

创女时代

20年三次转型、创业，伴随国家药品审评审批流程的优化改革，她走出一条覆盖药品研产销全价值链的创业之路——

王颖：做放心好药的“全价值链选手”

中国妇女报全媒体记者 周韵曩

4月15日，成都苑东生物以仿制4类报产的富马酸丙酚替诺福韦片、达比加群酯胶囊，获批生产并视同过评。其中，丙酚替诺福韦是由吉利德开发的治疗成人和青少年慢性乙型肝炎的抗病毒强效药，是全球乙肝治疗一线用药。而由勃林格殷格翰研发的达比加群酯用于预防非瓣膜性房颤患者的卒中和全身性栓塞。这两类重磅国产仿制药于同一天获批生产，对于众多患者来说，是利好消息。

从2006年投入几乎全部家当——200余万元开始创业，发展到如今总资产规模25亿余元、员工1000余人，并覆盖药品研产销全价值链，成都苑东生物制药股份有限公司董事长王颖用14年时间坚持专业、专心、专注地做好药。

近日，她作为4位中国区女企业家之一，获选2021年度安永亚太区成功女性企业家项目。

三次创业连续转型的“全价值链选手”

时间倒退到2000年，王颖还在成都某著名制药企业担任部门经理。在那里，她第一次展露出商业才华——顺利帮助企业取得国家药品监督管理局成立以来所签发的全国药品生产企业第一张GMP认证证书(编者注：世界卫生组织将GMP定义为指导食物、药品、医疗产品生产和质量管理的法规)。之后，王颖受邀到北京专门从事药品GMP认证的咨询与培训工作。然而仅过了一年，由于国家开始执行药品监管与实业分离政策，她陷入职业转变的窘境。

也正是那次危机，让王颖毅然走上创业道路，她拿出20万元在北京注册成立了一家医药企业咨询公司。三年后即2003年，全国药企第一轮GMP认证工作即将结束，这意味着咨询公司业务量将骤减。

基于对医药产业发展的认识以及多年从业经验，王颖与朋友合作再次创立一家公司，转型做药品研发、生产与销售。但是很快她发现，自己与合作伙伴的经营发展思路差异愈加



明显。

创业连续受挫，并没有磨平王颖的意志。一次偶然的机会，她了解到，有一种受管制的药品在当时有着旺盛的市场需求。她受朋友之托向生产厂家购买，却被厂家以同业竞争的理由而拒绝。

这次经历让王颖看到了商机。她立即行动，很快拿到该药品的研发许可批件，并在2004年拿出自己所剩不多的资金投资药品研发。

自己负责立项、注册，自己做项目管理，委托专业的研究机构做研究开发，寻找医药企业委托生产……靠着极强的个人资源整合能

力，王颖经历了药品研发、生产和经营的完整流程，产品销售所得也为她积蓄了再次创业的能量。

2006年，王颖在成都先后注册成立四川阳光润禾、成都苑东药业有限公司等企业，开启了化学药制剂、化学原料药研发以及生产与销售的实质性运营。

在公司员工心中，王颖不仅目标意识强、雷厉风行、敢想敢干、重承诺，而且还特别爱学习。不光自己边创业边学，她还把优秀员工送到北大、西南财大等商学院学习，并在公司内部设立企业自己的商学院，长期邀请知名老师来做培训。通过“送出去，请进来”的培养模式，王颖建立起一支全能团队，这也成为苑东生物的核心竞争力之一。

创仿双发 提供老百姓负担得起的药品

如今，我国生物医药产业已从高速发展向创新高质量发展转型，中国本土生物医药的创新正迎来最好的“春天”。

“对老百姓来说，没有比生命健康更大的事。而药品是用来治病救人的特殊商品，药品质量的好坏直接关系到老百姓的生命安危”。秉持这样的信念，十余年来，王颖所领导的苑东生物始终坚持以患者为中心，聚焦麻醉镇痛、心血管、肿瘤、糖尿病、儿童用药等重大疾病领域，已实现24个高端化学药品和15个化学原料药产品的产业化。

截至2020年底，苑东生物累计承担国内外授权发明专利78项，累计主持国家重点研发计划1项、国家重大新药创制专项4项，累计承担国家及省部级课题40余项。王颖告诉中国妇女报全媒体记者，这些丰富的研发创新成果背后，是公司持续每年将16%以上的营收投入研发，不断提高核心竞争力。

近年来，苑东生物还在高端仿制药领域进入收获期，仅2020年就有6个新产品获批上市。

由于苑东生物的收入和盈利主要来源于高端仿制药，这也让王颖和公司一度遭到市场非议。但她有自己的坚持：“目前市场上对仿

制药的认知存在偏差和误解，认为仿制药的技术壁垒低、竞争格局差，没有什么投资价值。事实上，高端仿制药的研发难度和技术含金量不亚于创新药，而且能为广大患者提供安全、有效、可负担的药品。”

目前，苑东生物已拥有4个国内首仿产品，14个通过/视同通过一致性评价产品。其中，枸橼酸咖啡因注射液属于临床急需用药，被纳入第一批优先审评审批的儿童用药品种目录。

为持续降低国家医保和百姓用药负担，苑东生物还全力参与国家药品集中采购，2020年已有2个产品成功中标。

立足民生所需走好医药创新路

回忆20年的创业经历，王颖总会心潮澎湃。她说：“在新市场化红利、新信息化红利、新城镇化红利、转型升级红利等加持下，以及各级政府竞相营造的有利于创新创业的环境和制度，才让蕴藏在国人心中干事创业的活力和潜能被充分激发出来，进而带动了这些年中国经济的快速发展。”

在王颖看来，国家产业政策的大力支持，以及药品审评审批流程的不断优化改革，不仅促使我国生物技术不断获得突破创新，也让自己实现了创业梦想。

去年暴发的新冠肺炎疫情，也让作为抗的主力医药行业在疫情初期受到较大冲击。但历经磨砺的王颖，积极转变思路，随着多渠道营销和互联网医疗的快速发展，苑东生物顺势而为，开始网销模式探索，发掘出新的增长点。

疫情期间，王颖不但保障员工薪资的正常发放，确保员工的生活安定，还第一时间启动援助计划，为患者提供更多、更安全、疗效更确切的高端化学药品和生物药品，让人类健康持续沐浴阳光。”王颖说。

“后疫情时代，公司将不忘初心，继续加快研发创新和国际化步伐，持续增强企业核心竞争力，为患者提供更多、更安全、疗效更确切的高端化学药品和生物药品，让人类健康持续沐浴阳光。”王颖说。

商学院

女性高管越多，企业效益越好，到底是为什么？

跟踪163家跨国公司对男性和女性高管的任命，分析其13年间的研发费用、并购率以及致股东信，发现女性加入高管层后企业战略思维发生转变。

柴苗/译

企业在任命女性成为C级高管后，创新战略会发生怎样的变化？我们跟踪了163家跨国公司对男性和女性高管的任命，并分析了它们13年间的研发费用、并购率以及致股东信，来衡量女性加入高管层后企业长期战略的转变。

我们所分析的公司是欧洲市场的领导者，在观察期内都积极参与了与战略创新相关的活动(例如，基于技术的并购和内部研发)，但我们发现，企业的创新举措存在较大差异。具体来说，在任命女性高管之后，我们发现了企业战略思维转变的三种不同趋势：

对变革持更开放的态度，且更愿意减少风险

首先，我们发现，在女性加入高管团队后，企业对变革持更开放的态度，且愿意减少风险。换句话说，企业越来越拥抱转型，同时力求降低与转型相关的风险。

为了量化这些细微的认知变化，我们首先对企业高层发布的文件进行了语言分析。我们使用标准的词汇分类方法，将“果敢”“冒险”和“机会”等词归类为倾向于冒险的术语，而将“创造”“转型”和“启动”等词归为愿意改变的术语。我们发现，任命女性高管后，企业在沟通中倾向于冒险的术语频率降低了14%，而暗示拥抱变革的术语频率增加了10%。

这表明，增加女性高管不仅会为高管团队带来新的观点，而且还会改变他们的思维方式。我们的研究显示，女性高管不仅会为团队提供特定的新想法，她们的存在实际上使高管层变得更愿意接受变革，更不愿去冒险。

企业将重点从并购转移到研发

具体来说，我们观察到，随着高管层扩大女性占比，企业会逐渐从侧重于并购的知识购买战略转变为侧重于内部研发的知识构建战略，前一种

可谓传统上更为男性化、主动的方法，第二种则被描述为传统上更为女性化、协作性的方法。

我们的分析表明，这种转变是企业厌恶风险情绪上升的直接结果。因为我们发现，当高管层的冒险倾向增加一个标准差时，第二年进行额外并购的可能性平均会增加10%，而不愿冒险的高管层来年开展并购的可能性则大大降低。相反，我们发现，在任命女性担任高级职位之后，企业开始表现得更加欢迎变革，同时更厌恶风险，并称研发投入平均增加了1.1%，而我们的样本企业在研发方面的平均总投资额为65.38亿美元，因此1.1%的增长是相当可观的。

当女性充分融入高管团队时，任命女性高管的影响力更为深远

最后，我们发现女性在高管团队中融入得越好，对高管层决策的影响就越大。有两个关键因素在发挥作用：

是否是唯一的女性：我们发现，只有当高管团队中至少包含一名女性的情况下，新增女性高管才能切实改变团队的思维方式。这可能是因为在已有女性高管的团队，其氛围更适于接纳新的女性成员，有利于减少她们所面临的障碍。

是否是众多新任命的成员之一：我们还发现，如果是小批次任命中有新的女性高管，那么思维方式可能会发生比较大的变化。换句话说，如果一家公司提拔10名男性和2名女性担任高级职务，那么其影响力是不如公司提拔5名男性和1名女性的。这可能是因为在当一大群人晋升为高层管理人员时，现任高管可能会感到更大的威胁，导致他们对新来者的信任度降低，不是那么欢迎新人的到来，从而限制了新人做贡献的能力。

重要的是，我们会对任命女性高管人员之前和任命一整年之后的指标进行测量。这确保我们可以观察到新增女性高管的实际效果，而不是简单地记录新增女性高管之前就已经存在的趋势。我们还控制了其他可能与高管团队变化有关的因素，例如产品策略、研发投入水平和女性在董事会中的体现，以此来单独体现新增女性高管的影响。



为什么高管层引入女性会产生如此大的影响？

虽然我们的研究仅着眼于证明这些因果关系，但基于先前的研究，我们可以提供一些潜在的假设，以解释我们观察结论背后的根本原因。

首先，观察许多女性成长为高管的经历或许能带来一些启发，这些领导者为什么会追求变革的同时规避风险。为了达到企业的最高标准，许多女性需要艰难地走钢丝：她们往往要学会通过推广新战略来脱颖而出，以打破外界对女性怯懦胆小的僵化认知；与此同时，成为存在感不足的女性群体中脱颖而出，这种高曝光度极大地增加了犯错的专业成本，因此她们学会了谨小慎微地权衡创新建议的好处与潜在失败的风险。根据这一共同经验，可以预期，随着越来越多的女性加入高管行列，企业将更加专注于在创新与降低风险之间取得平衡。

此外，先前的研究表明，女性高管可能不太在乎传统，并且比男性高管更愿意挑战现状。行为心理学发现，这种态度从根本上提高了他人对变革的接受能力，正因如此，

越来越多的女性得到晋升，可能会发现有更多的高管团队成员更加开明的态度。

同样地，如果加入高管层的女性平均而言更愿意规避风险，那么她们的出现可能会带动整个团队变得更加谨慎。研究发现，当一个看似更厌恶风险的人加入一个团体时，会导致其他成员认为整个团体不愿意承担风险(实际情况未必如此，但主观滤镜会导致一定偏差)，反过来又会导致每个人对风险持更谨慎的态度。

最后，这些变化也可能仅仅是高管团队增加多样性的直接结果。研究表明，在关键决策中听到更多不同的观点可以使一个团队更容易接受变革，且更有可能认为变革是可行的举措。同时，考虑多方面的意见通常会减慢决策的速度，从而降低高管层轻率或冒险做出决策的几率。

作者：科琳·波斯特(美国理海大学商学院的管理学教授)、鲍里斯·洛克辛(斯特里赫特大学组织、战略与创业系副教授)、克里斯多夫·布恩(比利时安特卫普大学应用经济学院组织理论与行为学教授。)

业界快报

天猫超市发布“柴米油盐”生活小趋势：

家庭煮夫比例逐年上升

4月20日，天猫超市发布“柴米油盐”生活小趋势。数据显示，天猫超市上，1/3的单身族做饭不开火，空气炸锅、烤箱、电火锅是最爱。这种烹饪习惯，直接在2020年带动烘焙原料、半成品、DIY美食超100%增长。

数据显示，近五年大米销售增速被五谷杂粮反超。与此同时，粮食地图也在变化，形成了“北米南调”之势，生在鱼米之乡的南方人，每买三袋米，其中一袋来自东北。

家庭煮夫的比例也在逐年上升，他们呈现出煮夫式持家风格：买油种类多、炒菜用油多。橄榄油、亚麻籽油、椰子油等成煮夫新增烹饪油。天猫超市数据显示，家庭买盐量连续三年增幅减少，“95后”家庭平均比“85后”每天少吃3克盐，三成“95后”用薄盐生抽代替食用盐。(来源：天下网商)

国内首个本土“榴莲节”启动

4月19日，滴滴旗下社区电商橙心优选携手泰国政府，启动国内首个本土“榴莲节”。据悉，橙心优选已预定数万吨泰国优质金枕榴莲，让中国消费者在榴莲“尝鲜季”，吃上“价格亲民”的新鲜榴莲。

泰国驻华大使馆公使齐雅文表示，中国已连续8年成为泰国最大的贸易伙伴。2020年泰国对华出口水果中，榴莲占比位居首位。此次橙心优选“榴莲节”采购的金枕榴莲，产自泰国最适宜种植榴莲的东部原产地。

根据泰国农业部的统计数据，中国是泰国榴莲最大的消费市场。但由于价格居高不下，榴莲的消费者仍以一二线城市居民为主，乡镇市场消费者对榴莲认知很低。传统渠道售卖的榴莲，通常要经过泰国出口商—中国进口商—一级批发市—二级批发市—终端销售商等多个环节，橙心优选此次携手中国最大榴莲供应商洪九果品在泰国田间“源头直采”，有效降低成本。其次，社区电商的“共享仓+自提”模式，也能极大降低物流配送成本和货损。(李媛)

造车新企业平均月薪15367元 自动驾驶算法岗年薪可达百万

据BOSS直聘数据，今年以来，特斯拉、蔚来、理想、小鹏等造车企业招聘岗位数量、求职者关注热度持续攀升。

其中，自动驾驶研发、智能座舱设计、软件工程师、销售、用户运营等岗位的需求同比增幅已经超过1.8倍。造车新势力给出的平均月薪为15367元，相比去年同期上涨21.6%。一些与自动驾驶算法相关的职位，年薪达百万以上。(来源：36氪)

北京环球度假区 两家度假酒店细节揭秘

4月19日，官方公布了北京环球度假区两家各具特色的度假酒店环球影城大酒店及诺金度假酒店的细节。环球影城大酒店位于北京环球影城主题公园入口，入住宾客将可以俯瞰园区的绝佳景观。作为全球首家以环球品牌命名的主题酒店，环球影城大酒店在设计中融入了极具加州特色的西班牙复兴风格，巧妙再现好莱坞电影黄金时代的辉煌与风华。酒店共设有800间各具特色的客房与套房，其中还包括部分专为亲子打造的以梦工场动画广受喜爱的系列动画影片《功夫熊猫》为灵感设计的主題房型。

作为诺金的首家度假酒店，诺金度假酒店坐落于园林层叠掩映的半岛之上，宛若一处隐居的绿洲，将为宾客提供一个闹中取静、旖旎如画的世外桃源。400间宽敞雅致的客房设计也融入了中国古典皇家园林的精巧设计，以天然材料刻画自然之美。作为品牌标志性的元素之一，所有客房均配备有煮茶套装。

持有北京环球影城主题公园有效门票的宾客可在入住期间通过酒店专属入园通道快速便捷地进入主题公园，并可在入园时间前提前入园。(李雪婷)