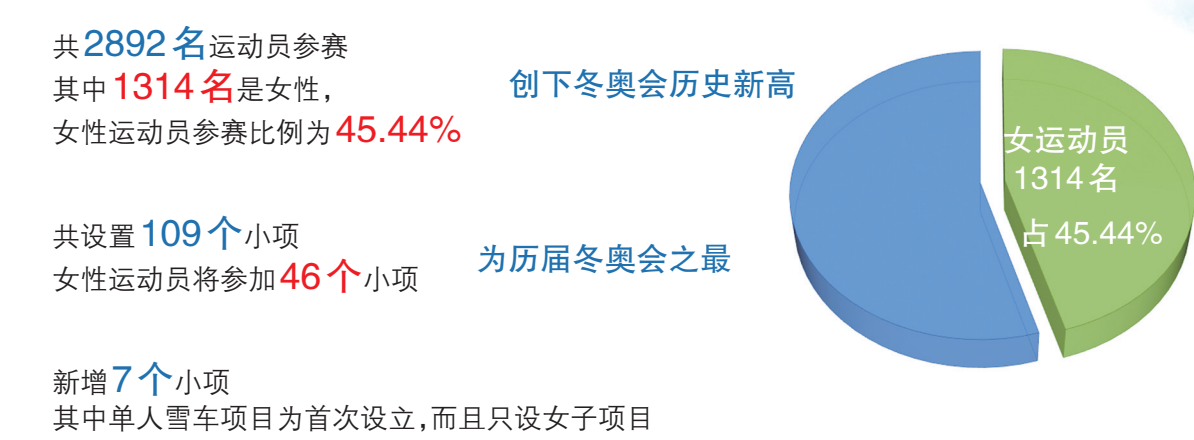


巾帼之姿绽放冰雪盛会

在推进性别平等方面，北京冬奥会又迈出了重要一步。女性运动员参赛人数和比例创下历史新高，女性运动员参加项目数量同样为历届冬奥会之最。冬奥会举办至今，女性运动员参赛人数和比例不断提高，女性独立项目和男女混合项目从设立到增多，女性运动员不断拼搏，在冰雪运动的殿堂里绽放出耀眼的光芒。

不仅如此，“她力量”已经全面参与到体育盛事之中，女志愿者、女保障人员、女火炬手……赛场内外，冰雪之中，我们看到越来越多的女性身影。这些不让须眉的巾帼力量，或在赛场上竞技展风采，或在赛场外奉献做保障，她们将与我们共赴这一场冰雪之约。冬奥盛会开启，女性体育人的拼搏和微笑，令这场冰雪盛会更加闪耀夺目。

北京冬奥会女性参赛比例创历届之最



北京冬奥会是中國体育代表团史上参赛规模最大的一届冬奥会

中国体育代表团总人数**387人**，其中运动员**176名**
女运动员**87人**，占**49.43%**

女志愿者

志愿风采，青春飞扬。在北京冬奥会赛会志愿者中，35岁以下青年占到94%，在校大学生是主要力量，其中女性志愿者比例不低于50%。她们的服务范围涵盖体育竞赛、场馆管理、语言服务、新闻运行等41个业务领域，她们将用真诚和奉献为这场冬奥盛会注入温暖的力量。

女保障人员

无论是从队员训练到各项比赛，还是从餐饮住宿到医疗交通，一届简约、安全、精彩的冬奥盛会离不开高质量的服务保障工作，更离不开背后默默奉献的保障人员，而这些人员中也不乏女性身影。她们用专业严谨、贴心周到的服务全面扎实地做好交通、住宿、餐饮、医疗、气象等赛会运行保障工作，她们为这场冬奥盛会筑起坚强的后盾。

北京冬奥组委14项措施促进性别平等

实行男女平等是中国的根本国策。中国政府始终坚持把保障妇女权益、促进妇女发展、推动男女平等放在重要位置。在遵循基本国策的前提下，2022年2月3日，北京冬奥组委发布《促进性别平等承诺》。

《促进性别平等承诺》依据中国“男女平等”的根本国策，遵循《国际奥委会性别平等和包容性目标（2021—2024）》的基本原则，以筹办和举办北京2022年冬奥会和冬残奥会为契机，北京冬奥组委在平等参赛和公平公正的宣传、为所有运动员和参赛者提供安全的体育运动环境、促进领导岗位和工作人员的性别平等、促进工作岗位的平等权益等四方面做出以下14项承诺：

1. 女性运动员参赛配额达到历届冬奥会最高，达45.44%；2. 女性运动员参与项目历届最多，

新增项目充分考虑女性运动员平等参赛问题，新增女子单人项目2个、男女混合/团体项目4个，全部109个小项中女子项目达46个，男女混合/团体项目4个；3. 向媒体和持权转播商发放《国际奥委会展现方式指南》文件（中英文版）；4. 实施《北京2022年冬奥会和冬残奥会全国中小学奥林匹克教育计划》，将奥林匹克教育纳入教学体系，推动冰雪运动进校园，为男、女中小學生提供平等参与冰雪运动的机会；5. 在北京冬奥会赛会期间，将在北京、延庆和张家口三个冬奥村的综合诊所，专门设置女性诊疗科室和诊疗室，配备专业妇科医师和诊疗设备，为女性运动员、工作人员、志愿者及有诊疗需求的女性人员提供相关的诊疗服务；6. 促进北京冬奥组委工作人员性别平等，女性员工比例不低于40%；7. 促进北京冬奥会志愿者性

别平等，女性志愿者比例不低于50%，女性志愿者管理岗位不低于50%；8. 北京冬奥会运动员委员会主席由女性担任，女性委员比例不低于50%；9. 在工作制度和政策方面加强对女性员工的保障；10. 畅通女性员工关于歧视和伤害的汇报和投诉渠道，设立专门的管理部门；11. 保证相同岗位的女性和男性员工有平等的工资薪酬；12. 为员工提供心理健康咨询服务；13. 积极做好女职工生育待遇保障，严格落实产假、哺乳假等制度，充分执行保护女性员工权益；14. 对处于孕期和哺乳期的女性员工实施弹性工作时间。

北京冬奥组委表示，将积极采取各项有效措施，推动通过体育运动促进性别平等，并倡导所有利益相关方践行此承诺，采取积极行动，共同推动实现性别平等和包容性社会建设。

