

涉未成年人典型案例为错误家教理念纠偏

中国妇女报全媒体记者 王春霞

日前,北京市高级人民法院发布北京法院少年法庭涉未成年人案件家庭教育指导工作情况及典型案例。

打造“1+X”家庭教育法治服务体系

未成年人王某因结交一些热衷高消费的“朋友”,逐渐产生不当的消费欲望,多次伙同“朋友”盗窃商场名牌衣服、鞋子等物品;还多次利用打球之机盗窃他人手机。最终,检察机关以盗窃罪提起公诉。

法院经审理后认为,王某的行为已构成盗窃罪,鉴于其犯罪时系未成年人,到案后能够如实供述自己的罪行,自愿认罪认罚,且已退赔经济损失并取得部分被害人谅解,依法从轻判处刑罚。

法官在回访帮教中发现,王某的父亲工作繁忙,对王某的日常教育参与较少;王某母亲为照顾王某兄妹全职在家,由于教育观念缺失,特别是对王某青春期的心理变化和需求、交友情况关注不足,有效沟通较少,亲子关系颇为紧张。

为此,法院邀请该院家庭教育指导中心家庭教育咨询高级指导师,联合区妇联对王某母亲进行“一对一”家庭教育指导,针对王某性格特点和家庭环境制订家庭教育方案,建议父母正确引导孩子看待物质需求,树立正确的人生观和价值观,逐步将孩子引导到正确的人生轨道上。区妇联还为王某母亲提供“女性终身学习平台”,帮助王某母亲提高综合素质,促进家庭亲子和諧。

典型意义

家庭教育促进法明确了父母或其他监护人应当树立家庭是第一个课堂、家长是第一任老师的责任意识,承担对未成年人实施家庭教育的主体责任,引导未成年

人培养广泛兴趣爱好、健康审美追求和良好道德品质,促进未成年人健康茁壮成长。

北京市法院探索打造“1+X”家庭教育法治服务体系,通过法院这一司法载体,联合区妇联、区教委等X方力量,建立“家庭教育+心理疏导”“家庭教育+回访帮扶”等联动机制,努力让家庭教育指导发挥最大效能。

与社区党委合作共建协同开展家庭教育指导工作

李某与张某因感情破裂协议离婚,约定婚生子由张某抚养。离婚后,李某发现婚生子上有外伤并报警。经查明,张某在日常教育孩子期间存在过度责罚行为,李某将张某诉至法院,请求变更婚生子的抚养权。庭审中,张某承认在对孩子教育中存在不当之处,但表示均是由于孩子犯错不知改正,其心急之下才动手,并表示愿意积极改正。考虑孩子已年满10周岁,法院询问孩子本人意见,其表示仍愿意继续随张某共同生活。

法院经审理认为,根据查明的事实,张某在日常管理教育子女过程中存在过度责罚婚生子的行为,依照家庭教育促进法第49条的规定,依法对张某的错误行为予以训诫,并责令其接受家庭教育指导。随后,法院依托与当地社区党委共建机制,邀请社区工作室人员及国家级心理咨询师共同对张某进行家庭教育指导,李某自愿与张某一同接受指导。

典型意义

长期以来,“棍棒出孝子”“不打不成器”等错误家庭教育理念导致未成年子女在家庭教育中被过度责罚的情况时有发生。该案通过司法裁判纠正此类简单粗暴的错误教育方式,旨在提醒广大家长,家庭教育行为受到法律约束,过度责罚子

女的家庭教育行为侵害未成年人的合法权益,将依法受到惩戒。

法院还依托与社区党委的合作共建,凝聚多方力量,形成针对家庭教育指导的长效工作机制,有力推动家庭教育促进法在辖区落地落实落细。

根据被害人家长需求开展家庭教育

被告人徐某通过网络聊天,分别骗取、威胁三名不满10岁的女童拍摄隐私部位供自己观看。后徐某被抓获归案,检察机关以徐某涉嫌猥亵儿童罪向法院提起公诉。

法院经审理认为,被告人徐某通过网络以欺骗、威胁手段猥亵儿童,其行为构成猥亵儿童罪,依法对其判处刑罚。在审理过程中,法院发现未成年被害人家长存在履行家庭教育不当的问题,对未成年人使用手机等通讯工具上网疏于监管,对未成年人防范性侵害安全教育不足。法院遂聘请家庭教育指导师,针对上述问题形成指导预案,通过北京云法庭系统,线上对未成年被害人的家长开展家庭教育指导,效果良好。

典型意义

近年来,侵害未成年人合法权益的犯罪手段不断翻新,家庭教育的理念、内容和方式方法都迫切需要不断更新。该案审理中,法院积极贯彻落实家庭教育促进法的要求,及时聘请家庭教育指导师,结合8至10岁儿童的生理和心理特点,重点围绕如何引导未成年人正确使用网络、预防性侵害等内容共同制定指导方案,对被害人家长开展有针对性的家庭教育指导。

依托线上家庭教育指导平台开展涉网络家庭教育指导

2021年,未成年人张某放假期间,

其父母在未安装未成年人网络保护软件、未选择适合未成年人的服务模式和管理功能、未采取有效消费管理措施的情况下,将其母个人手机交予张某使用,使得张某以其母名义注册某直播平台账号,在无需输入支付密码的情况下即得以在网络平台对游戏直播充值打赏。其父母发现后诉至法院,要求退还已充值的款项。

法院审理期间,张某的父母与被告人达成和解协议,申请撤回起诉。案件审理中,法院发现张某的父母存在对未成年子女关注不足、自身网络安全意识不强等问题,遂向张某父母发出家庭教育指导令,要求其教育引导子女健康上网,加强亲子陪伴,预防未成年人沉迷网络,并在法院线上家庭教育平台接受家庭教育指导,学习掌握主要直播平台的“青少年模式”使用指南及提升家长网络素养、孩子自我管理能力方面的相关课程。

典型意义

近年来,未成年人在网络游戏、网络直播等平台大额充值打赏纠纷不断。为进一步提升网络保护家庭教育水平,法院结合涉网案件特点,与相关研究机构共同创设全国法院首个线上家庭教育指导平台,包括健康上网、网络法治、家庭教育三个板块,集合来自行政机关、司法机关、高校等研究机构、专业协会及公益组织提供的各类专业网络素养课程、互联网平台“未成年人模式”使用指南。该案即是依托该平台,帮助监护人提升网络素养的实例。

此外,法院还建立家庭教育指导反馈机制,通过与接受家庭教育指导义务人进行谈话、发放问卷等方式,及时跟进了解学习情况,督促他们正确履行家庭教育责任。

稳岗返还资金如何领取?

失业保险稳岗返还,是预防失业的一项重要举措,通过对不裁员少裁员企业返还一定比例失业保险费,激励企业稳定就业岗位。

“这一政策实施7年来共向1298万户次企业发放了2584亿元稳岗资金。”俞家栋说,“这次通知充分考虑环境变化和形势需要,对稳岗返还政策做了两方面优化。”

一是允许基金备付期限1年以上的统筹地区,将中小微企业返还比例由60%最高提至90%。同时,进一步畅通资金返还渠道,对没有对公账户的小微企业,可以将资金直接返还到企业缴纳社会保险费的账户。

二是在经办上突出“免申即享”。“疫情发生以来,部分省份积极探索通过后台数据比对,直接向符合条件的企业精准发放稳岗返还资金,变‘企业找政策’为‘政策、资金、服务找企业’。”俞家栋说。

“目前,多个省份已完成首轮发放,超30亿元稳岗资金已直达企业。下一步,我们将加大指导力度,督促各地加快数据比对,加快资金发放。”俞家栋表示。

在推动企业“免申请、免填表”领取返还资金的同时,人社部将全面调整经办模式,让失业人员也能更便捷地领到失业保险待遇。

人社部失业保险司司长桂植介绍,失业人员可以登录国家社会保险公共服务平台上的全国统一人口申领,或者通过电子社保卡、掌上12333等人社部官方渠道申领,也可以到各地人社部门的网站、公众号申领。

失业人员无须提供失业证明,无须转移个人档案,无须现场签到,仅凭身份证或社保卡即可申领。失业人员申领失业保险金,可先发放后办理失业登记,申领失业补助金无须办理失业登记。

缓缴社保费职工权益会否影响?

通知不仅部署了失业保险的新政策,还作出了养老和工伤保险的新安排。

“阶段性实施缓缴养老保险、失业保险和工伤保险费政策,适用范围为5个特困行业的所有企业。”国家税务总局社会保险司司长郑文敏说,这5个行业中以单位方式参保的、有雇工的个体工商户以及其他单位可以参照执行。缓缴对象为养老保险、失业保险和工伤保险的单位应缴纳部分。

缓缴企业费款,会不会影响职工社保权益?

“缓缴失业保险费期间,不影响参保失业人员享受失业保险金或失业补助金等相关待遇。缓缴工伤保险费期间,不影响职工工伤保险待遇。缓缴养老保险费期间,职工申领养老保险待遇的,企业为其补齐缓缴的养老保险费后,不影响养老保险待遇。”桂植说。

郑文敏表示,养老保险费可以缓缴所属期为2022年4月至6月的费款,最迟在2022年底前补缴到位;失业、工伤保险可以缓缴所属期为2022年4月至2023年3月的费款,原则上在期满后一个月内补缴到位。

已缴纳所属期为4月份费款的企业,缓缴月份可以顺延一个月,也可以申请退回费款。缓缴期间免收滞纳金,且不影响享受前述降费政策政策和失业保险、工伤保险相关待遇。

“以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员,2022年缴纳费款有困难的,可自愿暂缓至2023年底前缴费,缴费年限累计计算。”郑文敏说。

(作者系上海家与家律师事务所律师)

法律讲堂

■ 新华社记者 姜琳

人社部、财政部、国家税务总局近日联合印发《关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》。

通知部署了哪些援企稳岗的新举措?稳岗返还资金如何领取?缓缴社保费会否影响职工权益?日前召开的国务院政策例行吹风会上,权威部门进行了详细解答。

怎样援企稳岗促就业?

作为社会保障体系的重要组成部分,失业保险具有保生活、防失业、促就业功能。人社部副部长俞家栋在吹风会上介绍说,通知提出了8条实实在在的重要举措助力稳就业保民生。

聚焦受疫情冲击最大的困难行业,在延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策1年的基础上,新增对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等5个特困行业企业实施阶段性缓缴不同期限的社保费,缓解企业资金压力。

聚焦受疫情影响生产经营持续承压的中小微企业,大幅提高稳岗返还比例,畅通资金返还渠道,快审快发,为企业及时输血供氧,从源头上稳住岗位稳住就业。

聚焦劳动者及失业人员,扩大技能提升补贴受益范围,激励劳动者学习技能,提高就业竞争力;在常规保失业人员生活待遇发放、提高失业保险金标准的基础上,再延续实施失业保险保障扩围政策1年,最大化做到应发尽发,应保尽保。

此外,失业保险进一步突出培训在应对疫情中的稳岗功能,又新增了三阶段政策。其中包括,基金结余较多且突发疫情的地区,可对受疫情严重影响暂时无法正常生产经营的中小微企业,按每名参保职工不超过500元标准发放一次性留工培训补助。

“实施上述政策,预计释放政策红利4500亿元。”俞家栋说。

稳岗返还资金如何领取?

失业保险稳岗返还,是预防失业的一项重要举措,通过对不裁员少裁员企业返还一定比例失业保险费,激励企业稳定就业岗位。

“这一政策实施7年来共向1298万户次企业发放了2584亿元稳岗资金。”俞家栋说,“这次通知充分考虑环境变化和形势需要,对稳岗返还政策做了两方面优化。”

一是允许基金备付期限1年以上的统筹地区,将中小微企业返还比例由60%最高提至90%。同时,进一步畅通资金返还渠道,对没有对公账户的小微企业,可以将资金直接返还到企业缴纳社会保险费的账户。

二是在经办上突出“免申即享”。“疫情发生以来,部分省份积极探索通过后台数据比对,直接向符合条件的企业精准发放稳岗返还资金,变‘企业找政策’为‘政策、资金、服务找企业’。”俞家栋说。

“目前,多个省份已完成首轮发放,超30亿元稳岗资金已直达企业。下一步,我们将加大指导力度,督促各地加快数据比对,加快资金发放。”俞家栋表示。

在推动企业“免申请、免填表”领取返还资金的同时,人社部将全面调整经办模式,让失业人员也能更便捷地领到失业保险待遇。

人社部失业保险司司长桂植介绍,失业人员可以登录国家社会保险公共服务平台上的全国统一人口申领,或者通过电子社保卡、掌上12333等人社部官方渠道申领,也可以到各地人社部门的网站、公众号申领。

失业人员无须提供失业证明,无须转移个人档案,无须现场签到,仅凭身份证或社保卡即可申领。失业人员申领失业保险金,可先发放后办理失业登记,申领失业补助金无须办理失业登记。

缓缴社保费职工权益会否影响?

通知不仅部署了失业保险的新政策,还作出了养老和工伤保险的新安排。

“阶段性实施缓缴养老保险、失业保险和工伤保险费政策,适用范围为5个特困行业的所有企业。”国家税务总局社会保险司司长郑文敏说,这5个行业中以单位方式参保的、有雇工的个体工商户以及其他单位可以参照执行。缓缴对象为养老保险、失业保险和工伤保险的单位应缴纳部分。

缓缴企业费款,会不会影响职工社保权益?

“缓缴失业保险费期间,不影响参保失业人员享受失业保险金或失业补助金等相关待遇。缓缴工伤保险费期间,不影响职工工伤保险待遇。缓缴养老保险费期间,职工申领养老保险待遇的,企业为其补齐缓缴的养老保险费后,不影响养老保险待遇。”桂植说。

郑文敏表示,养老保险费可以缓缴所属期为2022年4月至6月的费款,最迟在2022年底前补缴到位;失业、工伤保险可以缓缴所属期为2022年4月至2023年3月的费款,原则上在期满后一个月内补缴到位。

已缴纳所属期为4月份费款的企业,缓缴月份可以顺延一个月,也可以申请退回费款。缓缴期间免收滞纳金,且不影响享受前述降费政策政策和失业保险、工伤保险相关待遇。

“以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员,2022年缴纳费款有困难的,可自愿暂缓至2023年底前缴费,缴费年限累计计算。”郑文敏说。

一问一答

女工回家哺乳遭遇伤害,虽与工作无关也构成工伤

我休完产假去上班后,公司基于无法就地提供给孩子哺乳的环境,而许可我每天上下午各回家哺乳一次,时间各为半小时。我在一天上午回家哺乳孩子途中遭遇交通事故,交警部门认定对方司机负事故的全部责任。当我申请工伤认定时,有人认为,虽然《女职工劳动保护规定》曾规定“哺乳时间和在本单位哺乳往返途中均算劳动时间”,而新的《女职工劳动保护特别规定》已将之删除,即现已没有相关规定,更何况我回家哺乳属于因私外出,故不构成工伤。

请问:该理由成立吗?

读者 赵某琳

赵某琳读者:

该理由不能成立。

虽然现行《女职工劳动保护特别规定》第9条中删除了《女职工劳动保护规定》第9条中“哺乳时间和在本单位哺乳往返途中均算劳动时间”的规定内容,但现行《女职工劳动保护特别规定》第9条、第10条分别规定:“对哺乳未满1周岁婴儿的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳女职工安排1小时哺乳时间;女职工生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺

乳时间。”“女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。”其中,“劳动时间内”的表述足以说明哺乳时间属于劳动时间,也表明用人单位给予女职工的一小时哺乳时间可以灵活安排,是对女职工工权利的进一步保护。

同时,由于公司没有设立哺乳室解决女职工哺乳困难,你因而必须回家哺乳,公司也同意你通过回家哺乳的方式来弥补自身条件的不足,这在客观上造成了你不得不因为哺乳再次

乳时间。”“女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。”其中,“劳动时间内”的表述足以说明哺乳时间属于劳动时间,也表明用人单位给予女职工的一小时哺乳时间可以灵活安排,是对女职工工权利的进一步保护。

同时,由于公司没有设立哺乳室解决女职工哺乳困难,你因而必须回家哺乳,公司也同意你通过回家哺乳的方式来弥补自身条件的不足,这在客观上造成了你不得不因为哺乳再次

法眼观剧

了解《亲爱的小孩》三个法律点,做个专业追剧人

桂芳芳 苑宝丹

说到最近的热播剧,《亲爱的小孩》可以排得上号。

秦昊饰演肖路,任素汐饰演方一诺,两人从校园恋爱开始,一路结婚生子。曾经甜蜜的恋人,结婚多年后,随着孩子的出生发生了一系列家庭矛盾,最终以肖路出轨为导火索,两人走上了协议离婚的路。

有人说这部剧是在贩卖婚姻和育儿焦虑,也有人说它把婚姻生活和亲子关系都刻画得很细腻,直呼太真实了。笔者帮你解读剧中的三个情节,助你做个专业的追剧人。

民法典颁布后,方一诺和肖路还能迅速离婚吗?

肖路出轨后,方一诺难以接受,决定协议离婚。肖路收到一诺的微信,如约来到民政局,签字之际,他再次请求方一诺收回离婚的决定。一诺并未回应。两人办完手续,失去妻女与家庭的肖路悔不当初,坐在民政局的台阶前失声痛哭。

显然,两人离婚时民法典尚未出台。他们离婚离得非常迅速,达成合意后去民政局办理登记就离婚了。但是,民法典出台后,确立了“离婚冷静期”制度,离婚就没那么简单了。

“离婚冷静期”,是指夫妻到民政部门申请协议离婚时,法律强制要求双方先冷静30天,考虑清楚后,再行决定是否继续离婚。

事实上,剧中,一诺和肖路离婚后,站在民政局门口抱头痛哭,肖路悔不当初的样子可以看出,两个人对婚姻都有留恋,心中对彼此仍有不舍。如果有机会经过“离婚冷静期”,两人冷静下来,理智地思考一下,或许就不会这么冲动地结束婚姻,更不会发生后面一系列的伦理问题。这就是民法典的价值,是离婚冷静期的意义。

如果诉讼离婚,肖路能争取到孩子的抚养权吗?

肖路和一诺离婚后,两人协商由一诺直接抚养女儿。同时,一诺不允许肖路探望女儿。但是,一诺的再婚丈夫——善良

的老谢,时常瞒着一诺,偷偷让肖路带女儿玩。肖路也忍着心痛,遵守约定以“肖叔叔”的身份出现在女儿身边。

根据我国现行法律规定,离婚时,原则上两周岁以下的孩子跟母亲,8周岁以上的会尊重孩子的意愿,两到8周岁的则要考量双方的各种情况进行综合判定。同时,有利于未成年子女的身心健康成长,是确定子女抚养权归属的最大原则。

肖路和一诺离婚时,女儿才刚刚过完周岁生日,不满两周岁。所以,即使肖路当时向法院起诉争取女儿的抚养权,也难以获得法律的支持。

离婚后,方一诺能以肖路出轨为由阻止其探望女儿吗?

离婚后,一诺约肖路清算夫妻财产,两人交谈间,深藏于内心的陈年往事被逐件翻出,二人爆发剧烈争吵,毫无体面可言。心有怨气的方一诺决反击,她约上一众好友,当众与肖路划清界限,立誓老死不相往来,并严禁肖路探望孩子。

肖路因为自己出轨而心有愧疚,一直不能正常探望女儿,只能作为“肖叔叔”默

怎样援企稳岗、返还如何领取、职工权益会否影响?

——聚焦失业保险「新政」