



深化改革 “破难行动”进行时

湖南长沙鼓励村(社区)妇联组织吸纳年轻女性人才

300余名“95后”新生力量进入村妇联队伍

□ 邵伟 黄素

选优配强村(社区)妇联组织班子、优化妇联队伍结构……湖南省长沙市村(社区)妇联今年完成换届后,319名青春洋溢、活力无限的“95后”年轻女性进入村(社区)妇联队伍,30岁以下的妇联执委达923人。思维活跃、眼光前瞻、充满激情的妇联小姐姐们,是推动妇联组织改革破难、创新基层治理的新生力量,是知妇女群众、爱妇女群众、贴近妇女群众的娘家小妹,是基层社区最亮丽的一道风景线。

“初出茅庐”的妇联主席

2021年3月,1996年出生的彭曲当选为长沙高新区东方红街道华盛社区妇联主席。“妇女同志是社区生活最活跃的力量,我们要最大限度地把妇女群众组织起来、发动起来,在创新精准治理、打造精致阵地、聚力精明发展等方面发挥半边天作用。”彭曲说。

于是,彭曲创新妇女儿童服务载体,成立了“禁毒妈妈联盟”,40余名巾帼志愿者化身“禁毒天使”,共同发出防毒拒毒禁毒倡议,并联合社区里的艺术培训机构排练了《爱心大无限》《红心向党、永拒毒害》等2支禁毒节目,共同守护“无毒”童年、“无毒”社区。

同时,彭曲还推动在社区成立“同心童趣”“善成义举”“桃李芬芳”“红帽子”等巾帼志愿服务队伍,开设了“芳华厨娘”美食班、

湖南省长沙市村(社区)妇联今年完成换届后,319名青春洋溢、活力无限的“95后”年轻女性进入村(社区)妇联队伍,30岁以下的妇联执委达923人。思维活跃、眼光前瞻、充满激情的妇联小姐姐们,是推动妇联组织改革破难、创新基层治理的新生力量,是知妇女群众、爱妇女群众、贴近妇女群众的娘家小妹,是基层社区最亮丽的一道风景线。

“巧手红心”剪纸班、“水墨年华”书画班、“悦听华盛”合唱班、“国学动漫”体验班等多个妇女儿童公益培训,让妇女儿童的获得感、幸福感在家门口升级。

今年,结合党史学习教育,彭曲打造了一支巾帼“草根”党史宣讲员队伍,在口袋公园、“妇女儿童之家”、小区草坪等“小阵地”,用“大白话”把党的历史、党的理论、党的号召精准“滴灌”进广大群众心里,在思想洗礼中夯实信仰根基,增强妇女听党话、感党恩、跟党走信心决心。

朝气蓬勃的“领头雁”

1995年出生的屈芷轩是长沙市开福区沙坪街道中青社区妇联执委。大学期间,她学的是国际经济与贸易专业。“知识让女性更有力量,农耕时代,读几年书就能管用一辈子;知识经济时代,终身学习才能受用一生。”带着这样的理念,她积极推动女性就业培训、

素质提升。根据上门摸底、问卷调查、心愿征集的情况,屈芷轩按照分类别、分众化、分季节“三分”原则,将社区待业女性分组分类,分别组织开展了面点师、商务师、物流师、美容师、小儿推拿、家政保洁等多项业务技能培训,支持100余名待业女性顺利就业。

“自尊、自信、自立、自强是新时代女性最绚丽的底色。”屈芷轩说。她鼓励下岗女工和非公经济领域从业女性自主创业,协调帮助10余名妇女获得周转资金约100万元,有效解决了妇女创业资金短缺的现实问题,为女性通过创业创新方式实现人生出彩和梦想成真加油助力。

知心贴心的“娘家小妹”

3年前,从湖南中医药大学毕业的李碧涵,如今是长沙市望城区白沙洲街道响堂湾社区妇联兼职副主席。经过4年本科专业的学习,她熟练掌握普通心理学、社会心理学、

医学心理学、临床心理学等专业知识,是国家三级心理咨询师。有着相关专业背景的李碧涵积极关注少年儿童的心理健康与品格养成,每周定期开放心理咨询,倾听解决少年儿童“成长的烦恼”。同时,她积极组织“我的情绪我做主”心理健康课、“梦想,是件很甜的事”心理讲座、“珍爱生命呵护心灵”国旗下的演讲、“健康心理伴我成长”心理健康周等少年儿童心理健康活动,引导少年儿童探索自我,互助分享、向阳而生。

校园欺凌事件频发让李碧涵忧心忡忡,李碧涵组织六年级学生排演《受伤的含羞草》心理剧,开展校园巡演,让学生了解校园欺凌的危害性,掌握应对方法。“校园欺凌,没有旁观者,我们要用有尊严、有温度、有质感的教育,把每一个学生培养成为正向秩序的构建者。”李碧涵说。

“换届换出了新面貌新活力。”长沙市妇联党组书记、主席文方介绍,2021年初,长沙市妇联印发了《长沙市村(社区)妇联换届选举工作方案》,鼓励村(社区)妇联组织吸纳一批年轻的女性人才,优化形成了梯次配备的队伍结构。

如今,年轻的妇联“小姐姐”们,在高高飘扬的党旗下,在广袤无垠的天地里,汲取着最新鲜最肥沃的“养分”,用健硕的脚步丈量着城市民生的温度,在带领妇女儿童创造美好生活的路上辛勤耕耘、矢志奋斗,让蓬勃的青春与祖国的发展“同频共振”,谱写出让璀璨的青春华章。



因为自己淋过雨 所以想给别人撑伞

王倩在家中给妈妈理发。

今年25岁的王倩出生在安徽省六安市西河口乡的一个特殊家庭。6岁起,她就和父亲一起照顾患有精神类疾病的妈妈和患有脑瘫的弟弟。2017年,靠勤工俭学读完大专的王倩在六安市城区找到工作。为方便照顾家人,王倩将他们接到身边,毅然挑起重担。

在困难的日子里,王倩得到各级政府和社会爱心人士的帮助,家里享受了低保、残补等相关政策,并搬进公租房。

投身公益事业,帮助更多需要帮助的人成为王倩最大的心愿和追求。在工作 and 照顾家人之外,王倩积极参加公益志愿活动。她说:“因为淋过雨,所以也想给别人撑伞。”

新华社发(陈力/摄)

科技创新 巾帼行动

深圳市女科协第一届第一次会员大会召开

汇聚女性科技人才 推进科技自立自强

中国妇女报全媒体记者林志文/夏恬 发自深圳 近日,深圳市女科技工作者协会(以下简称市女科协)第一届会员大会第一次会议暨“汇聚女性科技人才 推进科技自立自强”圆桌会议在南方科技大学顺利召开,来自市内高校、科研院所、医疗机构等单位的数十名优秀女科技工作者参加会议。

会上,市妇联党组书记、主席马宏致辞,提出要弘扬科学家精神,绽放科技创新之美。她表示,女科技工作者要发扬敢为人先的创新精神、严谨治学的求实精神、团结协作的协同精神,为实现科技自立自强、深圳高质量发展贡献女性智慧和力量。要发挥协会平台作用,当好女性科技人才的事业助推器。加强会员之间的

联系,带动更多年轻女性投身科技事业,加强与其他社会组织、企事业单位的横向交流,促进深圳创新链与产业链融合发展。同时,市妇联将进一步强化引领联系服务,加快推动深圳支持女性科技人才发挥作用的具体政策落地落实。

据悉,成立市女科协是深圳今年开展科技创新巾帼行动的一大创新举措。今年4月,全国妇联等七部门联合启动科技创新巾帼行动。6月,科技部等十三部门联合印发《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》。在建党百年之际,“十四五”开局之年,女科技工作者群体受到越来越多的关注和重视,正在成为推进科技自立自强的重要“半边天”力量。

近年来,深圳市科技人才队伍规模不断扩大,其中,女性占比近40%,是深圳科技事业发展十分重要的力量。为适应深圳市提出的切实担当起推进高水平科技自立自强的深圳责任的任务要求,市妇联积极推动成立深圳市女科技工作者协会,广泛发动市内各高校、科研院所及高新企业等女性领军人物踊跃入会。协会以“科技创新、拓展提升、协同发展、普惠共享、奉献社会”为宗旨,为女科技工作者提供交流、服务、发展的规范化、常态化、多元化平台。协会会长汪宏所表示:“深圳市女科技工作者协会将团结动员更多女性科技人才,在科技创新中发挥更大作用,在实现高水平科技自立自强、加快建设科技强国的过程中贡献巾帼力量。”

江西完善青年婚恋社会支持体系 倡导“不要彩礼”“少些攀比”等婚恋观念

中国妇女报全媒体记者刘旭 发自南昌 恋爱成家是青年的人生大事,为做好青年婚恋工作,完善全省青年婚恋社会支持体系,近日,江西团省委、省委宣传部、省妇联等九个单位联合印发《关于深化全省青年婚恋工作的实施意见》。实施意见从移风易俗、平台搭建、阵地建设、经费保障等方面提出具体举措。

实施意见提出,引导青年树立文明、健康、理性的婚恋观。将婚恋教育纳入中职、高等院校教育体系,强化学生对情感生活的尊重意识、诚信意识和责任意识。深入挖掘选树“抵制高价彩礼,摒弃婚嫁陋习”的婚恋新风尚好青年典型,大力倡导“不要彩礼”“少些攀比多些理智”的婚恋新观念。

此外,发挥12355青少年服务台、12338妇女维权公益服务热线、江西卫视情感类栏目等平台在情感咨询、婚恋个案服务等方面的作用,通过线上咨询、婚恋讲堂、面对面沟通等方式,提高青年情绪管理、情感经营能力,引导青年端正择偶观念和家庭教育观。

实施意见还明确,围绕青年恋爱结婚、生育、家庭教育等环节,探索建立青年婚恋产业联盟,缓解青年婚恋经济压力。加大对重点青年群体服务力度,针对大龄未婚青年、进城务工青年、农村青年等的婚恋难题和不同特点,尊重差异与个性,注重分类精准施策,提高服务针对性和有效性。探索将颁证仪式引入结婚登记流程并实现颁证常态化,免费为当事人提供专业化颁证服务。

□ 中国妇女报全媒体记者 姚改政 □ 俞文

“各位工农社区的居民朋友,大家好!我是工农大嫂俞芬英,今天通过小喇叭的形式与大家沟通,是想时时提醒大家提高防诈骗意识,莫贪小、别轻信、不放心、多询问……”傍晚6时,工农大嫂俞芬英的土味方言“防诈骗之声”遍布社区每个角落,传递到老百姓的身边,让防电信诈骗宣传“入耳人心更入脑”。

在浙江省杭州市临平区东湖街道工农社区的大街小巷、田间地头、房前屋后,随处可见身穿红马甲的妇女们,她们积极参与拆迁劝导、垃圾分类、矛盾调解、疫情防控、宣传推广……这些不求回报、甘于奉献的妇女同志们都有一个共同的名字——工农大嫂。

因拆迁而生 啃下硬骨头

工农社区曾是全区有名的“老大难”社区。2013年上半年,社区面临399户整体拆迁,强拆户把社区会议室当成居住点,群众负面反响强烈,社区工作一度处于瘫痪状态。

为顺利推进征迁安置,社区党支部精选一批在群众中有威望、有能力的妇女,组成了“妇女拆迁劝导队”,这便是工农大嫂的前身。

“我们都明白,现在做的事情,是为整个社区发展得更好。”许杏妹是最早加入工农大嫂队伍的成员之一。在她的带动下,工农大嫂们积极开展宣传劝导,街道获得了最翔实的群众基础信息,居民也逐渐理解掌握了拆迁政策,多方合力下最终使得拆迁工作得以顺利推进。

而在此过程中,妇女拆迁劝导队展现了极强的生命力,队伍的凝聚力、战斗力得到极大提升。社区顺势而为,在2014年12月18日,组建了包含43名队员的妇女义务监督员队伍。

“1+2+8”模式 探索“金牌组合”

作为典型的两户一联小区,工农社区出租户比率高,新居民流动性大,还缺乏专业物业管理,随之而来的是“三多三难”:垃圾多、分类难;矛盾多、治理难;隐患多、排查难。

为更好地开展“三服务”,2017年下半年,东湖街道正式将这支妇女义务监督员队伍更名为“工农大嫂”志愿者服务队。在多方参与、协同共治的过程中,社区逐渐摸索形成了独具工农特色的“1+2+8”党员联户模式,即“1名党员+1个大嫂+1个房东,认领包干8户新居民”,构建“众人的事情众人商量着办”的社区治理新格局。

如今,“1+2+8”这一“金牌组合”又在垃圾分类的“战场”上继续发挥着重要作用。

“您好,易腐垃圾需要破袋再扔,袋子要扔到灰色的‘其他垃圾’桶内。”任芬花作为北区大嫂的联络员,在垃圾分类初期,每天6:30风雨无阻准时出现在投放点位上,引导居民正确投放。对于随意投放拒不分类的居民,大嫂们发挥熟人效应再三入户宣传劝导。在工农大嫂们的“监督”下,目前工农社区四个区块完成定时定点全覆盖,垃圾分类参与率达98%,正确率达97%。

大党建引领 提升幸福感

工农社区的改变是临平区开展大党建引领社区治理工作的一个缩影。通过牢牢牵住党建引领这个牛鼻子,工农大嫂用更加优质多元的服务,让城市基层党建工作基础不断夯实,让群众的幸福感、获得感持续提升。

平日里,大嫂们开展矛盾调解,收集社情民意;疫情防控中,大嫂们地毯式排查,做好卡口测温,上门宣传,后勤保障等工作;通过每月的“妇女圆桌会议”,社区邀请四个区块的工农大嫂、新居民妇女、薄弱家庭等共同参与破民生“难题”……

今年上半年,工农社区成立了工农大嫂宣讲团,这些平时活跃在小区中能说会道的大嫂们,如今变成了政策宣传员、社区“代言人”。

“天上不会掉馅饼,中奖退税是陷阱。陌生电话不牢靠,安全账户是圈套……”“社区是我家,消防靠大家。消防设施别乱动,扑救火灾有大用”……

利用社区百灵鸟广播站,工农大嫂以接地气的宣传方式对垃圾分类、疫苗接种、疫情防控、交通安全、电信诈骗等相关便民利民信息进行宣传,目前开展宣讲10余场,在社区积累了不少粉丝。社区依托小喇叭传递文明之音,让垃圾分类、防诈宣传知识、便民惠民政策等“声”入人心。

内蒙古包头稀土高新区化解婚姻家庭纠纷调解室启动运行

中国妇女报全媒体记者王永钦 发自包头 近日,内蒙古包头市稀土高新区妇联和区法院,联合召开了稀土高新区婚姻纠纷诉调工作室调解员聘任仪式暨岗前培训会,启动了稀土高新区婚姻纠纷诉调法院工作室试运行机制。记者了解到,这是包头市首个通过多部门联动,社会专业力量参与,多元化化解矛盾纠纷的平台。也标志着包头市多元化解矛盾纠纷进入了一个新阶段,成为新时期加强社会治理综合化解矛盾纠纷的又一个创新举措。

会前,高新区妇联和区法院联合签署了婚姻纠纷诉调工作框架协议,出台了实施细则,明确了婚姻纠纷诉调工作室的试运行机制和管理办法。聘任仪式上,54名具有社会工作、法律、心理、教育、婚姻家庭等方面专业知识的服务者,成为首批受聘特邀调解员。这些特邀调解员是通过心理健康学会、女法官律师协会等专业组织,面向社会广泛招募,进行严格把关后选择聘任的。

高新区妇联副主席赵宇军告诉中国妇女报全媒体记者:“这项机制的运行建立了以妇女儿童权益保护为主的多元化纠纷调解机制,将柔性调解和刚性审判相结合,更好地促进社会和谐,依法保障妇女儿童合法权益,维护平等、和睦、文明的婚姻家庭关系,也是我们妇联组织学党史、悟思想、办实事、开新局的良好实践。”

浙江省杭州市临平区东湖街道:

「工农大嫂」显身手 基层治理好帮手

打造“敢打敢拼、能征善战”的“金融巾帼”

——女职工关爱体系建设的“中信模式”

□ 中国妇女报全媒体记者 徐旭 □ 韩佳宁

在女性占据“半壁江山”的银行业,如何做好引领、服务、联系工作,考验着身处其中的每个集体。

在这一点上,中信银行北京分行的女职工深有体会。建设母婴关爱室19间、给予哺乳期女职工每日1小时哺乳时间、连续9年对贫困女职工进行帮扶、及时回应女职工的发展诉求……

20多年时间里,这支“女职工占比超过六成,女职工干部人数占干部总数一半以上”的高素质职业队伍,享受着女职工关爱体系建设的“中信模式”,不断凝心聚力、创新工作,打赢了一场又一场经营指标攻坚战和发展规划收官战,成为一支敢打敢拼、能征善战的“金融巾帼”。

半壁巾帼 严管厚爱

在北京分行人力资源部,有一位“三胎妈妈”,大家亲切地称她为“红姐”。1982年出生

的“红姐”,已是人力资源部总经理助理和工会分会主席,2月份刚刚结束产假。

在哺乳的日子里,“红姐”少了许多忧虑,她能够在工作间隙从容地在分行大厦的母婴室喂奶、储奶。对女职工的浓浓关爱,从北京分行已建成的19间母婴关爱室便能感受到。据了解,北京分行未来还计划结合各网点空间和育龄女职工实际情况做到按需覆盖。同时,对哺乳不满1周岁婴儿的女职工,给予每个工作日1小时的哺乳时间。

据介绍,中信银行北京分行有员工3000余人,其中女职工1800余人;全行女职工干部人数占干部总数50%以上。“坚持男女平等基本国策,切实保障女职工合法权益和特殊利益,注重培养女职工自尊自信自立自强”,是中信银行北京分行党委和工会组织的共识。有了温暖的支持,这支“金融巾帼”敢打敢拼、能征善战,成为加快分行发展的铿锵玫瑰。

组织有力 温暖保障

10年前后的两笔账,足以温暖人心——

2007年,一名患乳腺癌的职工医药费20余万元,如果当时她只有社会保险,一年需要自付15万元左右;

2017年,该员工发生肿瘤骨转移,如果有社会保险、企业补充保险和北京市在职职工医疗互助保障计划,她一年需要自付多少钱?

“5万元。”这是中信银行北京分行某支行患乳腺癌职工姚芬(化名)给出的答案,“而且每年我还能从工会申请到1~1.5万元的员工帮困互助基金。”

据中信银行北京分行副行长强音介绍,北京分行工会十分关注员工心理健康,为职工购买了员工心理帮助计划(EAP),而且有针对性地为女职工定期开展心理讲座、提供心理专家热线等服务。此外,依托员工帮困互助基金,分行工会连续9年对因患病、单亲等原因致困的女职工进行逐一帮扶。2018年慰问女职工7人,共计9万元;2019年慰问女职工10人,共计12.5万元。2020年慰问女职工12人,共计13万元。

党建引领 群建出彩

每周一,中信银行北京分行某支行都要召开支行科长例会(办公会),职工们有什么需求、女职工们有什么呼声,都在每周例行的办公会上讨论。

“职工们的需求得到及时解决,女职工的呼声有了回应,这就扫清了业务障碍、提升了支行全体成员的向心力,业绩也如芝麻开花节节高。”相关负责人介绍。

基层党支部的建设、职工之家的发展、关爱女职工体系的完善,让职工们“有声有色地工作、有滋有味地生活、有情有谊地交往”。

中信银行业务总监、北京分行党委书记、行长刘红华说:“北京分行连续16年蝉联中信银行标兵行荣誉,女职工功不可没。我们将持续关注关爱女职工,切实维护女职工合法权益和特殊利益。也希望女职工继续发扬奋斗精神,发挥好‘半边天’作用,展现新时代女性风采,在推动北京分行高质量发展中作出新的更大贡献!”