

编者按

妇女享有社会保障水平高低,直接关系到妇女群体是否平等享有改革发展成果。《中国妇女发展纲要(2021-2030年)》对可持续多层次养老保险提出了主要目标和策略措施。本文作者认为,妇女享有可持续多层次养老保险是提高妇女社会保障水平的重要举措,并就缩小养老保险性别差距,促进妇女享有可持续多层次养老保险,提出了建议。

多举措推动妇女享有可持续多层次养老保险

■ 祁玉良

社会保障是保障和改善民生、维护社会公平、增进人民福祉的基本制度保障。促进妇女全面发展和男女平等是中国特色社会主义的重要组成部分,党和政府历来高度重视民生改善和社会保障,把更多人纳入社会保障体系,为人民群众提供更可靠、更充分的保障。国务院印发的《中国妇女发展纲要(2021-2030年)》对可持续多层次养老保险提出了主要目标和策略措施。笔者认为,妇女享有社会保障水平高低,直接关系到妇女群体是否平等享有改革发展成果。妇女享有可持续多层次养老保险是提高妇女社会保障水平的重要举措,完善可持续多层次养老保险体系,对提高妇女社会保障水平具有重要的理论和实践意义。

何谓多层次养老保险

目前,我国已建立以基本养老保险为基础、以企业年金为补充、以商业养老保险为辅助的“三支柱”养老保险体系,其中基本养老保险为第一支柱,起主力作用;企业年金为第二支柱,起补充作用;商业养老保险为第三支柱,起辅助作用。

基本养老保险具体包括城镇职工养老保险(简称“城镇职保”)和城乡居民基本养老保险(简称“城乡居保”)。企事业单位及社会各类组织等人员应当参加城镇职保,个体工商户、灵活就业人员、农村居民等可参加城乡居保。第二支柱的企业年金是一种补充性养老金制度,是企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础之上,自主建立的补充养老保险制度,目前已成为企业普遍实行的补充养老金计划。第三支柱的商业养老保险是居民自愿购买由保险等商业机构提供的具有养老专属性质的产品或服务。商业保险是社会保险的有益补充,是构建多层次养老保险体系的重要组成部分。商业保险在应对人口老龄化挑战,满足多样化养老需求,增强养老保障体系可持续性等方面,大有可为。

妇女享有多层次养老保险面临的挑战

当前我国正处在社会全面转型时期,妇女养老保险面临着新的挑战。伴随着人口老龄化的到来,养老保险的可持续性受到影响,我国的养老保险政策并无性别差异,但由于妇女相对男性工作年限较少、收入相对较低、职业生涯中断、失业等因素使得养老保险保障水平性别差异增大,并且养老待遇与缴费基数和就业有直接关系,作为第一支柱的基本养老保险所发挥的缩小养老保险性别差异的作用有限;第二支柱的企业年金目前规模较小,发展水平较低。据《中国企业社保白皮书2021》统计,企业年金覆盖比例仅18.3%,并且企业年金的可获得性存在性别的差异,一些家务劳动者、灵活就业者及部分私有企业的妇女劳动者,无法获取企业年金。第三支柱的商业保险整体规模不高,在妇女目前的养老安排中并未成为普遍选择。

提高妇女养老保障水平建言

关于提高妇女养老保障水平,缩小养老保险性别差距,促进妇女享有可持续多层次养老保险,笔者有如下几个建议。

一是建立完善基本养老保险全国统筹制度。督促用人单位依法为包括女职工在内的全体职工及时足额缴纳基本养老保险费,实现全国统筹是促进养老保险可持续发展的必然要求,也是促进养老保险韧性发展

的需要。实现全国统筹是解决流动妇女养老保险跨区转移的主要路径,这里的流动妇女主要指流动的职业女性,她们是女性流动人口中的重要组成部分,是一个非常庞大的社会群体,全国统筹制度有利于维护流动妇女养老金权益。在基本养老保险制度承重、技术支撑、社会需求等方面,我国已经具备实施养老保险全国统筹的条件。全国已于2018年开始实施养老金中央调剂制度,减轻了省际养老金压力,确保了各省基金按时发放。2019年全国统一的养老保险服务平台已运营,为参加养老保险的人员提供服务。截至2020年年底,全国31个省份均实现了养老金省级统筹,减轻了省市养老金压力。大部分省份实现了养老金业务全省联网,省内变动工作,主动续接养老保险关系,无需转移养老金。实施养老保险全国统筹后,将从制度上缓解男女养老金不均衡矛盾,增加养老金的可持续性,妇女退休后按时领取养老金会更有保障,流动妇女跨区工作转移,养老金接续会更加方便快捷,妇女参保率会进一步提高。

二是不断增加妇女参加基本养老保险的人数,促进妇女依法公平享有基本养老保险权益。2018年我国参保妇女人数已超过4亿,建立了对生活困难老年人的养老补贴制度,加强了对城乡居民养老保险妇女困难群体的扶持,老年妇女生活有了基本保障,建档贫困妇女参保率在稳步提高。2020年年底超过3014万贫穷老人按月领取了保费。2021年加快完善基本养老保险补缴措施,实施缴费优惠政策,引导广大未参保的妇女群体积极参保,增强了妇女缴费与领取养老金的联动,形成多缴多得、少缴少得,长缴多得,短缴少得的机制。2022年将深入推进全员全民参保计划,依托养老保险大数据,精确定位未参加基本养老保险人员,重点聚焦女性农民工、女性自由职业者、灵活就业的女性群体,实施精准服务,精细宣传,鼓励未参保的妇女积极参加,让广大妇女充分认识到参保的重要性,以充分实现养老保险参保率达95%的目标,城乡妇女养老保障覆盖面逐步扩大,城乡居民基本养老保险妇女参保率大幅提高,人人享有养老保险成为现实,妇女的获得感、幸福感、安全感持续提升。

三是鼓励有条件的用人单位为包括女职工在内的全体职工建立企业年金和补充医疗保险。女职工工作时间相对男性职工要短,养老金替代率水平相对男性较低,养老保险金不能完全保证退休后的生活质量,企业年金作为养老的第二支柱,是有效的解决途径。企业年金和补充医疗保险是社会基本养老保险的有益补充,可以弥补养老保险的不足,提高妇女退休后的养老水平,通过建立多支柱养老保险体系,积极增强广大妇女的认同感和获得感,鼓励和引导国有企业建立和完善企业年金制度,支持民营企业积极筹备企业年金,为事业单位非编制人员设立企业年金。建议政府通过税收优惠或减免部分税收的方式,鼓励企业结合妇女的需求及贡献,适当提高妇女企业年金缴费额,促进养老保险的可持续发展。

四是丰富商业养老保险产品,提高妇女养老保障水平。商业保险公司要积极开发适合妇女养老保障需求的产品,探索多种满足妇女需求的养老保险险种,需针对不同女性群体设计适合自身需求的养老保险产品,促进商业保险养老产品的多样化竞争,提高商业保险公司的养老服务水平,满足市场需求,提高核心竞争力。同时建议政府对商业保险公司推出的妇女养老保险专类产品或服务给予财政补贴,提高商业公司的积极性,确保妇女养老产品的安全性。

(作者单位:山东女子学院)

女性参与『STEMM』领域的长期困境与破解之道

来自美国科学促进会年会的观察



推动女性参与STEMM正在引起广泛关注。来源:联合国妇女署 菲尔·波吉斯摄

阅读提示

在美国,新冠疫情期间处于科研生涯早期阶段的女性受到更大冲击;女性在STEMM领域领导力不足;女性遭遇的职场歧视与偏见仍然存在等。应对女性参与STEMM领域难题,应认可女性在STEMM领域的价值与贡献,倡导和强调多样的、包容的社会文化与环境;从机构层面进行制度性的改变来破除已有障碍;对女性科研工作予以具体的帮助与指导等。

■ 石磊

美国科学促进会在全球科技界有较为广泛的影响力。在2022年美国科学促进会年会的重点议题中,包含对女性问题的讨论,既有从社会学的多样性视角出发,并延伸出女性科研工作者所面临的长期困境,也有直面当下女性所遭遇的具体问题。

STEMM领域女性发展的主要挑战

笔者根据2022年美国科促会的相关讨论,观察在这次会议上反映出女性科研人员在“STEMM”(Science, Technology, Engineering, Mathematics, Medicine)领域主要面临以下主要困境。

一是新冠疫情期间,处于科研生涯早期阶段的女性受到更大冲击。在“新冠疫情对科研生涯早期女性的影响”讨论环节中,主持人展示了发表于《自然》科学杂志的论文,该论文披露了在2019—2020年期间,在arXiv(物理学领域科学论文服务平台)上,女性投稿增长2.7%,而男性的增长比例为6.4%,且2019年男性投稿人数是女性的3倍左右,以此为证据展示女性科研工作者由于在疫情期间更多地承担了家庭和育儿等责任,而使得科研成果产出受到了影响。参会者也从个人感受角度谈及了她们在答辩、职业生涯发展方面遭遇了诸多困惑与不便。

二是女性在STEMM领域领导力不足。年会小组发言的讨论者介绍,根据美国国家科学院的共识研究报告,尽管近年来获得科学工程和医学领域学位的女性的数量越来越多,特别是有色人种的女性,但相对她们在总人口中的比例而言,女性(特别是有色人种女性)的代表性仍然不足。而且随着时间推移,女性在高级岗位占比不足的局面也未得到缓解。例如,在医学领域,过去20年中,美国医学学生中至少40%为女性,然而2018年的调查显示,女性仅占医院首席执行官的18%,只占医学院院长和系主任的16%。基于对15年来来自100多个国家的3600万作者的预测,如果某些STEMM专业不进行一些教育改革,这种性别差距可能会持续几十年。参会者还指出,当前还需要进行更多的调查来了解更有效地支持女性参与科学、工程和医学领域的方式方法。在整个教育和培训的过程中,提高女性在STEMM领域的招聘比例和留存率是非常重要的,特别是与数学相关领域,如计算机科学和工程领域,尤其值得关注。

三是缺少女性的参与对解决复杂科学与工程难题将是损失。在“为什么多样性包容性的动议对于STEMM发展如此重要”的小组讨论中,马里兰大学Park分校的校长达瑞尔分享了他所在学校申请工程项目的经历。他提到,越是复杂的工程与科学问题越需要具有多样性和包容性的团队携手解决。这种多样性包括不同性别别的共同参与,不同学科背景的参与者,不同民族民族的参与者……每一位参与者的思考方式都将相互启发和融合,成为解决复杂科学与工程问题的最终解决方案。因而从这个意义上而言,女性在STEMM领域的参与度缺乏会影响融合创新的效果和解决

复杂问题的效果。

四是女性遭遇的职场歧视与偏见仍然存在。在小组讨论中,多位嘉宾谈到了女性在教育与职场中仍遭遇到性别歧视、就业偏见以及性骚扰的情况,这些不利因素阻碍了女性获得平等权利,也一直是影响女性在STEMM领域进一步取得成就的障碍。即便在美国政府的高级决策机构中,对于女性的偏见或者不平等仍然存在,呼吁女性的权利与平等仍然具有极其重要的现实意义。

解决STEMM领域女性困境的方法讨论

在多个有关女性议题的活动或小组讨论中,嘉宾们也都共同探讨了如何解决这些问题,笔者从宏观、中观与微观三个层面归纳了如下观点:

一是不断提升全社会的意识,认可女性在STEMM领域的价值与贡献,倡导和强调多样的、包容的社会文化与环境,消除歧视偏见。在这一点上,美国非白人女性仍面临着更多的困难与挑战。一位非洲裔美国学者在她的报告中,引用了非洲裔美国诗人的“我是一个不被看见的人”。在朗读这首诗时,她甚至有些哽咽。可见,在消除歧视,获得女性平等方面(特别是非白人女性),美国社会仍存在较大的改进空间。

二是从机构层面进行制度性的改变来破除已有障碍。在关于机构经验分享的话题中,美国国家标准局和美国Rockwell自动化公司的代表介绍了所在机构的做法。他们都认为应建立一套生态系统来综合解决多样性、包容性的问题。要做出一些机构层的制度性的改变来解决包容性的问题。如美国国家标准局学者利用相关数据考察了机构的多样性问题,在数据中她更关注人本身因素影响,并做了40位学者的访谈。她的研究都指向一个共同问题,即女性在领导职位上如何被低估、如何被忽视。这个机构的研究者呼吁运用综合的研究方法(定量与定性)来共同探讨解决多样性与包容性的问题。Rockwell自动化公司则是将多样性与包容性及平等与公司的发展战略相结合,使得这些目标内生为企业发展理念。从企业的角度综合考虑吸引、招聘、留住的策略,进而形成一种公司的文化氛围及遗产,使它可以被传承,构建一套完善的生态系统来克服和解决有关多样性和包容性的问题。

三是对女性科研工作者予以具体的帮助与指导。一些与会嘉宾在研讨时都提出了希望得到一些有针对性的指导和帮助。如在发展中国家,女性科研工作者更希望得到平等的受教育权利和购买实验器材的支持。如在美国,一些刚刚开始自己科研生涯的女性更希望科技共同体能为她们提供一些就业信息服务,特别是在新冠疫情影响下,她们希望能够得到网上答辩的指导、项目资助,以及在紧急的育儿知识和技巧方面的帮助;对于已经走上STEMM职业道路的女性,学者们呼吁要给她们走向高级职位的机会,提供相应的培训体系。

(作者为中国科协创新战略研究院人才所副所长、副研究员)

研究视窗

《三孩政策背景下的育儿支持:家庭内外机制比较》

作者:李芬 郑良中 徐莉

基于全国调查的数据,针对育儿支持,本研究考察了家庭所拥有的内生性支持和市场组织给予的外援性支持,认为家庭内外的这两种支持机制是育龄人群工作家庭冲突的缓冲器,并根据来源的不同发挥着迥异的作用。其中,生育制度的执行、工作氛围、主管支持、同事支持等组织支持对于两性的工作家庭冲突均起到了调节作用。而家庭支持对于两性的工作家庭冲突则起到了中介作用。同时,参照发达国家经验,从儿童照料“去家庭化”、构建生育友好型社会的角度,就如何促进人口长期均衡发展进行了现实反思与政策性建议。

来源:《学习与实践》2022年第2期

《对家庭财产关系的性别反思》

作者:佟新

随着市场化的发展,家庭财产关系成为影响人们生活的重要因素。本文作者认为,家庭财产关系嵌入到社会既有的性别文化中,随之呈现出传统的父权式家产制向着现代性别平权的个体制变化。马克思主义的性别政治经济学为理解家庭财产关系的性别分析提供了重要的框架。中国社会的家庭财产关系的制度建构反映了从传统父权式家产制向现代性别平权的个体制的转型。以城镇住房制度改革为基础的家庭财产的增长直接作用于家庭稳定,女性经济独立和地位增长创新着各种性别平权的个体化家庭财产关系的实践。

来源:《楚雄师范学院学报》2022年第1期

《社会性别秩序下我国妇女体育参与的情景分析》

作者:屈晨旭 陈治

本文运用文献研究法和逻辑分析法,以妇女体育的三大维度(认知、资本、惯习)为基础,对社会性别秩序下我国妇女体育参与的情景进行分析,以期能够改善妇女体育参与困境,提高体育参与。分析认为:妇女体育参与的影响因素可以划分为内部稳定因素(妇女体育参与的惯习固化)、内部不稳定因素(妇女体育参与的态度取向)、外部稳定因素(妇女体育参与的资本限制)、外部不稳定因素(妇女体育参与的偶发束缚)四个部分。基于此提出新时代妇女体育参与观的肇始(传统契约解构)、认同(性别秩序重构)、同化(内生需求建立)、内化(体育惯习重塑)这一路径。

来源:《福建体育科技》2022年第1期

(刘天红 整理)