

创女时代

# 郭荣娇：创办一家企业，带动一个产业

市场前景

从家庭作坊起步，建成国家高新技术企业，各类环卫车出口多个国家；在郭荣娇的带动下，原本名不见经传的农业小镇成为全国第二大民营环卫车生产制造基地，形成了北方最大的民营环卫车生产制造产业集群。



中国妇女报全媒体记者 姚建 王丹青

空闲时，郭荣娇会在厂里四处转转，与亲朋好友一起打地基、垒砖砌墙扩建厂房的画面，不时会在眼前浮现。

回首创业11年，郭荣娇感慨万千：“当时的生活很艰苦，但也很充实。我不断在心里鼓励自己，创业再苦，也要坚持下去，为了理想，为了帮助父老乡亲共同致富。”

如今，郭荣娇创办的山东祥农专用车辆有限公司被认定为国家高新技术企业，拥有4项专利技术，生产的环保吸污车、洒水车、降尘类车辆销量均居全国前十。

在郭荣娇的影响下，山东济宁嘉祥县相继成立了近30家环保车生产企业，

带动2000余人就业，而原本名不见经传的农业小镇嘉祥县黄垓镇，也成为全国第二大民营环卫车生产制造基地，形成了北方最大的民营环卫车生产制造产业集群。

## 从村民的难题中发现环卫车商机

2011年前后，刚刚结婚的郭荣娇放弃了在济宁的室内设计营销工作，跟丈夫一起回到了老家黄垓镇。彼时，镇上家家户户都在进行新农村建设的沼气池改建工作，郭荣娇与丈夫一起，在家中制造沼气池模具。随着改建工作接近尾声，郭荣娇偶然发现，对村民来说，清除

沼气池内的粪便是一大难题。

“清理时需要弯腰、低头，费时费力不说，一到夏天，臭气熏天，蚊蝇乱舞，脏不忍睹。”早有转型念头的郭荣娇决定从这一领域入手，在成员只有6人、资金只有6万元的情况下，将原本的家庭作坊改造成研发吸粪环卫车的标准车间。

如今看来，这无疑是个冒险的决定。面对完全陌生的领域，郭荣娇硬是靠着一股“狠劲儿”四处求学、钻研技术，白天一个单位一个单位地拜访客户，晚上回去专心致志地设计产品。随着工厂占地从3亩拓宽到近100亩、制造设备从2台电焊机到近50台智能化制造设备，郭荣娇的产品也从最初的三轮环卫

车(在农用三轮车底盘上加装罐体和相关设备组成)发展为农用真空吸粪车，全国各地的订单纷至沓来。

## 环保东风带来创新转型

创业首战告捷，给了郭荣娇坚持下去的信心和力量。2014年，郭荣娇又做出了一个令亲友惊讶的决定——把垃圾分类车作为公司主要产品。

“身边的人都反对我，认为环卫车的技术逐渐成熟，公司的品牌也打响了，垃圾分类车毕竟还是个新事物，这么做太冒险。”而在郭荣娇看来，在环境保护的大背景下，垃圾分类车将成为今后市场上最有竞争力的产品。

“创业要想成功，不光要有机灵的大脑，还得有坚定的信念和不放弃、不言败的坚韧毅力。”

顶着压力，郭荣娇再次踏上四处学习的道路。除了学习垃圾分类车的制造技术，郭荣娇还投入精力学习如何将产品创新，将轻量化、智能化及新能源相结合。2018年，为响应国家“节能减排”的号召，郭荣娇带领团队开始进行“国六”排放的车型研发及生产。“新能源车也是我们现在的主要研发方向。”郭荣娇补充说。

据介绍，如今，祥农旗下的经销商遍布全国各地，各类环卫车则出口到罗马尼亚以及非洲多个国家。郭荣娇也先后被评为山东省十大青年女企业家、济宁市三八红旗手、济宁市最美乡村女致富带头人。“这让我更加坚定了干好环保车事业的信心。”郭荣娇说。

创业之初，郭荣娇便暗下决心，不仅要让自己的小家过上好日子，还要让周围的父老乡亲共同致富。

通过免费培训，郭荣娇把在家就能干的网络营销岗位留给了残疾人等弱势群体，在招工优先考虑附近的村民，尽自己所能为敬老院和中小学捐钱捐物，在疫情期间主动捐赠消毒设施设备等。近年来，郭荣娇各类捐赠累计30万元。

在新的气候政策与承诺的推动下，全球对绿色技能和人才的需求正在显著增加，预计未来十年将产生超百万个绿色职位

领英发布《2022年全球绿色技能报告》：

# 绿色创业发展速度超过整体创业活动

领英数据显示，2016年至2021年间，增长速度最快的前五大绿色职位分别是可持续发展经理(30%)、风力发电机技术人员(24%)、太阳能顾问(23%)、生态学家(22%)和环境健康与安全专家(20%)。

中国妇女报全媒体记者 李雪婷

日前，领英全球发布《2022年全球绿色技能报告》(以下简称《报告》)，全面描绘绿色人才与绿色技能发展的现状与趋势，提出人力资本是实现经济绿色化的核心问题：绿色人才和绿色技能是绿色经济发展与企业组织绿色转型的关键。《报告》称，在新的气候政策与承诺的推动下，全球对绿色技能和人才的需求正在显著增加，预计未来十年将产生超百万个绿色职位。同时，绿色技能正在突破传统绿色产业的定义，应用于更广泛的行业或领域内，成为未来人才必备的专业技能。

## 绿色人才与绿色技能不再局限于传统绿色行业

实现共同的全球气候目标是一项艰巨的任务，需要全球经济体的共同努力。《报告》指出，人们已认识到整个社会向绿色经济转型的紧迫性，工作职位是实现这一绿色转型的关键，工作职位背后的绿色技能是推动绿色转型成功与转型速度的催化剂。因此，随着绿色经济转型的推进，需要将绿色技能渗透到所有行业和经济领域当中。

《报告》首次系统定义了绿色技能、绿色人才、绿色职位等相关概念，并发现具备绿色技能的人才不仅局限于传统意义的绿色职位，即人们普遍认知的绿色产业相关的工作职位中，且因市场的需求变化在不同的行业中进行转化和流动。同时，基于领英平台全球8亿会员的数据，《报告》还发现绿色人才在全球劳动力中占比正逐渐上升，由2015年的9.6%上升到2021年的13.3%，其增长率高达38.5%。

领英数据显示，2016年至2021年间，增长速度最快的前五大绿色职位分

别是可持续发展经理(30%)、风力发电机技术人员(24%)、太阳能顾问(23%)、生态学家(22%)和环境健康与安全专家(20%)。

“我们看到，过去五年里有数十项的绿色技能呈现出两位数的增长，同时全球对拥有绿色技能的人才的招聘规模正在增加。”领英中国人才解决方案事业部总经理王茜表示，“绿色人才与绿色技能将深刻影响组织的可持续发展乃至未来竞争力，政府和企业需要重视和发展绿色职位和绿色技能，以积极推进整个社会的绿色转型。”

## 绿色人才更能抵御经济形势的变化

领英《报告》基于全球大数据，结合人才市场的专业知识，重点从人才与技能的角度进行分析，总结概括出塑造绿色经济的五大趋势：

第一，绿色人才很快将会供不应求。在过去五年，从全球招聘市场来看，需要绿色技能的职位招聘规模以每年8%的速度增长，而同期绿色人才规模的增长比例约6%，二者之间显然存在供需缺口。2021年，约10%的职位招聘要求中提出求职者至少具备一项绿色技能。

第二，全球绿色人才的招聘率超过整体招聘率。随着全球大多数经济体的绿色招聘需求的增长，绿色人才的雇佣率高于非绿色人才，企业的招聘需求正在向绿色人才倾斜，且疫情影响加速了该趋势，这也说明绿色人才更能抵御经济形势的变化。

第三，雇主要求的十大绿色技能与人才端具备的热门绿色技能相对匹配。领英的平台技能数据显示，目前雇主需要的热门绿色技能超一半与领英会员添



加的绿色技能标签相匹配。比如，可持续发展、可再生能源、环保意识、环境、健康与安全以及企业社会责任等，体现出这些绿色技能既是企业目前迫切需要的，也深受绿色人才的重视。

第四，增长最快的绿色技能，既反映主流市场需求，又体现行业新趋势。在增长最快的绿色技能中，既包含企业需求高，但在人才市场中普及率相对较低的技能，如环境修复、循环回收、职业安全与健康顾问、气候和太阳能技术。同时，像可持续时尚、漏油应急响应和可持续业务战略此类快速增长的绿色技能，虽然不是当下急需，但充分反映出行业的新趋势。

第五，转入绿色和绿色化职位的人才数量太少。绿色转型的影响遍及所有行业和全球的各个国家，越来越多的人获得了绿色技能，并成功转型到绿色和绿色化职位中，但整体的规模仍然不够，目前还难以满足绿色经济发展对人才的需求量。

此外，绿色创业者正在全球和跨领域进行创新，将他们最好的新思维带到市场上，以推动更多的变革。数据显示，绿色创业逐渐兴起，其发展速度甚至超过了全球范围内的整体创业活动。由此可见，全球范围内绿色人才和绿色技能的发展正走上欣欣向荣之路，并持续为全球绿色经济的转型带来价值。

## 中国对绿色经济转型更为迫切

作为全球第二大经济体，中国对绿色经济转型的需求更为迫切。随着“双碳”目标上升至国家战略并纳入“十四五”规划当中，中国政府先后推出了一系列激励环境投资和绿色能源的计划，例如构建绿色金融体系、大力发展低碳和绿色产业、调整能源结构等。

《报告》认为，金融正在推动中国的绿色转型。虽然金融是全球范围内绿色技能强度最低的领域之一，但在中国，这一领域对绿色人才的需求大。到目前为止，“私募股权专家”是2016年至2021年间增长最快的绿色化职位。这表明，在中国，即使是主流投资职位也越来越需要绿色技能。

招聘模式和技能获取表明，公司正在跨团队和职能部门推行全面的绿色政策。未来，中国的绿色职位，尤其是对绿色技能要求并不苛刻的潜在绿色化职位量将快速增加。《报告》显示，2016年至2021年期间，可再生能源、风能和太阳能跻身中国最热门的绿色技能之列，同时可持续发展经理成为增长最快的绿色职位；2021年绿色人才招聘比例最高的前五大行业依次为制造、金融、软件和IT服务、教育以及企业服务。

支持和鼓励开发托育相关保险产品已提上议事日程，各地政府部门在政策层面对开发托育相关保险产品做出了一系列支持。在政府牵头或参与之外，部分保险机构也开始主动涉足该领域。

袁园

北京张女士家有个一岁半的孩子，由于工作原因没时间照顾，打算找一家可靠而保险的托育机构。

“如果能有相关的保险产品兜底风险，那肯定是最好的，家长们也能放心点。”张女士表示。

让张女士充满期待的保险产品就是近期北京发文鼓励险企开发的托育保险。近日，北京市委、市政府发布《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的实施方案》，其中提到“支持保险机构开发托育相关保险产品”，这让不少家有幼儿的家长看到了希望。

支持和鼓励开发托育相关保险产品并非北京首创。国务院办公厅此前已发布《关于促进养老托育服务健康发展的意见》，并提出“支持保险机构开发相关责任险及养老托育机构运营相关保险”之后，各地政府部门就在政策层面对开发托育相关保险产品做出了一系列支持。

在政府牵头或参与之外，调查发现，部分保险机构开始主动涉足该领域。目前，托育相关保险产品市场处于探索阶段。

## 多地将托育险开发提上日程

2020年12月，国务院办公厅印发《关于促进养老托育服务健康发展的意见》，首次提出“支持保险机构开发相关责任险及养老托育机构运营相关保险”的建议。

随后，各地政府均针对《意见》提出的相关内容发布了实施方案。据不完全统计，目前，北京、天津、重庆、河北、云南、江西、四川等多个省市关于托育的政策中均提及，“支持保险机构开发托育相关保险产品”。从这些文件来看，政策支持托育保险产品主要集中在融资性保证保险、意外伤害险、健康保险、责任险及机构运营保险等领域。

有业内人士表示，在0-3岁托育服务发展过程中，目前各类托育机构抵御风险的能力还比较薄弱，婴幼儿自我保护能力不强，面临的意外风险也比成年人要高很多。为提升托育机构以及婴幼儿家庭抵御风险的能力，需要发挥保险产品创新，以发挥助推国家托育服务政策落实的作用。

人口专家、广东省人口发展研究院院长董玉整曾在接受媒体采访时表示，鼓励支持金融业努力开发促进托育服务的新产品，为托育服务健康发展提供金融支撑，这是很好的且很必要的措施。“这个过程中，要遵循普惠、公益的原则，不能完全套用市场原则，违背托育服务的本质属性。未来金融业应该创新发展，为托育服务做出应有的贡献。”

## 已有四城推出托育险相关项目

政策相继出台后，就有地方政府先行先试。公开信息显示，目前已有宣城市、中山市、邹平市、南京市等四个城市推出了托育保险项目。

从四地的托育保障计划来看，其保障内容主要集中在三大方面：婴幼儿意外和健康保险、托育机构员工意外伤害保险以及公众责任险。

以中山市的“托育无忧”综合保险方案为例，该保险方案针对托育机构、保育工作人员和婴幼儿分别推出“机构安心”“员工关怀”“宝贝成长计划”等三个产品方案。托育机构可根据保障需要，自由选择保障内容及保障额度。

中山市卫生健康局相关负责人表示，托育机构在日常经营中，难以排除发生婴幼儿、家长或其他人员在机构内意外伤害，发生固定资产、财产损失，0-3岁婴幼儿、员工发生意外和疾病等风险。此次量身定制的“托育无忧”综合保险方案，针对以上情况，为托育机构提供综合性的风险保障，分担相关责任，填补了托育机构在人身意外、财产安全、公共责任方面的保障空白。

除政府牵头的项项目外，是否有险企会主动涉足该领域？目前市面上是否有专门针对托育机构的保险产品？笔者查询银保监会发布的备案产品目录，发现在保险产品名称中明确标有“托育”二字的保险产品仅有10款，其中财产险产品4款，人身险产品6款。

为何这类产品的供给不多呢？资深精算师徐显琛表示，从精算角度来看，险企不愿做的原因主要有两个：一是销量不好，保险产品通常是按照销量来计算的，通过销量来摊薄成本，从而实现盈利，销量不好或者未达预期销量，保险公司就会产生亏损；二是赔付过高，小朋友的出险概率高于成年人，所以赔付的概率也会较高。

“托育保险产品还处在探索阶段，目前开展此项业务的公司不多，随着婴幼儿托管机构的准入和经营行为的不断规范，相关保险产品会逐渐增多，保障范围也会逐步扩大。”某保险业内人士表示。

## 业内：托育保险发展离不开政策支持

作为运营机构，尤其是针对婴幼儿的运营机构，若无保险兜底，一旦发生事故，造成的损失往往是其无法承担的。想要帮助托育机构化解相关风险，保险是手段之一，也因此被政府部门频频提上日程。

慧择财险利润中心总监唐景东认为，政府层面提到的托育相关保险，应该是一种创新性产品，整个市场还处于探索阶段。这类产品应该涵盖意外、医疗、疾病、食品安全责任、设施安全责任等保障内容，涉及的险种有意外险、健康险和责任险等多险种组合的产品，这类产品在一定程度上降低了托育机构经办风险。

针对这类产品的发展，虽有一些地方政府部门做了实践，但并未形成规模并走出成功模式。“政府在出台政策的同时，可以多做一些宣传，帮保险公司搭建好‘唱戏的台子’。”徐显琛认为，惠民保就是一个很好的例子，对托育保险的发展也是一个很好的借鉴。此外，保险公司也要做好售后服务，应赔尽赔。

“总体来看，托育险可以从五个方面入手。”唐景东解释：一是保险公司和中介机构加大托育险系统的研发投入力度，尤其是多险种线上投保系统的功能开发，为客户提供便捷的投保系统；二是托育机构应实现婴幼儿信息线上化，同时能够与保险公司进行数据对接，可实现一站式投保、理赔、结算等功能；三是政府应制定相关政策，鼓励托育机构进行数据互联，同时给予托育机构保费补贴；四是推动备案托育机构统一投保试点工作，要求备案托育机构经营需购买托育保险产品；五是加强对婴幼儿托管机构准入和经营行为的审核。

# 托育险：政策利好启动市场探索