

全国总工会女职工部特约刊登

筑牢女职工健康防线

——五省(区、市)总工会推进女职工“两癌”筛查工作掠影

编者按

党和政府历来高度重视妇女健康,将“两癌”防治工作作为保护妇女权益、促进妇女发展的重要工作。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面实施“健康中国”战略,各级工会组织立足工会所能、职工所盼,在推动“两癌”筛查常态化、长效化开展上不断探索和实践。各地广泛开展宣教普及活动,依法推动用人单位定期为女职工进行“两癌”筛查,不断扩大“两癌”筛查受益人群和覆盖范围。与此同时,积极开展关爱帮扶工作,推动应查尽查。2021年,全国总工会女职工部与中国职工发展基金会共同发起设立“关爱女职工专项基金”,面向10万名困难企业女职工、新就业形态女性劳动者,赠送中国职工保险互助会的女职工特殊疾病互助保障和“两癌”筛查服务。目前,参保工作已完成,“两癌”筛查正在陆续进行。

本刊刊登5个省(区、市)总工会开展女职工“两癌”筛查工作情况介绍,以供各地交流借鉴。

上海市总工会:

让“烦心揪心事”变“暖心放心事”

上海市总工会围绕贯彻落实党中央、国务院和上海市、市政府“健康中国”“健康上海”战略,在推动“两癌”(妇科病、乳腺癌)筛查常态化、长效化运作上不断探索和实践。

修订《上海市女职工权益保护专项集体合同(示范文本)》,将“每年应当为女职工安排一次妇科检查,重点安排乳腺、宫颈等专项检查”“检查费用由用人单位承担”“在本单位连续工作满一年以上的外来务工人员应纳入本单位女职工体检范围”等纳入女职工权益保护专项集体合同内容,确保“两癌”筛查工作的规范性、覆盖面。据统计,2021年,共签订女职工权益保护专项集体合同11706份,覆盖女职工64.6万人。

每年与人社部门共同开展维权月专项检查,督促落实《上海市实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》和《上海市女职工劳动保护办法》中关于每两年安排一次女职工妇科病检查的规定。依托爱心妈咪小屋、职工健康服务站、职工书屋等服务阵地,以公益乐学、五一巾帼大讲堂等女职工喜闻乐见的工会服务和活动为载体,结合医师进企业、进园区、进楼宇开展健康教育与咨询活动,增强女职工“两癌”防治和自我保健意识,从“要我查”变成“我要查”。

为惠及更多适龄女性,上海各级工会重点面向困难企业女职工、新就业形态女性劳动者等群体开展免费“两癌”筛查。近两年,市总工会每年为8000名家政服务员、护工、护理员、商场信息员等灵活就业女职工提供免费“两癌”筛查。各级工会根据区域、行业实际情况制定工作方案,开展面向困难企业女职工、女农民工、女环卫保洁工等群体的实事项目;指定专人负责,组织女职工集中参加检查和反馈检查结果;对筛查工作开展情况进行督导检查。据不完全统计,2021年,各区局(产业)工会投入经费1380余万元,筛查3.6万余人,查出宫颈癌、乳腺癌及高危型HPV阳性等潜在问题168例。

根据上海市妇女儿童工作委员会工作精神,及时调整“两癌”筛查补贴标准,明确筛查项目。同时,优化女职工重大疾病保障方式。从2020年起,女职工重大疾病保障纳入职工“三纵三横”保障体系,即在22类特种重病最高给付10万元的基础上,女性癌确诊者有额外最高5万元的叠加给付。

看得见的早诊早治,使广大女职工得到了实惠,女职工称赞工会把“烦心揪心事”变成服务女职工的“暖心放心事”。

安徽省总工会:

“四强化”保驾“有温度的服务”

2021年,安徽省总工会将开展女职工“两癌”筛查活动作为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,实施“健康中国”战略的重要抓手,同时作为开展“我为群众办实事”实践活动的一项具体举措,不断创新方式,提高水平,顺利完成全省1万名女职工的免费“两癌”筛查工作。

强化领导,组织保障有力。2021年8月,安徽省总工会女职工部联合中国职工保险互助会安徽省办事处,就推进1万名女职工免费“两癌”筛查活动作出部署。此外,省总工会与省卫生健康委联合发文,推进全省用人单位主动开展“两癌”筛查,扩大覆盖面。

强化协作,多方配合给力。为顺利开展活动,省总工会女职工部积极

协调,各市、县总工会,企业工会及医疗筛查机构密切配合、通力协作,中国职工发展基金会为参加“两癌”筛查女职工赠送“女职工特殊疾病专项互助保障”,多方努力,促进“两癌”筛查活动好事办好、实事办实。

强化宣传,动员实施助力。本次“两癌”筛查主要面向困难企业女职工、女货车司机、跟车“卡嫂”等群体,人员分布范围广。全省工会女职工组织结合实际,充分运用线上线下手段扩大宣传,确保真正需要的职工参与受益。

强化效果,服务职工尽力。全省各级工会女职工组织始终把职工健康权益放在第一位,全力提供“有温度的服务”,特别是疫情防控期间,灵活安排筛查时间,确保应检尽检。

江西省总工会:

新业态新就业群体“一个都不少”

江西省总工会自2019年至2021年,连续三年将“为1万名民营企业女职工免费开展‘两癌’筛查”活动纳入江西工会服务职工十件实事项目。三年来,全省各设区市、省直管县总工会女职工组织免费为民营企业女职工开展“两癌”筛查活动,受益女职工近6万人。

服务对象广。免费“两癌”筛查活动不仅对民营企业女职工开展,2021年还将主播、快递员、家政服务员等新业态女性劳动者纳入服务对象。同时,积极搭建平台,牵线妇幼保健专科医院,为部分国有企业劳务派遣女职工免费开展了“两癌”筛查。

服务形式活。结合民营企业女职工需求,各级工会因地制宜采取了送体检到企业或自行到指定专科医院体检等方式进行。2021年,为提高

女职工妇科疾病预防意识和心理状态调适水平,组织乳腺、妇科和心理学专家团队为机关、企事业单位一线女职工开展“百年展风华 幸福伴巾帼”——省总工会百场公益健康讲座送基层活动。通过身体与心理健康讲座相结合、授课与义诊相结合、线上与线下相结合的方式,共免费开展100场“两癌”科普知识宣讲(含咨询义诊)和女职工心理健康知识讲座,受益女职工达28万余人。为扩大“两癌”预防和心理健康知识的覆盖面,联合江西交通广播电台播出宣传“两癌”预防和心理健康小知识节目,促进女职工提高健康意识,积极应对疾病,始终保持乐观阳光的心态。

服务质量高。全省各级工会大多选择妇幼保健院等专业医院开展免费筛查活动,检查报告及时反馈到个人,体检质量得以保障。同时对全省妇科检查中发现的35名“两癌”确诊患者,给予每人3000元至6000元资金帮扶。

“两癌”筛查

早发现 早诊断 早治疗



辽宁省总工会:

三年投入1.1亿 护航43万女职工

辽宁省总工会于2018年11月开始在全省范围内组织开展女职工“两癌”筛查工作。截至2021年底,全省工会系统累计投入资金1.1亿元,为43万名女职工进行了免费筛查,为1532名罹患“两癌”的女职工发放关爱慰问金1463万元。

“两癌”筛查专业性强、涉及面广,从2018年6月开始,辽宁省总工会女职工部就全省女职工“两癌”筛查现状、职工需求、医疗资源、筛查费用等进行为期近5个月的前期调研。省总工会制定《关于开展关爱女职工“两癌”筛查工作的实施意见》,确定了每三年普遍筛查一次的工作目标,以及多方推进、知情自愿、分级负责、属地服务的工作原则,设计了《筛查企业申报表》《职工申报册》《筛查结果汇总表》《操作流程》等,对工作全流程进行严格规范。

省总工会女职工部每季度召开一次调度会(推进会),每周统计一次筛查数据,轮番到各市抽查,对筛查工作跟进督导。对各市和省产业工会及时答疑解惑,梳理共性问题在工作微信群统一解答,收集整理经验和做法分享给各市,编报工作信息进行刊发。

工作推进中发现,一些企业怕影响生产,对筛查工作不积极,部分女职工谈癌色变,讳疾忌医。对此,各地工会通过健康专家讲座、深入企事业单位举办流动课堂、一对一问诊、印发防治“两癌”宣传手册、在公交站点投放宣传广告等形式,让更多用人单位和职工了解“两癌”筛查的重要意义,提高女职工的参与度。

为了保证“两癌”筛查工作顺利进行,各市结合实际探索了行之有效的有效工作方式。例如,抚顺市经过调研,确认每名女职工乳腺癌检查、妇科检查都应该在5分钟左右,以保证检查质量,要求签约医疗机构按该标准执行;阜新市推出实名制“筛查卡”,在检查当天核实本人身份之后现场发放,杜绝冒名顶替;在医疗资源分布较分散的地区,由职工根据生产生活地点自选医院,或雇用大客车接送女职工体检,为筛查提供便利。2021年9月开始,推动女职工免费“两癌”筛查的对象进一步向科技型企业和在辽新落地企业、“八大群体”和“两新”组织、“三新”领域等女性就业人员扩展,让更多女职工得实惠、普受惠。



宁夏总工会:

连续十年列入“年度重点” 广泛惠及重点群体

自2011年宁夏总工会女职工委员会(以下简称自治区女工委)启动女职工公益性“两癌”筛查工作以来,带动全区各级工会和用人单位累计投入资金6000多万元,为全区建档立卡困难女职工、新产业新业态女农民工、因各种原因返贫致困女职工、坚守新冠肺炎疫情一线女职工等重点群体进行免费筛查,受益150万人次。自治区女工委连续10年将女职工公益性“两癌”筛查工作列入年度重点工作。2020至2021年,受新冠肺炎疫情疫情影响,自治区总工会女工委联合卫健等部门,明确用人单位组织实施30岁以上女职工进行“两癌”筛查内容,逾10万女职工受益。

宁夏属西部经济欠发达地区,49.6万名女职工中,女农民工占比达20.95%,大多来自宁南山区,文化程度较低,健康意识较为欠缺,自治区女工委坚持公益原则,立足实际,依托二级以上(含二级)综合医院,由素质高、业务精、服务优的专业技术人员组成医疗专家组,深入全区五市、县(区)及部分大中型企业,对工会建档立卡困难女职工进行“两癌”筛查。对参加公益性“两癌”筛查活动的职工公益不强求,自愿参加筛查的职工签署《知情同意书》存档备案,对暂时不愿参加的女职工做好答疑解惑工作,规定时间内可以继续享受免费筛查。

为解决“两癌”医疗费用较高的实际困难,2015年,自治区女工委联合平安养老保险股份有限公司宁夏分公司,在全区开展关爱女职工团体安康保险项目。截至2021年底,累计为209名罹患“两癌”的女职工理赔1234.7万元(人均理赔5.91万元),占保费总额的77.91%。

