

全国总工会女职工部特约刊登

编者按

7月28日,作为第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛分论坛之一的巾帼工匠论坛在北京举行。论坛以“会聚巾帼 匠心筑梦”为主题,邀请巾帼工匠、专家学者、企业家等优秀女性代表齐聚一堂,聚焦弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,更好发挥巾帼工匠示范引领作用,助力高质量发展,共话“她力量”。今天摘录论坛主旨发言和交流研讨部分内容,以飨读者。

会聚巾帼 匠心筑梦

——第二届巾帼工匠论坛发言摘录

主旨发言



全国劳动模范,中国移动通信有限公司研究院院长、中国IMT2030(6G)推进组专家黄宇红

数字技术让巾帼之花精彩绽放

数字经济时代,女性不会因为体力处于弱势而失去机会,不再为选择照顾家庭还是追求事业而深陷两难。数字技术涉及的领域越来越广,赋予了女性更多职场新机遇,大大增加了女性事业发展的自主性和灵活性,为女性平衡工作与家庭,获得更多成就感与幸福感打开了无限可能。

我从事信息通信技术研发工作27年,为我国移动通信产业实现从1G/2G跟随到3G突破、4G同步、5G引领的跨越式发展做出了贡献,荣获国家科技进步特等奖。如今,我正带领团队开展6G研究。工作内容扩展到云计算、人工智能、元宇宙等;工作中大量运用数字技术,如移动办公、视频会议、数字建模、大数据分析等;工作空间也从国内扩展到国际,在国际舞台为推广我国数字技术创新而努力。我向广大女同胞建议,积极拥抱数字技术,因为工作生活已经离不开数字技术;积极学习数字技能,掌握得越多、越好,发展空间就会越大;最重要的是相信自己可以掌握运用好数字技术,创造精彩人生!



人力资源社会保障部职业技能建设司副司长、一级巡视员王晓君

全链条政策制度助力技能人才全面发展

近年来,人力资源社会保障部构建培养、使用、评价、激励全链条政策制度体系,为技能人才成长成才全面发展提供助

力、搭建平台。一是搭建高技能人才制度框架体系,推出21项促进高技能人才工作的专项政策措施,形成支持技能人才发展的1+N政策体系。二是大力推行终身职业技能培训制度。女性劳动者每年参加政府补贴性职业培训的规模约为900万人次。推广互联网+职业技能培训模式,帮助女性实现就业创业不离家。三是深化机构教育改革。在技工院校推行工学一体化技能人才培养模式,实现技能人才培养与企业岗位需求无缝衔接。四是加强技能人才评价服务。健全完善“新八级工”职业技能等级制度。五是构建中国特色的职业技能竞赛体系。在参加世界技能大赛的过程中,我们共有31名铿锵玫瑰随团出征,为国家争得八金八银两铜七个优胜奖。六是强化表彰激励,增强活力。当前,我国技能人才总量超过2亿人,其中高技能人才超过6000万人,为现代化建设提供了有力的人才支撑。

女性的风采是时代的风采,巾帼的风采是技术的风采。下一步,我们将继续努力,更好地支持广大女同胞将个人理想、人生价值融入国家发展、时代进步的大潮之中。



全国人大代表,全国劳动模范,国网江苏无锡供电公司电缆运检中心主任何光华

以联盟聚合力 以创新谋发展

个人创新之路,始于对本职岗位的精益求精。2003年年初,作为工区第一位女性技术员,我接到了企业的紧急求助,电缆终端接地线急需修复,但停电一分钟,损失超百万元。我大胆研发了U型可调快夹接地线操作法和装置,快速解决了用户的棘手问题。该项技术推广至今,完成带电修复865起,创效达8400万元。

团队创新之路,源于对“三个精神”的自觉践行。2011年,公司成立何光华劳模创新工作室。无数个日夜,我们穿梭在试验室和人都直不起腰来的狭小电缆井内,先后完成了60余项创新攻关,获得国家科技进步奖1项、省部级及以上科技奖项10项。一项项拥有自主知识产权的发明装备居于国际领先地位,技术输出至海外10多个国家。

联盟创新之路,忠于科技自立自强的时

代使命。国网江苏电力公司首个巾帼科技联盟不断孕育创新成果和人才。科技项目PK女性负责人加分制、拓宽职业通道的专家晋升制度、打破薪酬天花板的创新加分制度,大大激发了巾帼联盟的创新热情,项目成果转化量翻了3倍,巾帼能手增长20%,发明成果在今年日内瓦国际发明展上斩获金奖。作为联盟负责人,我将带领团队在十余项智能化、绿色化电网创新项目上持续攻关,为实现中国式现代化贡献更多巾帼力量。

研讨金句

党的二十大代表,上海市总工会党组书记、副主席黄红:

用执着追求职业发展,用淡定面对挫折挑战,用优雅成就美好生活。

在家庭和事业、成长和生育中,女性表现出的韧性、细心和耐心,与工匠精神中的执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越完全吻合。只要拥有平台,她们一定能绽放风采。

上海市总工会在建立劳模工匠创新工作室的基础上,专门成立了7个巾帼人才联盟,同时在长三角地区建立优秀女职工的联盟,希望优秀的女职工们能够合作攻关、合作科研,为生产一线解决难题,鼓励女性为社会做出更大贡献。

全国最美职工、中国一汽研发总院副院长兼智能网联开发院院长周时莹:

心中有信念,脑中有蓝图,眼中有光亮。女性工程师们携手并肩,一定可以开创出属于我们的科技创新和产业化之路。

当下,智能网联技术呈现爆发式增长。在这个大变局时期,从工科这个男女比例10:1、竞争十分激烈的领域中冲杀出来,在人才济济的中国一汽进行研发和突破,我还能做一个快乐的“乘风破浪的小姐姐”,特别不容易。非常感谢党和各级政府对女性科技工作者的重视和关心,科技工会在工作生活中对我们的引领和培养,中国一汽一直秉承关键核心技术要自主掌控的理念,这些支持使得我们在自主创新时更有劲头和底气。

大国工匠、中国电子科技集团十四所微电路总装师顾春燕:

我们生逢盛世,只要拼尽全力,一定会与心中的梦想不期而遇。

用约为一根头发丝1/8粗细的金线来缝合雷达组件,串联起我国最尖端雷达的核心,点亮雷达之眼就是我的工作。这一操作机器暂时无法完成,只能靠人来实现。现在我不但从事技术研究,也承担了微组装机高技能人才传帮带的工作。我所在的微组装机团队70%以上成员都是女同志。女性具有专注、细心、有韧性等特点,在这个操作岗位上有很强的优势。



巾帼工匠论坛邀请巾帼工匠、专家学者、企业家等优秀女性代表共话“她力量”。图中嘉宾从右至左依次为刘利群、屠红燕、顾春燕、周时莹、黄红。

全国人大代表、万事利集团有限公司董事长屠红燕:

希望所有女性用自己柔软的力量撑起精彩人生。

从事丝绸行业48年来,我们的产品设计、技术创新60%至70%都由女员工完成。作为一名企业家,我要为她们提供更广阔的平台和更多机会,关注、支持女职工在企业的创新发展和成长晋升空间,为巾帼工匠提供在日常健康管理、子女教育等方面的支持和帮助,让她们在公司里工作得安心,通过工作得到很好的发展,实现自己的价值。

中华女子学院(全国妇联干部培训学院)党委书记、院长刘利群:

世界上的花有万种开放的姿态,让我们学习巾帼工匠的精神,以奋斗的姿态绽放最美巾帼之花。

让更多榜样脱颖而出,包括制度、文化、舆论等要素在内的社会环境非常重要。我们应该进一步挖掘榜样的故事,用她们优秀的故事感染人,用她们奋斗的经历感召人,用她们崇高的精神引领人。我相信,巾帼工匠的事迹和精神,一定会像蒲公英的种子一样,撒遍神州大地。

(根据论坛发言整理) 文字整理:罗文胜 田梦迪

中国妇女报全媒体记者 周韵曦

7月28日,第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在北京展览馆开幕,参观者们纷纷走进大会展览区,饱览工匠人才创新成果。

走进全国总工会展区专门设置的巾帼工匠交流区,人头攒动。中国妇女报全媒体记者看到,参观者们纷纷围聚在实物、图片、视频等80余个从各地选送的巾帼工匠创新创造成果前,通过现场设置的技能表演和互动体验,沉浸感受巾帼工匠们的智慧与力量。

大国重器“蛟龙”号载人潜水器曾多次在各大展览中亮相。这一次,“蛟龙”模型与它的“领航人”、中国首位大洋科考女首席科学家韩喜球一起出现在展览现场。“这次参展,我们带来了三样展品。”韩喜球指着展台上的展品一一介绍,“蛟龙”号载人深潜器属于运载工具,我们就是借助这个装备下潜到海底进行科学考察来实现科学目标。旁边摆放的多金属硫化物烟筒样品和这幅名为“‘蚂蚁上树’——热液盲虾与金属硫化物”的海底照片,便是我们在印度洋洋底采集的实物和拍摄的实景。”

多年来,韩喜球及其团队一直致力于深海资源的勘查和研究,目前印度洋近1/3的国际上已报道的多金属硫化物矿床和矿点均由她带领的团队发现。

“2017年,我们执行了‘蛟龙’号试验性应用的最后一个航次(中国大洋38航次)。”韩喜球告诉记者,那是一个十分特殊的航次,“我们给‘蛟龙’号精准设计下潜路径,实现了人类第一次到访西北印度洋洋底,揭开了海底‘黑烟筒’和极端环境化能生态系统神秘的面纱。”为什么要去深海找矿?“这对于维护国家在国际海底‘区域’的权益、拓展海洋经济未来发展的新空间具有十分重大的意义。”她说。

随着“蛟龙”号的一次次深潜,中国人真正实现了“可上九天揽月,可下五洋捉鳖”,韩喜球不禁感叹,“过去,深海是人类的禁区,女性甚至连科考船都上不了。随着时代的进步,我们不仅能登船,还能下潜到海底,这也正说明,时代在进步,女性探索的空间也越来越广阔”。

展览现场,吸睛的除了“蛟龙”模型,还有三座造型精巧、线条流畅的大桥模型,分别是杨泗港长江大桥模型、港澳大桥九洲航道桥模型和沪苏通长江公铁大桥模型。

中铁大桥勘测设计院集团有限公司(以下简称中铁大桥院)科研院主任工程师陈佳曾先后参与这些大型桥梁工程设计。她告诉记者,“现代桥梁设计,不仅要应对新材料、新结构、新技术对桥梁安全提出的新要求,更重要的是要解决‘卡脖子’难题。”

“卡脖子”难题,主要体现在“很多桥梁设计软件不能满足我们的需求”。要解决这一难题,“我们必须针对这个问题去开发,掌握自己的核心技术,积极推动桥梁建造领域数字化转型和高质量发展。”陈佳说。

在桥梁设计行业,女性工作者并不少。但令陈佳欣慰的是,近年来,中铁大桥院十分重视人才,特别是女性人才的培养。2018年,中铁大桥院专门成立“女杰创新工作室”。如今,站里共有26名女性科技工作者,她们多为博士、硕士,平均年龄只有41.5岁,始终活跃在桥梁设计的第一线。

从武汉的七座长江大桥到港珠澳大桥,再到获得乔治·理查德森奖的沪苏通长江公铁大桥,多座世界级桥梁里都凝聚着“女杰创新工作室”女性科技工作者的智慧与汗水。“未来,我们还将继续以巾帼智慧设计创造出更多‘中国桥’。”陈佳说。

随着参观人群的不断涌入,越来越多参观者围聚在“中国赛道设计第一人”姚启明教授团队研发的智慧赛道与智能安全驾驶仿真平台旁,轮流体验VR安全驾驶实训。

“这是我们最具代表性的核心技术——‘智慧双路’仿真平台,也是国内安全驾驶领域首个100%自主知识产权的混合现实仿真平台。”据姚启明介绍,仿真平台构建了极限状态、复杂路况、恶劣天气、突发事故等各种道路场景,1:1还原各类典型交通事故场景,通过实训提高驾驶人应急处置能力,降低恶性交通事故死亡率。

姚启明是第一位设计国际赛场的中国设计师,也是迄今为止全世界获得国际汽车联合会(FIA)许可的12位赛道设计师中唯一的中国人、历史上唯一的女性。20年前,她投身这一小众领域,并一鼓作气冲到了国际最前沿。通过自主创新和科技攻关,研发出自己的赛道安全仿真系统、智能3D可视化赛道设计技术、虚拟现实仿真平台,创造了30余次“中国第一”和“世界第一”,实现了中国在这一领域从无到有、从有到领先的突破,改变了中国赛道只能由外国人设计的局面。

独立研发出“赛道安全仿真系统”等核心技术后,她又潜心思考:如何把这些最前沿的技术应用在更广泛的道路安全领域,助力中国5亿驾驶员的安全出行。

“马路上没有容错,一次错误可能就是车毁人亡,但在仿真平台上,城市道路最危险的场景都可以精准还原、体验。”姚启明告诉记者,“只要在这里经过几十次的培训,驾驶员都能很好地应对突发事件,从而避免恶性交通事故的发生。”

纵观展览中女性在智能化领域所取得的各项创新成果,姚启明感慨地说:“我们就是要脚踏实地,将自己的研究方向与国家、社会需要相结合,让巾帼智慧真正惠及每一位老百姓。”

展技能报国巾帼风采 绘创新创造精彩画卷

——第二届大国工匠创新交流大会巾帼工匠创新成果展侧记

凝聚科技创新巾帼力量 搭建技能提升广阔舞台

石油石化系统女职工创新工作室联盟成立

中国妇女报全媒体记者 周韵曦

7月28日,作为第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛中的一大亮点,巾帼工匠论坛在北京展览馆举办。论坛现场,来自7家石油石化系统女职工创新工作室的代表身着一身“石油红”上台触动大屏幕,宣布联合成立石油石化系统女职工创新工作室联盟。

“联盟的成立,为石油石化女职工相互切磋技艺、促进技能提升,搭建了更广阔的舞台。”为联盟揭牌后,中国石化集团公司技能大师张春荣兴奋又激动。

中国石化胜利油田张春荣创新工作室是以中石化开发板块唯一的女性技能大师张春荣命名的工作室,现有成员33人,其中女职工21人。

近年来,张春荣立足“岗位即课堂,生产实践即教材,疑难问题就是课题”的工作思路,积极搭建工作室巾帼提素平台,工作室依托张春荣课堂,创新开展每周一课的女职工大讲堂,女职工技能等级认定合格率80%以上。为实现女职工培训全覆盖,工作室还组建了技能大师、首席技师、主任技师、首席技师、主任技师三级巾帼名师团队,每月开展“授业解惑进班

站”活动。

“近年来,由女职工完成的创新课题达86项,推进成果转化7项,获得国家专利52项,国家优秀QC成果一等奖5项,35项成果获省部级以上奖励。”张春荣自豪地介绍。

“今后,我们将借力联盟大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极发挥巾帼工匠示范引领作用和联盟集智攻关、集成联动作用,让广大石油石化青年女工在智能化时代展现新芳华、建功新时代。”张春荣说。

“成为联盟中的一员不仅是一项荣誉,更鞭策我们以行业健康发展为己任,孜孜不倦攀登更高巅峰。”中国石化管道局工程有限公司焊接技术方向高级专家隋永莉郑重说道。

中国石化管道局隋永莉管道焊接创新工作室成立于2019年,是以焊接技术创新为核心的创新团队,工作室设在中国石油天然气管道科学研究所,团队成员14人,其中女职工7人。

“近两年,我们有4位青年女职工以科研助理的身份进入创新工作室从事技术研发相关工作。”隋永莉告诉中国妇女报全媒体记者,在促进女职工科技创新方面,管道科学研究所建立了“三通道五序列”人才发展通道,为女性科研人员的成长提供了良好发展环境;在选树优秀女性科技人才典型方面,工会女工组织也发挥了关键作用,每年都有典型女性科研人员获得相关荣誉或走上舞台进行经验分享,充分展示科研

女性的风采。

隋永莉期望,“通过隋永莉焊接创新工作室的平台,将不断增加女性科技人才储备,使女性科技人才更多承担科研课题,参与多平台科技交流合作,不断扩大女性科研人员影响力”。

“加入联盟让我深有感触,联盟充分展示了我国各行各业女性科技人才在推动中国创新能力时所展现出的担当与创造力。”中海油研究总院工程研究所设计院海管结构首席工程师侯静这样说道。

2022年,全国三八红旗手侯静领衔成立“侯静巾帼科技创新工作室”,工作室总人数42人,其中女性占62%,目前在“推动深水科技创新”“攻克‘卡脖子’技术”以及“绿色能源开发”三大方向进行攻关。

“成立以来,工作室以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以科技创新巾帼行动为抓手,以重大科研课题、‘揭榜挂帅’等为载体,搭建了技术攻关的巾帼创新平台,鼓励成员立足岗位发挥特长、勇挑重担。”侯静介绍,“我们还将典型先进个人的力量与工作室运行管理机制有机融合,激励女科技工作者敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径,在独出独有新上下功夫。”在“巾帼指挥官”事迹的鼓舞下,工作室涌现出一批先进女性科技人才,为各类科研攻关注入强大力量。

“作为海洋石油工作者,我们还将不断凝聚科技创新巾帼力量,为保障国家能源安全方面做出新的更大贡献。”侯静说。