

本期关注

第二届ESG全球领导者峰会举行

她们传达了以可持续发展为指向的决心

中国妇女报全媒体记者 李雪婷

随着全球逐渐走出新冠肺炎疫情的阴霾,人们重新审视环境、社会治理等可持续发展议题,越发意识到可持续商业在应对气候变化、向低碳经济过渡、建设人类美好未来之路上的重要性。6月28日~30日,第二届ESG全球领导者峰会在线上举行,吸引了众多学术界、企业界、投资界等对于可持续发展感兴趣的嘉宾参与。

ESG是英文Environmental(环境)、Social(社会)和Governance(公司治理)的缩写。党的十八大以来,我国经济社会绿色转型与高质量发展有机融合。ESG理念的引入,为我国经济可持续发展提供了一个新的评价维度。此次会议中,众多女性商界代表同台分享了各自企业的ESG实践,并一致认为,要通过自身行动,推动行业和社会更广泛的变化。

将可持续发展融入企业战略

“这十年来,格力电器敢于去投入,更多的是社会责任决定了企业的选择。”珠海格力电器股份有限公司董事长兼总裁董明珠表示,在制造产品的过程中,格力思考的除了给消费者带来成本的降低,同时更多考虑对社会环境的保护。

在ESG日益成为企业重要战略组成的趋势下,越来越多的企业开始向着这个目标做出承诺,并从不同角度践行各种努力。格力是中国制造业的代表。

董明珠以空调为例,谈到格力的一项新技术,如果其功能全部实现,可以让全球的气温缓慢减少0.5摄氏度的上升。她还介绍到格力用十年时间研发出的“零碳源”技术,无论是降温还是供暖,都可以用清洁能源来实现。

“在我们看来,ESG并非短暂的一个机遇,也不是品牌传播的话题,而是一个基本的价值问题,应该融入企业的发展战略,贯穿到公司整体的运营之中。”英特尔高级副总裁、中国区董事长王锐在发言中表示,英特尔一直用可持续发展的战略来指导技术产品开发和生产运营,不久前英特尔公开承诺在2040年前实现全球业务的温室气体净零排放。

据王锐介绍,英特尔成都工厂已经实现了100%使用水电,并通过在2020年实现的LED智能光照项目,每年节约约170

万千瓦时,成都工厂还计划通过优化生产辅助设备,实现年节电量270万千瓦时的目标。

另外,众所周知数据中心是“能耗大户”,它们的年用电量要占到全社会总用电量的近3%。英特尔与合作伙伴积极打造绿色数据中心,创造出浸没式冷却技术,可以回收90%的废热,让数据中心从耗电大户变为电热厂,从而可以为其他的建筑设施、温室等提供热量。

带动供应商及合作伙伴的转变

行业领导型企业的价值观会深刻影响其上下游供应商及合作伙伴。Visa全球高级副总裁、大中华区总裁于雪莉介绍了他们的尝试。根据去年Visa与剑桥大学合作的一份研究,支付作为大规模社会经济活动和需求的变革推动者,能够在实现全球2050年净零碳中和的目标上发挥积极作用。而Visa正在将可持续发展理念与业务全面整合,支持发展可持续的商业。

2020年,Visa发行了5亿美元绿色债券,用于帮助推进公司对环境可持续发展的承诺。为配合这一承诺,Visa还任命了公司第一位首席可持续发展官,推广新型制卡材料,减少使用不可回收PVC塑料对环境造成的影响。据悉,2020年,Visa在企业经营活动中已经全面实现碳中和,并计划逐步实现使用100%可再生电力。

小微企业是全球经济的支柱,2020年,Visa基金会拨款2亿美元作为专项资金,计划在五年内用来支持小微企业,尤其是女性主导的小微企业,帮助她们走出困境,推动经济持续发展。

Apple副总裁、大中华区董事总经理葛越介绍说,Apple一直积极努力帮助供应商伙伴转向使用可再生能源,目前,全球已有213家生产合作伙伴承诺,使用100%可再生资源生产Apple产品。值得一提的是,中国几乎所有的主要供应商都承诺仅使用清洁能源为Apple生产。许多供应商采用太阳能和风能,并将这些清洁能源拓展到新厂区。

今年4月,Apple宣布其产品2021年所使用的所有材料中,有近20%是再生材料,再创新高。同时还承诺:未来要让Apple所有产品只使用可循环利用和可再生的材料。葛越强调,“我们的目标非常明确:减少对环境的影响、制定公平合理的

解决方案,并在行业和社会中推动更广泛的变化”。

将可持续发展转化成核心优势

BCG波士顿咨询中国区主席廖天舒从投资的角度观察到,在缓解气候变化的重压之下,全社会对环境友好产品的需求日益增加。同时整个社会对于这个议题愈发重视。企业项目若想要获得社区和民众的认可,对应的标准也应该逐渐升级。

她认为,社会对于企业ESG透明度的要求在逐步提升,对于企业的期望也在不断提高,投资机构也把对于ESG绩效的评估整合到了投资的决策之中。同时,为了可持续发展的目的,组织之间的协作也变得更为普遍。

廖天舒建议,在社会对于可持续发展的需求提升的背景下,企业可将可持续发展转化为自身的竞争优势。一方面,企业通过创造社会影响力和ESG绩效,可以实现经济振兴、环境的可持续性、员工的福祉保障、商业道德的建设、对社会的赋能,以及对社会资源的可持续性的获取;另一方面,通过将可持续发展转化为自身的优势,企业能更好地为股东提供商业价值。企业可以在累积可持续发展优势的同时,增强自身的竞争优势,增强对股东的回报,提升业务的韧性。

她还提到,目前阶段,多数企业可持续发展的理念仍然局限于企业社会责任(CSR),而在推动ESG举措方面的行动仍然是零散的、随机的。而洞察敏锐的企业,可将可持续发展转化成核心的优势。

“成为净零排放和自然友好的先行者,可以为企业带来巨大的声誉价值。企业提前转向低碳的原材料,就意味着在行业其他竞争对手觉醒之前,早早地锁定了供应链优势。”她表示,减碳举措还可以帮助企业降低运营成本,实现2%~5%的利润提升;实施低碳转型,还将帮助企业吸引顶尖的人才。据了解,约有40%的千禧世代把企业的可持续性纳入他们工作选择的考虑因素之中。

她希望企业抓住关键的转型窗口,“据我们的观察,实施低碳转型的企业大多在资本市场也获得了竞争优势”,因为相对来说,积极实施低碳转型的企业更容易获得更低的资金成本、更优的融资渠道、更多的投资者的青睐和更高的市场估值。

巾帼家政之星



李钱春,湖南友乾家庭服务管理有限公司总经理,长沙县友乾职业培训学校副校长。

作为一名“80后”家政创业者,李钱春自深圳、东莞打拼近十年后返乡创业,以“让更多女性拥有自己的事业”为公司使命,运用在深圳港资企业学到的规范管理经验,把家政培训做强做优。目前公司团队有近100人,几乎全部为女性。公司在全国15省市设立培训网点240余家,共计培训育婴员、家政服务员、养老护理员等5万余人,其中贫困地区3万余人,就业率达到90%。她带领下的友乾,被客户称赞为“口碑好、人气高、管理强”。

2013年,李钱春结缘家政行业,学习了育婴、小儿推拿等相关家政技能。只要客户需要,哪怕是深更半夜,她都乐于及时用自己的专业技能为客户解决问题。2016年,她成立湖南友乾家庭服务管理有限公司,并任总经理。她不断学习专业知识,精进管理技能,先后参加全国家庭服务业师资学习班以及省级家政服务员师班,成绩优秀,被纳入省级家政师资库。

创业之初,公司培训团队不太稳定,给公司发展带来较大考验。她亲自担任培训部门负责人,一边负责教学,一边组建师资队伍。凭着她对专业的钻研和对事业的执着,公司师资队伍越来越强大。她带领团队不断优化公司培训体系,建立家政培训“五大标准”和“六大培训”模块,把家政培训做实,并在同业中分享培训经验,促进行业发展。

创业之初,公司面临资金短缺问题,她从来没有因为资金紧张影响团队的基本保障,确保每月准时发放工资,从未出现过拖延。通过她和团队的共同努力,友乾得到了快速发展。

2017年,作为全国28家优秀家政企业之一,友乾入选商务部、财政部、发改委、全国妇联首批家政扶贫试点企业;同时被长沙市人力资源和社会保障局评为创新创业带动就业示范企业,被湖南省人力资源和社会保障厅、湖南省财政厅评为“湖南省家庭服务职业培训示范基地”“湖南省优质培训项目”“湖南省优质线上培训平台”。

李钱春积极投身公益事业。她带领友乾积极参与家政扶贫,还组织团队多次前往张家界、凤凰县、城步县等贫困地区,开展家政扶贫免费培训。

五年来,5万余名友乾学员有的走进客户家里,为千家万户排忧解难;有的进了相关就业单位,走上管理岗位;有的自己开办公司,实现创业……当学员得到客户的认可、实现个人价值、得到家庭和社會的尊重,李钱春更加坚信自己及团队的使命,“让更多女性拥有自己的事业”,它将激励友乾人更加勤奋务实、开拓进取。(供稿:全国妇联妇女发展部)

李钱春:『让更多女性拥有自己的事业』

《制造业技能根基工程实施方案》发布,6项主要任务聚焦加快培养制造业高素质技能人才——

职场风向标

激励青年人走技能成才技能报国之路

“提高技能人才待遇水平,畅通技能人才职业发展通道,完善技能人才激励政策,才能激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。”

中国妇女报全媒体记者 富东燕

今年全国两会期间,一则全国人大代表提出的“年轻人多进工厂、少送外卖”的建议冲上微博热搜,反映了制造业面临技术工人短缺的焦虑;“58同城”近日发布的高校毕业生就业调查问卷显示,大学生想从事的10个岗位中,没有一个跟工厂车间做技术工人相关……

制造业是立国之本、兴国之器、强国之基。近日,人社部、工信部、国资委联合印发《制造业技能根基工程实施方案》(以下简称《方案》),提出6项主要任务,旨在加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才。

专家表示,《方案》是实施新修订的《中华人民共和国职业教育法》、全面落实《“十四五”职业技能培训规划》的新举措,标志着制造业技能人才工作进入统筹推进、重点突破、纵深发展的新阶段。

《方案》是缓解制造业技能人才短缺的重要举措

“制造业人才短缺的现状不加以改变,将对我国制造业高质量发展产生严重制约和影响。”山东劳动职业技术学院原党委书记崔秋立表示,实施“技能根基工程”,加大技能人才培养,改善技能人才供给,筑牢制造业技能根基,对于推动制造业高质量发展具有重要意义。

“在新一轮科技革命和产业变革深入发展的背景下,技能人才成为连接技术创新与生产实践最核心、最基础的劳动要素,更加不可或缺。”崔秋立认为,“技能根基工程”是缓解制造业技能人才短缺的重要举措,同时对整个产业工人队伍建设和技能人才培养具有重要的示范作用。

“今天的中国,比历史上任何时期都需要一支高素质技能人才队伍。”一汽解放大连柴油机有限公司高级技师鹿新弟对此感同身受,他表示,我国经济已从高速增长阶段转向高质量发展阶段,不仅需要一大批创新研发人才,还需要一大批掌握绝技绝活、技术精湛的高技能人才,一支高水平的技能工人队伍。

鹿新弟认为,《方案》的实施将对增强制造业高技能人才的获得感、成就感和幸福感,树立劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,培育和践行社会主义核心价值观,具有重大的实践价值、示范功能和导向意义。

“兵器工业集团之所以能够在产品复杂多样、技术门类齐全的情况下实现制造水平稳步发展,得益于打造了一支以16名中华技能大奖、171名全国技术能手、36名中国兵器首席技师、251名中国兵器关键技能带头人领衔的优秀技能人才队伍。”中国兵器工业集团有限公司有关负责人表示,“《方案》提出大力推进‘制造业技能根基工程’,必将为兵器工业集团这样的制造业企业培养适应高质量发展的高素质技能人才,提供强大动能。”

《方案》高度重视各项基础性工作

《方案》提出了6项主要任务:包括遴选建设国家技能根基工程培训基地,制定制造业政府补贴职业技能培训目录,在制造业企业全面推行中国特色企业新型学徒制,加强制造业高技能领军人才选拔培养,全面推进制造业工学一体化技能人才培养模式,大力开展制造业品牌职业技能竞赛。

崔秋立表示,《方案》高度重视各项基础性工作。从基地建设到制定培训补贴目

录,再到培训资源、培养模式、技能评价、技能竞赛、环境优化等,都有具体明确的要求。同时,突出“高精尖缺”导向,关注高新技术、数字技能等影响制造业长远发展的基础性技能提升,对工业“六基”“卡脖子”关键核心技术等重点领域给予倾斜。

鹿新弟对《方案》中提出的“在制造业企业全面推行中国特色企业新型学徒制”非常认同,“学徒制在我国有着悠久的历史,是一种非常传统的技术培训和传承模式,尤其是对技术和经验要求较高的制造业工种。”

据了解,新型学徒制是按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,采取“企校双制、工学一体”的模式,共同培养学徒,促进企业技能人才培养。新型学徒制以培养符合制造业企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主,培养内容包括操作技能、专业知识、职业素养、安全生产规范、工匠精神等。鹿新弟认为,新型学徒制深化了产教融合、校企合作,在培养企业后备技能人才、推动产业发展等方面发挥了积极作用,全面推行正当其时。

在“加强制造业高技能领军人才选拔培养”内容中提到,选拔一批技能高超、业绩突出的高技能领军人才聘任首席技师、特级技师等高级技术职务(岗位),优先推荐入选制造业人才支持计划、享受政府特殊津贴,优先参评中华技能大奖、全国技术能手等评选表彰项目,优先申报国家级技能大师工作室。

“提高技能人才待遇水平,畅通技能人才职业发展通道,完善技能人才激励政策,才能激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。”鹿新弟说。



▲ 6月28日,黄欣然在租用的工作室内展示自己的插画作品。
▲ 黄欣然在重庆大学校园内创作插画。

黄欣然重庆大学法学院2022届毕业生,她从小喜欢绘画,但由于学业繁忙,爱好暂时被搁置。进入大学,可自由支配时间变多,黄欣然重拾爱好,开始在平板电脑上借助绘图软件进行绘画创作。一次偶然的机会,她通过网络与插画结缘,并开始通过网络接单,成为一名兼职插画师。

大学期间,黄欣然画过头像、插图、贴纸图案、店铺标志,并通过网络接单获得收入。经过认真

考虑并同家人反复沟通,大学毕业之际,黄欣然选择成为一名全职插画师。黄欣然认为,发达的网络让大学生们有了更多放飞自己梦想的空间,网络让她通过努力成为业内小有名气的插画师,也让她的“萌”系列插画作品受到人们喜欢。

毕业之后,她计划通过网络教学系统学习绘画知识,为将来更好地创作和职业发展打下坚实基础。(新华社记者 黄伟 摄)

图片新闻

『00后』插画师黄欣然:

从大学毕业生到全职插画师