

习近平家语

让社会主义核心价值观在少年儿童中培育起来,家庭、学校、少先队组织和全社会都有责任。

《从小积极培育和践行社会主义核心价值观》(2014年5月30日),《习近平谈治国理政》第一卷,外文出版社2018年版,第184页

红色家风

“我们从小接受红色革命教育、爱国主义教育,从小立志要做一个对党忠诚、对人民忠诚的人。父母勉励我们一生要活得有价值。”

吴和平、王晓港家庭:

清风相伴,红色精神永流传



吴和平、王晓港全家福

精神赓续 不负韶华

“如果说父母的光荣历史、权利、地位是折射在子女身上的‘光环’,我们身上的‘光环’可谓光辉夺目。但是,我们都没在父母‘光环’笼罩下安逸地生存。”王晓港说。20世纪50年代初期,父母调离秦皇岛去外地任职,把六个月的王晓港寄养在一个老工人家庭。我一直是保姆爸爸、妈妈家长大。”王晓港说,小时候每年寒、暑假到父母身边,他们都会在百忙之中组织一次家庭会议,“我们一一汇报思想、学习情况,听他们的教导。父亲总说‘生活上向低水平看齐,工作上向高水平看齐,好好学习,长大后为国家建设做贡献。’”

三年困难时期,王晓港同小朋友一起挖野菜、打草、拣煤渣、砸石砸碎钱。“我很感激那段经历,培养了我吃苦耐劳、艰苦朴素的精神,时刻保持着劳动人民的本色。”



吴和平、王晓港夫妇介绍父母拥有的勋章和纪念章。周丽婷/摄

中国妇女报全媒体记者 周丽婷

走进河北省秦皇岛市开发区世纪家园吴和平、王晓港的家,客厅里古色古香的博古架上摆放的一幅幅黑白照片、一枚枚勋章和纪念章、一张张荣誉证书等引人注目。吴和平对中国妇女报全媒体记者说:“这都是父母留下的老物件,我们最珍贵。因为这些物件是父母用生命换来的,记录着他们艰难而光辉的一生,镌刻着他们与祖国同呼吸共命运的家国情怀。”王晓港说:“这是父母给我们留下的一笔精神财富,是‘传家宝’,深深融进了我们的基因、血液,我们将世代传承、发扬。”

十三分区工作,先后担任乐亭县妇救会副主任、滦县妇救会主任、十三分区妇救会主任等职。

“1945年在躲避日军扫荡时,母亲抱着半岁的大哥躲到路边的涵洞里,为了不让敌人听得大哥的哭声,保护隐蔽在路边的战士,母亲用露出了棉絮的破棉被挡住了大哥的头,等日军从公路上走过,大哥已经停止了呼吸。”

1949年4月,刘志华担任秦皇岛市市民主妇女联合会筹委会主任,1950年12月当选为第一届秦皇岛市民主妇女联合会副主任,此后几十年一直从事妇女工作,曾多次参加全国、省、市妇女代表大会,受到党和国家领导人的亲切接见。

“改革开放后,许多老干部都搬进新居。可母亲两次把新房让给别的老同志,自己仍住在20世纪50年代的老房子里,去世前连暖气房都没住上,但她毫无怨言。她常说‘比起战争年代牺牲的同志,现在的生活真是太幸福了。’”

博古架上还有一幅老照片,是胸前挂满勋章、纪念章的吴和平父母亲。“这是1953年在广州拍摄的。父亲吴麟春获得国家授予的三级独立自由勋章和解放勋章;母亲许请佩戴的是解放东北、解放华北、解放华中南和全国人民慰问解放军纪念章。父母早年参加革命,戎马一生。新中国成立后任秦皇岛市建筑工程局局长,后调市纪律检查委员会工作,保持和发扬了革命军人的本色和作风。母亲转业后,在中共秦皇岛市委档案馆任副馆长。”吴和平说。

耳濡目染了母亲档案整理的能力,吴和平把家里大大小小的“物件”都保存、整理得非常好,日日拂拭,“睹物思人,有他们无声的陪伴,我们走得正走得远。”

红色革命教育、爱国主义教育,从小立志要做一个对党忠诚、对人民忠诚的人。父母亲勉励我们一生要活得有价值。”吴和平说。

守望初心 编织美好未来

退休后,他们开启了丰富多彩的晚年生活。

从此,这对老夫妻相伴阅读、写作、旅游,撰写整理了父母的回忆录;举办了“岁月留痕、不忘初心”作品展;出版了25万字的《行旅集》,76篇游记介绍着祖国悠久的历史,真实地讲述着改革开放以来的翻天覆地变化,抒发着他们的爱国情怀。

“2018年,我们有了人生中的好多‘第一次’。”王晓港说,参与录制纪念北戴河避暑区开发110周年纪录片《百年芳华》;接受电视访谈,“传递经典、书香知行”;他们走上市里的春节晚会,写“福”字、剪“福”字,演绎其乐融融的《回家过年》;他们同儿子、孙子讲述家风故事,诠释“在重阳,礼孝传承”……夫妻俩俨然是秦皇岛的“最美百姓代言人”。

吴和平、王晓港夫妻不仅携手同行,也有各自精彩。爱读书、写作的吴和平在新浪网开博客,每天在键盘前记录社会生活、家庭生活,做祖国从站起来到富起来、强起来历史飞跃的亲历者和见证者。从1964年就爱上集邮的他,痴迷不辍,坚持用一张张邮票记录秦皇岛城市的变迁,讲述方寸之间的美丽中国。

爱唱、爱跳的王晓港成为社区治理的志愿者,向党员群众讲党课,走访慰问孤寡老人,做社区管理网格员等等,做了一个“爱管闲事”的人。2018年她被评为社区党委委员。

吴和平、王晓港的独生子吴昊是秦皇岛外代公司船务部外勤科长。在革命奶奶的一再催促下很早就入了党。在国能销售集团秦皇岛办事处部门任副经理的儿媳郭晴,在这个红色家庭的熏陶下,今年7月也正式成为一名党员。

郭晴对记者说:“爷爷奶奶、姥姥姥爷是战争年代的亲密战友、革命伴侣;爸爸妈妈是平时时代琴瑟和鸣的‘神仙眷侣’。他们志同道合、相亲相爱的模样是我们最好的学习参照。”

他们的孙子吴谦佑如今已是中学生了,德智体美劳全面发展。王晓港回忆,孙子上小学时,曾制作了一份手抄报,回忆大爷爷打日本鬼子的事,并用稚嫩的笔触写着“大爷爷、爷爷、爸爸都是党员,我要和他们一样”。这个小伙子告诉奶奶,他未来的理想是“当特种兵”。

美好的家庭令人羡慕、受人尊敬。2016年,吴和平、王晓港家庭荣获秦皇岛市经济技术开发区首届“最美家庭”称号,颁奖委员会授予他们的颁奖词是“苟利国家,倾注浩然正气;不求富贵,宁愿清风吹雨。丹心为国承家训之责,琴瑟和鸣谱廉政之声”。之后,他们又获得“河北省书香家庭”“河北省最美家庭”“河北省文明家庭”荣誉称号。

岁月不居,时节如流。这个家庭强大的红色基因在一代代人中传承,这个家庭爱党爱国的情怀在一代代人心头扎根。他们自觉守望初心,从小家庭出发,为民族百年复兴培养着新的建设者、接班人。

集思录

父母育儿假入法,需企业认同监管协同

汪昌莲

近日修正通过的《黑龙江省人口与计划生育条例》明确设立育儿假,规定用人单位每年给予3周岁以下婴幼儿父母各10日育儿假,假期工资照发。

2020年6月,国务院未成年人保护工作领导小组印发《关于加强未成年人保护工作的意见》。在重点任务中强化家庭监护责任,意见提出,完善家庭监护支持政策,全面落实产假等生育类假期制度和哺乳时间相关规定,鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点。如此语境下,多地探

索育儿假。然而,必须正视的是,父母可休长达10天的育儿假,工资将照常发放,黑龙江等地这个规定好是好,但能否惠及所有劳动者呢?对企业员工,特别是那些身处生产一线的员工,父母育儿假是否会诱发新的权益困境?

比如,目前生产型企业,大都执行的是计件工资制,多劳多得,即便是企业兑现了育儿假,也不会兑现工资。尽管地方政府及有关部门,一再重申保护妇女儿童权益,并设置父母育儿假,工资照常发放,但效果如何,规定是否能够落地却还有很长的路

要走。如果企业不兑现育儿假,员工通过投诉、诉讼等途径,向用人单位讨要育儿假等休假权。即便是员工打赢了这场官司,讨回了休假权,但等待他们的很可能是企业以各种理由为难,甚至让其卷铺盖走人。对于一些不得不兑现育儿假的企业来说,为了维护自身利益,可能会采取极端的应对措施,设置歧视性门槛,在招工上拒收或少收适育男女员工。果真如此,育儿假非但未给企业员工及子女带来实惠,反而给就业制造了困境,间接伤害了部分员工的基本权益。

可见,父母育儿假入法,需企业认同监管协同。首先,落实企业员工特殊劳动保护政策,尚须制度保驾护航。有关部门必须针对企业员工制定保障休假权等具体细则,使他们足额享受到现有的假日福利,包括育儿假等特殊福利。同时,劳动保障部门在监管上要强力跟进,严厉制止和打击企业克扣假期等侵犯员工权益的违法行为。特别是,督促企业认真落实《带薪休假条例》,对包括育儿假在内的带薪休假制度,也可实行“零存整取”,充分保障企业员工的休假自主权。

“新时代我们需要什么样的婚育观”

系列讨论之五

■ 晚睡

魔幻现实主义剧情每天都在上演。西安的一名全职太太结婚7年,丈夫出轨并起诉离婚,不愿意给她任何经济补偿,理由是家庭开支全部由她一人承担,妻子对家庭“并无贡献”。

经过法庭审理,法官驳回丈夫的意见,认定他有义务对妻子的经济困难负责,判定丈夫支付妻子经济帮助金和损害赔偿金1万元。

7年的养孩子、做家务,日夜操劳,只换来丈夫一句“并无贡献”,还得法官主持公道给了1万块,但这就能补偿了一个妻子7年的付出吗?

这样看来,全职太太的风险比任何职业都高,没有岗前培训,没有五险一金,被无端辞退也没有经济补偿……

据民政部的数据显示,从2014年起我国的结婚率逐年下降,这里面有适婚人口总数降低的因素,也有年轻人婚恋观念改变的原因,晚婚晚育的现象越来越普遍。

尤其是对于广大女性而言,经济地位提升了,社会舆论环境也逐渐宽松,她们开始思考一个问题:婚姻到底能给我们带来什么用处?

答案似乎很不美妙,相比过去,婚姻能给女性带来的安全感越来越小了,而婚姻需要女性承担的义务和压力却从未减少。

即使同样是赚钱养家,女性在家中做家务的时间也大大高于男性。

有关统计数据显示,我国居民做家务的比例为78.9%,女性为96.5%,明显高于男性的59.1%。成年居民平均每天做家务的时间为124分钟,而其中女性为190分钟,明显高于男性的49分钟。

一旦结了婚,当家庭和事业发生冲突的时候,做出妥协的绝大多数是女性,很多曾经有辉煌未来的女性为家庭选择了牺牲。相反,婚姻会成为男性的一种助力,那些职场上的男性成功者,几乎背后都有妻子在鼎力支持和无私奉献。

对于女性,即使在事业上有同样的潜力,同样的野心勃勃,也可能在怀孕、生育的过程中掉队,很少有男人愿意待在家里,做同样的事情,承担同样的家务,让自己的妻子提升事业。

赚钱养家被认为更重要,提供关爱的价值被轻视,男性在事业上的付出是可量化的,女性对家庭的付出却很难被评估,不易被承认。

当女性开始反思婚姻的意义,很多男性并没有做好准备,他们依然固守着传统的思维,坚持“男主外女主内”的家庭结构,因为他们这是这种结构的最大受益者。

要更新这个时代的婚恋观念,在女人身上的功夫已经足够多了,现在我们需要从男性那里找到突破口。尤其是进入二胎、三胎时代,要解决女性在家庭和职场上的困境,必须让男性参与进来,破除偏见,重新建立一套全新的现代家庭理念。

《我们为什么不能拥有一切》的作者安妮·玛丽·斯劳特被誉为美国第一职业女性,她深刻地感受到,妇女运动的下一个阶段,是男人的运动。这场男人的运动是男人们反抗社会各种刻板印象和角色期待,提升对付出关爱和照顾家庭重要性的认知。

“真正的男女平等需要一场男人的运动,消除我们继续强加给男人的性别角色,只有这样,在男孩社会化过程中,我们才能让他们相信自己可以成为任何自己想成为的角色,从全职爸爸到小学教师,再到投资银行家,每个角色都同样有价值,是连续统一的整体不可或缺的一部分,这样才能使家庭中的男人不仅有男子汉气概,也有铁汉柔情。”

现在我们已经看到了这样的男性榜样,典型的“模范”丈夫,婚后把大部分时间留给了家庭,与太太感情很好,孩子出生后,也会抢着带孩子。每逢休息,会带着家人外出走走,享受天伦之乐。妻子逛商场,会抱着孩子在外等,妻子打拼事业,他在后方全力支持,没有怨言。

还有结婚后做全职奶爸的。这不是通常人们以为的女强男弱的问题,而是双方通过婚姻家庭利益最大化的理性考量,丈夫自主选择回归家庭,等孩子长大一些后再出来工作。

在这样的家庭中,夫妻双方都没有拘泥于传统家庭分工,而是从家庭利益的角度做出了对全家最好的选择,这才是成熟健康的夫妻关系和家庭模式。

但有意思的是,这样的分工模式也会遭到非议和质疑。认为男人必须赚钱养家,有文化上的强制意味,这束缚了男性也束缚了女性。

《我们为什么不能拥有一切》中认为,在通向男女平等的道路上,“女人应该学会放手,男人应该学会接手。”女人不要幻想做超人,男人也不要局限于传统的刻板印象。

除了怀孕和生育,母亲能做到的其他事情,父亲同样能够做到,甚至可以做得更好,只要给他们足够的学习机会,但他们又不觉得这是一种低等的工作。

进入三胎时代,大量工薪阶层夫妻们不得不面对双方都要工作,必须互相支持的局面,那么最好的办法是轮流照顾孩子,在不同时期都要在事业上做一些牺牲,而不是一味让女性妥协。

当有一天,每个人选择不同的婚姻分工是因为自己喜欢,而不是因为自己是男人或者女人的时候,才是真正的女平等。

当有一天,参加家长会的家长有妈妈也有爸爸;游乐场中,陪伴孩子玩的有爸爸也有妈妈;医院里,带着孩子看病的有妈妈也有爸爸,女性对于婚姻的畏惧才能自然消除。

(作者系作家、情感咨询师)

女人学会放手,男人学会接手