

编者按

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中指出，“推动构建人类命运共同体，弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，引领人类进步潮流”。习近平总书记提出的全人类共同价值与联合国确立的共同价值方向一致、内容相符，都包含了人类坚持不懈的共同追求及通过共同价值的构建消除冲突根源、实现永续和平的理想。在追求和构建共同价值理念的进程中，性别平等已成为国际社会广泛认同、深入人心的共同价值。将弘扬全人类共同价值作为中国大国外交战略的价值理念，亦是中国积极推动和践行联合国性别平等价值原则的体现。

弘扬全人类共同价值 推动性别平等目标实现

李东燕

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》中指出，“推动构建人类命运共同体，弘扬和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，引领人类进步潮流”。党的十八大以来，习近平总书记在国内外重要场合多次阐发全人类共同价值的内涵和意义。习近平主席在第七十届联合国大会一般性辩论时的讲话中指出，“和平、发展、公平、正义、民主、自由，是全人类的共同价值，也是联合国的崇高目标”。从内涵来看，习近平总书记提出的全人类共同价值与联合国确立的共同价值是一个密切相连的整体，二者方向一致、内容相符，都包含了人类经过不懈追求业已达成的性别平等价值理念和原则。

共同价值理念是人类坚持不懈的共同追求

共同价值理念是人类坚持不懈的共同追求。人类追求共同价值的目的，包含了通过共同价值的构建消除冲突根源、实现永续和平的理想，包含了对更美好世界的追求，也包含了为争取性别平等、保障妇女权利而做出的努力。第二次世界大战后，《联合国宪章》宗旨及基本原则的确立，是人类追求共同价值进程中取得的一个具有里程碑意义的成果。在《联合国宪章》和1948年联合国大会通过的《世界人权宣言》中，将促进男女平等权利和“不分种族、性别、语言或宗教”的“全体人类之人权及基本自由”载入史册，成为会员国确认的人类共同价值理念和原则。

从20世纪末到新千年之交，随着东西方对抗的缓和，国际合作蔚然成风，推动全球治理、构建全球共同价值的力量强劲。联合国及其他国际组织、民间社会和非政府组织、学术机构、智库，以及国家领导人、各国政要和各界知名人士等，都加入寻求构建全球伦理标准和全球共同价值的行列。例如，1994年全球治理委员会在其报告中提出了一系列全球伦理和核心价值标准，认为恪守这些全球伦理和价值标准对全球治理是至关重要的，包括性别平等。

冷战后构建全球共同价值的努力在新千年到来之际取得了显著成果。2000年联合国首脑会议通过了《千年宣言》，在重申《联合国宪章》宗旨和基本原则的基础上，明确载入了对二十一世纪国际关系“必不可少”的若干“基本价值”，即：自由、平等、团结、容忍、尊重大自然和共同承担责任。2005年9月，联合国60周年首脑会议通过的《成果文件》再次确认了《千年宣言》中提出的包括

性别平等在内的“共同基本价值”。《联合国宪章》及会员国确立的共同基本价值不是西方国家的专利，而是人类的共同追求。

全人类共同价值也是联合国的崇高目标，是全人类的共同追求。2021年习近平总书记在中国共产党与世界政党领导人峰会的主旨讲话中指出，“各国历史、文化、制度、发展水平不尽相同，但各国人民都追求和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值”。

性别平等已成为国际社会广泛认同的共同价值

在追求和构建共同价值理念的进程中，性别平等已成为国际社会广泛认同、深入人心的共同价值，是全人类共同价值不可分割的内容。将弘扬全人类共同价值作为中国大国外交战略的价值理念，亦是中国积极推动和践行联合国性别平等价值原则的体现。

联合国有关性别平等的价值原则和目标体现在《联合国宪章》和会员国达成的一系列正式文件中，是全人类共同价值不可分割的部分。如1967年联合国大会通过的《消除对妇女歧视宣言》写明，男女权利平等原则务须在所有国家内依《联合国宪章》及《世界人权宣言》予以实施。《消除对妇女一切形式歧视公约》重申对各项基本人权价值和男女权利平等的信念，规定确保妇女得到充分的发展和进步，在与男子平等的基础上，行使和享有人权和基本自由。在1995年世界妇女大会通过的《北京宣言》中，参会的各国政府深信，妇女赋权和性别平等“是实现平等、发展与和平的基础”，承诺“采取一切必要措施，消除对妇女和女童的一切形式歧视，并消除实现两性平等、提高妇女地位和赋予妇女权力和能力的一切障碍”。《千年宣言》和联合国60周年首脑峰会《成果文件》明确将性别平等列入国际共同基本价值，强调促进性别平等和妇女赋权是战胜贫穷、饥饿和疾病及推动真正可持续发展的“有效途径”。2030年可持续发展议程则将性别平等、妇女赋权作为其主要目标之一，性别平等的价值理念和原则得到更显著的体现。

中国是性别平等价值原则和目标的支持者、推动者和践行者

无论作为联合国确立的共同价值原则和崇高目标，还是作为中国大国外交战略遵循的价值理念，性别平等都是全人类共同价值不可分割的内容。中国是联合国性别平等价值原则和目标的支持者、推动者和践行者。在2015年全球妇女峰会

讲话中，国家主席习近平呼吁“为促进男女平等和妇女全面发展加速行动”“把保障妇女权益系统纳入法律法规，上升为国家意志，内化为社会行为规范”，承诺中国将更加积极贯彻男女平等之基本国策。2020年在纪念北京世界妇女大会25周年高级别会议讲话中，习近平主席再次强调，“世界的发展需要进入更加平等、包容、可持续的轨道，妇女事业是衡量的重要标尺”“保障妇女权益必须上升为国家意志”“要消除针对妇女的偏见、歧视、暴力”“让性别平等真正成为全社会共同遵循的行为规范和价值标准”。

和平、发展、人权及性别平等、妇女赋权是全人类共同价值中相互联系、不可分割、相互促进的内容。习近平主席在联合国大会纪念北京世界妇女大会25周年高级别会议讲话中指出，“妇女事业发展离不开平安宁的国际环境，离不开可持续发展，离不开联合国的重要协调作用”。联合国2030议程同样强调了这一点，即17个可持续发展目标和169个具体目标“是整体的、不可分割的”。建立和平、公正和包容的社会，消除贫困，保障人权，促进性别平等，增强妇女和女童权能，这些都是2030议程不可分割的目标。

全人类共同价值中包含的内容与联合国确立的性别平等价值原则和目标也是密切相连、相互促进的整体。在当前新形势下，弘扬全人类共同价值对实现性别平等目标的重要性更加凸显。随着美国挑起与中国的战略竞争和对抗，大国关系紧张，地区冲突激化，军备竞赛升级，国际团结合作的局面和已确立的共同价值原则和目标受到冲击，加之全球疫情暴发，人类正面临更加严峻的共同威胁和挑战，包括实现与性别平等、妇女赋权相关的各项全球议程目标。在动荡不安和疫情困扰的环境中，妇女和女童面临的贫困、粮食安全、卫生健康安全等问题更加严峻。地缘政治、大国对抗分散了国际社会对性别平等目标的关注，可用于消除贫困、改善妇女和女童生活水平、受教育水平的资源被用于军备竞赛。

在这种背景下，弘扬全人类共同价值，寻求全球共识，促进国际团结合作，对创建一个更加和平、发展、公正的世界，对实现性别平等、妇女赋权和保障妇女基本权益相关目标，都具有更加重要的意义。将全人类共同价值和人类命运共同体作为新时期中国大国外交战略的重要理念，体现了中国努力对人类文明进步和世界和平发展作出更大贡献的意愿和行动，体现了中国对包括性别平等在内的人类共同价值理念和原则的坚定支持。

（作者为中国社会科学院世界经济与政治研究所研究员）

艺苑映像·女摄影家影像录

“芯片绣花女”刘建波 托举航天器翔九霄

刘建波右三与工作室成员在一起。



刘双群/文 张玲摄/摄

航天无小事，芯片失之毫厘谬以千里。一个电路板小至如同半个巴掌般大小，要在上面很细的芯片引脚上再接几条线出来，精准、牢固地把各种电子元器件焊至各自的“岗位”上十分不易。然而，就在比A4纸还小、厚度为

2mm的双面接插式总线板上，刘建波能够手工焊接电子元器件，焊点间距仅有0.2mm，远低于手工锡焊0.3mm的极限值，而这正是她的绝活之一。

1991年进入万峰公司以来，刘建波已在无线电装生产线上奋战了30个年头。如今49岁的她，先后荣获“全国五一巾帼标兵”“全国

技术能手”“湖北省三八红旗手标兵”等荣誉，享有“湖北省首席技师”“孝感市产业工匠”等诸多桂冠，被誉为“导弹芯片绣花女”。

为保证芯片质量，刘建波再三强调，“手不能抖，一定要非常小心才行，容不得丝毫的失误。”正是怀着这样精益求精的质量观，从刘建波手中出来的不仅是产品，也是精品。

挠性印制板的焊接是一项新技术，将在后续产品中大量应用。她积极参与工艺攻关，参与性能测试验证，攻克了焊接技术难关，对工艺优化细化起到了关键性作用。

多年的技术累积和沉淀，刘建波的绝活不止一项，针对某继电器电路板束制作繁琐、分线布线杂乱，容易出现质量事故及隐患的问题，刘建波通过多次实践总结出“钉子定位法”，大大降低加工时间，确保了产品加工质量，获得航天科工“四个两”质量提升项目奖。

大道无疆。刘建波深知，托举航天器翱翔九霄，绝不能仅凭一己之力。在追求职业技能完美与极限的同时，她坚持毫无保留地传道授业，带出了3名高级技师、17名技师、1名“湖北省青年岗位能手”和3名航天技术能手，蝉联万峰公司多年的“金牌导师”。

她精心创建国家级刘建波技能大师工作室，打造了一支迎难而上、敢打善战的团队，一支勇于创新、不畏强手的团队。

她们先后完成30多项工艺攻关和预研项目，拥有国家专利38项、QC成果4项，持续提高成果转化水平，为国防现代化建设源源不断贡献三江智慧、航天力量。

焦点透视

2022年6月23日，欧莱雅“世界杰出女科学家成就奖”颁奖典礼在法国巴黎举行，两位中国女科学家获奖。科学的今天离不开女性的参与，然而，科技领域的女性长期深受“科研产出之谜”的困扰。为促进更多女性参与科学，更充分发挥女性在科技创新中的作用，一方面需从多维度入手，由政府、学校、科学共同体、大众媒介等共同推进；另一方面，需要各领域相关主体、政策制度、具体措施等方面进行相互借鉴与协调，建立起协同机制。



6月23日，在联合国教科文总部，胡海岚（中）获颁“世界杰出女科学家奖”。新华社记者高静/摄

章梅芳

2022年6月23日，欧莱雅“世界杰出女科学家成就奖”颁奖典礼在法国巴黎举行。由于新冠肺炎疫情肆虐全球，此次颁奖典礼汇集了过去的三届的获奖者，15位杰出女科学家分别荣获2020—2022年“世界杰出女科学家成就奖”，30位年轻女科学家获得2020—2022年“最具潜力女科学家奖”。其中，两位中国女科学家获奖。她们分别是来自浙江大学脑科学与脑医学学院的胡海岚教授和西湖大学的“90后”科研新秀白蕊。胡教授因在神经科学尤其是抑郁症方面的重大发现，折得“世界杰出女科学家成就奖”桂冠，成为第7位获得此奖项的中国女科学家；白蕊凭借在核糖核酸剪接体分子机理方面的突破性研究获得“最具潜力女科学家奖”。

这是对过去三年来，全球科技女性克服疫情，取得卓越科研成果的高度认可。它再一次向全世界表明，有非常多优秀的女性在科技领域作出了巨大的贡献，世界需要科学，科学需要女性。

成果与承认：女科学家的科研产出与科技奖励

自近代科学革命以来，尽管受到社会观念、教育和职业等领域的多重阻碍，全球女性依然在科学领域不断创造了新知。她们凭借出众的创新能力，为世界科技发展贡献了源源不断的“她”力量。科学的历史是男女两性共同书写的历史，科学的今天更加离不开女性的参与。然而，科技领域的女性长期深受“科研产出之谜”的困扰，她们的努力和成就在科学共同体内外所得到的认可度相对于男性而言要低得多。

科学社会学家默顿认为“承认”是科学王国的通货，谋求“成果—承认”，争取科学发现的优先权，不仅是科学家行为的内在激励因素，也是科学共同体得以持续运转的动力。但是，女性在科技史上曾长期扮演着“科学家的父亲”或“丈夫的助手”角色，她们的成果和贡献往往得不到充分的承认，反过来这也使得她们很难获得独立的科学家身份，更难成为科学共同体中的重要成员。

20世纪以来，这种局面逐渐被打破，但科技女性的职业生涯依然面临诸多障碍，由于社会对两性社会角色的定位不同，婚姻和家庭对两性的要求不同，以及科技体制内存在的性别偏见与歧视等多种因素，使得女性的平均科研产出低于男性。她们在低产出者中占比更高，所获得的科研资助和科技奖励相应也更少。

从世界范围来看，女性在科技领域的“相对缺席”仍旧是不争的事实，尤其是“玻璃天花板”现象广泛存在，女科学家很难担任高级学术职位，很难跻身于科学界“金字塔”的顶端。这种情况的存在，往往与科技女性的“科研产出之谜”相关联，甚至被视为女性缺乏科研潜力和科研贡献力不足的客观表现。

然而，“成果”是一方面，“承认”是另一方面，二者同等重要。不仅成果的取得需要有良好的环境条件作为支撑，“承认”的过程更以公平公正的环境条件为前提。尤其需要警惕的是，不能把“承认”的不充分视为“成果”不足的必然结果，这将使得人们陷入“女性不适合做科研”“女性气质与科学气质不兼容”等老套的、带有偏见的武断之言。

政策与实践：多元主体的聚力与系统性变革

要改变上述状况，一个重要的举措便是让科技界更充分地“承认”女性的付出和成就，让世界更多地“看到”“听到”科技女性的智慧和贡献。“世界杰出女科学家成就奖”由欧莱雅基金会与联合国教科文组织于1998年设立，其宗旨就在于在全球范围内彰显女性卓越的科研成果并帮助才华横溢的女科学家获得应有的认可，从而以榜样的力量激励年轻一代的女性投身科学。

这类奖项的颁布和宣传无疑有助于不断提升女科学家的社会能见度，以积极的正能量引导全社会为女性参与科学提供更为宽松友好的性别环境。然而，这只是改变科技领域性别现状，促进更多女性参与科学的有效举措之一。因为科技女性面临的性别困境是系统性的，科技奖励的性别差异，更多地体现为一种累积的结果性差异，但是这一差异反过来会进一步固化科技领域的性别分层。

在我国，女性接受高等教育的比例、女性科技人力资源总量均不低，近年来科技领域的女性人数规模持续扩大、结构逐步优化、能力显著提升；女科学家在基础理论、应用技术、工程实践等方面各有建树，撑起了我国科技事业半边天。这表明我国教育领域的性别平等事业持续得到推进，“漏管效应”在一定程度上被克服，越来越多接受高等教育的女性选择进入科技领域，女性科技人才的蓄水池在扩大；同时，我国相继出台的多个相关政策文件切实推动了女性科技人才的发展，引起了科技体制内对性别问题的重视与改革，科技女性面临的职业环境和晋升通道得到很大改善。

但从整体来看，高层次的女性科技人才仍然稀缺，女性科技人才在职业发展上仍遭受阻碍，生育友好型科研环境有待提升，女性科技人才在科技创新中的作用尚未得到充分发挥，这些同样是需要认真面对的现实。这表明科技领域的性别平等并非一蹴而就，一方面政策制度的贯彻落实需要良好的社会土壤，另一方面制度本身也需要根据实际情况和问题重点的变化而不断调整完善。例如，现阶段我们需要在高层次女性科技人才培养、生育友好型科研环境的培育方面多下功夫，重点克服相关困境给我国科技强国建设和性别平等事业造成的不利影响。

与此同时，从根本上讲，科技领域的性别问题既具有普遍性，同时也是系统性的。为促进更多女性参与科学，更充分发挥女性在科技创新中的作用，一方面需从个体成长、学校教育、政策制度、文化宣传、社会支持等多个维度入手，由政府、学校、科学共同体、大众媒介等多元主体共同推进，才有可能改变科技女性所面临的无意识偏见和系统性障碍；另一方面，也是更重要的，我们还应该看到经济、文化、社会等各领域的性别议题往往具有相通性，科技领域性别问题的解决，需要各领域相关主体、政策制度、具体措施等方面进行相互借鉴与协调，建立起协同机制。总之，只有社会性别主流化的策略得到全方位、系统化的贯彻，才能真正实现科技领域的性别平等。

（作者为北京科技大学科技史与文化遗产研究院副院长、教授）

多元主体协同推进 全面实现科技领域性别平等