

专家视点

焦点透视

近日,科技部会同全国妇联等13个部门印发《支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》。作为2011年《关于加强女性科技人才队伍建设的意见》后针对女性科技人才发展的又一重量级文件,表明了我国持续推进科技领域性别平等主流化的决心,也反映了十年来我国科技领域性别平等事业的重要进步。本文回溯了国际社会对科技领域性别问题的关注及政策演进,并对我国在该领域的政策实践作了梳理与思考。

编者按

激发女性科技创新活力 为建设世界科技强国再添动力



由全国妇联主办的“科技创新巾帼行动”首场报告会于2021年7月23日在北京举行。5位优秀女科技工作者走进北京工业大学,为师生讲述她们坚守科技报国初心,勇担科技自立自强使命的奋斗故事和出彩人生。

来源:全国妇联宣传部

■ 章梅芳

近日,科技部会同全国妇联等13个部门印发《支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》(以下简称《若干措施》),在社会各界引起了广泛关注。这是继2011年科技部、全国妇联研究制定的《关于加强女性科技人才队伍建设的意见》(以下简称《意见》)之后又一针对女性科技人才发展的重量级文件,表明了我国持续推进科技领域性别平等主流化政策的决心,也反映了十年来中国科技领域性别平等事业的重要进步。

科技领域性别平等问题的凸显与政策演进

科技领域性别问题的凸显伴随着第二次女性主义浪潮而来。学界意识到性别歧视不只存在于政治、经济、教育等领域,即使是历来被认为最理性和客观的科技领域,同样存在性别偏见:女性能较广泛地接受高等教育是20世纪以后的事情,且高等教育中自然科学和工程技术专业的女生数量远远低于男生,因而走上科研之路的女性更是少之又少。科技领域女性人才数量稀少、女性在科技领域的地位相对较低等现象的普遍性,促使学术界开始反思问题所在。

一些学者回到历史中寻找女科学家的身影,一个个闪光的名字表明女性并非不具有从事科学研究的能力;社会学调查和统计分析也提供了可靠的资料和数据,表明科技领域性别不平等是不争的事实,其原因并非女性自身能力不足,而是科技领域从政策制度到管理实践都广泛存在的性别歧视或偏见。

上述研究结果引起了很多国家的重视。其中,欧盟各国较早关注女性在科技领域的就业和发展问题。1999年,欧盟委员会通过了一项利用女性资源以促进欧洲科学研究的决议,该决议制定了促进科技领域性别平等的行动计划,成立了赫尔辛基女性与科学组织,保证来自成员国的女科学家在未来欧共体的科技计划项目中能获得与男性科学家同等的权利。2002年,该组织汇总介绍了30个成员国将性别平等纳入科技政策的措施,包括支持女科学家网络建设、性别配额、女科学家形象塑造、女性专项研究基金和科技奖励等积极性行动措施,以及将性别平等观念融入一切体制、结构、过程、政策、项目、组织和科技文化的社会性别主流化措施。在随后的欧盟“地平线2020计划”项目中,社会性别与科技创新(Gender STI)成为重要组成部分,其目的是跟踪调查科技领域国际合作与对话中的性别平等现状。

除欧盟外,联合国妇女署、联合国教科文组织以及英、美、日、韩等国家都在推进科技领域性别平等和助力女性科技人才成长方面采取了诸多举措。其政策趋势从强调男女一样的权利平等,逐渐过渡到保护和助力女性发展的倾斜性政策,再到推进社会性别平等主流化的阶段,并有意地强调性别创新原则对于科技健康发展的重要意义。

中国科技政策性别敏感度的不断提升

我国女性在科技领域的权利受性别平等、男女同工同酬等基本法律法规的保护。北京世妇会之后,国外科技与性别研究成果陆续被译介到国内,针对我国女性科技人才现状的调查研究逐渐增多,基于性别差异考虑的、具有性别敏感度的举措陆续出台。

其中,全国妇联牵头联合科技部等部门启动了“女性高层次人才成长状况研究与政策推动项目”,以促进女

性人才包括科技领域高层次女性人才的成长发展。《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020)》将性别结构趋于合理化作为战略目标之一。《中国妇女发展纲要(2011—2020)》中出现了针对女性科技人才成长的专门阐述。科技部和全国妇联共同颁布的《意见》在培养女性科学兴趣、扩大女性在科技领域就业机会、加强女性科技人才继续教育和知识更新、支持哺乳期女性科研活动、加大对女性科技人才的激励和保障、加强对女性科技人才资源的统计和评估等方面给出了具体意见,是我国首个直接针对女性科技人才发展的政策性文件。

新近出台的《若干措施》可视为《意见》的升级版。过去十年来,在《意见》的指导和推动下,我国女性科技人才的总量和结构不断扩大和优化,相关调研亦表明女性在自然科学、工程技术等领域作出了卓越贡献。但同时,高层次女性科技人才相对缺席的现象并未扭转,女性在国家重大科技战略咨询与科技政策制定中的参与度不够,在高级别科研项目、高层次人才计划中的获批比例远远不足;女性科技人才职业瓶颈依然存在,在学术网络构建和学术资源获取方面仍处于弱势;青年女性科技人员在平衡工作与家庭方面面临压力,职业瓶颈与生育责任的叠加,使得为她们提供生育友好型的科研环境变得十分迫切。

为此,《若干措施》在继续推进《意见》相关举措的基础上,尤其将重点放在了“培养造就高层次女性科技人才”和“支持孕哺期女性科技人才科研工作”上。同时,在大力支持女性科技人才创新创业、完善女性科技人才评价激励机制、加强女性后备科技人才培养方面增加了不少新举措,如鼓励社会力量设立面向女科学家的科技奖项、各类项目和人才计划申报中“同等条件下女性优先”、各级各类学校广泛开展性别平等教育等。此外,社会长期呼吁的研究建立女性科技人才数据指标体系,将性别数据纳入国家科技统计,持续开展“科技与性别”研究,对科技政策进行性别平等评估等内容均被明确写入《若干措施》。

深化公众的性别平等认知 持续推进社会性别主流化

近20年来,我国科技政策的性别歧视状况有了根本性的改变,科技政策的性别敏感度不断提升,科技领域社会性别主流化措施逐渐展开。随着政策举措的推进,我国科技领域的性别平等事业有了长足进步,女性科技人才队伍建设成效显著。但是,值得注意的是,今天我们仍需积极改变社会上对性别平等的传统理解,让公众认识到并非“男女都一样”就是平等,性别敏感的、倾斜性的科技政策恰恰是基于对性别差异的认可和尊重而制定的合理化政策。唯有如此,基于性别差异考量而做出的政策或制度安排,才不会被认为是对“能力不足”的女性科技人才的特殊保护和对男性科技人才的歧视,推进社会性别平等主流化措施才能形成社会共识,政策的长远价值才能真正凸显。

此外要强调的是,性别平等与科技创新是相辅相成、相互促进的关系。女性需要科技,科技同样需要女性。《若干措施》的意义不仅在于促进女性科技人才发展,也在于充分激发“她”的创新活力,为我们建设世界科技强国提供更强动力。可以预期,这份文件将对我国女性科技人才队伍建设和中国科技创新发展产生积极深远的影响。

(作者为北京科技大学教授)

第十五届中国女性文学学术研讨会近日在沈阳召开。来自全国22个省(区、市)60多所高校及科研机构的专家学者参会。与会学者将文学置于社会与历史的大格局中,分享了关于女性文学及其理论的最新研究成果,并围绕“女性文学史:理论与方法”“性别政治与现代文学的发生发展”“女性文学与当代中国社会的变迁”“生态、媒介与性别想象”四个重点议题进行了讨论。

阅读提示

■ 李东

2021年7月9日至11日,由中国当代文学研究会女性文学委员会主办、辽宁大学文学院承办的第十五届中国女性文学学术研讨会在沈阳召开。来自全国22个省(区、市)60多所高校及科研机构的120多位专家学者参会。与会学者分享了关于女性文学及其理论的最新研究成果,并围绕“女性文学史:理论与方法”“性别政治与现代文学的发生发展”“女性文学与当代中国社会的变迁”及“生态、媒介与性别想象”四个重点议题进行了讨论。

大历史与大格局中的女性文学研究

辽宁大学文学院院长胡胜教授主持开幕式,辽宁大学副校长杨松在致辞中说,本次研讨会既是激活学术思想、促进女性文学发展的一次重要契机,更是辽宁大学强化化学科建设、彰显办学特色的一次重要机遇。中国当代文学研究会副会长贺绍俊教授宣读了中国当代文学研究会会长、中国社会科学院文学研究所白烨研究员的致辞。白烨强调,这次研讨会召开于建党百年的重要时间节点,回望党的百年辉煌历程,深刻启示我们必须把文学事业放置于社会与时代的大历史与大格局中,去理解和认识文学的地位、作用与意义。新的时代呼唤新的文学,新的文学需要新的研究。置身于这样一个背景与环境的女性文学,既重在在肩,又有可为。中国当代文学研究会副会长、女性文学委员会主任委员乔以钢教授总结了两年来女性文学研究的主要成绩和优秀成果,强调女性文学学术探讨的深入离不开历史视野和多学科理论方法的借鉴。

与会学者在主题发言环节分享了在不同历史语境和论域下,女性文学研究的最新成果。辽宁大学王纯菲以《关于中国女性文学理论民族主体性建构的思考》为题,探讨中西女性文化因社会历史生存环境、政治结构形态、文化构型等不同而存在的差异。她提出,中国女性文学理论民族主体性的建构应着眼于中国文化特质,开掘中华民族性别文化传统,建设中国特色的女性文学理论体系。长春师范大学刘钊以《妇女报刊与女性文学研究》为题,探讨中国近现代妇女报刊的史料性和研究价值。她认为,近现代妇女报刊是中国女性文学“在地化”研究的重要依据。上海交通大学程亚丽以《性别:抗战时期文学研究的重要维度》为题,从性别入手考察抗战时期女性叙事机制和创作规律,研究女性作家在战争书写方面的群体性特征,以期开发与重估女性叙事的文学史价值。广西民族大学黄娟娟以《少数民族文学女性形象的建构历程研究》为题,论述中国少数民族文学中丰富多彩的女性形象对现代审美创造和文化建设发挥的重要作用。南开大学陈千里以《从“婚变叙事”看新时期初年的多重话语》为题,系统论述了“婚变叙事”在新时期之初的三大时代症候。她认为,这一书写类型为理解多重话语交互下的文学现场提供了生动例证。厦门大学王宇以《日常生活精神与医疗、疾病书写——〈笨花〉新论兼及21世纪以来女性历史叙事新动向》为题,将21世纪以来女性小说的性别视角引向更广阔的社会现实与历史。她认为,《笨花》叙事逻辑的“日常生活精神”,彰显出超越性别又书写性别化的文化姿态,成为21世纪以来女性历史叙事中具有普泛性的新动向。

其四,关于“生态、媒介与性别想象”。本组讨论涉及女性电影、女性戏剧、网络小说和热播网剧等。济南大学刘传霞从《〈沙鸥〉与女排精神建构、人生意义大讨论、社会主义新人塑造》的角度对这部电影进行再解读;南开大学陈琰娇重返80年代电影的“女性意识”建构;厦门大学苏琼就新中国语境中的女性戏剧发展史做出论述;中南大学纪海龙、《艺术广角》编辑部张立军、昌吉学院王志萍、苏州科技大学陈娇华等探讨了网络文学及热播剧的性别内涵及其社会影响;亳州学院朱育颖、河北师范大学周雪花分别关注当代女作家的疫情书写和迟子建小说中的生态文化等。

在会议闭幕式上,女性文学委员会主任委员董丽敏指出,女性文学研究汲取近年来中国现当代文学研究的方法和成果,自身的探索日趋深化,对女性及女性文学的理解也日趋理性成熟,体现出更为强烈的女性主体意识和文化自信。贺绍俊在闭幕词中提出“人道的社会主义”概念。他认为,要给人道主义换上一双女性的眼睛,这样就有可能修正人道主义的男性偏见,从而真正接近人类的终极目标与价值。

从女性文学史到当代媒介:走向“人道的社会主义”

主题发言后,大会围绕四个重点议题进行了分组讨论。其一,关于“女性文学史:理论与方法”。与会者从不同角度就女性文学研究的拓展与深化发表了见解。中国海洋大学马春花提出“性别表意机制”的理论概念;哈尔滨师范大学郭力考察当代文化现象与现代女性性别自我理解与形塑之间的密切关系;上海师范大学董丽敏探讨了女性文学研究“重构‘切身性’如何可能”;辽宁大学吴玉杰提出数字人文时代女性文学史写作与研究的构想;西南民族大学吴雪雨分析了空间流动性与现代女性写作初期“情感话语”的建构;南开大学曹霞就城乡书写与“70后”女作家的性别意识进行论述;山东师范大学孙桂荣则讨论了非虚构叙事、女性文学创作与性别文论话语的新时代建构。

其二,关于“性别政治与现代文学的发生发展”。学者们结合各类文学现象、文学文本展开讨论。上海交通大学蒋杰祥围绕丁玲致冯雪峰未刊书信手稿,从“革命情谊与文体政治”的角度切入考论;北京语言大学李玲提出了冰心三四十年代创作的“新视点”,即“接纳不完美他者的慧心”;黑龙江省社科院郭淑梅讨论了萧红的早期创作与性别政治;中国劳动关系学院王翠艳从政治文学与性别的关系入手,考察1930年代北方左联女作家的革命之路探寻;上海财经大学姜云飞回到五四时期,对女性的身体困境与“体育救国”话语的性别化错位做出分析;廊坊师范学院王宁讨论了晋察冀文学的妇女叙事。

其三,关于“女性文学与当代中国社会变迁”。发言者在当代社会变迁的语境中展开多方面考察。郑州大学樊洛平分析了两岸女强人形象的塑造;天津外国语大学李彦文关注女作家作品的兴起与新的文学经验;厦门大学景欣悦讨论了当代小说的仁义叙事及其性别观念;辽宁大学胡哲在性别视角下审视家族命运的书写;北京师范大学王帅乃对当代儿童文学中的禁忌书写做出性别分析;北京语言大学赵冬梅就王安忆的《向西,向西,向南》探讨其“跨域”、“女性乌托邦”与风格的连贯性;大同大学郭剑刚分享了2020年度“性别书写现象一瞥”。

其四,关于“生态、媒介与性别想象”。本组讨论涉及女性电影、女性戏剧、网络小说和热播网剧等。济南大学刘传霞从《〈沙鸥〉与女排精神建构、人生意义大讨论、社会主义新人塑造》的角度对这部电影进行再解读;南开大学陈琰娇重返80年代电影的“女性意识”建构;厦门大学苏琼就新中国语境中的女性戏剧发展史做出论述;中南大学纪海龙、《艺术广角》编辑部张立军、昌吉学院王志萍、苏州科技大学陈娇华等探讨了网络文学及热播剧的性别内涵及其社会影响;亳州学院朱育颖、河北师范大学周雪花分别关注当代女作家的疫情书写和迟子建小说中的生态文化等。

在会议闭幕式上,女性文学委员会主任委员董丽敏指出,女性文学研究汲取近年来中国现当代文学研究的方法和成果,自身的探索日趋深化,对女性及女性文学的理解也日趋理性成熟,体现出更为强烈的女性主体意识和文化自信。贺绍俊在闭幕词中提出“人道的社会主义”概念。他认为,要给人道主义换上一双女性的眼睛,这样就有可能修正人道主义的男性偏见,从而真正接近人类的终极目标与价值。

(作者单位:辽宁大学文学院)

在宏大的社会历史脉络中激活女性文学经验

聚焦第十五届中国女性文学学术研讨会

中国视窗

《积极应对人口老龄化视域下的性别-年龄平等红利》

作者:杨菊华

以积极应对人口老龄化国家战略为出发点和落脚点,探讨激发中老年人口性别-年龄红利的思路举措。结果表明,中老年女性的人力资源充足且稳定,资本禀赋大大改善并将持续改善,由此构成性别-年龄平等红利的生发基础。激发性别-年龄平等红利,必须突出“积极”意涵,扭转以“养”为主的政策思路,延伸生活领域的积极“保障”至生产领域的“老有所为”“老有所用”;必须关照全生命周期的性别平等,消除媒体和社会文化对女性的偏见、歧视等负面认知,充分激活中老年女性的生产性潜能和多维价值,为她们提供全面参与社会的友好环境;必须努力剥离已然内化的性别-年龄刻板印象,提升社会参与的主观能动性,带动中老年男性人力资源的更充分利用,由此将部分青年劳动力从一些服务性行业中置换出来,从事与其资本禀赋更匹配的行业和职业,形成更大且正向的经济社会效应。

来源:《社会建设》2021年第3期

《联合国教科文组织促进女童教育理念演变、推进策略与实施路径》

作者:石雪怡 樊秀娣

联合国教科文组织自成立后的七十多年间,坚持将女童教育作为全球优先发展事项之一,其促进女童教育的理念与时俱进,立足于全球可持续发展目标,深刻而前瞻。为了将其女童教育理念落到实处,联合国教科文组织提出了从传统线下到线上线下并举推进、从保证女童教育公平到通过女童教育促进公平、从关注顶层设计到注重本土化特点三大推进策略,并分别从优化政策研究手段、加强网络技术应用、建设创新合作机制和改善数据获取渠道四个路径来加以贯彻实施,使全球女童教育获得了长足发展。同时,联合国教科文组织作为国际组织的职能与国家功能间存在张力,联合国教科文组织未来需重视行动策略的本土化,协助各国制定符合自身发展的女童教育战略规划。

来源:《比较教育研究》2021年第6期

《从性别平等到论域转换:社会主义女性体育观的嬗变》

作者:陈亨明 杨冠强

长期以来,“性别平等”尤其是“男女平等”作为热点话题被社会所广泛讨论。在追求性别平等的过程中,新中国在继承马克思主义女性观的基础上,结合中国国情、民情等不断进行着社会主义女性体育观建构。在由追求“极端”的性别平等到追求差异中的性别平等,再到建构性别平等中女性作为“整体”而非被“解构”个体的思想转变中,社会主义女性体育观发生了嬗变。中国的女性体育也在此过程中实现了发展与升级,女性在由模糊性别界限的体育参与,到正视性别差异允许有性别偏好的体育参与,再到多元的体育参与转变过程中,逐渐实现了女性体育主体性回归。

来源:《体育与科学》2021年第3期

(范语晨 整理)