



# 春运首日 铁路发送旅客同比下降66%

## 国铁集团:严格落实站车防控各项措施,保障旅客安全出行

中国妇女报·中国妇女网记者乔虹 发自北京 中国妇女报·中国妇女网记者从中国国家铁路集团有限公司(简称国铁集团)获悉,1月28日,春运第一天,全国铁路预计发送旅客400万人次,同比下降66%,铁路部门计划安排开行旅客列车6595列,比2020年春运首日减少3307列,下降33.4%,严格落实站车防控各项措施,保障旅客安全出行。

落实疫情防控要求,响应国家就地过年的号召,今年春运客流总体下降。铁路部门根据客流变化,在保证旅客出行需求和主要方向及各个地区通达性的基础上,动态调整了部分旅客列车开行方案;将火车票预售期从30天调整为15天,优化完善了退票改签规则,方便旅客灵活调整出行计划。

铁路部门提示,旅客朋友可密切关注各地疫情防控要求,合理安排出行计划;铁路部门将根据客流变化适时调整运力,旅客可通过12306网站、“中国铁路”微信公众号和各地车站公告,关注各地列车开行动态和出行服务措施。



1月28日,春运第一天,武汉铁路公安局襄阳公安处组织党团员民警会同中国铁路武汉局集团公司襄阳车站工作人员成立爱民实践小分队,在统筹做好疫情防控工作的同时,广泛开展春运志愿服务活动。他们在襄阳东高铁站广场、进站口、候车室等区域,向旅客介绍防诈骗防盗防抢等安全知识,并耐心回答旅客群众法律咨询、乘车出行等问题,大力开展治安巡逻,维护旅客乘车秩序,全力确保旅客平安有序温馨出行。



1月28日,春运第一天,乌鲁木齐铁路公安局奎屯公安处伊宁站派出所联合伊宁车站等13家铁路内部单位开展“平安车站 金盾护你行”主题实践活动,为春运首日旅客出行带来平安、有序、温馨的美好体验。活动中,当地派出所组织有经验的“反诈”民警在候车厅向现场过往旅客演示“反诈骗”的手段和方法,宣讲“防电信诈骗”注意事项,并以实物讲解的形式,向旅客群众介绍乘坐火车禁止携带的危险品、违禁品,开展法治宣传。

□ 新华社记者

### 系统性种族歧视和不平等让「美国梦」遥不可及

从「白人特权」受热议以看美国社会不平等

在本月初的美国国会骚乱中,美国白人女子威廉斯偷走众议院议长佩洛西的笔记本电脑并试图出售,她因此被捕,但日前已获保释。而大约十年前,16岁的非洲裔少年卡利夫·布劳德被控偷窃一个背包,未受审却被羁押了3年。

“在美国,有两套司法系统。”社交媒体上不少人这样嘲讽美国根深蒂固的“白人特权”现象。当肤色成为关键项,很大程度上决定一个人得到笑脸还是冷遇,获得多少社会资源乃至拥有怎样的人生,美国社会实在难有公平可言。

国会骚乱中警察“双标”执法,以及此后法庭“宽容”对待涉事白人,让“白人特权”一词再度成为美国媒体和舆论聚焦的关键词,引发民众新一轮怒火与批评。

美国民主党全国委员会成员罗恩·哈里斯评论说,美国执法者有自己的“判断”:抗议社会不公的有色人种都是“罪犯”,而袭击国会的白人只是“示威者”。

重创美国的新冠疫情也让不同肤色间的不平等得到凸显。相比白人,非洲裔等少数族裔遭受了更严重的打击。新上任的白宫国内政策委员会主任苏珊·赖斯日前坦言,非白人感染和死于新冠病毒的比例要比白人更高,有孩子的非洲裔和拉美裔家庭在疫情中经历食品短缺的可能性是白人家庭的两倍。美国有线电视新闻网日前刊文说,当有毒的“白人特权”无人约束,甚至被政客和权威鼓励,结果就是美国现在的样子,“结构性种族歧视已成为美国的脓疮”。

“白人特权”现象植根于美国建国200多年历史甚至欧洲殖民者进入北美大陆以来的更长历史之中,实质上是系统性种族主义的表现。虽然美国在少数族裔的长期抗争下给予了他们法律层面的平等权利,但实际上的种族不平等早已渗透到社会各个角落,在教育、就业、医疗等资源分配方面尤为突出。

美国《华盛顿邮报》日前援引3名经济学家发布的报告指出,在过去大半个世纪里,美国白人与非洲裔家庭收入差距巨大且丝毫未有缩小迹象。报告显示,2016年,11.5个非洲裔家庭的资产总值加起来才勉强与一个普通白人家庭持平,而一个拥有高中学历的白人所得的家庭财富几乎是普通非洲裔的10倍。

美国教育学者保罗·图赫撰文说,美国每年高中毕业生中非洲裔约占15%,而普林斯顿大学、康奈尔大学等美国常春藤名校新生中非洲裔占比仅为8%。

赖斯指出,对于大多数美国家庭来说,美国经济、法律、制度中的系统性种族歧视和不平等让所谓的“美国梦”遥不可及。

如何扭转“白人特权”现象,真正实现种族平等,是美国人长期的追问。美国新总统拜登26日签署了4项旨在促进美国种族平等的行政令。分析人士指出,总统为种族问题签署行政令显示出当前美国种族歧视的严重性,但此类措施恐怕很难解决美国根深蒂固的系统性种族歧视问题。

美国媒体人罗克珊·琼斯说,美国系统性种族歧视普遍存在,白人要比非洲裔“更有价值”是一种“文化”,美国社会的每个角落都试图将这种“文化”合法化。

南非大学塔博·姆贝基非洲领导力研究所专家杰尔杰斯·乔尤·卡姆加指出,美国存在着“有色编码、黑白分明”的意识形态,而这又被美国法律以形式平等所掩盖,使得美国在解决种族主义和种族歧视问题面临多重困境和挑战。(参与记者:孙丁)

国家发改委新闻发言人解读分级分类政策

## 就地过年不能擅自“加码”,更不能“层层加码”

中国妇女报·中国妇女网记者富东燕 发自北京 1月27日,在国务院联防联控机制新闻发布会上,国家发改委秘书长、新闻发言人赵辰昕针对今年的“就地过年政策”表示,就地过年政策是分级分类的,各地方在执行时,不能擅自“加码”,更不能“层层加码”。

近日,中办、国办印发了《关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知》,要求各地区各部门在做好2021年春节期间有关工作和进一步加强疫情防控的前提下,要合理有序

引导:高风险地区群众均就地过年,中风险地区群众原则上就地过年,低风险地区倡导群众就地过年;此外,机关、事业单位和国有企业人员要带头就地过年。

赵辰昕称,就地过年政策是分级分类的。中高风险地区要严格执行相关规定,低风险地区倡导大家就地过年,非必要不出行,确需出行希望大家也不要前往中高风险地区。各地在政策执行时,不能擅自“加码”,更不能“层层加码”,甚至有的地方还采取“一刀切”措施,这

是坚决不允许的,不能阻断人员出行、返乡,要给人民群众多些保障、多些便利。

赵辰昕还表示,就地过年的生活是有保障的。《通知》明确提出,各地主要负责同志要亲自安排部署,加强组织协调,细化完善措施,层层压实责任,统筹做好春节期间的保供稳价、交通出行、货物流通、工资休假、文体休闲、关爱帮扶等各项服务保障工作,及时解决人民群众遇到的问题,让大家能够放心、安心地留在当地过年。

## 糖尿病患者如何安全接种新冠疫苗?

□ 中国妇女报·中国妇女网 记者 徐阳晨

新冠肺炎疫情以来,经国内外大量临床数据显示,糖尿病患者成为新冠病毒易感、重症及死亡率高发群体,复旦大学附属华山医院感染科主任张文宏教授曾表示,糖尿病病人在新冠疫情下尤其需要特别关注,当人体处于高血糖状态,免疫力将会被钝化,一旦感染新冠或者其他感染性疾病后果严重。糖尿病患者科学预防新冠,及时接种新冠疫苗已是当务之急。

近期,北京市疾病预防控制中心发布了《糖尿病患者新冠疫苗接种指引》,对预接种疫苗的糖尿病群体做出了具体要求和禁忌说明。中国妇女报·中国妇女网记者就糖尿病患者新冠疫苗接种相关问题邀请中日友好医院内分泌科主治医师祝捷进行解读。

## 国家中医药管理局规范“清肺排毒汤”使用及生产

中国妇女报·中国妇女网记者耿兴敏 发自北京 国家中医药管理局近日发布公告进一步规范“清肺排毒汤”使用及生产。公告指出,对未经国家药监部门核准,擅自生产“清肺排毒汤”复方颗粒剂的中药企业,将依法承担相应法律责任。同时强调,不得使用单味中药配方颗粒调配使用,以降低疗效。

近期河北省石家庄市、吉林省相继发布《石家庄市新型冠状病毒肺炎中医药防治方案》《吉林省新冠肺炎中医药防治方案》,充分发挥中医药在疫情防控和临床救治中的独特作用,将“清肺排毒汤”作为密接隔离人员干预和新冠肺炎患者治疗首选方剂。国家中医药管理局了解到部分中药企业使用单味中药配方颗粒调配“清肺排毒汤”供临床使用,特发布公告再次强调:为确保临床用药安全有效,“清肺排毒汤”应使用传统中药饮片调配,水煎煮使用,生石膏须先煎,共煎共煮程序必不可少。不得使用单味中药配方颗粒调配使用,以免降低疗效,贻误救治。

公告指出,中药企业应切实履行主体责任,严格落实《药品管理法》等相关法律法规,依法依规进行药品生产。对未经国家药监部门核准,擅自生产“清肺排毒汤”复方颗粒剂的中药企业,将依法承担相应法律责任。

为何糖尿病患者的免疫力会受到破坏?祝捷解释,“糖尿病作为一种系统性疾病,目前医学上无法治愈,长期患病会引起各种慢性或急性并发症,人体各个脏器在并发症后受损,这将会对免疫力产生很大影响。”

祝捷特别强调,老年女性患者因血糖过高,易诱发细菌滋生,造成泌尿系统感染。“很多老年女性患者在泌尿系统炎症后长期使用抗生素,这样会进一步导致免疫力降低。”

哪些糖尿病人群适宜接种疫苗?祝捷表示,我国目前接种的灭活疫苗安全性很高,对于II型糖尿病患者,通过饮食、运动或药物的治疗,空腹血糖≤13.9mmol/L(静脉血)即可正常接种,I型糖尿病患者同样适应上述条件。而目前所有用于糖尿病的药物包括口服及注射药,都不作为接种疫苗的禁忌。

接种疫苗后会出现哪些不良反应?

## 争相抢购、价格高企 全球新冠疫苗分配不均致“一剂难求”

□ 新华社记者 张莹

随着多国陆续展开新冠疫苗接种,疫苗分配尤其低收入国家疫苗“一剂难求”问题广受关注。世界卫生组织总干事谭德塞说,如果不能公平分配疫苗,“世界将面临道德和经济双重灾难”。

从全球范围看,疫苗在高低收入国家间分配不均现象十分明显。世卫组织近日公布的数据显示,全球已有50个国家接种总计约4000万剂新冠疫苗,其中大部分为高收入国家。该机构表示,随着其他地区国家争相抢购,疫苗价格被推高,非洲面临被甩在后面的危险。

由乐施会等多个国际组织联合成立的“人民疫苗联盟”去年12月也曾就富国囤积疫苗导致分配不均发出过警告。该联盟分析8款研发领先的新冠疫苗订购情况发现,全球30个低收入和37个中低收入国家仅能通过世卫组织主导的“新冠肺炎疫苗实施计划(COVAX)”获取疫苗,这些国家90%的人口在2021年内有望接种。

分析还显示,上述8款疫苗已预订剂量中,有53%是被人口仅占世界14%的富裕国家购买。按人口比例来看,加拿大购买量最大,足够为该国每人接种5次。

应如何处理?疫苗的一般反应,如接种部位疼痛、红肿,出现硬块或者有疲乏、低热等症都属于正常现象,无需特别处理,一般两到三天会自行缓解。”但祝捷强调,如出现特别异常反应则需要及时就医。“从目前三期的临床实验中可以看到各条技术路线的疫苗,大多数受试者不良反应比较轻微,目前尚无确定的与疫苗相关的严重安全事件。”祝捷说。

疫情防控期间,因心理因素而导致血糖高升的问题需要格外注意。祝捷提醒,“很多患者忽视了情绪对血糖的影响,紧张、焦虑、失眠、疼痛等负面情绪会使人体产生应激状态,分泌大量激素刺激血糖升高。尤其是疫情的反复,影响到大众的正常生活,恐慌和焦虑感剧增,患者对血糖的控制更为困难。”希望广大患者正确对待疫情,保持心情的愉悦,用转移注意力的方式疏导心理压力,不造谣、不信谣、不传谣,树立战胜疫情的信心。

谭德塞26日在世卫执委会第148届会议闭幕讲话中说:“目前富裕国家在推出疫苗,而世界上最发达国家则在翘首等待。随着时间的流逝,国与国之间的鸿沟越来越大。”

疫苗被认为是遏制疫情大流行的希望。只有全球足够高比例的人口受到疫苗保护,才可能阻断病毒传播链。因此,疫苗分配不仅决定了各国最脆弱人群能否尽快得到保护,也关系着全球何时能战胜疫情。

美国东北大学研究人员曾分析在全球分发30亿剂新冠疫苗两种场景可能产生的影响,结果发现,如果按人口比例向所有国家分发30亿剂疫苗,可将新冠死亡病例减少61%;而如果高收入国家优先获得其中的20亿剂,死亡病例将减少33%。

疫苗分配不均还将带来严重经济损失。一份由国际商会研究基金会委托撰写的报告发现,“疫苗民族主义”可能导致全球经济损失高达9.2万亿美元,其中近一半将发生在最富裕的经济体中。

目前,世卫组织正通过COVAX机制加紧部署疫苗的采购和交付。该机制已与疫苗生产商等落实约20亿剂疫苗的合同,另外还获得10亿剂疫苗的优先购买权,预计本季度开始首批交付。

避免“一把尺子量到底”

## 高校教师评职称将实行“分类评价”

□ 中国妇女报·中国妇女网 记者 周韵曦

破解高校教师队伍建设的难题,迫切需要就高校教师队伍改革拿出更为有力的举措。1月27日,教育部召开新闻发布会,发布加强新时代高校教师队伍建设改革、深化高等学校教师职称制度改革有关文件并做介绍。

### 把细化落实教师评价改革作为关键路径

近期,教育部会同有关部门,针对高校教师队伍建设印发了两个文件,分别是《教育部等六部门关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》(以下简称《意见》)和《人力资源社会保障部 教育部关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》(以下简称《指导意见》)。

其中,教育部等六部门印发的《意见》,是党的十八大以来第一个全面系统部署高校教师队伍建设的重大文件。

教育部教师工作司司长任友群介绍,该《指导意见》强调了4点内容,一是强调把高校教师思想政治素质和师德师风建设作为首要任务,强化高校教师“四史”教育,推进常态化师德师风涵养,落实师德第一标准,严肃师德问题查处,完善教师思政工作组织管理体系;二是强调把推进高校人事制度改革作为突破口,主要推进4项改革:完善高校教师聘用机制,加快高校教师编制岗位管理改革,推进高校教师职称制度改革,推进高校薪酬制度改革;三是强调把细化落实教师评价改革作为关键路径,以破“五唯”为导向,破除论文“SCI至上”,建立考核评价结果分级反馈机制,完善教学质量评价制度;四是强调把提升高校教师教书育人能力作为基本要求。

“五唯”破了之后评什么、怎么评?刘冬梅介绍,这次改革也提出了四个方面的举措。一是强化师德和教育教学的要

求。将师德表现作为教师职称评审的首要条件。突出教书育人实绩,把教育教学职责作为评价教师的基本要求;二是突出质量导向。探索将项目报告、技术报告、学术会议报告、教学成果著作、论文、标准规范、创造的作品等这些高水平的成果作为代表性成果,突出评价成果质量、原创价值、社会发展的实际贡献以及支撑人才培养的贡献等情况;三是实行分类评价。按照教学为主型、教学科研型等岗位类型,根据不同的学科领域、不同的研究类型、不同的专业门类,建立分类评价标准,尊重人才个性化和多样化的特点,避免“一把尺子量到底”;四是强调同行评议。完善同行专家评议机制,鼓励采取个人述职、面谈答辩、同行评议、实践操作、业绩展示等多种灵活评价的方式,鼓励探索引入外部专家和第三方机构。

### 切实减轻与教师无关的事项 激发教师潜心教书育人

会上,中国教育科学研究院副院长、研究员于友友介绍,3年来,各地切实把握师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,教师教育综合改革纵深推进,一些省份针对中小学教师减负的做法值得借鉴。任友群举例介绍,江苏省列出了省级机关部门涉及中小学和教师的督察、检查、评比、考核、创建事项一共12项清单,以“白名单”的方式,从正面规定哪些督察、检查、评比、考核是允许开展的;山东省也明确提出切实减轻校园形式主义、官僚主义带来的负担,对教师评价方式提出了细致、严格的要求。

任友群表示,教育部将会同有关部门对督察检查评比考核、社会事务进校园等重点事项开展集中调研和专项整治,切实减轻与教师无关的事项,推动各地明晰教师负担界定的标准,细化健全配套制度,形成界定清晰、权责明确、统筹开展的教师负担管理制度体系,激发教师聚焦主责主业,潜心教书育人。

为首都劳动者送去新春温暖

## 为务工人员留京暖心过大年

□ 中国妇女报·中国妇女网记者 徐旭

“今年春节不回家,留在公司过大年。”“回家有风险,钱包还会扁。过年留公司,亲情不会减。”近日,一串串标语在网上走红,为保证留下的员工过好年,各企业纷纷出招。

日前,北京市人力资源和社会保障局会同市总工会、市企联/企业家协会、市工商联联合发出倡议,鼓励和支持企业用留工人、用岗留人、用薪留人、用情留人,广泛开展送温暖活动,让广大外来务工人员在京过一个欢乐祥和的春节。在京企业通过多种方式为首都劳动者送去新春温暖。

### 红包奖励、加班工资、值班费 待遇保证少不了

春节临近,当地企业职工放假回家过年,在企业务工的京外劳动者,不便回家过年咋办?福利待遇跟不上是关键。“往年过年我们会暂停营业,让职工回家,今年我们饭店也不停业了,北京10家门店600多名职工都表示留京过年。”宏源餐饮工会主席马海忠告诉中国妇女报·中国妇女网记者,“国家规定的节假日工资我们会严格落实,依法支付工资,另外还对职工的年夜饭做了特别安排,7天假期内每天都会安排免费培训等工会活动。”

除了餐饮行业,家政行业也在积极响应。以往春节意味着“保姆荒”,今年春节,阿姨们纷纷表示要留在北京坚守岗位,“保姆荒”也会得到很大缓解。

近日,平谷区马坊镇、东高村镇还组织劳资双方,召开“抗疫情期间关爱京外劳动者就地过年”的沟通协商会。区域劳资双方代表,经过沟通协商达成共识,“北京正富混凝土公司、北京华东乐器有限公司等企业,春节放假7天,当地职工回家过年,本企业外务工劳动者就地过年,企业提供免费食宿,按在岗生产工资水平发放工资,各项福利待遇不减。”

### 年夜饭、视频会员、免费阅读 留人留心有妙招

春节值守,除了加班费、红包激励等,各大企业还通过给职工送年夜饭、送视频会员卡等形式用心留人。“今年,我们会适当提高春节慰问品发放金额,并通过‘工惠通’智慧工会管理平台为所有职工准备了‘送菜到家’和‘防疫包’服务。考虑到现在很多年轻人不会做饭,我们还联合中国职工之家制作了‘年夜饭’大礼包。同时,为了让更多的职工能踏实地留在家,我们还为职工提供了在线观影和电子阅读,不能到电影院看电影,通过手机端一样可以观看贺岁大片,还能在疫情防疫做贡献。”北京外企人力资源服务有限公司工会主席吴承杰说,“不仅我们单位的职工可以享受这些福利,我们还通过公司业务渠道对所有客户提供同样的服务。”

顺丰北京区在几天前就向员工们发出了“非必要不返乡,留京过年也温暖”的一封信,“号召发出以后,快递小哥们

的反响很积极。绝大多数快递小哥都表示愿意留在北京过年。”公司负责人说。“大家在家乡的年是怎么过的,在北京、在顺丰也一样过。”

另外,北京市总工会联合北京银行,向在京过年工会会员发放10万份爱奇艺影视会员卡,让工会会员感受北京温暖。

### 干果大礼包、新春福包、保暖物资 各方送暖关爱

到今年春节,北京市协调劳动关系三方为在京过年的快递、建筑等行业在京外来务工人员发放包含防疫物资、保暖用品、春联福字等在内的“新春福包”,切实丰富在京过年职工的节日生活,让他们感受到关怀和温暖。

丰台区以在线抢票的形式为全区职工准备了1.5万份干果、调料、特产大礼包,还将开展“我在美丽北京过大年”随手拍摄摄影比赛等线上文体活动,让职工在京过“开心年”。

同时,丰台区还组织慰问了区公检法系统、区卫健委、区环卫、区城管等46家单位的防疫一线职工万余人次;为辖区在京过年的在档点职工送上年货礼包,要求全区重点点点的“职工之家”“暖心驿站”春节期间留人值守、保持开放,为户外工作者提供食品、供应热水等保障服务,让职工在京过“暖心年”。

西城区加大投入力度,拨付240万元专项资金用于关心关爱农民工走访慰问活动。走访慰问的对象除覆盖15个街道外,更多的是保障城市正常运转的外来务工人员,既有保安、保洁等传统行业人员,也有快递小哥等新业态群体。

### 开设投诉访窗口、维权咨询 专席保障权益不打烊

节日坚守岗位工资怎么算?职场权益受到侵害如何维权?企业找理由解雇员工怎么办?针对这些焦点问题,北京市劳动保障执法部门明确,外来务工人员留京过年期间,劳动权益必须得到保障,用人单位不得违法终止或解除劳动合同,坚决查处欠薪、不依法支付节假日工作的薪酬等行为,春节期间对上述有关问题的举报、投诉实行首问负责、接诉即办。同时,设置12333节日“维权咨询专席”,提供7×24小时人工服务,接听群众对工资、社保、医保、休息休假等方面的政策咨询。同时,对有就业意向的留京人员,北京市人力资源和社会保障局还将强化就业服务,通过开展“春风行动”提供岗位推荐服务;指导各级公共就业服务机构为服务对象提供“共享用工”服务;对接春节期间有增加用工需求的商超、家政等企业和数字平台经济企业,扩大灵活就业岗位供给。

“目前,我们正在开展根治欠薪专项行动,将畅通投诉举报渠道,切实维护外来务工人员合法权益。特别是在倡导留京过年的情况下,我们会尽全力确保大家按时足额拿到一年的辛苦钱,踏实过个祥和年。请大家放心!”北京市人力资源和社会保障局相关负责人表示。