

从世界范围内看女性过早离职现象——

消除职场中的第二层玻璃天花板

■ 王海媚

近日,英国标准协会(BSI)发布了一份名为《消除第二层玻璃天花板》的报告,提出世界范围内存在女性过早离职这一普遍性现象。该报告对来自英国、美国、澳大利亚、中国和日本的5074名18岁以上的职场女性进行调查,结果显示,近半数的受访者认为在领导岗位上很难看到年轻的女性,这很好地印证了第二层玻璃天花板的真实性。

何为第二层玻璃天花板

要讨论第二层玻璃天花板(second glass ceiling, SGC),首先需要回顾一下玻璃天花板(glass ceiling)的概念。

“玻璃天花板”一词出现于20世纪70年代末,在20世纪80年代开始流行,其“通常指妇女在攀登职场阶梯的过程中,特别是在通往权力顶层的道路上遭遇的看不见、摸不着却通不过的障碍”。

这一现象被发现后的50年来,在国际社会的倡导以及各国政府和社会组织的推动下,人类社会在消除职场女性玻璃天花板方面取得了一些积极进展,比如在《财富》500强企业的首席执行官中,女性所占比例从1995年的0%增至2023年的10.4%,该比例首次超过10%。当然,这并不意味着玻璃天花板不复存在,联合国开发计划署2023年发布的《性别社会规范指数》报告显示,世界范围内女性在领导层中的代表性依然不足,“在劳动力市场,妇女在管理职位中所占比例不到三分之一”。性别工资差距也依然存在。

职场女性离职速度比男性快、离职时间早,是国际社会在玻璃天花板问题得到一定程度解决的基础上发现的新现象。

这种“女性不因为个人偏好而提前离开职场”的状况称为第二层玻璃天花板。

相比于关注职业发展和晋升的玻璃天花板,第二层玻璃天花板更关注女性的职业寿命和留存等问题。

《消除第二层玻璃天花板》报告显示,在不同国家和地区都存在妇女过早或者说更快离职的现象,年长的职场女性往往更难留存,比如,在美国每当有一位女性董事晋升到下一个级别,就有两位女性董事因为各种原因选择离职。

就业率和全职就业/兼职就业中的性别差距可以从侧面证实第二层玻璃天花板的存在,比如,经合组织及其他机构的数据显示,全球只有三分之二的女性参与就业,而男性比例为四分之三;英国近九成男性为全职就业,而全职就业的女性比例不足三分之二。

当然,并非所有女性都希望自己在年长的阶段继续工作,她们的意愿也应得到尊重。

造成第二层玻璃天花板的原因

导致妇女提前离开职场的原因是多重的和复杂的,其中较为普遍的、关键性的驱动因素可以概括为以下六个方面:

第一,外部力量。女性在职业生涯的各个阶段都会遇到阻碍其继续留在职场的外部力量,比如,各国的产假制度和社会中对于女性应该照顾家庭的传统观念。一般情况下,产假导致的事业中断会对女性的职业发展,特别是晋升造成不利影响,同时还会影响女性的工资。即便是产假结束后,女性仍然需要花费大量的时间育儿。此外,有些国家会根据性别规定不同的退休年龄,这使得年长的女性更难获得留存。

第二,文化与环境。历史地来看,男性一直在劳动力市场的形成过程中占据主导地位,因此,劳动力市场中各类制度都是依据男性的经验制定的,包括每周工作五天和朝九晚五这种固定的工作模式。其中缺乏

对女性经验的考量,会带来诸多问题,比如,不够包容和友好的工作环境,对女性领导能力的偏见和歧视,同时负担照料劳动的女性难以获得更具灵活性的工作方式等。

第三,性别刻板印象。尽管目前性别平等工作取得了一定的成就,但是陈旧的刻板性别观念依旧存在,女性依然会被看作不够自信、不够积极主动和不具备领导能力的。同时,性别职业隔离现象也依然存在,女性依然被限制于教育、医护等传统女性行业中,此类工作的工资往往比金融、IT等所谓的男性职业要低。

第四,行为榜样。由于女性晋升面临诸多困难,成功女性的榜样相对较少,加上媒体宣传工作存在性别偏好,对于成功女性的宣传往往更少,这会导致年轻女性对于自身职业发展缺乏信心。

第五,家庭责任。女性在照顾子女的同时,还担负着照顾其他家庭成

员的责任,比如家庭中的老人或病人,而这些无酬工作往往成为女性被迫选择离开有酬工作的原因。在新冠疫情的背景下,女性需要背负的家庭责任更重,女性失业率明显增加。

第六,更年期。由于更年期可能会带来睡眠障碍、烦躁不安和难以集中注意力等十几种症状,因此也成为影响女性留任的潜在因素。由于存在更年期污名化和耻感,女性往往不愿意跟男性领导讨论更年期带来的健康问题及其可能对工作带来的影响。此外,女性更年期大约发生在45-55岁,男性更年期大约比女性晚10年,因此,更年期对于职场女性的影响来得更早。

除了上述原因之外,导致第二层玻璃天花板产生的原因还包括基于性别和年龄的交叉性歧视,比如社会上存在“女性到时间就退休了,男性可以多干几年或者一直干下去”的观念。

消除第二层玻璃天花板的积极意义及策略建议

需要看到,年长的女性一样是重要的劳动力。如果有更多的女性留存,将会给社会带来多方面的积极影响。

第一,对于妇女本身来说,在工作岗位上停留更长时间将增加她们的收入潜力,她们的财务安全和经济独立性也会随之加强。

第二,对于社会经济来说,年长的女性可以为经济增长做贡献,女性过早离职则会造成经济损失。澳大利亚的一项预测显示,如果55岁及以上的人就业人数增加5%,可能会对国民经济产生480亿澳元的积极影响;世界卫生组织的数据显示,年龄歧视已经给社会造成了数十亿

美元的损失,而女性劳动者遭受的年龄歧视比男性更加严重。

第三,对于年轻女性来说,每一位留在职场的女性都有可能对其他年轻女性同事产生积极的榜样作用。《消除第二层玻璃天花板》报告显示,73%的受访女性认为,更有经验的女同事的存在将有利于年轻女性的未来职业发展。

可以说,第二层玻璃天花板是在消除(第一层)玻璃天花板取得一定成效的基础上被发现的新现象和新问题,这一问题的解决将对未来产生更加积极的影响,因此可以说,消除第二层玻璃天花板具有进步意义和未来面向。

消除第二层玻璃天花板可以采取以下策略:正视第二层玻璃天花板存在的事实,了解消除第二层玻璃天花板的重要意义;让年长的女性可以发声,了解她们的实际需求,为她们提供有效支持,比如在女性更年期期间为其提供相应支持,并让她们能够提前获知支持的具体方式和内容;设计更具灵活性的工作模式,同时保证灵活性工作中的平等机会;打造更广泛的关怀文化,创造包容性工作文化;分享良好经验,发挥有更多经验的职场女性的榜样作用。

(作者系北京大学国际关系学院院长《国际政治研究》编辑、博士)

俄罗斯或修法 多子女家庭父母可缩减工作日

据俄罗斯《消息报》网站近日报道,俄罗斯国家杜马自由民主党代表拟定了一项法案,要求修改《劳动法》,对有3个及以上孩子的父母实行每周工作4天的制度。该法案将于8月10日送交政府审议。法案起草者认为,该措施将对改善国家的人口状况起到促进作用。但国家杜马其他议会党团的代表担心,这种规定会导致歧视——雇主干脆不雇用多子女者。

自民党议会党团领袖列昂尼德·斯卢茨基在受访时表示:“我们建议现在立即为多子女家庭设定这样的工作制。显然,对于抚养3个及更多孩子的父母来说,有额外的空闲时间就能更好地关注到每个孩子的成长和健康。”

报道称,根据该倡议,有3个及以上年龄不到18岁,或其中最小的孩子未满14岁的员工,都可以享受缩减工作日的待遇。(来源:参考消息网)

印度公布针对妇女施暴的新惩罚措施

据法新社报道,印度政府11日公布了针对暴民私刑和妇女施暴的新惩罚措施,这是印度自英国殖民时代以来最大规模的刑事司法改革法案。

报道称,印度的《刑法典》和其他管理警察和法院的法规是在19世纪引入的,当时印度由英国王室统治。

印度内政部长阿米特·沙阿周五对议会表示,对这些法律的全面修改将删除有关英国君主制的陈旧提法和其他“我们遭受奴役的痕迹”。

他在介绍这项改革法案时告诉议员们:“过去这些法律的制定是为了加强殖民统治,保护殖民统治者,其目的是为了惩罚而不是伸张正义。”

他说:“我们将改变这种状况,新法律的精神将是保护公民的宪法权利。”

报道称,法律的新条款将对暴民私刑的实施者判处死刑,并对轮奸犯判处最低20年刑期。法案还针对轻微犯罪引入了社区服务条款,以缓解印度法院长期存在的刑事案件积压问题。目前,印度法院已有数百万宗未结案件。

上述法案已提交印度议会的一个委员会进一步审议,但很可能在明年大选前——即现在的立法机构解散之前获得通过。

报道称,莫迪总理领导的政府一直在努力从印度的历史书、城市景观和政治制度中抹去殖民统治的痕迹。为取代旧的殖民时代建筑,印度政府已翻新最初由英国人设计的首都新德里议会区。(来源:参考消息网)

2022年美国自杀人数近5万人创历史新高

女性自杀率上涨2.8%

据美国广播公司报道,美国疾病控制和预防中心当地时间10日发布的最新数据显示,2022年美国自杀人数达49449人,创下历史新高。

该中心发布的报告指出,2021年全美自杀人数为48183人,2022年同比增长了2.6%,达到有史以来的最高水平。

报道称,在所有的年龄段中,中老年人自杀率上升幅度相较于青少年更为显著。

数据显示,65岁及以上人群自杀率出现最大上升,相较于2021年上升了8.1%,自杀率变化同样显著的还有45岁至64岁群体,同比增长了6.6%。

年轻人相较之下,自杀率变化幅度较小,25岁至44岁群体自杀率仅上升0.7%,年龄为18岁到34岁的青少年群体自杀率甚至有所下降,降幅为8.4%。

此外,不同性别、种族群体的自杀率大体呈上升趋势。男女自杀率均有上升,男性自杀率上升2.3%,女性自杀率上升2.8%。除美洲印第安人和阿拉斯加原住民以外,几乎所有种族的美国居民都有不同程度的自杀率上升。

美国疾控中心表示,整体来看,除了2019年和2020年以外,美国自杀率自2006年以来几乎呈逐年增长的态势。该机构呼吁全社会立刻采取行动以解决眼前危机。

“每个人都可以拯救生命,扭转自杀事件的增势。”美国疾控中心首席医疗官黛布拉·奥尔里呼吁民众参与到解救生命的行动中。(来源:中新网)

观察

法国女性不愿生育的原因:政治、社会、环保?

法国2022年的出生人数是1946年以来的最低值。

在法国统计局年初发布的人口统计报告中,2022年法国一共有723000名婴儿出生,比2021年仅减少了近两万名。去年平均每名妇女生育1.8个孩子,而2021年,这一数字为1.84。

根据调查,30%的法国育龄和有能力的女性不希望生育。其中有39%的女性的顾虑是生态和环保问题,37%的女性提到了政治和社会危机,35%的女性担心人口过剩。总的来说,政治原因和社会原因是法国女性不愿意生育的主要原因。

相比之下,法国的老年人却越来越多。

2022年法国出生72.3万人,同期死亡人数为66.7万人。目前,法国已经有三万多名百岁老人,这让法国成了欧洲百岁老人最多的国家。

在2022年,法国人口仍处于自然平衡中,即出生人数还是比死亡人数多(+66000人)。然而这是“自第二次世界大战结束以来的最低水平”,法国统计局在其年度人口报告中指出。

社会上老年人数量增多,而婴儿出生率较低带来的问题就是社会福利支出越来越大,但纳税人却越来越少。这也是法国养老金改革的原因:政府难以支撑沉重的社会养老负担。

对此,法国全国家庭协会联盟明确表示恢复“家庭政策”至关重要。要紧的一点就是改善育儿假的补偿。如果提供合理的育儿假期,还能得到相应的经济支持,那不是减轻了家庭负担,更能激励夫妻们生育吗?

此外,创建幼儿公共服务也是非常重要的。这包括扩大幼儿园、儿童托管机构和其他相关服务的供应,以提供给父母更多选择和支撑,使他们能够更好地平衡工作与家庭责任。

另外,相信大家也注意到,在上面提到的法国女性不想生小孩的原因中包括:生态和环保问题。这个想法来源于2017年法国

的一项研究。

一项研究估计,新生儿出生后产生的气候“成本”为每年60吨二氧化碳,是普通法国人碳足迹的六倍。得出这个数据的是一名名为埃马努埃·冯的法国工程师。

因此,许多媒体得出结论,少生孩子是减少碳排放最有效的方法。这也促成了许多欧洲的环保主义者选择不生小孩以保护环境。

在对这项研究的一些解释中,出生被等同于消费选择。但其实生育自由是一项基本权利,而不是消费。(来源:《欧洲时报》)

图特写

泰国各学校举办活动庆祝母亲节

■ 中新社记者 李映民

8月12日是泰国的“母亲节”。当天,泰国各学校放假,举办庆祝活动,以教育年轻人不要忘记母亲的“养育之恩”。

泰国把清香洁白的茉莉花作为“母亲之花”,当天,儿女们会把茉莉花敬给母亲以表达感恩之情。而在各个学校,都会举办“回忆感恩”的活动,孩子们为妈妈献上赞美诗和美好的祝愿,为妈妈表演节目,举办作文比赛等。

12日上午,曼谷的理想家幼儿园举办一场别开生面的庆祝母亲节活动,孩子们为妈妈表演文艺节目,向妈妈行跪拜礼,场面温馨感人。

泰国首次庆祝母亲节是在1943年3月10日。1950年2月,泰国国内通过一项议案,宣布每年4月15日为母亲节。1976年,为了歌颂泰国诗丽吉王后的功绩,泰国政府开始把她的生日8月12日定为母亲节,一直沿用至今。

刁刻佳供图



▲ 8月12日,泰国曼谷理想家幼儿园举办活动庆祝母亲节,图为孩子向妈妈献吻以表达感恩之情。

▲ 8月12日,泰国曼谷理想家幼儿园举办活动庆祝母亲节,图为孩子们向妈妈行跪拜礼。

韩国149名“杀人预告”发帖人落网 半数为未成年人

据韩联社报道,韩国警察厅国家侦查本部14日表示,截至当天上午9时,共在全国发现354条“杀人预告”的帖子,149名发帖人落网,其中15人被捕。

据统计,被抓获的“杀人预告”发帖人中,47.7%为10多岁的青少年。

光州警察厅10日抓获一名初中女生,其在照片墙上发文预告杀人,并上传持刀图片。该女生在录口供时表示,因为账号设定不允许陌生人查看,原以为只有朋友能看到,所以开玩笑发布了该内容。

据报道,在抓到的青少年中,有许多未达刑事责任年龄14周岁的儿童。在韩国,10周岁至未满14周岁的未成年犯被称为“触法少年”,现行法律规定对触法少年不予刑事处罚,而责令其参加社会服务活动,或移交至未成年犯管教所。

韩国警方认为,多数发帖人利用不受处罚这一点,开恶意玩笑。警方计划,若触法少年犯罪嫌疑被认定,便将其移送至管辖法院少年庭,使其接受相关处分。

自7月21日在首尔市新林站发生凶案以来,“杀人预告”的帖子在网上频现。韩国检方和警方也按照犯罪情形逮捕发帖者。(来源:中新网)