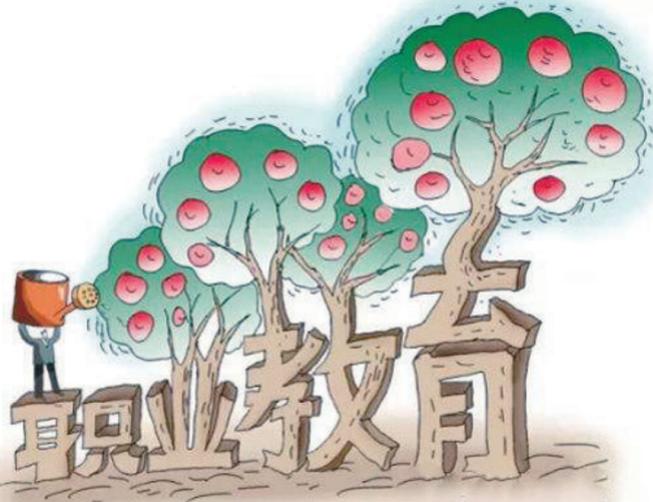


新职教法即将实施,内容将更加丰富充实

真正让职业教育“香起来”“热起来”

- “一融”：推进产教融合、校企合作，发挥企业重要办学主体作用
- “三通”：推动职业教育与普通教育相互融通、不同层次职业教育有效贯通、招生和升学就业渠道畅通
- “两提升”：提升职业教育办学质量、提升职业教育社会认可度



图片来源于网络。

□ 中国妇女报全媒体记者 王春霞

4月20日,十三届全国人大常委会第三十四次会议高票通过了新修订的《中华人民共和国职业教育法》,将自2022年5月1日起施行。2022年4月27日,在全国人大常委会办公厅、全国人大常委会法制工作委员会组织新修订职业教育法集体采访中,全国人大常委会法工委行政法室副主任宋芳介绍,修订后的职业教育法增加“职业学校和职业培训机构”“职业教育的教师与受教育者”和“法律责任”三章,内容更加丰富充实。

宋芳用“一融三通两提升”来概括此次修改的思路和主线,“一融”指融合,即推进产教融合、校企合作,发挥企业重要办学主体作用;“三通”指融通、贯通、畅通,即推动职业教育与普通教育相互融通、不同层次职业教育有效贯通、招生和升学就业渠道畅通;“两提升”指提升职业教育办学质量、提升职业教育社会认可度。

将加快建立“职教高考”制度

职业教育与普通教育之间的融通是促进职业教育发展的重要方面。“为推动职业教育与普通教育融通,不同层次职业教育贯通,打通‘断头路’、构建‘立交桥’,修订后的职业教育法作了有针对性的规定,明确国家建立健全适应经济社会发展需要,产教深度融合,职业学校教育和职业培训并重,职业教育与普通教育相互融通,不同层次职业教育有效贯通,服务全民终身学习的现代职业教育体系。”宋芳说。

修订后的职业教育法明确“职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型”。

“既然是一种专门的教育类型,自然会有独立完整的学校体系和培养层次,推进不同层次职业教育有效贯通。”教育部职业教育成人教育司副司长林宇表示,教育部将一体化设计职业教育人才培养

体系,研究建立符合职业教育特点的考试招生制度,稳步提升本科职业教育的规模和培养能力,适度发展长学制的职业教育,建立健全各级各类学校教育与职业培训学分、资历以及其他学习成果的认证、积累和转换机制,推进职业教育国家学分银行建设,促进职业教育与普通教育的学习成果融通、互认。

“建立职教高考制度一直以来呼声很高,本次职教法修订,进一步明确了这一点,我们将加快落实。”林宇说,高职专科的分类考试招生目前已经成为高职招生的主渠道,很多地方都组织了春季高考。

接下来,加快建立“职教高考”制度,加强省级统筹,确保公平公正,完善“文化素质+职业技能”考试招生办法,按照国家机关大致对口原则,支持高等职业学校和实施职业教育的普通高等学校招收更多职业学校毕业生,建立适合职业院校学生升学的通道,推动不同层次职业教育有效贯通。

畅通升学就业渠道

“为营造职业教育发展良好社会氛围,真正让职业教育‘香起来’‘热起来’,职业教育法对提升职业教育社会认可度主要作了以下规定。”宋芳说,一是明确职业教育的重要地位,二是保证职业教育办学质量,三是畅通升学就业渠道,四是营造良好社会氛围。

修订后的职业教育法明确职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机会。在招生方面,明确高等职业学校和实施职业教育的普通高等学校应当在招生计划中确定相应比例或者采取单独考试办法,专门招收职业学校毕业生。在就业方面,明确机关、事业单位、国有企业在招录、招聘技术技能岗

位人员时,应当明确技术技能要求,将技术技能水平作为录用、聘用的重要条件;事业单位公开招聘中有职业技能等级要求的岗位,可以适当降低学历要求。

在被问及如何保障职业学校学生在事业单位、企业公开招聘时,不受学历门槛约束这个问题的时候,人力资源和社会保障部职业能力建设司副司长王晓君表示,将加强对各地公共就业服务机构指导,严格落实有关规定,加强对招聘活动中用人单位的管理,确保发布的招聘信息不含有歧视性条件,保障职业院校学生享有公平就业机会和平等权利。同时,对符合条件的职业院校毕业生,按规定落实社保补贴、培训补贴、求职创业补贴等就业支持政策,更好促进他们就业创业、实现出彩人生。

早在2021年,人力资源和社会保障部印发的《关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》(人社部发〔2021〕82号),提出了针对性很强的五条政策措施,可以概括为“三同等两倾斜”,切实维护、保障职业院校毕业生参加事业单位公开招聘的合法权益和公平竞争机会。

王晓君表示,将深入学习贯彻职业教育法,指导企事业单位创造公平就业环境,在公开招聘时不得设置妨碍职业院校毕业生平等就业、公平竞争的报考、聘用条件。指导企事业单位根据不同行业、不同单位、不同类别岗位职责要求,科学合理设置学历、职业资格或职业技能水平等招聘岗位条件。

发挥企业重要办学主体作用,破解人才供需“两张皮”

在回答修订后的职业教育法在发挥

企业重要办学主体作用,推进产教融合、校企合作方面作了哪些规定这一问题的时,全国人大常委会法工委行政法室处长张涛介绍,针对实践中存在校企合作“一头热”,人才供需“两张皮”,企业参与办学动力不足、积极性不高等问题,修订后的职业教育法在总则中强调职业教育坚持产教融合、校企合作,国家发挥企业的重要办学主体作用,推动企业深度参与职业教育,鼓励企业举办高质量职业教育。此外,鼓励、支持企业和其他社会力量依法举办职业学校、职业培训机构明确对企业的奖励激励措施。明确职业学校、职业培训机构实施职业教育应当注重产教融合,实行校企合作。

修订后的职业教育法明确,对符合条件认定为产教融合型企业的,按照规定给予金融、财政、土地等支持,落实税费附加、地方教育附加减免及其他税费优惠。职业学校、职业培训机构开展校企合作、提供社会服务或者以实习实训为目的举办企业、开展经营活动取得的收入用于改善办学条件;收入的一定比例可以用于支付教师、外聘人员和受教育者的劳动报酬,也可以作为绩效工资来源,符合国家规定的可以不受绩效工资总量限制。

不得安排学生从事与所学专业无关的实习实训

针对实践中存在的侵害职业学校实习学生权益等问题,张涛介绍,修订后的职业教育法在教育法规定的受教育者权利基础上,进一步明确规定,职业学校学生的合法权益,受法律保护。同时,回应实践中存在的问题,对保障职业学校学生合法权益作了有针对性的规定。

在加强实习实训管理方面,修订后的职业教育法明确接纳实习的单位应当保障学生在实习期间按照规定享受休息休假、获得劳动安全卫生保护、参加相关保险、接受职业技能指导等权利;对上岗实习的,应当签订实习协议,给予适当的劳动报酬。职业学校和职业培训机构应当加强对实习实训学生的指导,加强安全生产教育,协商实习单位安排与学生所学专业相匹配的岗位,明确实习实训内容和标准,不得安排学生从事与所学专业无关的实习实训,不得违反相关规定通过人力资源服务机构、劳务派遣单位、或者通过非法从事人力资源服务、劳务派遣业务的单位或个人组织、安排、管理学生实习实训。

此外,在加强收费管理方面,明确职业学校按照规定的收费标准和办法,收取学费和其他必要费用;符合国家规定条件的,应当予以减免;不得以介绍工作、安排实习实训等名义违法收取费用。在保障平等就业机会方面,明确县级以上人民政府应当创造公平就业环境;用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。违反上述规定的,应当依法承担相应法律责任。

以法治之力护航 职业教育未来可期

□ 孔一涵

近日,新修订的《中华人民共和国职业教育法》通过审议,即将于5月1日起正式实施,引起社会广泛关注。

近年来,从中办、国办印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》中明确指出的到2025年职业本科教育招生规模不低于高等职业教育招生规模的10%;到新修订的职业教育法通过审议;再到“五一”表彰中专为全国职工职业技能大赛优胜者和国家重大工程项目建设者单列的35个奖章、3个先锋号名额,无不体现着国家对职业教育的鼓励与支持。

当前,我国对高素质技术技能人才有很大需求,他们是现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业等领域的“顶梁柱”,源源不断地输送着这些人才的职业教育必将成为“新风口”,而职校毕业生在就业市场上的“炙手可热”也证明了这一点。数据显示,近5年,高等职业学校毕业生半年后就业率稳定在90%左右,中等职业学校毕业生半年后就业率稳定在95%左右。职业教育发展必将破解劳动力市场“就业难”和“招工难”并存这一结构性矛盾的重要抓手,职业教育前途广阔、大有可为。

然而,“就业歧视”“升职无门”“教育水平不均”等问题仍是职业教育发展的痼疾。新职业教育法在法律层面打通了职校学生的发展通道,也规定用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的招考条件,但要真正破除“职业教育低人一等”的刻板印象,还要有长期有效的政策配合,真正从教育水平、就业待遇、职业发展等多方面持续提高职业教育地位,解除学生和家长们的心后之忧。

中国作为制造业大国,离不开优质的职业教育。职业教育发展既是国民教育体系优化的“国计”,也是多元化就业市场选择的“民生”。相信职业教育的向阳发展,一定能吸引更多人才走向职业教育,成为“三百六十行”中的状元精英。

新闻壹段评

为教科书式“自我隔离”点赞!

北京市昌平区北七家镇冠华苑社区的一位居民,得知自己是“密接”后并没有回小区,而是及时报告相关部门,并在车内等待,直到被转运到医院。由于他一系列教科书式的操作,社区居民避免了被封控管控的命运,他租住的楼栋也仅用十几个小时就解封。

一个人在车内孤独坚守超过11个小时,有效避免了社区4000多户、共12000人的封控管控,换来了整个社区的安宁,因而,网友亲切地称他为“中国好邻居”。“感染者218”的从容、淡定、负责,体现出市民对疫情防控的责任与担当,堪称是教科书式的“自我隔离”。

“延长产假遭辞退获赔”具有示范意义

4月28日,江苏省高级人民法院发布2021年度劳动人事争议十大典型案例,其中“女职工的延长产假权益依法受保护”案被列入。记者从镇江市中级法院获悉,用人单位以女职工缪某旷工为由解除劳动合同违反法律规定,故二审判决其支付缪某违法解除劳动合同的赔偿金16500元。

2020年2月,某机械公司女职工缪某因生育向公司申请98天产假,假期满后,再次书面向公司申请休延长产假,同年6月,在缪某的产假期间,机械公司通知她返岗。缪某未返岗,机械公司以旷工违纪为由决定解除与缪某的劳动合同。缪某申请劳动仲裁。

面对延长产假遭辞退的情形,镇江法院的判决无疑具有示范意义,对于保障女性延长产假的合法权益,需要这样的“利剑高悬”,面对如此侵权,只有“露头就打”,才能真正让妇女和家庭心安且有底气。

“忘记底薪和双休”是“毒鸡汤”

近日,山西省太原市某公司在招聘售后客服的要求中写道:底薪是一个公司出于人道主义,确保那些没有能力的人不被饿死而给予的帮助;忘记底薪,忘记双休;没有一个人的成功是靠底薪、靠双休实现的。这一措辞引发网络热议,公司回应称会尽快改正。

底薪和双休都是法律赋予劳动者的权利,岂能说“忘记”就“忘记”。近年来,随着我国法律的逐步完善,劳动者权利意识逐渐觉醒,劳动维权得到了很大改善。但是,劳动侵权现象仍然时有发生,有些用人单位甚至精心构建出各种花样话术,给员工“洗脑”“画大饼”,灌输“毒鸡汤”。对于此类行为,需要监管部门提高监管力度和处罚力度,依法保障劳动者的各项权益。

“头顶安全”要得到重视

如今,脱发已经不仅仅是中老年人的专属烦恼,越来越多的年轻人也发出“人间蒲公英”“别人脱单我脱发”等感叹。有需求就有市场,近几年,植发市场迎来井喷式发展,同时,相关投诉量直线上升。

植发行业发展迅速,让监管显得有些滞后。对此,需要建立健全相应的监管机制与行业标准,加强对植发行业的监督与管理,不能任由无良商家浑水摸鱼,祸害大家的“头顶安全”。

刘世康 整理点评

为各个校区同学和多个社区居民提供保障

疫情时刻复旦志愿者的特殊担当

□ 中国妇女报全媒体记者 丁秀伟
□ 李名耕

距离复旦大学的校园启动准封闭管理已经过去了40余天,复旦大学的师生通过创建“星火”党员志愿服务队、青年志愿者队伍、本科生党员服务队、研究生党员志愿服务队、国际学生志愿者服务队等一系列组织为各个校区的同学和多个社区居民提供着保障。

截至4月18日,复旦大学校团委共组织2301名志愿者累计服务长达14270.6小时。全校49支研究生党员志愿服务队覆盖227个支部,3000余名研究生党员,服务群众超过4.4万人次,研究生党员参与志愿服务1万余人次,服务时长逾5.3万小时。

奋战的留学生志愿者

来自美国新泽西州的亚裔学生吕娇婕就读于复旦大学的临床医学专业,从大一入学后就在医院从事志愿工作,此次上海疫情肆虐期间,她也积极加入了国际学生志愿服务队,并在其中担任了留学生宿舍6号楼辅楼的楼长一职。

疫情来临之后,吕娇婕负责的是宿舍安全和翻译工作以及楼道管理,比如留学生需要什么餐饮、需要什么物资以及其他需求都会集中到吕娇婕这里申报,等学校有通知后再把政策翻译给同学们。

“昨天晚上我们开会,学校通知可以安排部分学生在特定时间段内下楼去固定的地点放松一下,但放松之前,楼长要在前期做很多事情,比如学生出门需要什么手续,怎么申请,什么时间可以出去,一个房间能出去几个人,一栋楼可以出几个人等,这些全部要从会议总结上面写下来,然后进行翻译,要保证同学们都能看得懂。”吕娇婕告诉中国妇女报全媒体记者。

面对很多突发情况,吕娇婕的工作会比以往更加忙碌。有次校园内突然要求楼长把通行证明分发给学生,但等老师把吕娇婕那栋楼的通行证分发给她手上时已经是凌晨之后。而在此之前,吕娇婕则在忙于分装和派发晚上11点多才到的学生物资。吕娇婕说:“楼长的工作很辛苦,不少时候都得忙到凌晨一点,甚至更晚。”

除了疫情带来的日常忙碌,吕娇婕也惊喜地发现疫情之中的留学生们反倒因为“结对”而在一定程度上消解了不同文化之间的隔阂。

“我感觉疫情虽然拉开了人与人之间的距离,却也消解了心与心之间的隔阂,大家见不到反而变得更亲近了。”吕娇婕说。

前几天,吕娇婕隔壁的一栋楼发了消毒物资后,发现纸巾缺了二十几包,吕娇婕在自己楼的群里咨询了一下,很多同学听闻后就立即把自己富余的“贡献”了出来,隔壁楼栋的同学也纷纷拿出了自己的一些物资去交换;无独有偶,因为封校来的太

急,所以大部分同学没有准备零食,有一个留学生偶然间非常想吃辣条,于是就问吕娇婕有没有“存粮”,当吕娇婕送他一包后,那名同学悄悄地在吕娇婕的门口放了一盒糖果。虽然都是一些特别小的事情,但流淌着的点滴善意滋润着疫情之中学生们的心。

“我觉得作为楼长最大的收获,在于能够帮助别人安抚大家情绪的同时,也能让我自己在疫情期间平静下来,接受现在的状况,然后努力找到生活更好的闪光点。”吕娇婕说。

教授投身社区志愿服务

复旦的志愿行动不光服务于校园中的同学们,同时还面向广大居民。复旦大学基础医学院病原生物学教工党支部书记赵超所在的小区出现了阳性病例,小区居民群里一下子充满了焦虑:我们怎么办?可不可以出去?哪里还能买到物资?“压力最大的还属阳性患者的家庭,他们的心理负担很重,觉得自己给整幢楼带来了不便。”赵超向记者透露。

为了缓解居民的焦虑状态,给大家传递正确的疫情防控信息,赵超想成立一个专家团,让大家知晓封城、核酸检测等防疫政策的意义,同时也让群众了解哪些事情是安全的,哪些事情是有危险的,有了充足的认识,群众就可以有针对性地去做好预防。于是赵超组建了专家咨询与科普志