

4月8日,全国总工会第七届女职工委员会第四次会议以视频形式召开,对2021年工会女职工工作做了总结,并对2022年重点工作作出部署。

会议强调,各级工会女职工组织要以迎接宣传贯彻党的二十大精神为主线,准确把握新形势新任务,找准工会女职工工作定位,从思想引领、大局意识、系统思维、自身建设等方面下功夫,团结动员广大女职工为党的事业贡献巾帼力量。会上,浙江、安徽、湖南、重庆等省、市总工会,中国金融工会和中国商飞公司工会女职工委员会作交流发言,本版予以选编摘登,以资交流借鉴。

团结动员广大女职工为实现第二个百年奋斗目标贡献巾帼力量

2021年以来,各级工会女职工组织紧紧围绕党和国家工作大局及工会工作全局,立足维护女职工权益和服务女职工的基本职责,团结引领广大女职工为实现第二个百年奋斗目标不懈奋斗,工会女职工工作取得新进展。

政治引领 凝心铸魂 赋能增效

组织广大女职工认真学习贯彻习近平总书记“三八”妇女节前夕的重要讲话精神,积极投身“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”主题宣传教育,打造“玫瑰书香”女职工阅读品牌,带动全国2114万名女职工参与阅读。深化“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,引导女职工在家庭文明建设中积极发挥作用。

组织女职工积极参与“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动和技能竞赛,参与人数达1563万名。重点聚焦人工智能等科技创新领域和家政服务等女职工集中的行业,开展具有女职工特色的劳动和技能竞赛,推动竞赛覆盖快递员、送餐员等新业态女性劳动者;在8个省(自治区)开展新发展阶段女职工创新工作室建设及作用发挥情况专题调研。

依法维权 职工为本 普惠共享

开展女职工维权行动月活动,举办全国职工线上法律知识竞赛,全国约185万职工注册参与,答题和观看视频学习超2680万人次。推动用人单位将性别平等相关内容纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同,与国家卫健委等单位联合印发《母乳喂养促进行动计划(2021—2025年)》,推动用人单位加强女职工休息哺乳室建设。总结推广女职工权益保护“一函两书”工作经验,及时协调跟进侵犯女职工权益案件调查处理。

聚焦托管托育、婚恋服务、身心健康等内容,为女职工办实事做好事解难事。全国各级工会累计举办工会爱心托管班1.5万场次,服务职工子女近50万人。全总女职工部与中国职工发展基金会共同发起设立“关爱女职工专项基金”,面向25个省(区、市)10万余名困难企业女职工、新业态女性劳动者赠送中国职工保险互助会的女职工特殊疾病互助保障和免费“两癌”筛查;推动各地和相关产业工会累计投入资金近10亿元,为870万名女职工提供公益性“两癌”筛查服务。申请贫困地区困难女职工经期保护支持专项资金,为部分地区困难

女职工和新就业形态女性劳动者配送卫生用品。指导各地举办职工婚恋服务活动,吸引全国近100万单身职工参与,促成2.2万对职工成功牵手。

最大限度把“两新”组织和新业态女性劳动者组织起来,不断扩大工会女职工组织覆盖面。加强顶层设计,研究起草《全国总工会关于加强新时代工会女职工工作的意见》。

2022年工会女职工工作的主要任务

首先,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装女职工,坚持深化理想信念教育,坚持弘扬社会主义核心价值观,组织女职工积极参加“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动、“玫瑰书香”女职工主题阅读活动、“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动。

其次,组织动员广大女职工为实现“十四五”规划目标任务建功立业。加强女职工业务技能培训、科学文化普及,提高数字化技术应用能力。组织女职工积极参与劳动和技能竞赛,举办大国工匠创新交流大会——全国巾帼工匠风采展、电信数字化技能竞赛等,举

办大国工匠论坛——巾帼工匠论坛,发布新中国成立以来巾帼劳模成长与发展研究成果。

第三,积极构建和谐劳动关系。开展《女职工劳动保护特别规定》实施评估研究,指导地方工会女职工组织推动女职工劳动保护地方立法出台。依托“学习强国”平台推出全国工会女职工数字化普法宣传专区,形成网络化女职工普法宣传体系;及时关注、协调处理涉及女职工权益案件和舆情信息。总结宣传女职工权益保护专项集体合同示范文本,积极创建家庭友好型工作场所;推动用人单位构建母乳喂养支持环境。

第四,切实解决女职工急难愁盼问题。推进职工子女托育托管工作,推动有条件的用人单位为职工提供福利性托育服务。关爱新业态女性劳动者,加强新业态女性劳动者权益保障力度。推动女职工“两癌”筛查工作,打造“会聚良缘”工会婚恋服务品牌,持续开展职工子女关爱活动。

第五,推动新时代工会女职工工作创新发展。做好第九次全国职工队伍状况调查女职工队伍状况分课题相关工作。

(摘自全国总工会女职工部部长李艳清在全总女职工委员会七届四次会上的工作报告)

浙江省总工会女职工委员会：

聚焦共同富裕 凝聚巾帼力量

浙江各级工会女职工组织团结带领广大女职工,在争创社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区的新征程中发挥积极作用。

教育引导广大职工听党话、跟党走,组织开展“读红色故事,传红色基因”系列阅读活动。助力疫情防控,组织开展“线上冬令营”“家长课堂”等各类暖心服务活动,引导务工人员留浙过年。制作《我心向党——百名巾帼劳模风采录》《我心向党——百名巾帼工匠风采录》主题视频,开展“凝聚她力量·启航新征程”图片视频展示活动,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的浓厚氛围。

出台《浙江省总工会关于贯彻落实〈浙江省妇女发展“十四五”规划〉的实施意见》,注重典型引领,2021年,1家单位获全国五一巾帼奖状称号、4名女职工获全国五一劳动奖章称号,7名女职工入选“浙江杰出工匠”、66名女职工入选“浙江工匠”、133名女职工被命名为“金蓝领”。邀请专家学者、劳模工匠29名,组建首批女职工赋能成长师资库,满足女职工和女职工工作干部多元化培训需求。

围绕网约家政服务员、互联网直播等新就业形态女性劳动者权益保障和“三孩”生育政策背景下女职工急难愁盼问题开展专题调研,推进数字化改革,谋划“爱心托班”“妈咪暖心小屋”“浙工缘”三大女职工品牌工作的改革需求和应用场景,探索将公共场所“妈咪暖心小屋”纳入省级母婴室智慧服务平台,提升服务可及性。

安徽省总工会女职工委员会：

围绕急难愁盼 做好维权关爱

近年来,安徽省总工会紧紧围绕女职工权益实现和急难愁盼问题,扎实开展女职工维权服务工作。

推动《安徽省女职工劳动保护特别规定》落地落实,6年来,全省各级工会单独或联合开展执法检查、调研督查580余次,开展普法宣传、专题培训等6400余场。围绕国家生育政策调整对女职工权益实现带来的新挑战,全省各级工会通过政府联席会议、人大议案、政协提案等途径积极发声,提出意见建议210余条。

深化女职工权益保护专项集体合同工作,2021年,省总工会与省人社厅联合印发《安徽省女职工权益保护专项集体合同(参考文本)》,目前,全省女职工权益保护专项集体合同签订率、履约率均达到90%以上。

精准化搭建女职工关爱平台,2014年开始创建女职工“阳光家园”,并逐步拓展为母婴室、托管班、托育室等多种类型,目前,各级工会已创建女职工“阳光家园”2144个;建设“心灵驿站”港湾,为女职工普及心理健康知识,提供心理关怀和疏导服务;开展“皖工鹊桥·会聚良缘”婚恋服务,2019年以来共举办婚恋交友活动630余场,约6.2万名单身职工参与,意向牵手2100多对。

主动对接新就业形态女性劳动者现实需求,举办“一路同行 工会有爱”为卡嫂送关怀活动,向“卡嫂”赠送女性特殊疾病互助保障计划1000份,向“卡嫂”家庭赠送意外医疗保障近5万份、“卡友保”2万份。

湖南省总工会女职工委员会：

以“芙蓉杯”为抓手 提升女职工素质

近年来,湖南省总工会以女职工传统竞赛品牌“芙蓉杯”为抓手,不断丰富竞赛内涵、探索竞赛途径,在全面推进产业工人队伍建设改革中提升女职工素质,助力高质量发展。

将女职工“芙蓉杯”竞赛作为产业工人队伍建设改革重要内容,坚持每三年一轮,每轮制定竞赛《指导意见》,围绕全省发展大局和工会工作全局,确定竞赛主题、竞赛重点和竞赛目标,动员全省广大女职工勇担使命,积极投身经济建设主战场。每年在女职工集中的行业举办1~2项全省范围竞赛活动。近年来,先后组织开展女职工收银员、计算机操作员、幼儿教师、保育员职业技能大赛。

以赋能女职工创新创效为核心,开展女职工技术革新、“五小”竞赛等创新创效活动,推进建立女劳模、女职工创新工作室。2021年竞赛活动收集“五小”创新成果1万余项。

努力把“芙蓉杯”竞赛打造成展示女职工风采、树立女职工典型的平台。截至第八轮竞赛活动,全省共评选芙蓉标兵岗4.2万余个、芙蓉百岗明星6.7万余人,涌现了电焊花木兰易冉、数控湘女第一人杨芳、湘钢动力厂超高压余能发电车间化水班等一大批先进女职工个人和班组,在比学赶超的良好氛围中培养造就高素质产业工人队伍。

「浙工缘」已成为浙江省总工会三大女职工工作品牌之一。



安徽省总工会主动对接新就业形态女性劳动者需求。



电焊“花木兰”易冉(左三)与工人们在开展技术攻关。

中国金融工会组织的单身联谊活动吸引了很多年轻人参与。



中国商飞大飞机梦托托育园于2022年3月7日开园。

中国商飞公司工会女职工委员会：

做精做优托育服务 解决职工燃眉之急

中国商飞公司现有职工15000多人,35岁以下青年职工占比七成,不少专业技术人员远离家乡投身大飞机事业,设立公司幼托点以解决职工燃眉之急的呼声日益强烈。公司工会把托育园建设作为人才凝聚力建设的重要内容和职工关爱工程重大实事项目谋深谋实、抓细抓抓,做精做优。

2018年,公司创办了上海市第一家教育颁证的企业内部托育园。作为托育园建设牵头部门,公司工会积极争取政策,协调各方资源。截至目前,3家托育园正式运营,1家即将建成,先后共有311名职工子女入园生活。

上飞院工会牵头成立领导小组,每月召开三方联席会议,确保托育园各方全面履职、优势资源互补。同时,成立家委会,建立职工与托育园的沟通机制。

遵循“让专业的人做专业的事”的工作思路,经过反复论证,中国商飞公司三个托育园均采取中国商飞提供设施设备保障、专业机构主体运营、职工自主选择、缴费入园的运营模式,确保托育园安全优质运营。

重庆市科技创新巾帼建功标兵



重庆市总工会与市妇联联合选树重庆市科技创新巾帼建功标兵。

重庆市总工会女职工委员会：

坚持“组建同步” 吸引新就业形态女性劳动者入会

重庆市总工会女职工委员会以工会改革创新为动力,积极探索工会女职工组织规范化建设的有效方式和途径,推进新就业形态劳动者入会,全面拓展女职工组织和工作覆盖。

以加大非公有制经济组织、社会组织、新业态等领域工会组建力度和推进新就业形态劳动者入会工作为契机,在《关于以新就业形态劳动者为重点的用人单位筹建工会及灵活就业人员加入工会的工作指引》中明确女职工组织与工会组织同时筹备、同时产生、同时报批。

结合新就业形态劳动者劳动关系复杂、就业灵活、流动性大等特点,推行集体登记入会、流动窗口入会、现场集中入会等多种方式,最大限度把以新就业形态劳动者为重点的灵活就业群体吸纳到工会中来。

针对非公企业和新业态领域小、散、多的特点,坚持摸清“未建企业数量、所在地区、未建原因和目前情况”四个底数,有的放矢推进工会女职工组织建设,重点开展“送技能、送健康、送法律、送关爱、送文化”活动,同时引导新就业形态劳动者同步加入职工互助保障。积极推动女农民工入会工作,在农民工输出地建立工会组织的同时推动女职工组织的组建。规范非公企业工会女职工组织运行机制和工作标准,增强女职工组织活力。

中国金融工会女职工委员会：

创新职工联谊模式 解决婚恋交友困惑

聚焦金融行业适龄单身职工诉求,中国金融工会探索和创新多样化职工联谊交友模式,做实做细做强“金融关爱 会聚良缘”品牌。

中国金融工会女工委通过发放调查问卷和座谈的方式了解到,职工普遍对单身联谊活动持积极态度,同时希望活动的内容和形式更符合爱好,并能避免隐私泄露、信息不真实等问题。

历经4个月的论证、建模、测试,“金融关爱 会聚良缘”线上婚恋交友平台搭载金融工会微信公众号上线运行。为了提供安心、放心的交友环境,工会先行组织在京金融系统单身职工参加,各级工会组织逐级落实责任,实名认证审核把关;活动期间平台限时开放,活动结束后信息清零,同时与提供平台搭建服务的第三方签订保密协议。

平台运用人工智能技术,基于职工注册信息及行为数据,实现多维度筛选,精准推荐心仪对象,增加匹配度。在双方均有意愿的情况下,可查看对方的详细资料及发布的动态,支持一对一留言聊天,有效提高牵手成功率。

平台开发使用“情感超话”模块,以短视频、小讲座形式实现在线教学培训服务。组织形式多样的兴趣小组,打破时空束缚,鼓励有共同爱好的职工在线发起话题讨论,加速破冰。借助金融文联、金融体协资源优势,适时组织线下活动,拓展机会。平台第一次上线,在京单身职工线上报名2423人,有1411人向心仪对象提出见面申请,有78对同意双方线下见面,初显成效。