完的生育相关专项附加扣除额度结转至以后年度进行扣除等。其次,可以逐步探索将目前“税基式”生育费用税收优惠设计向“税额式”优惠转变,通过直接抵免应纳税额的方式,消除个人所得税累进税率造成的逆向分配问题。未来条件允许时,还可以尝试构建个人所得税与社会保障体系的联动机制,对未能完全享受个人所得税生育费用税收优惠的低收入群体,直接发放与生育费用抵免税额相同的生育补贴。如此,可以更好地解决个人所得税在生育支持领域的公平分配问题,更加精准地为中低收入者生育子女提供必要的支持。

(作者单位:中南财经政法大学法学院)

县域经济助力发展

图片新闻

近年来,河北省隆尧县依托优质小麦生产基地等农业资源优势,大力发展壮大食品工业。该县依托东方食品城这一省级工业聚集区,推动了食品产业集群加快向智能化、高端化、多元化发展,为县域经济高质量发展注入新动力。

图为隆尧县莲子镇一家冰糖食品生产企业车间,员工将生产的多晶冰糖进行装箱。 单方灵 梅静/摄



焦点新闻

蔡娟:扎根基层的“解忧人”

作为浙江省一级人民调解员,她不远千里将工作室搬至河南;她组织实施人民调解员培养计划,建立“娟子工作室+妇联”模式,将各级妇联干部、巾帼志愿者、“好媳妇”等纳入培养计划,提高她们预防化解矛盾纠纷的能力。



蔡娟(左一)在调解夫妻纠纷。受访者供图

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

“谢谢你们解开了我的心病,以后我一定和丈夫好好经营自己的家庭。”在河南省濮阳市“娟子工作室”,从争吵埋怨到互相谅解,一件件“家事”得到和解,基层“婚姻家庭纠纷预防化解工作室”模式正在发挥实效。

不远千里“化干戈”

“娟子工作室”的创办人为蔡娟,曾是浙江省一级人民调解员。2019年,她将自己干得风生水起的“娟子工作室”从浙江省诸暨市枫桥镇搬进河南省清丰县,致力于将“枫桥经验”与“清丰模式”的创新融合发展,用心用情用力化解矛盾纠纷守护平安和谐。

为什么“抛家舍业”,不远千里去河南?“我从清丰的创新举措中受到很多启发,那次清丰之行是一次‘传经’之行,更是‘取经’之行。”蔡娟告诉中国妇女报全媒体记者,最初到河南调研,她就发现“清丰模式”和“枫桥经验”既一脉相承,又有独特魅力,尤其是通过机制创新充分调动了调解员的积极性,实现了干部队伍年轻化,使办案数量和质量大幅

提升。“这里有灵活的‘访诉调’对接联动机制,广泛辐射的司法调解机制,还引进了智能化调解员设备……”蔡娟回忆当初的“大开眼界”,仍十分激动。恰逢当时清丰县司法局上了“橄榄枝”,邀请蔡娟以特殊人才的身份加入。反复思考,蔡娟决定“挑起担子”,做一个开疆拓土的“外乡人”。

“独自远行,目的地河南省清丰县司法局。”这是2019年12月18日,蔡娟在朋友圈郑重写下的一段话。那天起,她踏上了一段“追梦”的征程。一个新的基层法律援助的梦想,在心中落地生根。出发前,蔡娟随身携带身份证、手机、枫桥香榭外,还有“枫桥经验”U盘和一颗党徽。“我放弃优厚与舒适的生活来到陌生的地方,看中的不是清丰的待遇,而是热火朝天的实干氛围,我相信‘枫桥经验’与‘清丰模式’相结合一定会大有作为。”蔡娟坚定地说。

如鱼得水“搭班子”

“蔡娟是我们从枫桥镇引进的特殊人才,要安排好工作,解决好待遇、关照好生活,让她在工作上感觉如鱼得水,在生活上感觉如

家温暖。”一到新工作岗位,组织上的温暖迎面而来,给予了蔡娟极大的信心和决心,“我不能辜负组织上对我的厚望,不仅要办好‘娟子工作室’,而且要出一批娟子式的品牌调解员。”蔡娟深知,她要带给这片土地的不仅仅是个人经验,更是燃遍中原大地“基层民主法治”的火种——人民调解员的培育机制。

如何将“枫桥经验”与“清丰模式”相互融合,发挥出“1+1>2”的效果,是蔡娟最先思考的问题。为此,在当地司法等部门的大力支持下,蔡娟组织实施了“娟子式调解员”培养计划,坚持每月举办一期调解员培训班,每两个月带一名学员,并加班加点,用半年时间编写了7万余字的培训教材。她还根据近几年的调解工作经验,撰写了《“三治融合”与新形势下经济社会矛盾调解创新研究》《枫桥经验的践行者——从江南的枫桥到中原的清丰》《枫桥经验之人民调解清丰模式》等一系列著作,补强基层调解理论指导。同时,为激励调解员快速成长,蔡娟特意从稿费中拿出1万元设立了“娟子式调解员培养基金”。

“在清丰,做一名人民调解员十分光荣!”蔡娟的得意门生高明双大学毕业后,在清丰县大屯乡担任专职人民调解员。刚来时,周围群众对她颇多疑问,“年轻人都没成家立业,怎么调解家事?”但高明双没有被难住,她速速机会就向蔡娟请教,培训场合不落。

有一次,县里几名妇女被服装厂欠薪,讨薪无门后无计可施,高明双当即请来值班律师,了解当事人与企业签订的合同性质,后又与企业负责人请到了现场。在她推心置腹地反复劝说后,企业负责人当场打下欠条,约定还款期限。一年之后,高明双被清丰县人民调解员协会正式聘为职业调解员。

“优秀的年轻调解员经考核,可聘为职业调解员”,这在清丰是一项成果理想的机制创新,调解员待遇好了,身份有了,干劲更足。不仅如此,蔡娟在实践中深刻认识到发挥广大女性调解员力量的重要性。她积极与河南省濮阳

市妇联对接,建立“娟子工作室+妇联”模式,将各级妇联干部、巾帼志愿者、“好媳妇”等纳入培养计划,通过线上线下传经验、教方法、授技巧,提高她们预防化解矛盾纠纷的能力。

事事回应“暖民心”

“哪里有需要,哪里就有人民调解员。”今年大年初一,本是团圆欢聚的日子,蔡娟却匆匆收拾行装,从浙江老家赶回清丰。原来,一位当事人与丈夫发生纠纷后,一气之下离家出走。感到委屈难消的当事人打通了娟子的电话,情绪越来越激动,娟子担心当事人打不开心绪走上极端,再三思虑决定驱车赶回。

“想不到娟子为我家的事情,正月初一起回清丰。”当事人见到娟子后,感动不已,情绪上也平复很多。娟子为当事人提前准备了热水和红枣粥,观察了她的情绪状态,经过一番疏导和家事纠纷案例分析,当事人有所触动。随后,娟子趁热打铁开车送当事人回家,面对面劝解夫妻二人,最终这起感情纠纷在娟子的努力下彻底化解。

婚姻家庭纠纷调解讲究“情法并重”。蔡娟列举,调解员会先安抚双方情绪,再把子女抚养、再婚风险、夫妻义务等一一掰开来分析,兼顾“法理”与“情理”,让夫妻双方在领悟到彼此的重要性、家庭和和睦的深远影响。“家庭纠纷看起来是一件小事,但如果不及早化解,就有可能由民转刑,我们工作室要做的,就是用真心温暖当事人的心。”蔡娟介绍,对调解中的困难家庭,濮阳市妇联还联合多部门,对困难家庭进行帮扶,弥合因经济困境导致的家庭情感裂痕。

如今,在濮阳,“娟子工作室”已逐渐成为家事调解的响亮品牌,并辐射带动了县乡村(社区)三级“娟子式家事调解工作室”组建,各级工作室以婚姻家庭纠纷预防化解为切入点,持续推动妇联组织嵌入、工作融入、力量加入基层治理,将“娘家人”的温暖送到妇女群众身边,为婚姻家庭纠纷调解注入了专业力量。

更好发挥个税鼓励生育的功能