

职业女性榜样

主持完成全球半导体史上最大并购案后,AMD 宣布最新董事会选举结果,作为总裁、CEO的她,将同时担任新一届董事会董事长——

苏姿丰：一肩挑起仨担子

■ 刘博

北京时间2月14日深夜,半导体巨头AMD正式宣布,已完成赛灵思的全股票收购交易。据媒体透露,该交易最终价值高达498亿美元,为全球半导体史上最大并购案。

这起并购案背后的操刀者是苏姿丰。1969年出生于中国台湾的苏姿丰,2014年成为AMD首位女性CEO,用了5年的时间将这家岌岌可危的芯片大厂拯救出来。收购赛灵思后,苏姿丰的半导体江湖地位更加牢固。

巨头与龙头的“联姻”

苏姿丰终于松了一口气。

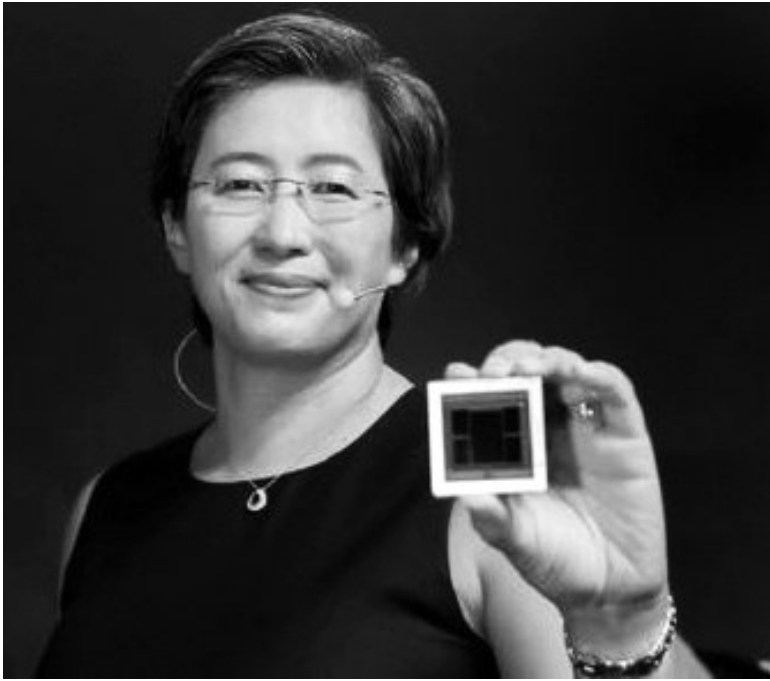
2月14日,AMD正式发布声明称,已完成对FPGA(可编程门阵列)厂商赛灵思的全股票交易收购。尽管官方并未透露具体收购金额,但据媒体报道,最终该交易价值高达498亿美元,约合人民币3166亿元,由此一举成为半导体史上最大并购案。

谈及这笔交易,背后的操刀者——AMD董事长、总裁兼CEO苏姿丰表示,对赛灵思的收购将一系列高度互补的产品、客户和市场,以及差异化的IP和世界一流的人才汇集在一起,将把AMD打造成为行业高性能和自适应计算的领导者。

时间回到2020年10月,AMD正式宣布与赛灵思达成最终协议,同意AMD以发行股票的方式收购赛灵思,当时该交易总价值就高达350亿美元,并预计在2021年底完成。

这是一笔堪称震撼的联姻。AMD作为仅次于英特尔的全球第二大CPU(中央处理器)厂商,也是除英伟达外,全球少数GPU(图形处理器)供应商巨头。被AMD看中的赛灵思更是大有来头——FPGA、可编程SoC及ACAP的发明者,在FPGA市场拥有高达50%的占有率,是当之无愧的龙头。

期间经历了各方漫长的谈判。今年1



月,AMD将完成时间推迟至一季度。彼时,AMD方面表示,在完成交易所需的监管批准方面取得良好进展,但尚未完成该流程,希望可以快速获得所有必要的批准。

随后在1月27日,中国国家市场监督管理总局反垄断局发布公告,批准了AMD收购赛灵思一案,为这笔收购扫清了最后的监管障碍。但同时总局也设置了五项附加限制性条件,包含不准捆绑销售、歧视中国客户等,并要求交易双方和集中后实体每半年向总局报告履行情况。

正如苏姿丰所言,“赛灵思领先的FP-GA、自适应SoC、人工智能引擎和软件专业知识将赋能AMD,带来超强的高性能和自适应计算解决方案组合,并帮助我们在可预见的约1350亿美元的云计算、边缘计算和智能设备市场机遇中占据更大份

额。”可以预见,又一个半导体巨无霸正在崛起。

“挑战复杂领域、解决最困难的问题”

1969年,苏姿丰出生的同一年,日后与她渊源颇深的AMD在硅谷创立。谁也不会想到,她将在几十年后拯救AMD。

3岁那年,苏姿丰随父亲来到美国。成绩优异的她,数学尤其好、领导能力超强,钢琴造诣亦深。她最终决定进入鲜少女性的科技领域,这一点与父亲对她的教育有关:去挑战复杂的领域,解决最困难的问题,别让自己变得平庸。

1986年,苏姿丰进入麻省理工学院主修电机,大二开始研习日后成为半导体主流的SOI技术。回顾当初为何这样选择,

苏姿丰曾表示,因为听说这是最难的专业。就这样,年仅24岁的苏姿丰拿到了麻省理工学院的电机博士,并先后在德仪、IBM等企业工作。外界对她的评价是:善于谈判、领导力强、人际关系丰富,并且多才多艺。

2012年,AMD迎来了“苏姿丰时代”。这一年,全球PC市场快速衰退,AMD销售业绩持续下滑,这家原本仅次于英特尔的芯片大厂面临着生存危机。为此,AMD重金挖来了苏姿丰。苏姿丰先后担任首席运营官、高级副总裁兼全球业务总经理等职务。2014年6月,AMD改组,苏姿丰成为公司历史上首位女性CEO。

复兴之路是漫长的。苏姿丰接管AMD的这一年,公司营收下降近40%,市场份额惨遭腰斩,股价跌到了2美元以下。在种种挑战下,苏姿丰提出了AMD的三大目标:确保客户、合作伙伴的良好关系之外,还承诺按时推出新产品。通过潜心开发高性能芯片改造业务,AMD起死回生。从“行业的失败者”到重回并超越巅峰,AMD用了6年时间。

野心、信心、“苏妈”

“我们非常有野心。”苏姿丰并不掩饰自己对于AMD的信心。2019年,当英特尔努力开发下一代芯片制造技术之际,她直言AMD有机会超越其长期竞争对手英特尔,但她同样很清楚:“长期来看,AMD的成功不能建立在英特尔的失误之上。”

尽管工作作风强势,但苏姿丰本人极具亲和力,甚至被外界亲切地称为“苏妈”。

如今,苏妈身上的担子更重了。在赛灵思正式成为AMD的一部分后,AMD刚刚宣布了最新的董事会选举结果,总裁、CEO苏姿丰将同时担任新一届董事会的董事长。

“不断地打仗。”苏姿丰曾这样总结自己在AMD的事业。接下来,她还将带领AMD攻城略地,继续缔造一个庞大的半导体帝国。

商学院

北京冬奥会火热进行中,一系列冬奥项目也点燃了国人对运动的热情。而实际上,知名企业家钟爱运动的从来就不少。

■ 孙雪菲

北京冬奥会火热进行中,国人对冬奥的热情也在持续升温,热“雪”沸腾。数据显示,南方人对冬奥会的关注超过北方。此外,一系列冬奥项目也点燃了国人对运动的热情。而实际上,知名企业家钟爱运动的从来就不少。

高盛集团首席执行官亨利·帕森喜欢参与橄榄球运动;豪雅全球总裁简·克里斯蒂芬·巴宾热爱驾驶帆船并参加过美洲杯;万科创始人王石几乎登遍了七大洲的最高峰,并早在2008年就成功登顶珠峰。看似只会做生意的企业家,在运动上也照样风生水起,莫非运动精神和企业家精神之间存在某种无形的关联?

不以竞争为主要目的的个人或团体运动,我把它命名为“参与式运动”。与竞技运动的最大区别就在于“参与”二字。参与式运动重在实现运动成果的迁移。迁移是心理学概念,即对一种事物的学习、准备、认识状态可以转移到另一种事物上并产生影响。我们想关注的,就是企业家的参与式运动是如何实现运动成果向其他方向迁移的。

运动初衷只为健康

同投身运动的绝大多数人一样,管理体面、告别亚健康、摆脱压力是大多数管理者开始参与式运动的初衷。事实上,运动改善的不仅是身体,还有头脑。

首先,运动是在用一种最直接的方式,打破传向大脑的压力反馈循环。压力和焦虑这些负面感受,实际上是人们给大脑的一种认知上的错误传递,使得大脑神经向全身发出“时刻待命”的紧张指令,令肌肉、脏器、血液循环均发生一系列的应激性改变。长此以往,最终伤及健康。

反之,如果身体没有感受到压力,大脑就会放松下来,这就是运动改善压力的原理。人们在运动时,心率和呼吸的频率会发生类似压力状态下的应激性改变,但大脑能够很清楚地分辨出这种生理信号是运动所带来的,绝对不是压力或者焦虑造成的。通过运动方式让身体适应了这些应激感觉,大脑也就能够适应压力状态下的类似反应。

一定强度的运动还能够带来内啡肽(一种大脑皮层分泌的“快乐激素”),它能克服人体的痛感和疲惫,令身心产生一种欣快感。这大概就是《跑步圣经》中所描绘的感受:“跑步时,我在探索一种与感官或理性思维无关的自知力……唯一占据注意力的即是跑步。我沉浸在意识之中,思想川流不息;我完全享受其中,浑然忘我;我感到舒适、平静、放松,浑身有使不完的劲儿。我可以一直这样跑下去。”

运动让你更真诚

你无法在运动中糊弄自己。

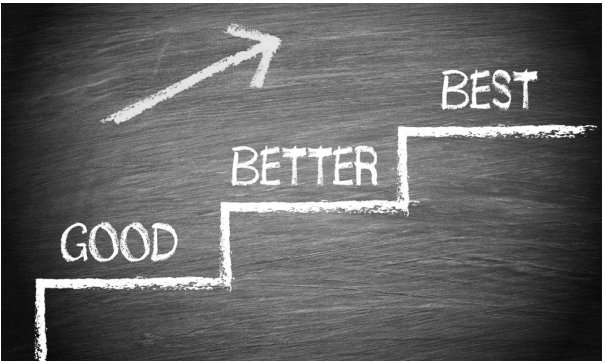
一项关于领导者品质的长期调研显示,人们最想从一个领导者身上看到的品质是“真诚”。在不同国家、文化、种族、性别、教育程度、年龄等维度上,这个结果都是一致的。如何放下所有的外部关注,从内心深处发现自我,让内心恢复本来真诚的样子?参与式运动提供了这样一种契机。

不以竞技为目的的长期运动者是必须听从内心的。要想保持一项长期运动,就不能忽视自己的体质特点,不要试图征服身体,而是找到自己最适合,并且能够坚持的那项运动,在其间发挥身体的优势,让运动和身体结合得更完美,这正是在环境中发现真我的过程。

在经历了数次登山运动的生死抉择之后,王石开始直面自我:“我自己这个个体,我的生命的唯一一次,如果我在诀别这个世界的时候,还有意识的话,怎样我会感到不遗憾。不能说我万科做到世界最大了,我就不遗憾了。那现在已经是了,我赶快退休吧。所以,我要做我自己。”因此,在坚持多年的登山探险之后,他最终为万科确定了“健康丰盛”的价值现。

坚持运动能够让人恢复头脑和身体合而为一的天性。这既不是商学院中学到的那些管理知识和技巧,也不是海量填充的新信息和专业技术,而是首先必须找到属于自己的理念,并使自己的言行与理念绝对一致。比如“尊重生命”,绝不仅仅意味着几次公益捐款,还应当包括去聆听员工的每一次谈话、把奖金亲自送到员工手上并表达谢意、记住员工的生日和家人情况……“以身作则”也不是让员工去冲锋陷阵,而是你要早到、晚回,所有重要时刻都第一时间到场。这样,你才能吸引到那些真正和你拥有共同理念的人。

你无法在运动中糊弄自己,必须日复一日地去调动自己的勇气、耐力与专注。同样,一个领导者要练习的是把握自己,业绩和销量、行业排名、客户评论的好坏,这些或许可以称为成功与否的标志,但却不是本质问题。你是否达成了自己的诉求才是最重要的。



创女时代

■ 中国妇女报全媒体记者 吴军华
■ 李菁雯

王桢：助力打响建窑建盏『地方名片』

在陶瓷界,有“人窑一色,出窑万彩”的说法,讲的便是建盏。作为宋瓷的代表,建盏因福建省南平市建阳区而得名,而建阳独特的泥料,也成就了建盏的辉煌,造就了一批能工巧匠。

在这个领域,罕见女性从业者。王桢从2010年涉足建窑建盏领域,是业内少有的女匠人。2018年,她的作品《超薄胎(妙)》获第十六届中国工艺美术博览会评比金奖、作品《超薄胎(悟)》获第十六届中国工艺美术博览会评比银奖、作品《超薄胎(妙)》在中国景德镇国际陶瓷博览会获得中国十大名窑金奖;2021年,她烧制的建盏(薄胎官帽盏碗)获外观设计专利、茶盏(妙)获外观设计专利。

新时代建盏女工师王桢坚守建窑建盏路10余年,一直潜心钻研古建窑和建盏茶器。如今,她已熟练地掌握建窑传统窑烧工艺技术,平平无奇的陶土被她柔软细腻的双手玩得出神入化。“创造出更薄的超薄胎建窑建盏”是王桢一贯的追求和目标。“将盏壁每做薄0.1mm,都会导致良品率大幅降低,复杂的烧制工艺对生产技术的要求极高。但为了把超薄胎建盏做到极致,我会尽自己所能,相信能攻破更多的难关,来传承和守护好这个属于全人类的非物质文化遗产,助力打响建窑建盏这一‘地方名片’。”

异乡创业,先后投资千万建成云南省残疾人就业示范基地,多年的生产经营中,残疾员工占总员工比例从未低于三分之一——

曹红霞：小小肠衣铺就自信自爱路

■ 中国妇女报全媒体记者 周玉林
■ 冉光雯

在云南省昆明市禄劝县,提到奇诺威肠衣有限公司(以下简称“奇诺威”),许多人都会不假思索地竖起大拇指,提到公司董事长曹红霞,不少人更是止不住表达对她的感谢。

这家专门生产干制肠衣的企业,2017~2020年连续3年产值超过2000万元,产品主要销往国内沿海地区及泰国、缅甸、西班牙、德国等国家。而每一根小小肠衣串起的不只是来自四面八方的订单,更为背后众多残障员工铺就一条自给自足、自信自爱之路。

“放下包袱好好干,生活会回到自己手中”

20年前,曹红霞从山东嫁到“中国肠衣之乡”河北省顺平县,第一次了解肠衣生产。当时,全县有上千家肠衣厂坊,因生产工艺简单,对工人文化程度要求较低,在熟悉制作流程后,肠衣制作是一份适合残障人士及农村贫困人口的工作。

2017年,偶然从朋友那里了解到禄劝残疾人就业难、萌生到外地办厂想法的曹红霞,应禄劝县残联邀请,来到禄劝,并先后投入资金逾1600万元建起了符合残障人士生理特征、轻体力低强度的“扶贫车间”。

“蜂拥而至的残障老乡来厂里应聘找工作的场景,我至今还记得。”这一幕,让曹红霞落了泪,也让她暗暗发誓:一定要把企业办下去,对残障人士永远敞开用工大门,保障残障和健全员工同工同酬。

公司完成招工并正常生产后,很快发现不少员工起初并不习惯这份工作。他们中的大部分人,有的长期靠低保糊口,有的曾在街上乞讨拾荒,短时间内要适应工厂的管理并不容易。各式各样的矛盾时有发生,有的不习惯和同事相处,领了工资后一声不吭不见了,有的因为耳聋与同事交流不便起了争执。

见状,曹红霞对公司进行了一番改



曹红霞(中)陪同县残联理事长调研残疾人就业扶贫车间。

造。她在厂区加盖员工宿舍、公共浴室和食堂等配套设施,包吃包住,情况特殊的残障员工还可带上家属同住。在实际管理中,曹红霞把聋哑残障人士调配到晾晒工段,将下肢残疾的员工与身体健全员工组合分配到肠衣穿制岗位,按照身体情况为每个人安排合适的岗位。工作之余,曹红霞常常和残障员工拉拉家常,趁机做思想工作,“放下包袱好好干,生活会回到自己手中的。”曹红霞这么鼓励着每个人。

让更多残障人士掌握技能获得尊严

王天旺是禄劝县屏山镇茂龙村村民,三级伤残,妻子一级残疾已卧床多年,有一个7岁的女儿,家庭生活全靠70岁的父母务农维持。王天旺被奇诺威录用后,3000元/月的工资极大缓解了全家的生活压力。这样的家庭在厂里还有很多,曹红霞每走访一户,都更加深切地感受到残障人士背后的艰难,如何帮助大家把日子过得有盼头、有希望成了她考虑的新问题。

为此,2017年以来,奇诺威与禄劝县劳动保障局共同开展电脑培训、养老护理培训等,针对400多名残障员工开展岗位技能培训,增强员工对社会新兴技能的接触和了解,帮助残障员工掌握新技能。2019

年5月,奇诺威成立“扶贫助残”爱心基金,共吸收社会各界爱心捐助26万元,用于困难残障职工的临时救助、子女上学教育鼓励等。2017年至2021年,曹红霞个人及企业用于补助慰问残疾困难员工及家庭、为员工子女提供助学金、支援新农村建设的慈善公益支出达68万元。

2019年用工高峰时段,奇诺威安置残疾人就业达127人,是云南省单个企业安置残疾人就业最集中的企业。多年的生产经营中,企业残疾员工占总员工比例从未低于三分之一,目前有稳定就业残障职工48人,每月工资水平在1800~5600元不等,改善了当地低收入家庭的情况,帮助残障贫困职工实现就业增收脱贫。2017年至2020年,奇诺威累计帮助234名残障人士及建档立卡户实现稳定就业,企业先后被授予云南省残疾人就业示范基地、昆明市残疾人扶贫示范基地、禄劝县残疾人创业就业基地。

曹红霞说,下一步,奇诺威将在干制猪肠衣产品的基础上,新建1个羊肠衣生产厂房,项目将增加120个就业岗位。此外,企业已在昆明海关完成对外贸易经营者出口企业备案登记,未来将在扩大进出口贸易、争取更多外汇收入的同时,为更多残障人士和贫困群众提供就业岗位。