

中办国办印发《关于推进新时代古籍工作的意见》

据新华社北京4月11日电 中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于推进新时代古籍工作的意见》。

《意见》提出，做好古籍工作，把祖国宝贵的文化遗产保护好、传承好、发展好，对赓续中华文脉、弘扬民族精神、增强国家文化软实力、建设社会主义文化强国具有重要意义。要深入推进中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，加强古籍抢救保护、整理研究和出版利用，促进古籍事业发展，为实现中华民族伟大复兴提供精神力量。

实现中华民族伟大复兴提供精神力量。

主要目标是，古籍工作体制机制更加完善，标准规范体系基本健全，工作水平有效提升，古籍保护传承、开发利用成效显著，人才队伍发展壮大，古籍工作在传承和弘扬中华优秀传统文化中的地位更为凸显，作用更加突出，古籍事业繁荣发展。

《意见》还就完善古籍工作体系等提出了要求。

吉林省妇联联合多部门发出倡议：

打好春耕备耕仗 巾帼共筑粮食安全线

中国妇女报全媒体记者贾莹莹发自长春 吉林省疫情防控和备春耕的关键阶段，吉林省妇联、省农业农村厅、省粮食和物资储备局联合发出倡议，希望全省广大种粮姐妹和家庭积极行动，在做好防疫措施同时，抓紧投身备春耕，为全省粮食稳产增产、夺取全年粮食丰收贡献巾帼力量。

吉林省是国家重要的商品粮基地，承担着扛稳维护国家粮食安全的重大政治责任，备春耕对粮食丰收、农民增收至关重要。倡议指出，全省广大妇女要积极响应省委号召，深刻认识疫情防控形势下保障粮食安全和备春耕生产的重要意义，带动家庭，身边人树立粮食安全意识，不断增强种粮兴粮的思想自觉和行动自觉，以“巾帼不让须眉”的精神，在广袤的吉林大地上掀起战疫情、备春耕、复生产的热潮。

倡议指出，广大种粮姐妹和家庭要按照当地党委、政府疫情防控统一安排，在做好自身防护的同时，迅速投身备春耕生产一线。女性领办创办的农民专业合作社、家庭农场、种粮大户等要发挥好模范带头作用，做好集中化、专业化、机械化育苗育秧，为更多农民提供代耕代种等社会化服务。返乡女农民工要严格按照疫情管控部署，落实好健康监测、闭环管理等要求，在固定范围点对点积极参与农业生产活动。

倡议指出，广大女科技工作者要助农兴农，围绕实施“藏粮于地、藏粮于技”战略，充分发挥学科资源与科研优势，普及推广农业绿色高产高效技术，把研究成果转化到春耕生产实践中。女科技工作者协会要发挥积极作用，组建科技备春耕专家服务团，开通线上技术指导服务，帮助农民解决农业生产中的困难和问题。

倡议强调，全省各级妇联要自觉把保护粮食安全作为重要政治责任，在当地党委、政府的领导下，深入实施“乡村振兴巾帼行动”和“科技创新巾帼行动”，广泛开展“巾帼兴粮节粮”活动。要加强备春耕宣传教育，深化“创业创新巾帼贷”金融服务，充分发挥村妇姐妹组织和广大妇联执委的作用，向妇女和家庭普及疫情防控知识，协助落实错峰作业等差异化措施，指导农民在做好个人防护前提下有序下田，恢复生产。

据悉，吉林省女科技工作者协会已组成科技备春耕专家服务团，开通线上“巾帼科技助农直通车”，围绕保护性耕作、农作物栽培、育苗播种等方面，为广大农民提供有针对性的技术指导和服务，帮助解决农业生产中的困难和问题，助推备春耕生产工作顺利开展。

女人大代表风采

全国人大代表、制茶技师符小琴

一片“金叶子”肩负起百姓逐梦乡村新期盼

中国妇女报全媒体记者 刘旭
付萱

符小琴的身上有很多“光环”，但她一直引以为豪的是“匠人”的身份。从制茶“小白”到研发大师，20多年来，符小琴始终与茶为伴，制茶早已成为她为之奋斗的事业。而在当地，小小的茶叶不仅是助力脱贫的“金叶子”，更是当地老百姓逐梦乡村的新期盼。

符小琴是海南省农垦五指山茶业集团乌石白马岭茶业有限公司技术员，白马岭茶业公司原来是海南省国营岭头茶场的支柱企业，有着辉煌的企业历史，曾被国家确定为出口创汇单位。20世纪90年代，由于种种原因，茶场经营面临重重危机，深陷连年亏损泥潭。为摆脱困境，茶场决定打造“新、精、优”高端产品，并将任务交给高香茶班。作为班组的“领头雁”，符小琴深感责任重大，她多番走访茶叶领域的专家，潜心研读各类专业书籍，虚心向老茶工“取经”，从清晨到午夜整天泡在车间里。在那个手机尚未普及的年代，家里人常常连她的人影都找不到，但家人给予了她最大的理解支持。

就是在这种为打破困局背水一战、不达目标不罢休的强大精神支撑下，符小琴最终攻克了技术难关，培育出全新的白马骏品牌，为公司在内行内打响了名号。

符小琴从普通的一线制茶工人，到海垦最年轻的制茶技师，获得了全国劳模、全国优秀共产党员等一系列荣誉，她所在的团队也成为全国三八红旗集体。符小琴的成长，见证了海南农垦茶叶产业的跨越，也见证了当地百姓生活的日渐富足。

茶厂通过研发新产品率先“吃螃蟹”，不仅让茶叶卖出了好价钱，还以点带面激发起周边农民种茶积极性。他们鼓励当地农民成立茶叶合作社，通过茶叶种植，不仅有效带动了就业，许多人还借此走上了脱贫致富的道路。茶叶也真正成为提升百姓幸福感的“金叶子”。

(下转2版)

“全配备、全覆盖”让基层妇联有了更多“源头活水”

中国妇女报全媒体记者 周玉林

当选社区妇联主席以来，云南省玉溪市红塔区古城社区的李爱华将妇女儿童工作作为重点工作来抓，通过开展育婴、收纳整理、烘焙技巧等培训，让100多名妇女找到了自己喜欢的工作，大大提高了就业率。随着基层妇联干部队伍不断夯实，红塔区妇女儿童获得感幸福感安全感与日俱增。

据了解，近年来红塔区着眼于加大待遇保障力度，加强村、社区、小组妇联干部队伍建设。2021年红塔区开展村级组织换届选举工作，全区11个乡镇（街道）105个村（社区）妇联主席和1030名妇女小组长全部配备到位，工作待遇不断提高，教育培训全覆盖，基层妇联干部活力得到充分激发。

交叉任职带来更多可能

2021年，红塔区委、区政府《关于印发〈红塔区2021年村级组织换届选举工作方案〉的通知》明确提出，在基层党组织和村（居）委会换届选举中稳步推进基层妇联组织建设，同步做好红塔区村（社区）妇联组织换届选举工作，提高女性进村（社区）“两委”比例，大力推进基层妇女参与村（社区）

云南省玉溪市红塔区双向发力夯实妇联干部队伍

- 采取“专职专选”等办法，实现每个村（社区）“两委”成员中至少有1名妇女成员，并兼任村（社区）妇联主席
- 推动基层妇联干部在村（社区）和小组交叉任职，解决了妇联干部岗位和待遇的问题，也让妇联干部有更多机会参与基层社会治理和民主决策
- 1030个妇女小组长中有340人通过兼任村（居民）小组统计员、信息员，由社区和小组共同筹资发放生活补助，妇女小组长基本有了“工资”保障

事务管理和民主决策。如何将基层妇联改革工作稳步推进？一个重要答案就是与村级组织建设紧密结合。

据了解，红塔区采取“专职专选”等办法，实现每个村（社区）“两委”成员中至少有1名妇女成员，并兼任村（社区）妇联主席。目前全区105个村（社区）都建有妇联组织，妇联主席由“两委”成员中的优秀女性担任，确保村（社区）妇联主席进“两委”比例达到100%。在此基础上，通过推选让村、社区、小组干部中的女性成为专兼职副主席、执委或妇女小组长。

在红塔区，推动基层妇联干部在村（社

区）和小组交叉任职，也是实现妇联工作高质量发展的重要举措之一。

“单独设立妇联主席和妇女小组长，专门从事妇联或妇女工作，不现实也不利于妇女工作和事业发展。要让妇联和妇女工作主动融入党委、政府的中心工作，把妇联干部摆到基层工作中才能真正服务好妇女，推动妇女事业发展。”红塔区妇联党组书记、主席王海倩告诉中国妇女报全媒体记者，一方面交叉任职通过在村（社区）担任“两委”委员或小组干部解决了妇联干部岗位和待遇的问题；另一方面交叉任职也让妇联干部有更多的机会和平台参与基层社会治理和民主决策，同时也为妇联组织

带领妇女群众投身经济社会建设，在新时代建功立业提供了更多的可能。

基层妇联干部有了“工资”保障

交叉任职，也让基层妇联干部的待遇落实有了更多保障。

据了解，村（社区）妇联主席、部分兼任村、社区、小组干部的妇联副主席、执委、妇女小组长，按照红塔区《关于加强职业化专业化社区工作者队伍建设的实施意见（试行）》《红塔区社区工作者待遇实施办法》《红塔区社区工作者管理与考核办法（试行）》等配套办法纳入管理。

据介绍，工资待遇由区财政按照社区工作者进行生活补助和相关待遇发放，100%给予保障，由“基本工资+绩效工资”组成，按照“三岗八级”进行确定，基本工资2100~3255元/月，绩效工资由乡、街道根据社区工作者工作情况考核分配；社会保险每人每月补助800元，另为社区工作者及村（居）民小组干部购买每人每年200元的人身意外伤害保险，小组干部待遇提高到800元/月。截至目前，有105个村（社区）妇联主席，214名交叉任职的村（社区）专兼职副主席，653名交叉任职的妇女小组长待遇纳入区级财政保障。

(下转2版)

人社部部署企业招聘用工服务 坚决防止和纠正就业歧视

新华社北京4月11日电（记者 姜琳）为支持企业生产经营，保持就业局势稳定，人力资源和社会保障部近日印发《关于加强企业招聘用工服务的通知》，从九方面部署做好企业招聘用工服务。

一是优化信息发布服务，摸清招聘岗位和零工需求信息，充分利用线上线下各种途径广泛发布，推动岗位信息省级归集、多点联动发布。二是优化招聘组织服务，探索开展“即时快招”，实现“一周有活动、日日有服务”。三是优化重点企业用工保障服务，动态更新重点企业清单，完善“一对一”联系服务机制，缓解重点企业招聘用工难题。四是优化涉企事项办理服务，完善就业、社保等涉企事项清单，实施企业招聘用工“一件事”打包办服务。五是扩大技能人才供给，梳理急需紧缺职业信息，引导社会机构开展市场紧缺职业技能培训，依托职业院校、技工院校等机构开展技能培训。六是加强企业用工指导，帮助企业了解人力资源市场供需状况，科学设置岗位，制定招聘计划，指导和督促企业依法合规用工。七是加强求职人员引导，向求职者推荐正规求职途径，“点对点”推荐重点群体到企业应聘求职。八是规范企业招聘行为，完善招聘信息管理制度，依法查处发布虚假招聘信息等扰乱人力资源市场秩序的违法违规行为，坚决防止和纠正就业歧视。九是构建多元主体服务格局，充分发挥公共就业服务机构行业示范作用，向社会免费提供招聘用工兜底服务和重大突发事件应急响应服务等。



守护汉江，秦岭里有支女子护河队

4月10日，女子志愿护河队队员在陕西旬阳市双河镇高坪社区河边捡拾垃圾。在位于秦岭之中的陕西旬阳市双河镇高坪社区，常年活跃着一支女子志愿护河队，她们通过常态化开展义务清漂、河道巡查和环境整治等工作，保护汉江及其支流的生态环境。陕西旬阳市双河镇高坪社区女子志愿护河队成立于2017年，经过社区党支部和爱心人士的指导号召，队伍人数从最初的9人发展稳定至70人。

最高法发布民法典颁布后人格权司法保护典型案例

变更未成年子女姓名应遵循自愿和有利成长原则

中国妇女报全媒体记者王春霞 发自北京 4月11日，最高人民法院发布民法典颁布后人格权司法保护典型案例，共9个案例。第一个案例是未成年人姓名变更侵权案，该案旨在强调，变更未成年子女姓名应遵循自愿和有利成长原则。

据介绍，人格权是人在民事法律中的具体化，民法典将人格权法律制度独立成编，彰显了“国家尊重和保障人权”的宪法基本原则。2021年，全国法院受理一审人格权纠纷案件192675件，同比增长19.2%，其中名誉权、肖像权、姓名权等精神性人格权纠纷同比均有增长，这反映出人民群众维护人权的司法需求不断增强，人民法院人权司法保障的

任务更加艰巨。当日发布的9个案例，均为民法典颁布后全国各级人民法院已判决生效的具有重大社会影响和典型示范意义的案件，包括未成年人姓名变更侵权案、养老机构侵害人格权案、智能算法软件侵害人格权案、金融机构怠于核查更正债务人征信记录引发的名誉侵权案、可视门铃侵害邻里隐私权案、非法买卖个人信息民事公益诉讼案等。

实际中，因夫妻离婚后一方变更未成年人姓名而频频引发纠纷。在未成年人姓名变更侵权案中，2011年10月，被告向某云与原告向某杉（未成年人）之母郑某离婚，约定原告由母亲郑某抚养。原告跟随郑某生活后，

郑某将其姓名变更为“郑某文”，原告一直使用“郑某文”生活、学习，以“郑某文”之名参加数学、美术、拉丁舞等国内、国际比赛，并多次获奖。2018年12月，被告向某云向派出所申请将原告姓名变更回“向某杉”。在原告姓名变更回“向某杉”后，其学习、生活、参赛均产生一定困扰。原告及其母亲郑某与被告向某云协商未果，原告诉至法院，请求判令被告配合原告将原告姓名变更为“郑某文”。审理中，原告到庭明确表示，其愿意使用“郑某文”这一姓名继续生活。

重庆市合川区人民法院经审理认为，姓名是自然人参与社会生活的人格标志，依照民法典第一千零一十二条的规定，自然人有

权依法决定、使用、变更或者许可他人使用自己的姓名，但不得违反公序良俗。父母离婚后涉及未成年人利益的纠纷处理，应坚持以未成年人利益最大化为原则。本案中，原告多年来持续使用“郑某文”这一姓名，该姓名既已为亲友、老师、同学所熟知，也已成为其人格的标志，是其生活、学习的重要组成部分。原告作为年满12周岁的未成年人，已经能够理解该姓名的文字含义及人格象征意义，结合其多次参加国际、国内赛事的获奖经历以及自身真实意愿，继续使用该姓名，有利于原告的身心健康和成长。遂依照相关法律规定，判决被告配合原告将户籍登记姓名变更回“郑某文”。