



聚焦

代表委员聚焦平等就业：

# 构建促进女大学生就业的政策环境

中国妇女报全媒体记者 周韵曦 富东燕

2022年高校毕业生规模将达到1076万人,比上年增加167万人,今年高校毕业生规模和增量均创历史新高。前不久,人社部召开新闻发布会表示,2022年高校毕业生等青年就业工作将是重中之重。

一方面,毕业生规模再创新高,另一方面,“三孩政策”正式落地,这无疑都给女大学生群体就业带来不小的压力。

2022年全国两会期间,代表委员们纷纷表示,推进解决女大学生就业问题,关系到人力资源的优化配置以及维护促进社会公平正义,应进一步完善现有的有关就业公平的各项法律法规和政策举措,构建公平的就业环境和社会文化环境,多措并举进一步促进女大学生平等就业。

## 加强反就业歧视立法,构建健全的反就业歧视法律法规体系

“近年来,推进解决女大学生就业问题,一直是党政机关、社会各界都有所关注的问题。”全国政协委员、宜垦(天津)集团有限公司董事长陈中红告诉中国妇女报全媒体记者,她在调研中感受到,近年来针对女大学生就业的政策扶持力度越来越大。

“以天津为例,每年妇联都会联合各大院校举办多场女大学生专场招聘会。一些企事业单位也在逐年增加女大学生就业岗位。去年,全国妇联等三部门联合印发《关于做好女性高校毕业生就业创业工作的通知》,提出对涉嫌就业性别歧视的用人单位实施联合约谈,有关部门的精准监督和大力倡导,也让很多企业的招聘观念得到转变。”陈中红说。

然而,面对女性“三期”(孕期、产期、哺乳期)所必然增加的企业成本,企业招聘过

程中出现性别歧视行为时有发生,急需进一步完善现有的有关就业公平的各项法律法规和政策举措。

“为积极应对人口老龄化,去年我国决定实施‘三孩政策’。激励生育的政策背景,加上女性在就业过程中难免会因生育而中断就业时间,因此,从用人单位、雇主的角度来讲,很可能不愿意聘用女大学生。”全国政协委员、对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员孙洁由此呼吁,“在这样一个特定历史背景下,解决推进女大学生就业问题更需要全社会多管齐下、共同扶持。”

全国人大代表、民进中央委员、燕山大学经济管理学院教授邱立成注意到,尽管我国法律明文规定“各单位在录用职工时,除不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”,但在实践中,部分用人单位仍以“本岗位只适合男性”等歧视性招聘条件,令许多优秀的女大学生就业止步于性别歧视。

对于这一现象,邱立成建议,要加强反就业歧视立法。“为切实有效解决就业歧视问题,立法因其具有规范性、普遍性、强制性的特点是最切实可行和最有效的措施,因此各国都制定了反就业歧视法律。我国目前仍没有一部专门的反就业歧视法来调整就业歧视问题。因此,需要积极借鉴国外在就业平等方面的一些经验,制定权利义务明晰、操作性强的专门法律,构建健全的反就业歧视法律法规体系。”

他还建议,应设立就业法庭或专门机构,专门维护女大学生和其他劳动者平等就业权利;建立相关监督机制,畅通求职者就业者反映问题和维护公平就业权利的渠道。同时法律援助机构也应当向女大学生提供必要的法律援助,维护女大学生的平

## 营造友好的政策环境和社会氛围,实现育儿成本的合理分担

“就业歧视的存在不仅浪费资源,影响人力资源的优化配置和劳动力市场的正常发育与成长,破坏就业市场的公平竞争环境,还会带来更为严重的经济社会后果,对实现社会公平、公正与和谐造成了一系列消极影响。”邱立成强调,就业公平是我国整个社会公平的重要基石。要杜绝就业歧视,营造一个平等就业的环境至关重要。

邱立成建议,作为用人单位的国家机关、各级政府和事业单位,应以表率,成为反就业歧视、促进公平就业的表率。“有了国家机关率先垂范,才能消除各种各样的就业歧视,打造出真正公平的就业环境。”

陈中红认为,要营造友好的政策环境和社会氛围,实现育儿成本的合理分担至关重要。她建议,应建立健全生育成本共担机制,有效促进育儿男女用人单位与家庭共担机制。“要坚持男女平等基本国策,强化两性在家庭抚育方面的平等责任,增强产假灵活性,创造家庭共同承担养育责任的良好氛围。一方面向社会传递父亲应该同样履行育儿责任的正面信息,增加父亲承担照顾责任的比重,降低企业雇用女大学生、育龄妇女的成本,有助于促进男女就业的机会平等;另一方面也减轻女性育儿负担,有助于保护女性就业权利和促进职业发展。”

近日,热播剧《我们的婚姻》因真实呈现女性从毕业求职到进入职场打拼、重返职场所面临的种种困境而引发热议。全国人大代表、成都经典汇文化科技有限公司艺委会办公室主任徐萍认为,要促进女大学生就业,还应大力优化社会文化环境,通

过充分发挥大众传媒的积极作用,使全社会充分认识到女性平等就业对经济发展和维护社会公平正义的重要性。

## 不断提升自我是女大学生求职的“不二法宝”

2021年12月21日,国家统计局发布《中国妇女发展纲要(2011—2020年)》终期统计监测报告,报告显示,各类高等教育中女生占比均超过男生。近年来,“高校女大学生越来越优秀”也得到各方认同。

“作为老师,我们看到,女大学生群体整体呈现出优秀、勤勉的精神面貌与能力水平,自身的素质修养也在不断提升。进入工作岗位后,她们对待工作的态度普遍非常认真,工作绩效也非常好。”孙洁建议,一方面,女大学生要继续提升自我素养,丰富知识和阅历,“这始终是女大学生求职的‘不二法宝’”。另一方面,社会应对求职的女大学生更加包容,“用人单位和雇主应更加重视女大学生群体的未来潜力,以及她们对职场的忠诚与奉献,这些都是女性身上所展现出来的特质。”

《关于做好女性高校毕业生就业创业工作的通知》中提到,要落实就业补贴、高定工资档次等政策,引导女性高校毕业生到基层社区服务、教育医疗等人才紧缺领域就业。近年来,也有越来越多女大学生毕业后选择扎根基层、返乡就业,创新创业。

“社会环境发生的深刻变化以及疫情的冲击,让一些传统行业受到不小影响,但是也催生了许多新兴行业的繁荣。所以不管我们处在哪个时期,都有许多机会。”徐萍建言女大学生群体,“如果能锻炼好自己的能力,找到自己喜欢的行业,把握住发展过程中的机会,那一定会在自己热爱的行业里发光发热,实现自我价值。”

中国妇女报全媒体记者 田珊珊

“我是家庭主妇,我是农民,我是综治网格员……”面对镜头,一位来自不同岗位的巾帼志愿者袒露心声,诉说“我为什么要当巾帼志愿者”——“我知道大海不干净了,我织再多的网都没用了。”“如果救人能像种地一样拿手,那我会成为一个更厉害的人。”

3月5日,在全网播出的全国巾帼志愿服务关爱行动微电影大赛暨第四届全国巾帼志愿服务征集展示揭晓仪式上,一幕幕画面闪现、一章章故事讲述,巾帼志愿者的风采扑面而来,“半边天”向上向善、参与志愿服务的磅礴力量进一步凝聚,深入广泛传递。

## 真实场景表达大爱

“责任不能退,爱心更可贵,我愿意加入队伍,帮助更多人。”微电影《帮助更多人》以方言和说唱的方式呈现,讲述贵州龙里巾帼志愿者关怀留守儿童家庭的暖心故事。

“现在,我不记得你是谁。将来,我一定会告诉你我是谁。”微电影《忘不了》讲述辽宁营口一家专业服务于阿尔茨海默病患者的辅助干预工作室,通过让患者进行回忆、用色彩、音乐、按摩、手工、心理干预等方法,辅助提高患病老人认知的感人故事。

……  
一个个讲述巾帼志愿服务故事的微电影,场景来自大江南北。历时四个多月的“全国巾帼志愿服务关爱行动微电影大赛”,共征集参赛作品435件,原汁原味展现着巾帼志愿者的日常。

“所有作品最难能可贵的就是真实!因为真实,所以可信、亲切、感人。”大赛专业评委王一岩说,“微电影”的艺术表现手法,更加生动、形象地宣传了巾帼志愿者的感人事迹,吸引带动全社会关心、参与巾帼志愿服务。

## 服务他人成长自我

“我是志愿服务的受益人,也想给别人带去一点正能量的鼓舞。”从被志愿者关心帮助,到成为一名巾帼志愿者,患有先天听力障碍的“00后”女孩林卓桦,通过志愿服务拓宽了人生舞台,在爱与奋进中绽放青春。

在志愿队的服装上写着“是党派我来为你服务的”,晓燕巾帼志愿服务队为老人提供生活辅助、医疗帮扶、心理疏导等志愿服务,“用专业技能,用耐心爱心,为老人们多做一些,再多做一点”成为她们一直坚持的支撑和动力。

……  
这样的巾帼志愿服务故事,持续在全国近2400万巾帼志愿者、35万支巾帼志愿服务队中生动书写。

“她们温暖了他人,也照亮了自己。”“她们用热气腾腾的精气神温暖了家长里短,描绘出世界更好的模样。”现场观众频频点赞。

## 群众认可树立品牌

“高格格,来帮我评理,社保怎么缴……”依托“暨阳格格”队伍,江苏省张家港市的巾帼志愿者用爱心、坚守和细致,为社区群众解决各类难题。一句“我们就信任你”道出社区群众最温暖的期盼。

37年间,志愿服务足迹遍布湖南省汨罗市,巾帼志愿者徐金娥汇聚社会爱心人士为弱势群体撑起一片爱的天空;创新开展垃圾分类、清洁家园、社区绿植、变废为宝,河南省“绿城妈妈”志愿服务项目将绿色理念融入村、社区,融入日常生活。

……  
“巾帼志愿者是老百姓认可的品牌。”“老百姓不认识的,认为是真心真意、爱心爱意、全心全意。”一个个巾帼志愿者、项目、组织、社区,彰显了深情暖意,让现场观众感动不已。

活动现场,随着巾帼志愿服务地图的点亮,全国妇联2022年巾帼志愿服务关爱行动正式启动,31个省市区和新疆生产建设兵团妇联将就残疾、单亲、留守等困难妇女群众开展关爱活动。  
巾帼志愿服务的暖心故事,正在续写。

## 全国政协委员李秀华：

# 应对人口老龄化 亟须出台护士法

中国妇女报全媒体记者 耿兴敏

今年全国两会上,全国政协委员李秀华提交了有关推进健康中国和应对人口老龄化亟须出台护士法的提案。

关于护士法立法,李秀华已经连续提了数年。李秀华表示,从法律制度层面保障护士合法权益,是维护护士合法权益,加强护士队伍建设,促进人民生命健康的迫切需求。

2020年以来,全球新冠肺炎疫情大流行,护士在新冠肺炎患者救护、公共卫生防疫疫苗接种、社区健康保健、核酸采样等诸多方面都发挥了重要作用,做出了突出贡献,赢得全社会的尊重和认可。

而随着我国老龄化问题加重,未来医护人员需求也会不断加大。为此,李秀华表示,制定出护士法是全面推进健康中国战略和应对人口老龄化国家战略的重要保障。

## 牢记“两个确立”做到“两个维护” 以实际行动迎接党的二十大胜利召开

(上接1版)要统筹疫情防控和经济社会发展,坚持稳中求进,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,坚持创新驱动发展,推动高质量发展;做好“六稳”“六保”工作,全面推进乡村振兴,推动绿色低碳发展;统筹发展和安全,坚决守住不发生系统性风险的底线。要始终坚持以人民为中心,回应人民关切,帮助高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体和困难群体就业,健全灵活就业劳动用工和社会保障政策;关爱“一老一小”,推动新的生育政策落地见效;严厉打击拐卖妇女儿童犯罪行为,切实维护妇女儿童合法权益,加强特殊困难群体关爱服务,持续增强人民群众获得感幸福感安全感。

沈跃跃指出,妇联组织要牢记“两个确立”,切实增强做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉,坚持党的全面领导,学思想、建新功、办实事、共奋斗,履行引领服务联系职责,把维护妇女儿童权益、关爱困难妇女、推进家庭家教家风建设等工作做在平时、抓在经常、落到基层,团结动员广大妇女紧紧凝聚在党的周围,听党话、感党恩、跟党走,争做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者,跟紧奋进新征程、巾帼建功新时代,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(上接1版)

“巾帼志愿在行动!让我们一起向未来!”伴随着与会领导与巾帼志愿者代表共同按下手印,全国城乡社区巾帼志愿服务地图依次点亮,标志着全国妇联2022年巾帼志愿服务关爱行动正式启动。巾帼志愿者代表向千万巾帼志愿者发出倡议,号召大家弘扬志愿精神和雷锋精神,从身边事做起,积极投身巾帼志愿服务关爱行动,跟党走奋进新征程,巾帼建功新时代。全国妇联将充分发挥巾帼志愿服务的独特优势,组织各地巾帼志愿者,走村入户,重点关爱残疾、单亲、留守等困难妇女、儿童和家庭;项目化推进文明实践巾帼志愿阳光行动,在全国新建118个全国文明实践巾帼志愿阳光站,努力为“一老一小”办实事。

“微光成炬 温暖照亮!”活动中,情景剧、访谈、合唱等形式精彩纷呈,将巾帼志愿服务的感人故事鲜活呈现。与会巾帼志愿者纷纷表示,活动传递温暖,凝心聚力,期待巾帼志愿服务故事在大江南北接续生动书写。

据介绍,一年来,全国妇联深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,把巾帼志愿服务作为深入开展党史学习教育和“四史”宣传教育的重要载体,深入开展巾帼志愿服务关爱行动,不断推进巾帼志愿服务体系建设,动员全国近2400万巾帼志愿者、35万支巾帼志愿服务队深入村居社区服务妇女群众,常态化精准化推进“我为群众办实事”走深走实。

全国妇联副主席、书记处书记吴海鹰,新华网、全国妇联有关部门负责同志,巾帼志愿者代表等参加活动。



3月5日,第十三届全国人民代表大会第五次会议在北京人民大会堂开幕。新华社记者 刘卫兵摄

声音

## 全国人大代表刘庆峰：

# 关注女性职业发展 解除生育后顾之忧

中国妇女报全媒体记者 吴苏锦

“鼓励生育需要进一步解除女性生育的后顾之忧。”全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰今年带来了一份《关于降低生育保险成本实现“家校社”共育机制,进一步减轻生育负担的建议》。

除了今年的政府工作报告中提出的“将3岁以下婴幼儿照护费用纳入个人所得税专项附加扣除”以外,刘庆峰还针对减轻女性生育焦虑、扶持企业兴办托育机构、用人工智能减轻家长教育负担等提出

建议。

由于延长产假、增育儿假可能引发就业性别歧视等现象,影响女性职业发展,不利于鼓励生育政策的实施效果。刘庆峰提出,由政府牵头,引导用人单位建立生育女员工职场发展机制,消除女性因生育造成的岗位脱离等职业焦虑;同时,鼓励用人单位通过实行弹性工作制,建设母婴室及托育机构等方式,为孕哺期女员工开展工作创造条件。

刘庆峰特别关注到,在产业园区内,企业员工对优质普惠学前教育

和婴幼儿照护服务的需求强烈,但园区及周边资源供给不足。为了保障“幼有所托”,刘庆峰建议政府鼓励有条件的用人单位兴办托育机构,解决员工幼儿托育困难。在符合建设标准的前提下,开设备案绿色通道,按照一定比例给予企业办园专项拼盘补贴,增加入园托育补贴,减轻员工和企业的经济压力。

在子女教育方面,刘庆峰建议政府联合行业协会和龙头企业,推进人工智能在教育中的应用,减少家长用于子女教育的时间,减轻家庭经济负担。

## 全国政协委员陈文华：

# 建立行之有效的母婴照护监管体系

中国妇女报全媒体记者 田珊珊

今年全国两会上,全国政协委员、江西省新余市副市长陈文华建议,多措并举加大母婴照护服务业建设和监管力度,持续满足广大产妇和新生儿需求。

“随着我国生育政策的逐步放开,新生代父母健康意识的大幅提升,母婴照护服务业迅速兴起,成为发展前景广阔的新业态。”陈文华提到,以“月子中心”为主要模式的母婴照护服

务业还存在从业人员良莠不齐、价格虚高等问题,一定程度上影响着社会生育意愿。

为此,陈文华建议:一是培育壮大服务行业。对承办母婴照护的机构,在举办场所、人员培训、税费等方面给予政策支持;加大政府补贴力度,降低收费价格,逐步实现普惠化;充分利用医疗机构现有资源,发挥其专业优势,提升母婴照护水平。二是建立完善管理体系。明确卫健部门为母婴照护行业的主管部门,强化部门协作,围绕母婴

护理、场所设置、食品安全、价格运营等方面强化监管力度,建立一套行之有效的母婴照护监管体系。三是丰富延伸服务内涵。行业进一步细化服务项目,围绕优生优育、增强体质、恢复体能、促进身心健康,与医疗保健、社区服务融合发展,优化保健服务内容;强化心理疏导服务,减少产妇产后抑郁等情况发生;人社、卫健、市场监管等部门强化业务培训力度,探索从业人员职教模式,推动从业人员队伍专业化、规范化建设。

「温暖了他人,也照亮了自己」  
——走近直抵人心的巾帼志愿服务暖心故事