全国总工会女职工部特约刊登

全总举行“情系女职工 法在你身边”普法宣传活动

今年“三八”国际劳动妇女节之际，全总女职工委员会以“情系女职工 法在你身边”为主题，通过知识竞赛、线上讲座、普法直播等多种方式，在全国范围内集中开展普法宣传系列活动，推动形成全社会关爱女职工、保障女职工合法权益和特殊利益的良好环境。

创新形式开展知识竞赛、普法直播间、动漫微课堂等普法活动

全总女职工部、法律工作部联合举行“情系女职工 法在你身边”普法宣传活动发布仪式，正式推出“学习强会”女职工工作专区和线上知识竞赛活动、女职工劳动安全卫生知识系列线上讲座、女职工普法读本和宣传片、普法宣传栏、普法直播间等内容，全国共有74.8万名职工和工会工作者在线收看发布仪式。山东、湖北、四川、宁夏4个省（区）在发布仪式上同步启动普法情景剧、“工会说维权”女职工专场、普法微课堂进企业、普法宣传“直播季”等普法宣传活动。

全国各地工会积极响应，广大工会干部和职工群众热情参与。线上知识竞赛活动累计3000多万人次参赛；女职工劳动安全卫生知识线上系列讲座共116万人次在线学习，留言5万余条；以工会法、女职工劳动保护特别规定、女职工权益保护专项集体合同、以案释法等为主要内容开展的普法直播间系列线上讲座，吸引180万人次在线学习。同时，还以女职工劳动保护特别规定地方立法、女职工权益保护相关法律法规知识等为主要内容在普法宣传栏推出6篇文章，制作系列电子书、“两癌”防治知识动漫微课、消除工作场所性骚扰动漫微课和宣传片，形式多样、内容丰富，激发了广大职工的学习热情。

倡导创建家庭友好型工作场所

为推动《中共中央、国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》和相关配套支持措施落实，全总女职工委员会在“学习强会”平台开设创建家庭友好型工作场所专题，推出《创建家庭友好型工作场所指导手册》《创建家庭友好型工作场所指导手册（绘本版）》和电子书、动漫微课、宣传挂图等普法宣传资料以及创建家庭友好型工作场所宣传片，进一步营造了创建家庭友好型工作场所的良好氛围。

做好新就业形态女性劳动者普法宣传和关爱服务

聚焦新就业形态女性劳动者权益，全总女职工部联合美团（北京）等头部平台企业，共同开展普法宣传、女骑手“两癌”筛查和健康沙龙等送法律、送健康、送温暖活动，引导全社会关心关爱新就业形态女性劳动者。同时，推动各地结合实际，因地制宜开展维权服务，帮助解决新就业形态女性劳动者面临的现实问题。

推动女职工权益保护专项集体合同作用有效发挥

全总女职工委员会在“学习强会”平台推出女职工权益保护专项集体合同专题，内容包括动漫微课和辽宁、黑龙江、安徽、福建、江西、海南、宁夏7个省（区）总工会与人社等相关部门联合发布的专项集体合同示范文本，指导各级工会女职工组织通过集中要约行动、座谈协商、征求意见、研究讨论等形式，积极推动将男女职工机会、权利和待遇平等纳入女职工权益保护专项集体合同，推动女职工权益保护法律法规落到实处。

内蒙古自治区总工会

“法律体检”问诊 把脉女职工维权

内蒙古自治区总工会女职工部会同法律工作部制发《关于开展女职工合法权益保障情况“法律体检”活动的通知》，组织开展为期一个月的三孩政策下女职工权益保障情况“法律体检”活动。各级工会以女职工较多的纺织业、服装制造业、商业服务业、金融业以及近年来曾发生女职工权益维护问题的用人单位为重点对象，深入400多家用人单位，通过查阅资料、与女职工座谈交流、设立投诉举报热线等方式，就用人单位女职工权益保护专项集体合同签订情况、女职工“四期”保护情况、产假待遇落实情况、性别平等机制建设情况等进行“问诊把脉”，查出和督促整改违法问题50多件。

同时，自治区总工会聚焦新就业形态女性劳动者权益维护，联合自治区建筑建材交通机冶工会及自治区网约车行业工会共同开展“送法律、送健康、送温暖”网约车女司机关爱活动，为网约车女司机送去防疫用品，现场提供义诊、法律咨询及心理咨询服务，赢得广大网约车女司机的好评。呼伦贝尔市、赤峰市、巴彦淖尔市各级工会组织开展新就业形态女性劳动者维权服务活动，为新就业形态女性劳动者送去“温暖大礼包”，并提供“两癌”筛查服务及赠送女职工特病保险等。全区各级工会开展关爱服务新就业形态女性劳动者活动90多场次，覆盖女性劳动者近4000人。

▶ 内蒙古西乌珠穆沁旗总工会开展“遵法守法·携手筑梦”服务农牧民工公益法律服务行动暨女职工合法权益保障情况法律体检活动。

◀ 湖北交投集团鄂东运营公司工会开展妇女权益保障法知识讲座。

福建省总工会

开展“五送”关爱女职工活动

今年3月，福建省各级工会同步开展送健康、送文化、送权益、送温暖、送技能“五送”关爱女职工活动。省总工会构建体检平台，开展“您的健康我关注”系列活动，向1500名新就业形态、“八大群体”企业女职工送上含“两癌”筛查在内的健康体检；搭建讲座平台，开展“送健康进基层”活动，把女职工“四期”保护、职业病防治、健康咨询、心理疏导等讲座、活动送到基层。厦门开展23场线上线下专题讲座、心理沙龙，莆田开展新就业形态女性劳动者安全知识讲座，宁德霞浦送体检进新就业形态企业、邀请妇幼专家现场义诊，提高女职工劳动安全健康意识和自我保护能力。

全省各级工会继续推广《福建省女职工权益保护专项集体合同示范文本》，推动用人单位及时落细落实育儿假、卫生费等女职工权益，不断提升女职工权益保护专项集体合同文本质量和签约履约实效。紧密依托工会劳动法律监督制度，主动加强与政府、相关部门沟通联系，漳州、南平等地相继发出有关女职工权益维护的《工会劳动法律监督提示函》；龙岩工会、卫健等部门联合开展专项执法检查，督促企业建立妇科检查制度；漳州龙海通过工会与政府联席会议深度推动女职工卫生费按标准发放，合力推动女职工合法权益和特殊利益实现。

▲ 福建省泉州市、石狮市总工会举办“五送”关爱新就业形态女性劳动者活动。

山东省总工会

“云”端普法力度不减

创新普法宣传形式。开展“云”端普法宣传，全面梳理了国家和山东省关于女职工权益的最新法律法规政策24个，形成了近5万字的电子版汇编；利用微信公众号等新媒体平台，推送了创建家庭友好型工作场所等10余个专题的知识讲座、动漫微课等普法课程，做到疫情期间活动内容不少、工作力度不减。将威海市文登区总工会维权案例改编成情景剧《咱们的娘家是工会》，以女职工喜闻乐见的艺术形式，展现并宣传相关法律法规政策和工会组织在竭诚服务职工中发挥的作用。

关爱新就业形态女性劳动者。与省卫健委联合下发《关于加强女职工“两癌”筛查工作的通知》，省总工会出资128万元为全省1万名困难企业女职工和新就业形态女性劳动者进行“两癌”筛查提供资金补助。与济南市中心医院座谈沟通，为部分困难企业女职工、新就业形态女性劳动者进行免费“两癌”筛查。各级工会结合实际，开展新就业形态女性劳动者从业状况调研，设立新就业形态女性劳动者维权服务站，举办健康义诊和送温暖等活动。

▲ 广西壮族自治区总工会联合建行广西区分行开展新就业形态女性劳动者暖“心”行动启动仪式。

▲ 四川省成都市成华区一里塘社区工会联合会在左邻右舍茶舍开展女职工普法宣传活动。

◀ 山东省聊城市总工会工作人员在聊城市百世快递分拨中心，向新就业形态女性劳动者宣传维护女职工权益法律法规。

湖北省总工会

聚焦新就业形态女性劳动者 开展普法宣传和关爱服务

湖北省总工会联合有关行业、单位，重点对困难女职工、新就业形态女性劳动者进行走访慰问，为外卖女骑手赠送《女职工维权知识手册》和价值500元的爱心大礼包。武汉市依托户外职工爱心驿站（江城蜂巢）平台，在街道、社区发放《工会法》《女职工劳动保护特别规定》等宣传资料，为新就业形态女性劳动者提供政策咨询、劳动保护、流动课堂等服务，引导她们自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。仙桃市成立调研专班，走访了4家新就业形态企业，召开3场座谈会，了解新就业形态女性劳动者工作生活诉求，面对面为她们答疑释法。

省总工会女职工部联合权益保障部（法律工作部）在湖北工会微信公众号“工会说维权”栏目推出女职工专场，就涉及女性平等就业权及女性特殊利益维护等方面的法律问题和亮点内容进行典型案例导入、深入浅出释法，让女职工普法宣传“触手可及”，工会“娘家人”的关爱常伴身边，吸引了近万名女职工在线观看。十堰市总工会与市人社局进行沟通协商，聚焦女职工反映突出问题，加大对女职工集中企业和行业的执法监督力度。襄阳市安排专班到部分企业现场指导签订女职工专项集体合同，切实维护女职工权益。

广西壮族自治区总工会

推动集体协商机制发挥作用

广西全区各级工会结合当地实际，通过宣传资料、专题讲座、新媒体专栏等不同形式，广泛深入开展女职工普法宣传和服务活动。柳州市总工会联合广西医大柳州体检中心举办了“关爱女性健康·这一天只为你”2022年迎“三八”免费体检活动；百色市右江区总工会聘请工作经验足、业务能力强的律师进企业、进社区、进商圈，为女职工开展宣讲教育。

全区各级工会推动将促进工作场所性别平等内容纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同条款，纳入用人单位人力资源管理等相关工作制度。在南宁、柳州、桂林、梧州、贺州、来宾等6个市的新就业形态企业中开展集体协商试点工作，通过开展集体协商工作有效保障女职工尤其是新就业形态女性劳动者合法权益。各级工会女职工组织积极宣传在疫情期间劳动关系处理的相关政策、法规、文件，充分利用疫情防控期间工会线上招聘就业服务工作、2022年春风行动暨就业援助月、广西民营企业招聘周活动、企业复工复产等涉及女职工权益保护等工作和活动，结合不同行业、不同规模、不同所有制企业女职工权益维护工作实际，运用多种形式深入推进促进工作场所性别平等内容纳入集体协商机制，保护女职工合法权益和特殊利益不受伤害。2022年女职工普法宣传活动期间，全区各级工会开展法律服务443场，共服务14738人次，针对女职工维权问题，共接待来访来电2438次，处理侵权问题171个。

四川省总工会

推出女职工普法宣讲“十百千”活动

四川省总工会推出女职工普法宣讲“十百千”活动，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和《工会法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《中国妇女发展纲要（2021—2030年）》《四川妇女发展纲要（2021—2030年）》推出十期省级示范性女职工线上普法微课堂，在“最美女职工阅读点”等工会女职工工作阵地开展女职工普法专题阅读活动100余场，组织女职工普法宣传进企业、进基层活动2700余场，惠及女职工32.4万人。

省总工会联合省人社厅、卫健委举办“寻找四川省家庭友好型工作场所”活动，指导基层通过申报工作梳理本地、本单位在“六个友好”方面存在的问题，推动用人单位落实生育假期不打折扣、哺乳期女职工弹性上下班、建立女职工休息哺乳室等场所、修建托育园、举办托管班等，营造家庭友好的良好社会氛围。

推动将女职工集体协商工作纳入2022年全省集体协商“集中要约季”行动中，持续推动将劳动就业、职业发展、薪酬待遇、生育保护、预防和制止工作场所性骚扰等内容纳入集体协商议题，促进劳动关系和谐。四川省各级工会开展女职工协商谈判3727次，将6137条涉及女职工权益保护内容签入集体合同和女职工权益保护专项集体合同。结合企业劳动用工法律风险排查，用好工会劳动法律监督“两书”，密切跟进就业性别歧视、限制女职工生育、生育待遇不落实、女职工劳动保护不到位、工作场所性骚扰等侵犯女职工权益案件，积极协助做好个案维权工作。活动期间，全省共接受涉及女职工权益保护法律咨询9727人次，处理涉及女职工权益保护案件222件。