

## 中国风采展

在海外工程建设中练就过硬本领、磨炼坚定意志、传播中华文化

## 申晨：以奋斗之姿，为“一带一路”注入青春力量



申晨(右)在厄瓜多尔项目营地。受访者供图



申晨(第三排右三)走进社区学校为当地儿童带去温暖。受访者供图

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨 李霖

“作为建筑央企的驻外员工，我身处‘一带一路’倡议的前沿，亲身参与了厄瓜多尔多项基础设施项目，我为自己所从事的工作感到自豪！”在观看第三届“一带一路”国际合作高峰论坛盛况后，申晨激动地说。

作为中铁十四局海外公司驻外员工，回想6年的海外工作经历，申晨感慨万千：“海外那些奋斗的日子就像美丽珍珠，在我青春的长河里熠熠生辉。”

## 热带雨林中的“外交达人”

2017年，西班牙语专业出身的申晨一入职，就被派往厄瓜多尔米拉多铜矿项目部。这个位于南美洲热带雨林的大型露天铜矿项目，中铁十

四局承建了配套的上山公路、混凝土搅拌站、尾矿库清污分流系统隧道等工程。

刚下飞机，申晨就从首都基多坐车，绕过盘山公路，翻越丛林密布的第斯山脉，再穿过荒无人烟的山间谷地，到达了密林中蓝白色“营地”，这既是申晨的办公场所，也是她今后生活起居的地方。“突然从大都市来到一片原始雨林，一时间有点儿茫然和不知所措。”对申晨来说，初入职场面临的不仅仅是“技术挑战”，更要从零开始，适应海外“生存课题”。

申晨被安排在项目综合部工作，主要负责翻译、文秘、外联等。刚开始，她感到有些吃力，因缺乏施工基础知识、词汇量不足，在遇到工程专业术语时翻译生疏。为此，申晨开始“第二课堂”学习，向领导和同事请教工程领域知识，找来施工基础知识资料和国际咨询工程师联合会合同潜学习；她抓住与当地“唠嗑”的机会，打开话匣子聊家常，提升口语水平。久而久之，她不仅能够准确、专业地翻译各类工程文件，而且成为熟悉当地文化、风俗习惯的“外交达人”。

2019年7月份，米拉多铜矿一期工程正式投产，矿区车辆穿梭，机器轰鸣，一车车铜精矿从这里运往广阔的世界，让申晨心潮澎湃。“不负青春，有幸我的第一份工作与‘一带一路’结缘，为中厄发展贡献力量。”申晨找到了坚定初心，扎根

海外的最美意义。

## 在建设一线练就真本领

2019年11月，正当申晨全身心投入米拉多铜矿配套工程建设时，中铁十四局中标厄瓜多尔瓜兰达公路项目，因工作需要，申晨被调往该项目，协助项目成立前期的驻地建设以及与分包商、业主之间的沟通协调。

“我身边熟悉的中国人面孔变少了，接触范围不仅有当地工人，还有当地业主、监理等。”申晨为了尽快融入工作环境，决定把工作重心从文案移到“野外”，直面困难。之后，她随现场施工队伍沿着项目路线前进，爬山坡，过沟壑，被杂草绊倒过，被石子割破了手，往往一天走下来，双腿双脚绵软无力，发抖地站不起来。尽管如此，她却没有丝毫退缩，“在野外工作中，我看到了大山里人们艰难生活，赤脚的老农背着大捆的干柴爬坡，黝黑瘦弱的孩子需要徒步半小时等待校车……”申晨深知，瓜兰达公路项目是中国政府优贷项目，公路建成后有效改善当地交通状况，极大提升民生福祉，她希望自己的努力能为项目加速落地注入一份力量。

为此，项目正式开工后，申晨将对对外沟通谈判、文件与信函收发管理、施工资料和文件的翻译、劳务管理、员工考勤等工作一并负责，优化工作方案，提高中厄员工沟通效率，并协助项目领导收集市场信息，积极拓展与当地政府的合作。

合作机会。

2020年3月，厄瓜多尔暴发新冠肺炎疫情，导致物资抢购潮，随着身边感染人数不断增多，项目部员工出现了焦虑情绪和恐慌心理。为了能够取得足够的医疗物资，申晨带着当地司机寻遍药店和诊所，但忙活了半天，却只筹备到一箱口罩和消毒水。“这远远不够啊，怎么办？”面对司机的沮丧，申晨心里也不禁担忧，但她觉得，越是艰难的时候，越不能在异国他乡退缩。“我们中国人常说，办法总比困难多。只要不放弃，一定会有办法！”

为获得更多采购渠道，申晨想到了联系当地华侨组织，并辗转打听到华侨进口业务筹集防疫物资渠道。同时，她又连忙跑到周边城镇多方沟通、挨个摸排采购。最终，当大家看到几大箱防疫物资被整整齐齐地堆放在营地时，都不可置信。“这下我们所有人的防护都有了基本保障，真是多亏了申晨！”同事们纷纷对这个看似柔弱，却坚毅勇敢的姑娘竖起了大拇指。

“在厄瓜多尔，远离国内亲朋，心中难免生出遗憾，但是身边有同事的热情关照，大家欢声笑语、互诉衷肠，营造了其乐融融的大家庭氛围，身处其中，我并不觉得孤单。”申晨说，多年的海外生活中，她经历过火山喷发、地震、疫情，但一直用“逢山开路、遇水架桥”的铁道兵精神鼓舞自己，决心在海外工程建设中练就过硬本领、磨炼坚定意志。

## 为孩子们讲述“中国故事”

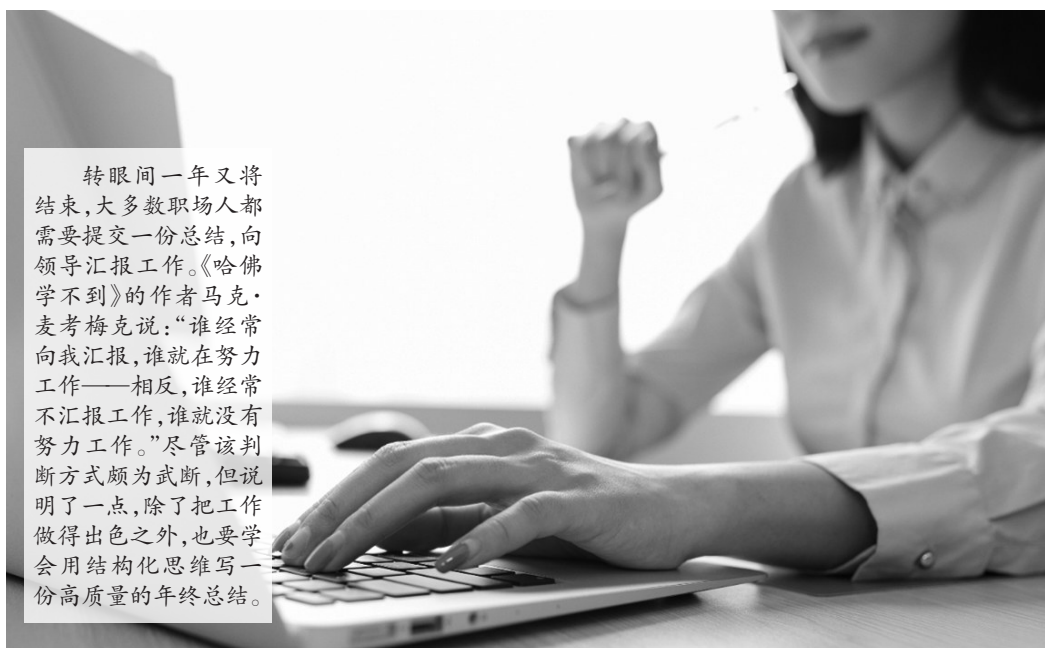
在海外担任项目团干部期间，申晨积累了丰富的“海外品牌”建设经验，先后开展了“走进校园，描绘多彩童年”“珍爱每一片绿色”义务植树等多项志愿服务活动，尤其是“走进校园，描绘多彩童年”已经成为团支部的海外特色活动，连续多年在国际儿童节和圣诞节期间走进社区学校，为当地儿童送去糖果，捐献文化体育用品。

“中国很远吗？”“你爸爸妈妈跟你一起来的吗？”“你的眼睛真的是黑色的！”“你会功夫吗？”每次走进校园，申晨的到来总会让孩子们兴奋，孩子们喜欢她带来的神奇的中国传统故事，在他们心底播下友好的种子。“多年来，申晨坚持风雨无阻看望当地儿童，这位“中国姐姐”亲切、友善的形象，令孩子们印象深刻，心生喜爱。

“伴随着企业‘走出去’的步伐和‘一带一路’建设的推进，我深深体会到，我的工作不仅仅是在地理上建设基础设施，更是在文化交流层面架设桥梁，在推动经济合作的过程中，促进中国与各国的文化交流互鉴。我希望以奋斗的姿态，为‘一带一路’注入青春力量！”申晨坚定地说。

## 职场宝典

## 不会写年终总结，再努力也是白忙一场



张丽俊

领导更希望看见你在面对目标时，采取了怎样的方式和方法

写年终总结，你要搞清楚这几个关键点。写给谁看？你的年终总结是写给谁看？写给自己，还是写给领导？通常来说，年终总结都要写两份，一份写给自己，一份写给领导。当然大家更关心的是如何通过年终总结展示自己的工作成果，从而有一个好的绩效评价。

他想看什么？相比较，你的领导更希望看见你的过程和结果，知道你在面对目标时，采取了怎样的方式和方法。在新的一年里，你有什么样的目标，并且准备用何种路径来实现你的目标。核心就是：复盘结果。这一年中，你的KPI完成了吗？你的工作产生了多大的价值？有没有对团队作什么贡献？复盘过程。在过程中，

翔实的数据将直观展现工作成果，体现你对公司的价值

一份好的年终总结流程并不复杂，一般来说，有以下五个步骤。

**年度目标回顾。**这个步骤是回顾你的年度目标。年度目标是根据战略开始的，集团的战略落到公司的子战略，落到部门的营运目标，再落实到个人的KPI。你的工作实际上也是在帮助企业完成战略。如果你不在业务前线，负责中后台，那么你的目标则有可能是优化梳理流程，解决组织工作效率低的问题；或者培养人才，提高组织能力，增强团队战斗力。最重要的就是你拿到目标后，你使用了怎样的解决思路，这也是向你的直接领导展示你的思考能力的最好方式。

**结果和过程。**结果和过程至关重要，只有过程没有结果，那么过程没意义；如果只有结果没有过程，说明不可追溯。在这一步，你要描述你的重点工作，取得了怎样的结果。为了拿到结果，具体做了些什么事，要落到具体的过程、关键指标。在展示你的成果时，尽量用翔实的数据，越细越好，而且要有对比。和年初的目标对比，你完成了150%还是200%？和去年相比，是否有增长？和内部对手比，有没有成长？和行业标准对比，转化率比同行高出多少？这些数据将直观展现你的工作成果，体现出你对客户的价值，对公司的价值。

**三好一改进。**这一年中，你哪些地方是做得比较好的？是如何做到的？最好要有经验的沉淀。你有做得好的地方，肯定也存在一些不足，这时候要反躬自省。在业务和团队管理上，是工作能力有所欠缺？还是管理团队没有成效？你是否为自己培养了接班人？有没有带好团队？提出问题只是一个开始，要让领导知道将要如何改进。看见自己的问题很重要，但能解决问题，最彰显一个人的才干。

**展望未来。**当你对自己有所总结后，你就要展望未来。核心就是，你要想清楚2024年到底怎么干。比如你是管理者：在业务上，一是2024年你的经营目标、战略目标、竞争目标分别是多

少？二是目标制订后，你如何保证能够完成？你有什么样的策略和方法？三是为了完成目标，你得测算一下，你需要什么样的资源？在团队上。人是成事的关键，为了完成目标，你必须搭建团队。所以你要想清楚：你需要的人才画像是什么？如何才能找到想要的人才？如何针对不同的人才，进行辅导？胜算，往往取决于精密的计算，一个好的计划，往往是成功的开始。

**对这一篇总结进行收束。**主要是再次陈述你经过详细的数据分析、科学的论证得出的结论。

## 地方热点

北京

## 首次公布“新八级工”首席技师、特级技师薪酬状况

近日，北京市人社局发布《2023年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》(以下简称《报告》)。《报告》表明，2022年北京市多数行业薪酬水平较2021年整体呈上涨态势，其中以资本市场服务、科技推广和应用服务业等为代表的高端服务业增速突出。此外，仪器仪表制造、汽车制造、计算机、通信和其他电子设备制造等高端制造业也保持较好的增长水平。

从薪酬中位值看，2022年行业薪酬排名前五位的为资本市场服务(31.46万元)、互联网和相关服务(25.1万元)、新闻和出版业(20.5万元)、保险业(19.16万元)、医药制造业(18.55万元)。《报告》还首次发布了人社部“新八级工”制度中首席技师、特级技师的薪酬状况，薪酬中位值分别为23.4万元、19.1万元。据悉，与往年相比，本年度《报告》新增新职业岗位总计106个，主要以“新业态、新职业、数字职业”等北京重点发展、市场关注度较高的新兴岗位为主；在内容结构上，首次以“产业+区域+人才”模式展现报告。

安徽

## “求贤目录”发布：突出服务新能源汽车等产业

近日，安徽省编制发布《2023年安徽省重点领域急需紧缺人才需求目录》，提出该省农业、制造业、金融业等11个重点领域急需紧缺人才23.5万人，突出服务新能源汽车等产业。

根据上述目录，安徽新能源汽车产业整车设计工程师、房车工程师、整车控制工程师等50类岗位急需紧缺人才。据悉，汽车产业被该省列为“首位产业”。安徽省突出“首位产业”所需，加快人才对接合作，出台《支持新能源汽车产业集群建设若干政策》《新能源汽车产业人才队伍建设工作方案》等专项政策，细化支持路径，推进人才“引育留用”政策全面对接汽车产业。

未来，安徽省将支持高校大力发展汽车产业相关学科，优化汽车相关学位点布局，修订专业人才培养方案，计划每年培养新能源汽车本专科学生3万人，打造3个汽车产业相关国家级产业学院、15个省级现代产业学院。

深圳

## 明确赋予科研人员职务科技成果所有权、长期使用权

本日起，新修订的《深圳经济特区人才工作条例》(以下简称《条例》)正式实施。该《条例》进一步破除制约人才发展的体制机制障碍，为深圳人才搭建更广阔的舞台。

据了解，为激发科研人员创新活力，《条例》进一步明确赋予科研人员职务科技成果所有权、长期使用权，要求单位应依照科研成果意愿采取转化前赋予职务科技成果所有权(先赋权后转化)，或转化后奖励现金、股权(先转化后奖励)的不同激励方式开展职务科技成果转化。明确国有企业事业单位的科技成果转化奖励和报酬支出，计入当年本单位工资总额，但不受本单位工资总额限制、不纳入本单位工资总额基数。

此外，《条例》还强化青年人才培养机制，支持符合条件的青年人才参与重大政策咨询、重大项目论证、重大科技计划项目、重点工程建设、标准制订。要求政府实施的各类人才工程应当安排一定比例名额，用于支持青年人才培养开发。

(中国妇女报全媒体综合报道)

## 图片新闻



## 第三届全国工业设计职业技能大赛决赛开幕

12月3日，选手在参加首饰设计师比赛。当日，由人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国轻工业联合会共同主办的“2023年全国行业职业技能竞赛——第三届全国工业设计职业技能大赛决赛”在四川宜宾市开幕。大赛以“技能强国 设计先行”为主题，共设首饰设计师、家具设计师、陶瓷产品设计师、鞋类设计师四大赛项。

新华社记者 沈伯韩/摄