

集体经济发展之道

建立健全合理有效的激励机制,强化激励措施,让有能力的村干部大胆干、抢着干,为村集体经济发展和乡村振兴做出应有贡献。

发展集体经济要激发村干部积极性

——农村集体经济发展系列谈之三



▲ 江西省金溪县何源镇村集体经济白莲基地。 邓兴东/摄

驻村手记

■ 员军强

真心付出收获多

前不久的一天,走在县城的街道上,忽然听到一声熟悉而亲切的称呼——“员书记”,我停下脚步,回头张望,一个老年男子走过来,紧紧握住我的手说:“你走了这么久,也不回来看看我们!”

老年男子是我在王道一村驻村扶贫时的帮扶对象,名叫孟都仓。老孟共有3个子女,都已结婚成家,老两口和老三一起过,老三在县城打工,家里的5亩桃园就全由老孟和老伴管理。老两口都患有慢性病,每年看病要花不少钱,加上前些年为给儿子娶媳妇欠下的债,生活很拮据,2014年被确定为建档立卡贫困户,并享受国家产业扶持资金政策和健康扶贫政策,2016年脱了贫。

2017年9月,我来到王道一村担任第一书记。我清晰地记得第一次见到孟都仓的情景。那一天,孟都仓正在砍伐果园里的桃树,满是皱纹的脸上泛着晶莹的汗珠。在交谈中得知,他家的3亩桃树栽了三年,刚刚挂果,但因为品种的原因,不但果型差,口感也有些苦涩,卖不出去。他准备把桃树全部砍掉,种植其他品种。看着这片桃园和掉落在地上的桃子,孟都仓脸色灰暗。

我心中也很不是滋味,如果把桃树都砍了,老孟几年的心血就白费了,还得投入资金新买果树苗,如果再见不了成效,还有可能返贫。我连忙劝阻他:“先别砍!我是学园艺的,品种的问题应该可以解决,我帮你想办法。”

我想起在镇里一次产业培训会上认识的一位驻村第一书记,他家果园里也种了桃树,结出的桃子红里泛着白,吃起来香甜脆口,品种一定不错。我给他打电话咨询。他说:“想提升桃树的品质,可以嫁接优质品种,两年就能结果。我父亲是果树种植能手,可以帮帮忙。”

我喜出望外,放下电话就来到老孟家,将这一消息告诉了他。第二天我就开车把那位第一书记的父亲接到村里,给老孟家的桃园“把脉”,并开出了“药方”——在老桃树上嫁接新品种“串串红”。他还给老孟上了一堂种植技术课,打消了老孟的种种疑虑。老孟又看到了希望。

老孟家的桃树嫁接成功后,经过两年辛勤管理,今年7月进入初果期,结出的果子不仅好看而且味道好。在桃子采摘季,我通过抖音直播帮忙他家销售,还组织村里的驻村工作队员、第一书记、村干部、包村干部以及帮扶单位的工作人员在线下帮忙销售。几经努力,老孟家的桃子全部售出,收入了2万元。他家不但还了部分债务,还购置了一台三轮车和一台小型旋耕机。

……

今年7月中旬,我结束了5年的驻村扶贫工作,回到原单位上班,但心里一直挂念着我包联的村庄和帮扶过的村民。老孟告诉我,他现在身体差了,果园交给小儿子管理,他现在跟着大儿子住在县城,准备享享福。他热情地邀请我有空到他们家去坐一坐。

看着老孟远去的身影,我心里不由得感慨,驻村扶贫5年,虽然很辛苦,付出不少,但收获多多。我深切感受到,群众的感情是那么的朴实,只要你真心对他们好,为他们办实事,他们就会把你当亲人。

(作者曾任陕西省华阴市华山镇王道一村驻村第一书记)

▼ 今年以来,贵州省剑河县岑松镇依托良好的蜜源优势,以党支部引领为抓手,以合作社为龙头,示范养殖中华蜂,预计总产值达99万元,提供260余人次的用工,壮大了集体经济。

图为剑河县岑松镇苗格里合作社工人正在收割蜂蜜。

吴宗煊 欧阳广根/摄



■ 史玉根

前不久,笔者在南方一个村子采访,谈起集体产业项目的发展,发现有些村干部主动作为劲头不足,存在“多干多错,少干少错,能干就不干”的消极心态。

听村干部介绍,这几年,他们村在当地政府支持下,大力发展村集体经济,做了几个项目,但都没能做起来,村干部们的积极性大大下降。今年初,乡政府又督促他们发展集体经济,继续实施种植业项目。虽然领下了任务,并把种植面积扩大了一倍,但村干部的热情并不太高,对能不能赚钱也没有把握。

据笔者所知,这种心态和行为在部分村干部当中或多或少存在。为什么会出现这种情况?笔者以为,主要有以下两个方面原因。

首先是村集体经济难度较大。集体所有制经济管理效率低、分配灵活性不够等不足在农业生产经营领域更突出,缺资金、缺人才等问题,也给村级集体经济的发展增加了难度。为发展村级集体经济,决策者和管理者往往要付出更多努力,承受更大的压力。

以笔者采访的那个村庄为例,他们从2016年就开始发展乡村旅游和花卉、蔬菜种植,刚开始,村干部的热情都很高,带头成立专业合作社,多方筹集资金,还亲自主持管理大棚,但由于决策不科学、管理不到位等原因,产业都没有做起来,村民感到失望,村干部也渐渐有些灰心。

其次是村干部参与集体经济发展的动力有待进一步增强。过去很长一段时间,

许多地方对村干部发展村集体经济没有硬性要求,也没有激励机制。村集体经济的发展了,村集体和村民获益,与村干部没有直接关系;村集体经济失败了,债务由村集体或政府背负,村干部的收益和任职也不会受太大影响。这种状况容易导致村干部“干多干少一个,干好干坏一个样”,制约了干事的积极性。

如何充分调动村干部发展集体经济的积极性和主动性?

笔者以为,首先要建立健全合理有效的激励机制,并强化激励措施。一方面要把村干部的评优评先等与村集体经济发展目标挂钩,对干出绩效的村干部给予精神奖励;另一方面要把村干部报酬、职务晋升、身份转换等与村集体经济发展目标挂钩,建立集体经济发展创收奖励制度,对干出绩效的村干部给予相应的物质奖励。

近年来,不少地方先后制订并实施了发展村集体经济的奖励办法,推行村干部“基本报酬+考核绩效+集体经济发展创收奖励”的薪酬制度,不同程度地调动了村干部发展集体经济的积极性。比如,陕西省千阳县建立了村干部补贴与村级集体经济发展成效挂钩机制,从村集体经济纯收入中提取村干部贡献补贴,集体经济纯收入越高,提取比例越高(最高不超过20%)。这一措施较大激发了村干部发展集体经济的积极性,全县村集体经济得到了快速发展。这个西部县的做法和经验值得其他地区借鉴。

当然,各地情况不一样,激励机制的细则具体怎么制订,奖励力度多大为宜,各地要根据本地实际情况进行探索,不断完善。前不久,江苏省出台《发展壮大新型农村集体经济,促进农民共同富裕的实施意见》,鼓励各地加强政策创设,要求在建立集体经济发展与管理报酬待遇增长挂钩机制方面作出重点突破。

与此同时,上级应成为敢干事、能干事的村干部的坚强后盾。有关部门在做好廉政建设的同时,要积极开展宣传和思想政治工作,营造良好的舆论氛围和宽松的政策环境,让有能力的村干部大胆干、抢着干,为村集体经济发展和乡村振兴做出更大贡献。

9月3日,湖北十堰市房县门古寺镇叶家河食用菌基地业主谢祥珍在为烘干黑油菇作准备。

据介绍,谢祥珍家的这个黑油菇基地,年均收入达90多万元,近3年带动6家农户栽培黑油菇致富。当地实施“公司+专业合作社+入股+劳务”的模式,发展黑木耳、香菇产业,促进农民增收。目前,全县袋料耳菇达5000万袋,椴木黑木耳10万架,耳菇年均实现产值7亿元,带动6万多农民增收致富。

张启龙 刘凤/摄

发展耳菇产业 先富带后富

新农村·新风貌

村里有了大学生乡医

■ 程晓林 陈双潮 文/摄



沭水县清泉镇河东街村卫生室乡医刘铃在出诊。

“大妈,我现在过来给您测量血压血糖。”

“好啊,谢谢你了,好闺女!”

一大早,湖北省沭水县清泉镇河东街村卫生室乡医刘铃就来到村街边上李大妈家里,给行动不便的她测量血压血糖等。

今年48岁的刘铃是清泉镇河东街村卫生室的一名乡医,从1997年起一直在村卫生室工作,2003年脱产学习毕业于华中科技大学临床医学专业。20多年来,刘铃扎根基层服务群众,履职尽责守护健康,被当地干部群众亲切地称为“白衣天使”。

今年34岁的冯俊是县经济开发区芦河村卫生室乡医,2007年毕业于湖北中医学院中西医结合专业,2020年被招聘为乡村医生,今年1月26日在村卫生室执业上岗后,他以村卫生室为家,吃住在卫生室,常年为“空巢老人”和行动不便的老人上门看病送药,深受好评。

据介绍,近年来,沭水县卫健部门为解决农村群众看病难的问题,通过订单定向培养、社会公开招聘、上级机构派驻、在岗进修提升等方式,大力实施“万名大学生乡村医生配备”项目工程,全县现有397个村卫生室已配备62名大学生乡村医生,力争在2025年前实现“一村一名大学生乡村医生”目标。

新农人·新女性



龙合敏(中)在指导妇女管护果树。

■ 潘胜天 潘江平 文/摄

初秋,位于贵州省黄平县平溪镇翁岩村的大山上,一棵棵李子树正进入盛果期,游客们忙着采摘、拍照,热闹非凡。昔日的荒山,如今变成了瓜果飘香、生机盎然的百果园、花果山。

龙合敏是黄平县平溪镇人,16岁就外出打工,2015年,她和丈夫带着20万元积蓄返乡,准备发展果苗培育。当年1月,夫妻俩背着年仅2岁的儿子参加黄平农广校新型职业农民培训班。通过培训,他们不仅学到了种植实用技术,还了解到国家一系列惠农政策,创业的信心和底气更足了。

为了筹集资金,夫妻俩把所有亲戚、朋友都借遍了,共凑足了100万元启动资金。2016年,他们在翁岩村租下45亩土地。

通过一年起早贪黑、爬坡上坎的辛苦耕耘,他们培育的精品果苗、绿化苗、花卉仅一年就见成效,当年就卖出了32万株,毛收入180万元。当年,他们就把所借债务一次性还清。2017年,夫妇俩注册成立黄平县龙合敏精品水果苗有限责任公司。

在村党支部的积极协调下,2018年,公司获得了杭州东西部协作项目帮扶资金110万元,苗圃基地扩建到200多亩,并采取“公司+党支部+农户”的模式,将党支部和农户纳入进来,每年拿出9万多元给该村55户贫困户(171人)分红,提成1%作为村两委集体经济收入。公司聘用附近劳动力就近打临工,年收入可达2万余元。

龙合敏说非常庆幸当初选择了这个项目。每到冬春两季,在整地打箱、除草、疏果、摘果等环节都需要大量的劳动力。看到几十人一起劳动的热闹场面,她心里就有说不出的高兴,为自己能为大家找到创收入门路感到欣慰。

靠着诚信经营、科学管理和优质服务,公司逐渐发展壮大。基地培育的脆红李、半边红、蜂糖李、五月脆、青脆李等果苗供不应求,目前累计出售果苗200多万株,销售遍布省内外。

“龙合敏不是卖果苗,卖的是质量和服务,从整地、挖窝、定植到生长期管理以及疏花疏果,每年都不下两次到基地来跟踪服务,解决出现的问题,确保果树长出精品。”思南县乡情源李子基地负责人李勇军告诉笔者,连续三年购买龙合敏果苗,前几批的李子挂果,产生了效益。如今李勇军也买了车、建了房,过上了小康日子。

平溪镇翁岩村大坡组的吴老九在公司基地务工掌握了技术,2018年,自己种植了60多亩果树,去年开始挂果。在龙合敏的帮助下,吴老九走上了致富之路。

近年来,龙合敏精品水果基地年带动当地群众就业2万人次,务工收入160多万元。2019年,龙合敏被评为黔东南州巾帼脱贫攻坚先进个人,2020年被评为黔东南州劳动模范。

农技新知

新技术让植物和你“对话”

近日,江苏大学农业装备学部项目“基于与植物对话的设施环境智慧管控机理”顺利通过验收。

据介绍,项目团队采用视觉、光谱、偏振等多源信息融合技术,突破对温室作物氮磷钾营养、水分、植株形态、品质和病虫害信息的感知,实现对作物生长信息的全面、实时、全程动态监测。经过努力,团队创新研发设施作物营养和长势信息的在线检测装备、水肥精确管理装备、屋顶全开启型自适应遮阳温室、半封闭正压温室等7种装备,构成的大型绿色温室和环境智慧管控装备,经用户使用,相较于传统温室,能耗降低20%,节约30%,提高产量25%以上。

团队多年来积极推进成果转化工作,目前研究成果已进行了大规模推广应用,在全国31个省市都有推广应用和示范点。

(据《农业科技报》)

斯玉 整理

龙合敏：把荒山变成百果园