



本期关注



编者按

沈抚改革创新示范区位于辽宁省沈阳市和抚顺市两城之间,处于辽宁省和东北亚的中心地带,2018年9月,国务院批复《沈抚改革创新示范区建设方案》,将沈抚改革创新示范区定位为东北地区改革开放的先行区、优化投资营商环境的标杆区、创新驱动发展的引领区和辽宁振兴发展的新引擎。从2020年3月到沈抚示范区以来,作为示范区投资促进局负责人,李志波凭借十余年的招商工作经验积淀以及融入血液的“女排精神”,在疫情下迅速开展工作,围绕六大主导产业,精准招商、聚焦民生,促成了一大批重点项目落地,加快了沈抚示范区高质量发展步伐。

辽宁沈抚示范区投资促进局局长李志波:

在哪里都要活成一束光

开大学的队员。入学后她不仅成为了南开大学的女排队长,还以名列前茅的成绩完成了经济学全部课程。时任校长为她颁发毕业证书的时候赞赏地说:“小志波是我见过最优秀的女排队员。”

毕业后的李志波收到了美国一家知名大学的“橄榄枝”,回乡办理签证成为她人生的转折点。“也许妈妈再也没有机会给你盘发了,14岁你就离家了,这次能不能不走了?”李志波听后泪如雨下。妈妈因为身患糖尿病双目几近失明,看着年迈的父母,李志波决定放弃出国留学的机会,参加了辽宁省组织部在南开大学的选调,成为沈阳市于洪区一名基层农村干部。

从“花团锦簇”的女排队员,到全国著名的“象牙塔”求学,再到获得人人向往的美国留学机会,习惯了鲜花和掌声的李志波回到农村后承受了巨大的心理落差,但她没有因此迷失,而是坚定了自己的信念,“无论在哪里都要活成一束光”。

在基层锻炼8年后,李志波凭借优异的工作能力走上了经济战线的领导岗位。就在2020年,已经担任于洪区商务局党组书记、局长的她做出了一个让身边人不理解的决定:离开工作23年的于洪区,投身沈抚示范区从事招商工作。

“我不甘愿把一辈子过成一天,也不想辜负我的青春和年华。”李志波告诉记者,沈抚示范区是辽宁的“经济特区”,她想让自己的人生在这个平台上有所作为,“这就是女排精神,它已经深深融入了我的血液。”李志波从容而坚定。

面向全球“云招商”危机之中赢先机

来到沈抚示范区,李志波要面临的不仅是

全新的环境,更是高平台、高标准和高强度的工作要求。

能不能胜任?能不能带好这支队伍?能不能真正拿出招商团队的可复制创新经验来?初到任,李志波如履薄冰。刚到沈抚示范区工作的时候正值疫情期间,招商工作“走不出去”,加上沈抚示范区位于沈阳和抚顺的交界,每天几十公里的路程对于一个初来乍到的新手来说,成为一种挑战。压力、挑战、不确定性交织在一起,平日里坚强的李志波一度彻底绷不住了,她抱着爱人号啕大哭:“我都快50岁了,我为什么要来,我不去了行不行?”“这不是你!”爱人的一句话让情绪失控的李志波突然清醒了过来,“对,这不是我!”“女排精神”是打不倒的,擦干眼泪的她又全身心地投入到工作中。

3月7日到位,3月25日李志波就带领团队,围绕六大主导产业,开展了面向全球的“云招商”,迅速打开局面的她当即签约了10大项目,吸引了全球企业对沈抚示范区的关注。5月份疫情缓和后,李志波带领团队迅速“突围”,开启了高强度、高密集外出招商的工作节奏。为了把最优质的企业和项目引入示范区,一天辗转多个城市,连续一个月外出招商对李志波来说都是常有的事。在团队的协作下,一年来招商团队走出去100余次,先后对接项目300余个,对接企业百余家,在“危机”中赢得先机。

在此基础上,李志波还创新招商模式,以论坛招商、媒体招商、红娘招商等方式,推介企业、赋能企业、优化营商环境,实现54个项目开工,春夏秋冬四季开工。有22个项目实现了当年签约、当年摘牌、当年开工,其中两个项目更是实现了摘牌即开工。在夯实对外招商基础上,李志波还对示范区闲置资源进行了梳理和梳理,盘活了37个项目,盘活金额达125亿元。

当好服务企业的“店小二”招商引资为其赋能

“每天像打了鸡血一样”是同事们对李志

波的一致评价。待办事项、会见企业、常规会议……每天10多项工作把她的日程填得满满的,但对于李志波来说,无论工作多忙,帮助企业解决问题,当好为企业服务的“店小二”永远是招商团队最重要的职责。

“企业刚落地示范区,很多情况都不熟悉,我们必须把企业服务好。”工作中李志波带领团队对每一个项目进行“一对一”服务,解决回复企业意见不“过夜”,遇到突发难题更是亲力亲为,现场办公。示范区一个蛋白质项目要冬季开工,但面临土地冬季返浆、地面泥泞,开工受阻。为了快速解决问题,李志波带领团队前往企业,筹备开工仪式加班至凌晨,为企业冬季开工、摘牌即开工创造了有利条件,赢得了企业的赞许。

区别于以往招商的谈条件、谈政策,李志波的招商“要诀”还在于她对企业的“赋能”。十余年的招商工作经验,李志波在谈判中不仅全面地展现自己的区位优势,还能结合区位的特点为企业构思、规划,用思想去影响企业,进而获取更多的合作机会。

去年8月,沈阳汇置盛汇置业有限公司和红星美凯龙集团共同投资建设的汇智爱琴海奥莱项目正式开工,两家企业的共同合作盘活了此处商业闲置项目,给沈抚示范区带来了一项惠民项目。事实上,在与沈阳汇置盛汇置业有限公司进行谈判的过程中,李志波还针对该企业拥有教育资源这一优势,为他们在示范区做教育小镇进行规划和布局,让企业在示范区有了深耕之意。

专业、敬业、追求卓越是李志波对自己和团队的要求。但李志波始终认为,招商工作的成绩与示范区的高位推动密不可分,更是与领导的重视和科学的项目服务机制分不开。

“士不可以不弘毅,任重而道远。”李志波用孔子的一句话结束了自己的述职,这一年是她最艰难的一年,也是硕果累累的一年。她不仅实现了自己的华丽转身,更把光和亮带给了和她一同并肩作战的“小伙伴们”。李志波告诉记者,站在历史的交汇点上,她愿与时代共舞,在这片孕育希望的土地上,与示范区人一起眺望远方。

巾帼家政之星



目三等获得者刘海燕 服务职业风采大赛决赛家政经理项 [建行杯] 第二届全国巾帼家政

“如果你是一名医生,愿意辞职做育婴师吗?”

“如果你的职业选择,家人和朋友都不理解、不支持,你还能坚持下去吗?”

“如果你创业两年,业绩表上一直是零,你还能坚持下去吗?”

面对这三个问题,可能很多人给出的答案都是肯定的,但是宁夏东耀家政服务有限公司总经理、宁夏巾帼家政服务协会会长刘海燕却用“三个肯定句”,走出了一条巾帼家政人独特的创业之路。

“儿科医生”下海

刘海燕曾是一名儿科医生,工作中常常看到由于家长缺乏育婴和护理常识,孩子们往往遭遇病痛,于是她辞掉稳定的工作,改行做了一名育婴培训师,希望让更多孩子得到专业呵护。

2006年,宁夏家政行业还处于“小、散、乱”的萌芽状态,一间门面房、一张办公桌就能开业,对应聘者简单登记一下就能介绍工作,既缺乏相关的政策引导,也缺少社会信任度。刘海燕从一名普通的服务人员做起,给孩子洗澡、游泳、剃胎发,手把手教家长们如何养育孩子。她的医学专业、儿科医学背景以及当年行业空白的社会大环境,帮助刘海燕迅速成长。

低谷中坚持下来

2007年,在宁夏妇联的支持下,在家人朋友的帮助下,银川东耀培训中心成立了。最初两年,培训中心没有开展任何培训,这意味着没有任何收入来源,经济压力让刘海燕喘不过气来,“难道这个行业真的不被认可,注定我的梦想要沉沦吗?”

就在这时,山东阳光大姐卓长立的故事像黑暗中的一道光照射了刘海燕的创业之路。经过反复思考,她选择坚持下来沉淀自己,打磨自己,练就自己。

2011年,她牵头成立了宁夏东耀家政服务有限公司,同时创办了宁夏第一家民办职业技能鉴定所——宁夏永洁国家职业技能鉴定所。

她深知自己对知识的渴求,下定决心,潜心学习各种专业知识。这种不畏艰难、精益求精的工匠精神,成为她熬过无数坎坷的精神支柱。

一个人带动一群人

13年来,她先后参加了创业之星大赛、青年创业创新大赛、银川青年创业大赛等一系列比赛,通过比赛了解自身的不足并加以弥补学习,并获得了“青年创业创新奖”“创业青年诚信奖”“银川青年创业奖”等荣誉。

2019年11月,她被推选为宁夏巾帼家政服务协会会长。为进一步确保会员单位员工的人身健康和生命安全,她积极与中国人寿宁夏分公司洽谈磋商,配套出台了符合家政服务行业发展的保险套餐,推动宁夏巾帼家政企业的保险落地,同时降低了家政企业经营成本。

2020年1月,新冠肺炎疫情在全国暴发,紧急时刻,宁夏巾帼家政服务协会采取积极有效防控措施,并动员各方力量抗击疫情。自治区妇联、宁夏妇女儿童发展基金会在网络众筹平台上发布“驰援新冠疫情紧急救助项目”后,她发动协会会员积极参与募捐,在她的带动下,多个热心企业和组织也纷纷捐赠物资,捐赠酒精、消毒液、口罩、食品等物资累计金额达十万余元。

如今,她创立的东耀集团已实现良性发展,成长为宁夏规模较大、成长性较好的家政企业;东耀打造了集技能教育培训、鉴定考核、家政服务就业、互联网为一体的完整的行业生态链。公司设有月嫂之家、家政服务之家、理论教室、技能实训教室。自成立以来,公司已累计培训家庭服务各专业技能人员近3万人,培养创业小老板300余人,鉴定家政服务职业工种30000余人,年带动就业近2900余人次。

(供稿:全国妇联妇女发展部、宁夏回族自治区妇联发展部)

重磅解读

《2021胡润中国职业经理人榜》发布

女性职业经理人占五分之一

格力董明珠位列第31名,海天味业程雪成为“中国职业经理人首富”

中国妇女报·中国妇女网记者 李雪婷

胡润研究院1月19日发布《2021胡润中国职业经理人榜》,列出了前50名中国最成功的职业经理人。其中,50岁的程雪以650亿元身家财富成为“中国职业经理人首富”;来自腾讯的刘焯平和阿里系的井贤栋则分别以290亿元和175亿元排名第二、第三位。

胡润研究院从去年胡润百富榜上筛选出了前50名目前担任公司职位的非创始团队成员。胡润百富董事长兼首席调研官胡润评价说:“中国女职业经理人很成功,前50名中国职业经理人中,五分之一都是女性,高于胡润百富榜上白手起家女企业家15%的比例。”除程雪外,在该榜单前十名中,还包括海底捞杨利娟和阿里系董明珠两位女性职业经理人。

“酱油女王”成打工人骄傲

今年50岁的程雪是海天味业的“二把手”,现任海天味业副董事长兼常务副总裁。她1997年至2010年历任公司策划总监、副总裁、董事。

海天味业位于广东佛山,30年的时间里,从一家普通酱油厂发展成为中国最大的调味品企业。2014年,海天味业正式登陆A股,上市后,海天味业更是一骑绝尘,股价接连翻倍上涨,在2020年9月3日触及203元/股的高位,今年1月8日,海天味业股价更是达到219.58元/股的高点。最高市值突破6500亿元。如今,它所创造的酱油帝国常被称为调味界的“茅台”。

程雪本人极为低调,任职多年来几乎没有接受过媒体采访,能从公开渠道查询的信息也

是寥寥无几,连公开的照片都没有。程雪在2014年第一次出现在胡润富豪榜上,当年海天味业成功上市,程雪的身家仅有55亿。如今6年过去了,程雪的身家从55亿涨到了650亿。中国妇女报·中国妇女网记者通过企查查查询发现,作为海天味业第四大股东,程雪持股3.17%。而海天味业另一位女性高管、海天味业董明珠也位列本榜单第26位。

2015年,程雪在《福布斯》杂志发布的亚洲最具影响力女性商界领袖50人榜单中排名第四。在《财富》杂志“2019年中国最具影响力的25位商界女性”中,程雪同样榜上有名。在此前胡润研究院公布的2020胡润百富榜中,程雪排名第57位。

从基层起步的“最强职业经理人”

胡润表示,“从我们职业经理人榜可以发现几条成功之路,比较常见的是毕业后直接进入一个早期创业团队,跟着团队一步步做大,像海底捞的杨利娟;或者先到一家成熟的世界500强企业积累经验,合适的时候再加入一家快速成长的企业,像阿里巴巴的张勇。”在本次职业经理人榜单上,前十名中另两位女性也是有着从基层一步步走向管理岗位的经历。

今年42岁的杨利娟现任海底捞首席运营官。她以125亿元财富位列《2021胡润中国职业经理人榜》第七名。杨利娟1994年加入海底捞,从最普通的服务员起步,当上了领班、大堂经理,几乎每半年升一级。1998年,杨利娟接管简阳海底捞第一家老店,成为店长。1999年,杨利娟把海底捞开进西安。2012年起,杨利娟全面掌管海底捞所有门店运营,从这一年开始,海底捞走出国门,在新加坡开了海外首

家门店,2013年进入美国。她也是海底捞四大创始人之外少数持股的高管之一。

50岁的董文红以105亿元位列榜单第十。她的职场经历也是颇为传奇。董文红2000年进入阿里,从前台接待做起,之后陆续在集团行政、客服、人力资源等部门工作,现担任阿里巴巴首席人力资源兼菜鸟网络董事长,被称为阿里“最励志”的合伙人。

而位列榜单第三十一位的珠海格力电器董事长董明珠当年也是从营销员起步,凭借个人持续不断的努力能为自己带来财富;让企业掌门人看,“希望能让职业经理人了解企业掌舵者,并被公众视为中国商界女性的成功代表。”

这是胡润研究院首次发布“中国职业经理人榜”。胡润表示,这份榜单主要是给中国的职业经理人和企业掌门人看,“希望能让职业经理人了解企业掌舵者,并被公众视为中国商界女性的成功代表。”据悉,中国有9亿16~59周岁

的劳动年龄人口。登上今年胡润中国职业经理人榜的门槛为40亿元,平均年龄50岁,平均在目前公司工作了17年。放眼世界,财富达到40亿元门槛的现任职业经理人都不多。

胡润指出,中国还有一些成功的职业经理人,因为没有公开信息而无法知晓,“比如在胡润中国500强中排名靠前的几家公司,腾讯、阿里、平安、美团、拼多多、华为等,只要持有这些公司千分之一到二二的股份就能上榜。”

《2021胡润中国职业经理人榜》(女性入选者)

排名	姓名	财富(亿元人民币)	公司	主业	年龄	居住地
1	程雪	650	海天味业	食品	50	广东佛山
7	杨利娟	125	海底捞	餐饮	42	北京
10	董文红	105	阿里系	电子商务、金融科技	50	浙江杭州
12	彭翼捷	95	阿里系	电子商务、金融科技	41	浙江杭州
23	武卫	75	阿里系	电子商务、金融科技	53	浙江杭州
26	张欣	69	海天味业	食品	45	广东佛山
31	董明珠	59	格力	家电、新能源汽车	66	广东珠海
34	吴敏芝	55	阿里系	电子商务、金融科技	44	浙江杭州
40	张宇	51	阿里系	电子商务、金融科技	50	浙江杭州
47	柳青	40	滴滴出行	生活服务平台	42	北京
47	赵成霞	40	伊利	乳制品	50	内蒙古呼和浩特