

落实落细“两癌”筛查 关心关注心理健康

——各地工会女职工“两癌”筛查、心理关爱典型经验选登

江苏省总工会

多措并举推进女职工“两癌”筛查

编者按

近年来,各地工会组织立足工会所能、职工所需,坚持精准与普惠相结合,加强工作谋划,积极探索实践,不断创新形式,扎实推动女职工“两癌”筛查工作和心理健康服务。特别是在面向困难企业女职工、新就业形态女性劳动者等群体开展“两癌”筛查服务,以及线上线下开展女职工人文关怀和心理疏导等方面,强化落地见效和品牌建设,积累了不少有益经验,取得了较好的工作成效。今天,本版选登北京、江苏、山东、四川等四省(市)的典型经验做法,以资借鉴交流。

近年来,江苏省总工会女职工委员会采取多项措施推进“两癌”筛查服务全覆盖,有效降低了相关疾病的发生率和女职工因病致贫率。

制定行动规划,推动“两癌”筛查普遍开展。2020年起,江苏省总工会联合省卫生健康委制定下发《关于开展女职工生殖健康和“两癌”筛查“三年行动”的通知》,明确利用三年时间,集中推进用人单位普遍实施“两癌”筛查。一是推动将“两癌”筛查列入用人单位开展的妇科病检查项目,在每年一次的健康体检时进行,并制定了女职工“两癌”筛查三类指导套餐,方便用人单位根据自身实际进行选择;二是针对未能正常开展“两癌”筛查的单位,积极推动将其纳入女职工专项集体合同,每年通过工会劳动法律监督、劳动保护监督检查、职代会报告审议等途径,监督检查“两癌”筛查落实情况;三是推动有条件的县(市、区)将财政托底的农村妇女“两癌”筛查逐步扩大至城镇非正规就业女职工、困难女职工。

强化落地见效,监督落实“两癌”筛查。一是推进专项协商监督落地。2020年底,省总工会会同省人社厅、省工商联、企业家协会等劳动关系三方协调委员会成员单位制定出台《关于加强女职工特殊权益专项集体协商工作的意见》,对“两癌”筛查未落地单位,将此作为首要协商任务,监督形成落实的具体举措。对确有困难的,可以通过协商使用基本检查套餐或适

当推迟检查时间等,确保一一落地。二是实施专项监督评估行动监督落地。2021年3月,省总工会在全省组织实施以“情系女职工 法在你身边”为主题的女职工特殊权益监督评估专项服务行动,向用人单位发放“两癌”筛查监督提示函,督促19455家单位落实或年内落实“两癌”筛查,直接惠及女职工132.1万人。三是开展女职工权益专项排查行动。2022年4-5月配合全省劳动关系状况排查行动,同步排查“两癌”筛查落地情况,并针对问题点一一落实整改要求。

突出重点群体,精准实施“两癌”特别关爱。针对新就业形态女性劳动者权益维护难点问题,江苏省总工会近三年连续开展以“特别的爱给特别的你”为主题的5·20公益“两癌”筛查活动。每年5月20日前后,集中面向全省家政服务员、外卖员、快递员、网约车司机等新就业形态群体公开征集免费筛查对象。每个设区市520个名额,后根据需要进一步扩大。通过江苏工会服务网客户端实现跨时空、零距离报名,女职工无论身处全省哪个地方都可以用手机一键报名,根据通知到附近医院就近就便检查。各地积极为筛查群体赠送特殊疾病互助保险。对经筛查发现患病的女职工,一一落实帮扶慰问措施。近两年,省总工会已为98.5万名女职工开展免费筛查服务。2022年,各地还将受疫情影响的小微企业、困难企业女职工也纳入了免费筛查范围,预计新增免费筛查女职工将有30余万人。



▲江苏省泰州市高港区总工会女职委组织对环卫女职工进行免费“两癌”筛查。

山东省总工会

打造“两癌”筛查的暖心工程

山东省东营市总工会举办线下科普活动,宣传普及“两癌”防治知识。



为保障女职工健康权益,提升女职工健康水平,山东省总工会主动作为,积极筹划,强化举措,推动各级工会全面开展女职工“两癌”筛查工作,将其打造成为关爱女职工的“暖心工程”,用心用情为女职工健康保驾护航。

加强统筹协调。加强对外协调,主动对接山东省卫生健康委员会,联合下发《山东省总工会 山东省卫生健康委员会关于加强女职工“两癌”筛查工作的通知》,对女职工“两癌”筛查提出目标要求,全面部署工作。目前,全省已有8个市总工会与市卫生健康委员会联合下发贯彻落实意见。强化内部统筹,各级工会积极将女职工“两癌”筛查纳入集体协商内容,将符合条件的患病女职工纳入各级工会困难职工档案,推动女职工“两癌”筛查工作落实落细。

提供资金补助。省总工会对全省新就业形态女性劳动者和困难企业女职工进行摸底排查,了解情况,专门听取女职工“两癌”筛查工作汇报。今年出资128万元,为全省各市一万名新就业形态女性劳动者和困难企业女职工进行“两癌”筛查提供补助。在省总工会的示范带动下,各市总工会迅速行动,为新就业形态女性劳动者和困难

企业女职工“两癌”筛查提供资金补助。泰安、德州等市总工会举办女职工“两癌”筛查启动仪式,全省女职工“两癌”筛查工作有序推进。省、市总工会共为18158名新就业形态女性劳动者和困难企业女职工“两癌”筛查提供253.6万元资金补助。

推动公益筛查。省总工会和部分市、县总工会结合实际,联合有关医疗机构,为新就业形态女性劳动者和困难企业女职工进行公益性免费“两癌”筛查。女职工维权行动月期间,省总工会开展新就业形态女性劳动者维权服务专项行动,为女性网约送餐员和家政服务员送去公益性免费“两癌”筛查,受到一致好评。

强化宣传推广。省总工会利用女职工维权行动月活动,邀请专家学者录制“两癌”防治知识系列视频,组织职工利用网上“云课堂”观看全总组织的“两癌”防治知识讲座,广泛宣传“两癌”防治知识。总结培育枣庄市总工会“两癌”筛查工作典型并在全省宣传推广。各级工会结合各自实际,开展线上线下、形式多样的宣传活动,扎实推动“两癌”筛查宣传和防治知识普及。今年,各级工会已开展女职工“两癌”防治知识讲座2000余场,发放健康管理“两癌”防治知识资料1.5万余份。

北京市总工会

温情呵护女职工心理健康

近年来,随着生活节奏的不断加快和社会竞争的不断加剧,家庭和事业的双重压力使得女性的心理压力和焦虑感普遍提高,关注女职工的心理健康成为北京市总工会的一项重要工作。

“温情三月,呵护心灵”:开启女职工的自我心理关怀。北京市总工会每年利用“三八”国际妇女节,开展女职工心理关爱服务周活动。今年的活动包括三部分:一是“自我觉察,关爱有加——女职工线上心理训练”,为全市女职工提供三个心理训练的小视频;二是“女性力量,心手分享——女职工线上心理课堂”,提供《乘风破浪:女性的职场角色与发展》《好好说话:家庭中的沟通秘籍》及《魅力绽放:职场穿搭小技巧》三堂线上直播课程;三是“心语心愿,贴心呵护——女职工心理咨询热线服务”,24小时为女职工提供免费线上心理咨询。共50多万名职工线上参与活动。

职工婚姻家庭指导员培训:培养职工身边的“知心姐姐”。北京市总工会职工服务中心的调查显示:给女职工带来心理压力的问题,排在前两位的分别是亲子教育和家庭关系。为了帮助女职工解决困扰,缓解焦虑,自2018年开始,北京市总工会针对各单位女职工工作干部开展“职工婚姻家庭指导

员”培训,为职工们培养了100多名身边的“知心姐姐”,随时为职工疏解困扰,抚慰心灵。

“大手拉小手,幸福永相随”:亲子活动让大小朋友笑开怀。北京市总工会利用“六一”儿童节或者暑期开展亲子活动,活动以沙盘游戏、舞动游戏、绘画等多种形式开展,父母与孩子共同参与,在活动中加深彼此理解,增进亲密关系,并学习良好的家庭沟通,大小朋友们在活动中开怀大笑,收获启发。

“心理关怀,工会有爱”:心理微课堂助在京家政员舒心工作。为了加大对新业态劳动者关心关爱力度,北京市总工会开发了四个系列线上微课堂,分别是《婴幼儿的心理特点与照护方法》《老年人的心理特点与沟通方法》《雇主人际关系的处理》及《家政员的情绪管理》,超过4万多名家政员点播收看。

免费心理咨询:为女职工解困惑悦生活。北京市总工会心理援助热线为全市职工及家属提供7*24小时免费心理咨询,自2020年1月热线开通以来,共有近7000名职工通过热线获得心理服务,其中女职工超过80%;每周二、周四全天,北京市总工会职工服务中心向全市职工提供免费线下心理咨询服务,目前共有1000多名职工接受服务,其中女职工超80%。



四川省总工会组织开展职工家庭亲子教育微课堂。

四川省总工会

深化“职工心灵驿站”品牌建设

一直以来,四川省总工会积极回应女职工对美好生活的向往,关心关注女职工及其家庭成员的心理健康,把女职工心理健康工作作为维护企业和社会和谐的一项重要内容,深入实施女职工心理援助计划,女职工心理健康工作取得了较好效果。

深化品牌,持续开展“职工心灵驿站”建设工作。近年来,省总工会先后出台《四川省总工会女职工部综合业务项目化工作方案》《四川省工会职工心灵驿站标准》《四川省工会职工心理健康工作规划(2021—2025年)》等文件,在全省积极建设“职工心灵驿站”,全省已建成上千家,其中省级示范性259家,首批四川省“最佳职工心灵驿站”10家。依托各级工会职工心灵驿站,为广大女职工提供团体辅导、个案访谈、心灵抚慰、讲座沙龙等多样化的心理服务。

充实力量,加强女职工心理健康服务工作者队伍建设。整合各类专业心理机构及专家资源,成立省级工会职工心理健康指导中心,发挥各级工会心理专家的作用,组织开展女职工心理健康工作交流及调研。为深入实施“女职工心理健康援助行动”,更好地开展女职工心理服务工作,促进家庭、企业和社会和谐,2014年起,省总工会与华西心理卫生中心联

合实施“女职工心理健康工作者培养计划”,直接培养女职工心理健康工作者800余人,为加强基层女职工心理健康服务工作提供了队伍保障。

夯实基础,深入实施心理健康进基层进企业活动。联合西部精神医学协会,为全省各级基层工会、边远地区、艰苦岗位及大型项目、重点工程建设一线女职工,送去最符合需求的心理健康服务。在全省开展“快乐工作·幸福生活”女职工心理健康进企业等心理健康讲座活动,围绕女职工关心的热点话题,在中高考前夕举办“中高考心理调适”讲座,“六一”儿童节期间,连续推出亲子沟通技巧、婚姻恋爱心理疏导、青春期心理调适等40余期职工家庭教育指导微课堂,为女职工解决科学养育问题,帮助职工家庭答疑解惑。

结合实际,扎实做好特殊时期的女职工心理健康服务工作。在新冠肺炎疫情防控期间,积极倡导全省各级工会动员居家女职工带动家人积极参与“同心战‘疫’·‘六’起来”系列活动,活动受到全省广大女职工及职工家庭广泛欢迎,共收到各级各类视频及征文作品2398篇,省总工会从中评出优秀短视频、歌曲、征文等作品各50篇,进一步帮助女职工及其家庭正确认识疫情,积极舒缓情绪,提升身心健康。