

临危受命,带领锂离子动力电池企业扭亏为盈,实现行业排名跃升,新近完成120亿元融资

# 刘静瑜:高性价比产品才能创造价值

王贺

就在三年前,中航锂电还深陷困境,亏损高达7亿元,接连丢失了宇通客车等大客户。

变革在2018年开启。新任女掌门开启了一场轰轰烈烈的改革,在战略、产品等方面也改变了固有的打法。此后,中航锂电的动力电池装机量连续进入国内前十,资本市场也对其刮目相看,这家曾经的动力电池头部企业开始有了复苏迹象。

9月12日,中航锂电完成新一轮120亿元股权融资,成为今年以来江苏省创投圈最大单笔融资。

中航锂电是航空工业集团公司及所属单位共同投资组建,成飞集团控股专业从事锂离子动力电池、电池管理系统研发及生产的高科技新能源公司。资本市场的追捧,让中航锂电的装机量不断攀升。

中国汽车动力电池产业创新联盟发布的动力电池月度数据显示,2021年1-8月,中航锂电累计装机量达到5GWh,去年同期的这一数字仅为1.18GWh,同比增长324%,动力电池装机量超过LG,新能源排名第3,仅次于宁德时代和比亚迪。

这些成绩背后的关键人物,便是中航锂电董事长刘静瑜。东北财经大学管理学硕士,集高级会计师、中国注册会计师、注册评估师、注册税务师于一身,她用不到3年时间,把中航锂电成功带入国内动力电池赛道的第一梯队。

## 临危受命 对新行业持敬畏之心

刘静瑜经历两次临危受命,带领企业扭亏为盈的高光时刻。

2013年,刘静瑜受命担任中航工业旗下深圳天马微电子股份有限公司董事、总经理。公司是液晶显示器(LCD)及液晶显示模块(LCM)的专业设计企业。她把“利润导向”转为“客户导向”,赢得了华为、联想、宇龙、OPPO等一系列客户的订单。从一季度的亏损到年底的亮眼表现,短短10个月时间,天马微电子成功跻身显示行业的第一梯队,成功扭亏为盈。

2018年7月,刘静瑜辞去在天马微电子的职务,加入中航锂电,兼任董事长和总经理。中航锂电在当时深陷连续亏损困境,根据当时的控股股东成飞集成的年报,2017年、2018年,中航锂电亏损额分别为3.3亿元和7亿元。在刘静瑜眼中,与曾从业的面板行业相



比,在全球范围内,中国的动力电池行业算是好行业,因为毕竟没有完全意义上的技术代差,在政府支持下发展也很快。动力电池行业还远远没有进入快速发展期,未来市场巨大,对此她非常有信心。

尽管在面板行业已取得了不小的成就,但面对一个全新的行业,刘静瑜谨记一个关键词是“敬畏”。“一个新产业的催生、发展,一定要经历激烈的淘汰,可能大家会有一种惶恐不安的感觉,没有哪一天过得从容、淡定,所以不管是做材料,电池还是新能源汽车,我都怀着敬意和敬佩之心,大家都很难。”

面板行业的技术程度要求高,难做,来到电池行业以后,她发现电池也很不好做。“现在业界朋友经常说处境困难,比如资金紧张、融资困难、应收账款高企、产能利用率不足等,这些对企业的打击都非常大,我在这个行业确实感受到了‘很难、非常难’。”刘静瑜说。

## 持续创新 扭亏为盈

2018年,刚刚经历了资产重组,高层人事变动的中航锂电,装机量数据波动极大。2018年12月,东风、江淮、重庆长安等十家主要客户装机量都达到了50MWh以上,使得中航锂电

的全年装机量最终排名第9,勉强进入动力电池领域第二梯队。

刘静瑜将持续创新视为变革的重中之重。据中航锂电党委副书记、政策研究部负责人王小强介绍,刘静瑜接管公司之后,制定了文化与人才、产品与技术领先、品质等三大发展战略,提出了“持续创新,造福人类”的中航锂电使命。

随后,以重塑企业价值观和文化为切入点,以核心骨干队伍建设为重心,刘静瑜提出了以面向客户为中心的“真诚、高效、共赢”企业价值观体系,大力倡导奋斗者文化,确保核心团队在认知上和行动上能够理解和践行。

同时,实施战略、市场、产品和客户四大转型,集中公司优质资源并确定目标客户策略,全面聚焦乘用车市场。

起初,中航锂电的业务重点是搭载磷酸铁锂电池的新能源商用车领域,但2017年商用车领域的补贴逐渐退坡,新能源汽车续航里程的要求也在提升,而同时,乘用车在新能源汽车销量中的占比快速提升,三元锂电池已占据市场主导地位。专注于商用车市场的中航锂电受困于市场规模,市场份额被快速稀释。

因此,从2018年8月开始,中航锂电调整市场战略,将旗下三元锂电池产品尽快推向市

场,深耕乘用车市场,与多家国内主流新能源汽车企签订大量订单,不断提升装机量与品牌信譽。

广汽很多车型选择了跟中航锂电合作。广汽资本董事、总经理袁锋说:“我们在选电池供应商的时候基于更多的是质量耐久性和成本,也就是通常理解的性价比。中航锂电的电池更具备成本的优势和供应优势。”

刘静瑜指出,中航锂电的理念是,没有一定性价比的产品其实是没有创造价值的,不一定是低价,而是相对的性价比。只有做出了性价比高的产品才会创造价值。

2019年,中航锂电营收达26.7亿元,实现扭亏为盈。

## 做好全球化布局

2020年,中航锂电的转型效果明显,快速实现广汽、长安、吉利等一线车企的多款车型配套,成为这些车企的核心电池供应商。2020年,中航锂电在国内动力电池装机量达到第四,与2019年相比提升两名。高工产业研究院(GGI)数据显示,2020年12月,中航锂电国内三元锂电池装机量力压比亚迪、LG,成为第二。

在新能源乘用车市场不断取得突破的同时,中航锂电没有放弃在新能源商用车领域的布局。2020年初,刘静瑜提出了“重启商用车”战略,与厦门金龙、厦门金龙、中通客车、东风汽车等商用车企业均建立了合作。

刘静瑜的业绩也得到了上级单位的认可。航空工业集团董事长谭瑞松称赞刘静瑜是航空工业培养的优秀企业家,是航空工业系统的“风云人物”“航空之星”。

9月7日,中航国际副总经理黄勇峰到中航锂电交流考察时也表达了对她的赞赏,他称,“刘静瑜拥有过人的胆识和魄力,以及产业报国、产业强国的崇高使命,以干事创业的激情、先进的管理理念和市场化的思维和格局,带领中航锂电实现跨越式发展,为行业发展、国家‘双碳’目标和新能源汽车战略做出了突出贡献。这种企业家精神和底气以及高度的使命感、责任感和担当,让人敬佩。”

9月16日,刘静瑜在参加第三届世界新能源汽车大会时发表,基于新能源汽车和能源低碳化需求,对于产能池的要求非常高,不管从规模上,还是从技术创新、低成本、安全、长寿命、高性能等方面都提出了更高的要求。对此,中航锂电已经做了全球化布局。

## 本期关注

### 看十年城市性别比变化

# 专家:性别红利将成为未来经济增长重要引擎

有关人口红利的讨论,多以数量和年龄结构表述,鲜有基于性别的分析。近日,《求是》杂志公布了21座超、特大城市常住人口的性别结构,结合此次数据,对比过去十年间不同城市的性别结构变化,可以看到,不同城市的性别比例,已受到城市间经济分工的影响。通过女性参与社会劳动促进各行业和各层级的性别平衡,可以有效释放女性生产力,为经济发展提供充足劳动力。

杨弃非

人口作为经济和产业发展的晴雨表,对于一个地区的发展起着关键性的作用。

近日,由国家统计局提供的《经济社会发展统计图表:第七次全国人口普查超大、特大城市人口基本情况》,在2021年第18期《求是》杂志上公布。

处在人口金字塔尖,这些城市人口数量仍在加速膨胀。从城区人口的角度来看,成都的加入,令超大城市的数量增加至7座,而特大城市则从10座迅速扩张至14座。

同时公布的还有21座城市常住人口的性别结构,其中,性别比(以女性为100,男性对女性的比例)排名前五的城市中,广东省占据4席,分别是东莞、深圳、佛山、广州,仅沈阳、大连两座东北城市性别比低于100,即女性人数多于男性。

回顾当下有关人口红利的讨论,主要关注的是人口年龄结构变化及其影响,无论是老年人口还是劳动年龄人口,多以数量和年龄结构表述,鲜有基于性别的分析。

结合此次数据,对比过去十年间不同城市的性别结构变化,看看哪些城市在上升,哪些城市下降,差异因何形成?对地方发展又会带来怎样的影响?

**东莞:性别比第一;西部和东北:更均衡**

10年一次的中国人“摸底”,从21个城市的性别比变化看,2010年性别比最高的5个城市分别是深圳、东莞、佛山、天津、广州。而到

了2020年性别比位居前五的城市中,东莞前进一步,深圳以7.63的差距位居第二,佛山原位不动,广州上升一位,杭州入围第五。

作为性别比最高的城市,2020年东莞全市常住人口中,男性人口为591.71万人,占56.53%;女性人口为454.95万人,占43.47%。总人口性别比由2010年第六次全国人口普查的117.81上升为2020年的130.06。

十年来,有12个城市性别比下降,其中下降最多的5个城市分别是天津、哈尔滨、南京、沈阳以及大连。从数据上看,2010年排名第4的天津,2020年下降了4个位次,在此次超、特大城市性别比排名中位列第8。

如果将观察单位放大到各省,也能得出类似结论。同样以“七普”数据为指标,省内超、特大城市性别比靠前的广东、浙江、上海等,省份性别比排名同样较为靠前;而城市性别比靠后的东北省份以及四川、重庆等西部省份,也处于类似的靠后位置。

反过来,性别比例更为均衡,甚至女多男少的城市,大都位于西部和东北。其中,重庆、成都性别比接近100。大连、沈阳、哈尔滨三座东北城市包揽了2020年性别比最低的三位,成为女性占比最多的城市。

## 受人口流动及城市产业结构影响

一种较为普遍的观点是,性别比受人口流动变化影响,且和城市产业结构密切相关。

东莞市第七次全国人口普查领导小组办公室曾提到,东莞常住人口性别比升高主要是受流动人口性别比偏高的影响。

东莞作为制造业名城,制造业从业人员数量庞大。从东莞市的产业经济发展情况来看,传统产业持续转型升级,新兴产业、高技术、先进制造业等新动能加速发展对用工需求结构产生较大影响,对男性劳动力需求增量增加。

提出相同概念的还有制造业大市佛山,佛山的性别比为119.12,仅低于东莞(130.06)、深圳(122.43),排名第三。对此,佛山市统计局发布的分析指出,佛山常住人口性别比升高主要是受外市流入人口性别比较高的影响。

从户籍人口来看,2020年佛山户籍总人口性别比为94.05,比2010年下降5.17个百分点,户籍人口性别比呈女性偏多状态。但外市流入人口性别比则从2010年的134.66大幅提高到2020年的146.94。

作为一线城市中性别比最高的城市,深圳并非典型的制造业大市,其性别比较高主要是由于中心区与外围区的产业结构差异导致。

有专家指出,福田等几个主城区以现代服务业为主,男女性别比相对均衡。但原来关外的几个区域,以制造业为主,男性工作岗位更多。制造业工厂的招工需求不仅吸引了大量男性劳动力涌入,而且还增加了这些城市的流动人口数量。根据“七普”数据,东莞、深圳、佛山三座城市的流动人口占比均超过了50%,东莞更是达到75.98%。

相比之下,省会广州虽然流入人口规模也很大,性别比也比较高,但广州的性别比为111.98,相对莞深佛三市还是低了不少。究其原因,与广州第三产业占比较高相关。有专家表示,作为千年商都,广州批发市场很多,女性岗位也会多一些。

此外,还有研究指出,性别比会随年龄增高而逐渐下降——根据出生和死亡的规律,一般年龄小的时候男性多,到婚龄的时候男女基本平衡,然后年龄越大女性越多,因此老龄化程度比较高的城市,往往性别比比较低。

东北地区的工业化和城镇化较早,老龄化程度较高。而在产业结构方面,东北的能源重化工业近年来面临的下行压力较大,这种情况下,也会导致城市内的人员外流。

## 释放女性生产力,为经济发展提供充足劳动力

早在“七普”结果公布后,关于“人口红利”是否消失的问题引发关注。中国人民大学人口与发展研究中心副主任宋健表示,我们目前需要尽可能开发人口红利、老年红利和性别红利,以新型红利代替原有的人口结构转变带来的红利。

所谓“性别红利”是指通过对既有的女性人口劳动能力和劳动技能的利用,特别是对其潜能的充分开发,挖掘有效的人力资本,补充劳动力资源和劳动生产力,形成有利于经济社会持续发展的资源库。

中南财经政法大学人口与健康研究中心主任石智雷等人在去年发表的一篇论文中指出,性别红利将成为未来经济增长的重要引擎。

他们在女性主义、女性经济学和人口红利的理论基础上提出,从经济发展维度来看,通过女性参与社会劳动促进各行业和各层级的性别平衡,可以有效释放女性生产力,为经济发展提供充足的劳动力。

早在2016年发布的中国劳动力市场发展报告指出,在国家统计局城镇单位就业人员情况调查表中体现的19个行业分类中,有五个行业的女性就业人员占比超过了50%,分别为批发和零售业、金融业、教育、住宿和餐饮业以及卫生和社会工作,第三产业正在成为女性参与经济活动的主要“阵地”。

眼下,随着社会劳动分工的细化,大城市出现更多服务业就业岗位。从现有情况看,不同城市性别比例的表现,似乎已然受到城市间经济分工的影响。

省会城市更倾向于承担全省乃至一个区域内服务业中心的角色,也需要更多的女性参与其中;而一些传统制造业功能在向周边城市转移的过程中,可能会同时造成女性人口的流出。

作为此次性别结构中女性占比上升的省会城市之一,长沙已在今年1月首次提出建设女性友好型城市,并将其纳入“十四五”规划。具体措施包括长沙市政府支持“她经济”,鼓励有条件的用人单位实行共有育儿假等。

中国妇女报全媒体记者 姚鹏 发自武汉 为更好发挥女性科技人才在推动创新驱动发展、实现高水平科技自立自强中的重要作用,近日,湖北省城乡妇女岗位建功活动领导小组决定在全省开展“科技创新巾帼行动”,通过实施“女性科技人才引领提升计划”“女性科技人才建功聚力计划”“女性科技人才支持助推计划”“女性科技人才关爱服务计划”四大计划,为女性科技人才成长进步、施展才华、发挥作用创造更好环境。

根据《湖北省科技创新巾帼行动实施方案》(以下简称《方案》),“女性科技人才建功聚力计划”将积极引领女性科技人才在创新创业、立足本职岗位以及参与志愿服务中建功立业。为此,《方案》要求各级高新技术产业开发区、科技企业孵化器创业载体要加强对女性科技创业者的支持力度,在创新引领、投资融资等方面赋能女性创业就业,推动女性科技人才的科技成果在企业落地转化,引导女企业家整合集聚创新资源,与高校、科研院所共建新型研发机构,促进一批女性创办领办的企业成长为科技创新型企业。

《方案》还提出,科技部门要为女性科技人才的发展营造良好环境。鼓励支持女性科技人才积极参与科技计划项目和科技管理决策。同时要积极发挥女性科技人才的专业资源和优势开展巾帼科技志愿服务,组织女性科技人才参加科技界服务企业专项行动,深入基层开展科普讲座、协同育人、医疗保健、农技培训等科技志愿服务,在科技创新公益活动中实现女性科技人才个人价值和社会价值的统一。

根据《方案》,“女性科技人才支持助推计划”相关举措包括:积极推荐相关人员参加高层次女性科技人才领导力培训;定期组织开展女性科技人才学习培训;支持青年女性科技领军人才参加国家青年女科学家奖评选;在省自然科学基金项目评审中,执行同等条件下女性科研人员优先的政策;在各类人才计划评审中积极向评审专家宣传推荐女性科技人才;在全省各类科技计划项目、科技奖励、人才计划等评审工作中,逐步提高女性专家参与比例。

针对女性科技人才孕哺期生育环境需求,文件提出,要鼓励高等学校和科研院所等通过实行弹性工作制、推动完善母婴室建设、提供儿童托管服务等方式,加强对女性科技人才的关爱和服务,为孕哺期女性科技人才开展科研工作创造条件;要鼓励科研单位设立女性科研回归基金,资助女性科研人员生育后重返科研岗位;在省自然科学基金项目实施过程中,允许女性科研人员因生育或处于孕哺期延长结题时间。

为确保科技创新巾帼行动取得实效,湖北省城乡妇女岗位建功活动领导小组还专门对各成员单位提出要求,要求各成员单位发挥职能优势,加强组织领导,建立部门协调联动工作机制,区域联动机制和成员单位年度报告制度,争取地方党委、政府和各方面支持,积极为女性科技人才争取政策、搭建平台、提供服务。

## 湖北四大计划助力女性科技人才成长

## 简讯

### 西安首家巾帼康养健康照护技能培训示范基地授牌成立

日前,西安市妇联巾帼康养健康照护技能培训示范基地授牌暨首期培训开班仪式在西安市红会医院举行。

活动现场,医院负责人介绍了培训基地场地建设、师资配备、课程设置等情况,教师代表、参训学员代表分别表态发言,组委会介绍大赛康养板块相关情况,西安市妇联党组书记、主席薛林莉为市红会医院授予西安市巾帼康养健康照护技能培训示范基地牌匾。她指出,基地的成立,立足于先进医疗体系和专业团队,将通过建立康养职业标准化规范化培养使用体系,运用“特色课程+技能实训+跟踪问效”的培模式,形成一批理论扎实、业务突出、德才兼备的康养服务标准化培训专家和研究团队,加快培养数量充足、素质优良、技能高超、服务优质的康养服务技能人才,为西安市康养服务发展提供有力支撑。

与会人员还进行了实地参观,随后首期培训正式开班。(李明)