

联合国秘书长：

提倡女性领导力是一项事业

中国妇女报全媒体消息 联合国秘书长古特雷斯近日向安理会表示,我们不能再将一半的人类排除在国际和平与安全事务之外,并强调需要全面解决阻碍妇女享有平等发言权的挑战和差距。

安理会21日的年度讨论围绕关于妇女、和平与安全的具有里程碑意义的第1325号决议。秘书长古特雷斯说:“今天,提倡女性的领导力是一项事业。明天,这必须成为常态。”

女性站在争取和平的前线

据联合国官网报道,古特雷斯刚刚参观了一个题为《在她们手中:女性拥有和平的所有权》的摄影展。这个摄影展通过女性摄影师的镜头展示了世界各地女性鼓舞人心的故事。

古特雷斯告诉安理会的大使们,这些图片栩栩如生地展示了女性对“最重要和最能产生结果的事业——和平”的奉献。

他说:“我们在这个会议厅里讨论和辩论世界各国通向和平的途径,展览中描绘的女性站在争取和平的前线”。

他将这些女性称为和平建设者、变革者,并描述了她们与武装团体进行调解和谈判的工作;执行和平协定;推动和平过渡;并为整个社区的妇女权利和社会凝聚力而战。

他指出,“妇女仍然处于和平进程的边缘,她们基本上被排除在做出决定的那些会议室之外。”

古特雷斯谈到了暴力和厌女症不断上升;担任决策职位的妇女人数极少;以及冲突各方面面临的无数挑战。他指出,男性和女性之间的权力失衡仍然是“所有不平等中最顽固和持久的”,“在每一次人道主义紧急情况下,妇女权利的时钟并没有停止,它是在倒退。”

古特雷斯指出,在埃塞俄比亚,妇女一直是性暴力的受害者;在也门,妇女被交战各方排除在政治进程之外;在马里,在9个月内发生两次政变后,“妇女权利的空间不仅在缩小,而且正在关闭。”

为她们有意义的参与敞开大门

古特雷斯说:“在联合国和平活动的各个方面增加妇女的代表性和领导力对于改善我们的任务执行和更好地代表我们所服务的社区至关重要。”

但是,伙伴关系、保护和参与需要安理会的支持。他解释说,必须支持女性领导人及其网络有意义地参与和平与政治进程。

其次,女性权益维护者和活动家在开展基本工作时必须受到保护。

最后,随着国家向和平过渡,必须支持妇女“充分、平等和有意义地参与”和平谈判、建设和平政治制度。

古特雷斯强调:“我们需要完全的性别平等。我们知道这是可以做到的。”

在冲突国家或其他任何地方,妇女不应被迫接受其权利被剥夺。

他指出,建设和平的最佳方式是包容,为了尊重女性和平缔造者的承诺和勇敢,我们必须“为她们的有意义的参与敞开大门”。

为了给妇女和女孩的生活带来切实的改变,联合国妇女署执行主任西玛·巴胡斯强调,各国政府和安理会需要“加紧”解决我们应对和平与安全问题的方式。

她向安理会指出,长期以来,女性及其权利成为暴力攻击的目标;而“在那些她们可以推动变革的地方”,妇女继续被边缘化和排斥。

巴胡斯承认,第1325号决议的通过带来了“一线曙光”。但她说,仅凭这一决议还不够,必须在争取妇女平等的斗争中利用这一决议。

她指出,巨额的军费开支与其他领域的有限投资“形成鲜明对比”。她主张控制军费开支,并希望各国代表们在这个问题上“感受我的紧迫感”,因为这会影响其他优先事项,包括妇女权利。

巴胡斯还指出,在冲突后环境中,增加妇女的参与度,再加上遏制武器销售,可以显著降低倒退的风险。

她提醒各国大使们,虽然“平等的国家是更和平的国家”,但平等需要对医疗保健和相关服务的更高水平的支持。

此外,巴胡斯对妇女组织资金不足表示遗憾,她指出,如果没有必要的财政资源,她们就无法有效开展工作。

新看点

研究显示:接种新冠疫苗不会增加孕早期流产风险



斯里兰卡家庭卫生局在首都科伦坡为孕妇接种新冠疫苗。图源:新华社

■ 新华社记者 谭晶晶

美国《新英格兰医学杂志》日前发表的一项新研究显示,新冠疫苗接种与孕早期流产风险没有关联,这为支持孕妇接种新冠疫苗提供了更多科学依据。

来自挪威公共卫生研究院、美国国家环境卫生科学研究所、加拿大渥太华大学等机构的科研人员参与了这项研究。他们通过分析来自挪威卫生机构的数据,对接种过新冠疫苗的女性在孕头胎3个月发生流产与未发生流产的比例进行比较。

结果显示,没有证据表明接种新冠疫苗会增加女性孕早期流产风险。新研究还显示,接种不同种类新冠疫苗与发生孕早期流产也没有关联。挪威目前使用的是辉瑞疫苗、莫德纳疫苗和阿斯利康疫苗。

研究人员表示,孕妇一旦感染新冠病毒,她们入院治疗和出现新冠并发症的风险较普通人高,胎儿早产的风险也较高,因此为孕妇接种新冠疫苗非常重要。此外,孕期接种新冠疫苗可能会保护新生儿在出生后的前几个月免于感染新冠病毒。

环球女界

“萨赫勒妇女赋权和人口红利”项目：

促进性别平等 推动可持续经济增长

在教育、医疗保健、就业和培训层面加大对萨赫勒地区的青年女性和女童的扶持力度,充分发挥其人口红利,有利于推动该地区的国家朝着共同的、可持续发展的方向迈进。

■ 马春蕾

近日,鉴于西非萨赫勒地区的“萨赫勒妇女赋权和人口红利”项目成员国取得的实质性进展,世界银行与有关国家达成协议,决定将相关财政和技术支持延长至2023年底。

西非萨赫勒地区是世界人口增长率最高的地区之一,也是世界上最贫穷和性别不平等程度最高的地区。反复爆发的冲突、自然灾害和流行性疾病严重影响了该地区的社会稳定和经济发展。然而,萨赫勒地区又是世界上最年轻的地区,具有丰富的劳动力资源。因此,在教育、医疗保健、就业和培训层面加大对萨赫勒地区的青年女性和女童的扶持力度,充分发挥其人口红利,有利于推动该地区的国家朝着共同的、可持续发展的方向迈进。

多方支持、七国参与

“萨赫勒妇女赋权和人口红利”项目是联合国和世界银行针对萨赫勒地区六国总统的倡议所进行的合作和联合响应。该项目于2015年11月在布基纳法索、乍得、科特迪瓦、马里、毛里塔尼亚、尼日尔和贝宁(后加入)七国正式启动,主要由世界银行提供财政支持,联合国人口基金会和西非卫生组织联合提供技术支持;此外,比尔及梅琳达-盖茨基金会在增强妇女经济能力和女童教育的次级项目上给予人口基金大力的支持,世界卫生组织和联合国妇女署也参与了共同出资和实施相关活动,以共同协调并支持各国政府进行能力建设、促进与人口红利有关的政治承诺和政策制定。

该倡议的总体目标是加速人口转型,触发人口红利,减少萨赫勒地区的性别不平等;其提出的具体干预措施主要围绕三个部分展开:满足对生殖、孕产妇、新生儿和儿童健康以及相关营养服务的需求;加强女童教育、致力于结束童婚和其他社会陋俗;加强在高层的宣传和对话,促进政策的制定和项目的实施,以合理有效地推动萨赫勒地区的女性赋权进程。

第一阶段为女性发挥作用奠定基础

在萨赫勒地区,每年有数千名妇女死于可预防性疾病和因生育产生的病症;有数百万儿童因贫困和早婚而被剥夺教育机会。该项目第一阶段在计划生育、妇幼保健、提高结婚年龄、

缩小性别差距、保障女童教育和促进女性就业与创收等多方面采取了一系列战略措施。

首先,在女性生殖和儿童健康方面,发起了符合参与国社会文化背景的区域性媒体运动;实施了关于改善与生殖、孕产妇、新生儿和儿童健康以及营养有关的卫生商品供应链卓越计划;建立健康资源共享区域,以确保助产士培训质量和增加参与上述卓越计划的农村助产士数量;以及在国家和地区层面搭建了人口红利指标监测网络,以助力项目成员国的决策调整和加强项目的执行能力与执行效果评估等措施。

其次,在女性教育和就业层面,项目1通过建立区域性基金来资助增强妇女和女童能力的国家计划,以保证女性经济赋权。例如,支持毛里塔尼亚建立100家微型企业以促进女性就业的计划,指导尼日尔进行年轻女企业家的传统和非传统行业培训计划,帮助乍得的女性经济团体获得资本、培训和设备以增加其收入,资助马里实施的学校教育干预措施(包括粮食援助、奖学金、交通和家庭支持)以保障女性的受教育权利。在项目1的推动下,萨赫勒地区有近10万名女孩和年轻妇女接受了创收活动培训,提升了就业能力;建立了3372个功能齐全的女童安全空间,旨在提供一揽子综合服务(包括扫盲、教育、技能发展、职业培训、生育和健康服务在内的多项措施),以保证11万多名失学、未受教育的女孩和年轻女性获得第二次教育机会,女童中学完成率在此期间从35.1%上升到40.3%,在一定程度上促进了妇女平均收入的提高和童婚数量的减少。

此外,在性别平等层面,项目1鼓励宗教和传统社区领袖大力参与性别平等对话,并在尼日尔、科特迪瓦、毛里塔尼亚、布基纳法索和乍得五国为男性配偶设立了1719个俱乐部,以带动男性积极参与到促进性别平等的事业中。通过社区动员、鼓励、规范和变革,减少了基于性别的暴力行为的发生,从根上解决了导致女童早婚早育的一些原因。

项目的初步成效也引起了喀麦隆、几内亚、马达加斯加、塞内加尔、冈比亚和多哥等其他非洲国家的关注,由此有望在减少非洲青少年和年轻女性的脆弱性以及缩小性别差距方面继续发挥着广泛的影响力。

第二阶段加强司法能力缓解疫情影响

“萨赫勒妇女赋权和人口红利”项目明确指出,由于女性通常将更多的收入用于健康、

教育以及家庭和社区福祉,因此对妇女和女童项目的投资具有更为显著的发展溢出效应,也是促进平等以及促进可持续和包容性经济增长的最有效方法之一。

2020年2月,为期3天的关于战略反思和该项目第二阶段的研讨会在科特迪瓦首都阿比让召开。这次会议汇集了来自9个中、西非国家的70名与会者、技术和金融合作伙伴,在具有巨大可持续性潜力的卓越成果和良好实践的基础上将“萨赫勒妇女赋权和人口红利”项目的执行范围扩大至喀麦隆和几内亚两国。非洲联盟也将作为新的战略伙伴加入该项目的第二阶段,旨在建设一个妇女和年轻人潜力无限的大陆,以有效落实联合国《2030年可持续发展议程》和非盟《2063年议程》。

该项目第二阶段的亮点在于从法律层面出发解决萨赫勒地区妇女和女童面临的生存挑战。同时,将以非盟作为法律改革平台,加强项目区域内各国议员、法官和律师之间的同行协商,以促进妇女健康和教育权利的法律框架建设。由于第二阶段计划的实施是在新冠疫情暴发的背景下,对法律的建设和普及在一定程度上能够缓解因疫情而加剧的性别不平等和女性在健康、教育和经济上的脆弱性。为应对疫情对该地区女性生存环境产生的不利影响,项目2还启动了以“女童教育和妇女领导力”为主题的“2021一起变强”宣传活动,旨在提高社区、家长、教师 and 所有利益相关者对女性的具体生存现状、女孩对教育服务连续性的迫切需要、为女性建立安全空间的必要性以及对预防基于性别的暴力案件的认识。不仅如此,该项目在第二阶段还与STEAM(集科学、技术、工程、艺术和数学多领域融合的综合教育)网络学习平台“启发非洲”联合制作了展示萨赫勒地区女性领导力的宣传片,重点讲述了2021年联合国人口奖的个人获奖者尼日尔女警司佐埃拉,作为打击基于性别暴力的领导者为尼日尔妇女和女童安全所做出的贡献,以提高整个地区的反性别暴力法律意识。

联合国人口基金中西非办事处主任马宾格·恩戈姆认为“项目2为妇女赋权以及改善该地区女孩和妇女生活所做的努力,定会加速该地区的人口转变和快速转型”。

(作者系西安外国语大学欧洲学院法语研究生)

延伸阅读

“萨赫勒”在阿拉伯语中表示“边缘”或“边界”,该地区位于非洲北部,从大西洋海岸延伸至红海海岸,横跨塞内加尔等10个国家,拥有丰富的人力和自然资源,被视为非洲复兴的机遇之地。

法国顶尖名校上百学生称曾遭侵害

校长回应:绝不会为学校名声包庇任何人

■ 原野/编译

继今春巴黎政治学院曝出性侵丑闻后,巴黎中央理工高等电力学院近日的一项校内调查显示,2020~2021学年校内性暴力事件数量惊人,目前,巴黎南郊埃弗里法院已就“性骚扰、性暴力和强奸”展开预审调查。

一份令全法震惊的问卷调查

法国《世界报》报道,为进一步改善校园男女平等问题,今年6月至7月,巴黎中央理工高等电力学院向全校2400名大一和大二学生发起网络问卷调查。

在校方收到的659份(196女,443男,20非二元性别)回复中:51名女生和23名男生称遭到性骚扰;46名女生和25名男生遭遇过性侵;20名女生和8名男生遭到强奸。

在性别歧视问题上:110名女生和25名男生称遭受过性别歧视言语暴力;43名女生和34名男生经历过与性无关的身体接触。

调查显示,九成事件的施暴者是男学生,地点通常是协会或大学城(高等电力学院大学城宿舍位于埃松省,居住着2000名学生)。

高等电力学院院长罗曼·苏贝伦先生对调查结果感到震惊:“我们全年没收到一例性暴力、性别歧视暴力的报告,大家还以为是学校反骚扰暴力办公室和各协会工作做得到位的成果。”苏贝伦校长已于10月6日将这份校内调查结果呈交给埃弗里共和国检察官。

负责本次高等电力学院校内调查的是该校圣洁反性别歧视协会。

协会主席伊布提萨姆哈米奇也对调查结果感到出乎意料。她呼吁学校应多做此类调查,因为“很多人可能在事发当时没有意识到自己遭遇了什么,或者担心别人不相信。”

据悉,圣洁协会每年都会在开学季迎新活动结束后进行问卷调查,“油腻搭讪”和“性别歧视言行”是出现在反馈里的高频词。

校长回应:绝不包庇任何人

作为一所理工大学,高等电力学院也有男女生比例失调的问题,在这里,女生只占比19%。

“我们并不天真,大家都清楚,工程师学院长期以来存在性别歧视和性暴力问题,只是之前我们没有掌握具体数据。”苏贝伦校长介绍说,为了改善这种情况,学校专门成立反骚扰暴力办公室,并聘请两名校外心理医生,一周三天接受学生咨询,此外,学校还指定两名专员负责处理校内平等事务。

为做好学生的思想工作,高等电力学院每年会给大一新生举办反性暴力、反性别歧视讲座,从大二起,学生还可选修40小时的性别不平等课程。

“每次开学讲话,我都会强调人人有责,学校绝不会包庇任何人,若有案件需要起诉,学校会做原告。”苏贝伦校长表示。

截至目前,警方还未接到一例报案。“如果受害者想保持匿名,那我们就没办法(对施暴者)实施任何处罚。”苏贝伦校长强调,学校纪律委员会唯一可做的只能是命令施暴者不得靠近受害者。

高校性暴力为何有罪难罚?

法国高等教育机构反性骚扰组织成员卡米尔指出:“人们总是觉得,在知识精英集中的高等学府里,不会有性别歧视和性暴力。这种想法显然大错特错。”

法国对高校性骚扰问题相当重视。2013年菲奥拉索法律生效以来,全法高校都指定了男女平等事务专员。

2015年,高教部下通函敦促各高校设置预

防性骚扰措施。

但卡米尔遗憾指出,高校反性骚扰工作仍有许多不足之处,尽管学校对相关调查略有增加,但在绝大多数情况下,涉事者最后都没有受到处分,或者仅受到微不足道的处罚。“在高校里,因性骚扰受处分仍是禁忌话题。”

比如,在法国,若学生向大学举报教师有性骚扰、性暗示言行,学校需启动内查程序,一经查明,最终可由校长对涉事教师做出纪律处分(停职、减薪等)。但问题在于,按照内查程序,调查人员需先核实学生的举报符合事实,然后再由本校教师组成的调查小组对涉事教师进行听证。

波尔多大学司法事务负责人、法国高等教育机构司法事务网络法学家主席德尔芬·加西奥特·卡萨拉斯指出,这种让本校教师审查同事的做法,显然很难让受害学生相信听证的公平性和公正性。

此外,不可否认的是,高校内部反性骚扰调查通常难度很大。

里尔三大心理学讲师娜塔莉·库伦的反性骚扰小组曾成功揭露该校一名心理学专业男讲师对学生的性骚扰事实。娜塔莉·库伦介绍说,由于第一个站出来举报的女学生迫于压力“接受”了该男讲师的调情,调查人员担心会被认定是“性同意关系”而不敢轻举妄动。直到经过5个月的缜密调查后,又找到其他3名愿意作证的女学生,拥有足以证明该讲师是性骚扰惯犯的铁锤后,调查小组才正式向校长发出实名检举信。

2017年,艾克斯-马赛大学一名博士生导师也因性骚扰和猥亵女学生被撤职。该校CGT工会联合秘书长塞德里克·博特罗指出,虽然学校处理得当,但一层一层的调查需要受害者不断回忆、讲述被骚扰、被猥亵的经历,这对她们来说是“极度艰难”的漫长过程。

(来源:欧洲时报)