

实践存档

阅读提示

1955年4月,应当时国际国内形势和中国建设需要,交通大学自上海搬迁至西安。2020年4月22日,习近平总书记来到西安交通大学调研时指出:“‘西迁精神’的核心是爱国主义,精髓是听党指挥跟党走,与党和国家、与民族和人民同呼吸、共命运,具有深刻现实意义和历史意义。”女性群体是交大西迁中的重要成员,她们在祖国需要的时候自觉扎根西部,把国家需要、党的号召放在首位,成为中国共产党精神谱系中的“她”力量。

■ 金沙曼 杨澜涛

中国共产党百年奋斗历程中,培育形成了一系列彰显党的性质、宗旨和品格,体现人民和时代要求,凝聚各方力量的伟大精神,这是我们党区别于其他政党的一个显著标志。党的精神谱系中的每一种精神,都彰显了先进人群在特定环境和特定考验面前的价值选择和道德实践。“西迁精神”是中国共产党精神谱系中光芒万丈的一段,是西安交通大学“西迁人”爱国奋斗先进群体,响应党的号召,服务“向科学进军,建设大西北”长远战略决策,在60多年接续奋斗中形成的伟大精神。“西迁女性”始终是这一先进群体中的重要主体,是当之无愧的“半边天”。

伟大实践产生伟大精神

交通大学1896年以南洋公学之名创建于上海,是中国人最早自行兴建的两所高校之一。1955年4月,中共中央、国务院根据当时国际国内形势和中国建设需要,决定将交通大学整体搬迁至西安,这是国家调整工业建设、文化发展和高等教育布局的重大举措,影响巨大、意义深远。周恩来总理亲自领导了交通大学西迁工作。

交通大学成功西迁并能稳定下来且颇有发展是中国高等教育史上值得一书的大事,是新中国成立之初“向科学进军,建设大西北”时代主题的生动写照,是改变第一个五年计划建设布局在西北缺少综合性理工科大学、缺少专业技术人员局面的关键一招,为开发西部国家战略奠定了教育基础、人才基础、文化基础。

2005年12月,西安交通大学党委常委会讨论决定,将“西迁人”60多年创新拼搏精神凝练为“胸怀大局、无私奉献、弘扬传统、艰苦创业”的“西迁精神”。“西迁精神”熔铸了“西迁人”爱国、报国、为民的自觉实践,树立起不朽的精神丰碑。

2020年4月22日,习近平总书记来到西安交通大学调研,参观交大西迁博物馆,他在讲话中指出:“‘西迁精神’的核心是爱国主义,精髓是听党指挥跟党走,与党和国家、民族和人民同呼吸、共命运,具有深刻现实意义和历史意义。”

国家战略中的“半边天”

根据边建边搬的方针,1955年10月,交通大学西安新校园建设破土动工。1956年8月,首批1000多名交大师生登上专列来到西安。9月,交大借西安人民大厦举行了规模盛大的开学典礼,这时学生共3906人,教工815人(其中教师243人),随迁家属有1200余人。女性群体是交大西迁中的重要成员,面对环境条件、事业生活、婚姻家庭的巨大变化,她们在祖国需要的时候自觉扎根西部,把国家需要、党的号召放在首位。

——革命干部率先垂范。1956年中共交通大学第二届党委委员17人,西迁16人,其中女委员3人,占18.75%。学校处科长干部数十人中,女性有15人,分布在组织科、宣教科、人事科、各党总支等多个系统。吴镇东、王宣、王敏颐、王澐、虹林、段淑琴等领导干部,早年参加革命,西迁中意志坚定、旗帜鲜明,以身作则,始终把工作放在第一位,同时严格教育子女,特别注重培养孩子们艰苦朴素的好作风、好习惯,用实际行动实现着自己的誓言。

——共产党员成为西迁中坚。1955年之前交大教授、副教授中尚无中共党员,然而随着迁校启动,大批老教师通过参加彭康校长亲自讲授的马列主义理论学习,纷纷申请入党,甘愿放弃上海优越生活条件,争相前往西安开创新的事业。迁校中第一批入党的所有资深学者都成为迁校建校、艰苦创业的重要带头人。交大第一位女教授刘耀南先生是其中之一。1959年6月女党员已占全校党员总数20.41%。

——师风风范弘德立教。西迁时,女性教师占



全校教师总数13.79%,以青年助教为主,讲师以上人员20%左右。这其中包括三位副教授:参加中国第一代计算机104机研制任务的电讯专家于怡元,第一批博士生导师、绝缘材料专家刘耀南和电工学专家袁旦庆。交大承担的国家委托的20余个新专业建设中,女教师比重高于其他专业,无线电工程系女教师占20.3%、工程物理系女教师占17.8%,教学科研取得双胜利。

——基层教辅倾心奉献。为解除西迁教职员后顾之忧,后勤部门的同志真是竭尽全力,把服务工作具体落实到细微之处。交大幼儿园的阿姨,始终牢记“幼儿园工作是党委工作的一部分”,贯彻“为教学科研生产服务”宗旨,把服务工作具体落实到“五托八包”。“五托”,就是家长有需求,就可以全托、日托、星期托、节假日托、零时全托;“八包”,就是包治疗疾病、包购买用品、包理发、包洗澡等。很多当年的幼儿教师至今回忆起来,对幼儿园同志们的那种敬业精神都赞叹不已!

——随迁家属为爱西行。西迁大军中的随迁家属,是一群默默奉献的女性,支撑着一个个西迁家庭。无论是职业妇女,还是家庭妇女,都放弃了方便优渥的生活,跟随丈夫或子女来到完全陌生、饮食和生活习惯差异很大的大西北。

家国情怀彰显文化自信

昔日的年轻人,如今已是耄耋,西迁女性是一个光荣的群体。胡宗赛,当年留校任教的青年助教,如今还奋斗在教师培养一线。盛剑霓教授,一位成就卓越的女科学家和教育家,直到80岁才离开教学岗位,被誉为爱国爱校顾家的“乐观主义者”。91岁的俞察老教授回忆西迁经历时说:“我是一名教师,哪里能拿粉笔,哪里有讲台,哪里就是我的家。”88岁的朱楚珠教授,坚持“把学问做在祖国大地上”,她说:“是所有人的奋斗才形成了今日的中国,只要生命和我们祖国人民的事业连在一起,我们就会永远年轻。”

2018年3月,笔者作为西迁子女代表参加了“西迁精神宣讲团”,先后在省内外、高校党校、广播电台等进行了30多场宣讲访谈,深切体会到以习近平同志为核心的党中央尊重历史、尊重群众、尊重创造、尊重奉献的领导风范,面向未来、高瞻远瞩,面向挑战、精心部署,面向青年、引领希望的运筹帷幄。

2019年5月,西安交大校史和大学文化研究中心正式启动“西迁巾帼”项目,编辑出版《西迁创业巾帼》丛书,记述近百位西迁女性亲历者和她们家庭的故事,300多位西迁第二代和第三代参与和正在参与《西迁创业巾帼》撰写,采集的基本史料、珍贵历史照片和捐赠的实物,范围已经走出了交通大学,冠以大西迁视角。这是在西迁系列书籍中,首部以女性群体为主题的史料类图书,与正在实施的“交通大学西迁亲历者口述史”等项目相互辉映。

西迁中的女性都非常勇敢,但异常坦然;非常低调,但异常自信;非常朴素,但异常深刻。她们都是非常普通的人,但又不普通的人。她们坚持爱国奋斗,务实乐观,且无怨无悔,她们的故事,她们的担当作为,体现新中国新女性的精神风貌,是中华民族传统美德在中国特色社会主义建设中的实现,用爱、用心、支撑事业,凝聚“自尊自强”的精神动力、情感动力、良知动力。

“西迁精神”是几代交大人,无数普通人,用他们的心血、智慧、行动、奉献,凝结的爱国奋斗精神。“西迁精神”、西迁巾帼,将启示、鞭策、激励新时代的广大女性,勇敢面向未来,在这个伟大的新时代,接续奋斗,奉献自己全部智慧和力量!

(金沙曼为西安交通大学校史与大学文化研究中心研究员,杨澜涛为西安交通大学副研究员)

学人关注

近日,“新时代性别研究:妇女权益与保障”学术论坛上召开。与会专家围绕新冠肺炎疫情冲击下的性别不平等、离婚家务劳动补偿制度适用与反家暴干预、妇女土地权益保障与收入性别差距、工作时间对私生活的影响等议题展开研讨。论坛既有全球视野的宏观研究又有具体生动的微观研究,既展现出学术研究的代际传承,又具有非常强烈的社会关怀。

■ 陈业强 李恃帆

近日,“新时代性别研究:妇女权益与保障”学术论坛上召开。本次论坛由北京大学社会学系、北京大学中外妇女问题研究中心、山东女子学院妇女研究与发展中心(《山东女子学院学报》编辑部)联合主办。论坛既有全球视野的宏观研究又有具体生动的微观研究,既展现出学术研究的代际传承,又具有非常强烈的社会关怀。

致辞环节,北京大学中外妇女问题研究中心主任叶静漪教授结合自身的研究经验,提出目前社会性别研究领域需要关注五个重要问题,包括社会性别视角下的就业歧视问题、社会政策的变化带来的新挑战、社会政策推行成本的分担、新技术革命带来的挑战与机遇以及法律制度特别是司法救济的进一步完善。北京大学社会学系主任周飞舟教授提出,性别问题在社会学研究中具有非常重要的地位。社会现象从来不是清澈透明的,社会研究需要艰苦和细致的经验研究,需要深入的分析与讨论。山东女子学院副院长刘恩允教授向与会专家介绍了山东女子学院的“1+3+N”特色发展实施方案、女性学特色学科以及女性学研究的团队建设等内容。论坛由《山东女子学院学报》主编陈业强教授主持。

新冠疫情冲击下的性别不平等

北京大学社会学系陆杰华教授围绕为什么关注疫情对性别不平等的影响、疫情对性别不平等带来了怎样的影响、研究疫情对性别不平等影响的主要议题以及在重大社会事件中如何推动性别平等四个方面作了报告。他指出,疫情加剧了女性在工作与收入领域的就业困难和经济脆弱性,导致了家庭领域家庭角色的困顿、照料的价值剥夺和家庭暴力增加,产生了健康领域的性别差异化影响,造成了教育和技术领域新的不平等和数字性别鸿沟等问题。

叶静漪认为陆杰华教授的报告关注新冠疫情冲击下的性别不平等等问题,从全球层面、多重领域(工作与收入、家庭、健康、教育和技术、政治和文化五个领域)探讨新冠肺炎疫情下性别不平等的现状与窘境,并对疫情加剧性别不平等的内在机制和应对策略进行探讨,学科视野广阔、问题意识突出、研究方法丰富,有很高的学术价值。

离婚家务劳动补偿制度适用与反家暴干预

北京大学法学院马忆南教授认为民法典修订家务劳动补偿条款的进步意义,表现在更好地满足经济女性的现实需要、顺应现代社会性别分工的转型趋势以及有助于促进婚姻的形成与维系婚姻稳定等三个方面。马忆南认为需要进一步完善立法和司法,一方面民法典规定的家务劳动补偿不够细致,需要进一步将其类型化,另一方面在家务劳动补偿的数额认定上,我国现阶段司法实务总体上持保守态度,需要更为细致地考虑个案的特殊性。北京大学社会学系吴利娟副教授以“性别视角下的反家暴暴力干预”为题作了报告,认为目前从事反家暴干预的社会服务机构数量有限且普遍面临资源不足,在此约束下反家暴服务机构主要采用的干预策略是协助受害者个体有效寻求法律途径的帮助,这在一定程度上有助于推动基层公权力部门更加积极主动应对家暴问

题,而社会服务在资源分配上也需要提升对反家暴服务需求的重视。

北京大学社会学系佟新教授在对马忆南和吴利娟的报告进行评议时指出,两个报告均涉及法律建设,并且均涉及作为公权力的法律如何在私人生活领域实现妇女权益保障这一重要问题;两个报告都反映出女性如果不争取自己的权利,公共领域很难加以干涉与保护其权利,因此要在普法宣传中增强女性的权利意识。

农村妇女土地权益保障与收入性别差距

佟新关注“从夫居与农村妇女土地权益保障的实践”议题,认为传统农业社会的农户经济制度与从夫居制度的共同作用,使得农村建立起了以男丁为单位的分配制度,这也是女性土地权益受到损害的主要原因。而在国家性别平等力量的推动下,从夫居制度产生了一定的变化,形成了以“男性+独女户”的将女性男性化的分配制度,在一定程度上提高了女性在土地分配中的话语权。但是要真正实现男女平等,仍需要推进农村集体经济股份制改革,建立以个人为基础的财产权。

北京大学社会学系副主任刘爱玉教授的报告以“脆弱就业女性化与收入性别差距”为题,重点关注女性在教育获得水平逐渐接近男性的情况下,其收入依然低于男性且差别日益扩大这一现象,并希望回答两性劳动参与机会差异、两性劳动参与质量差异和劳动参与对性别收入差距产生的影响三个方面的问题。基于研究结论,刘爱玉提出三点建议,一是进一步改善女性受教育质量,二是制定积极的家庭照料政策,三是制定积极的劳动力市场政策、预防和消除性别歧视现象。

山东女子学院特聘教授叶文振在对佟新和刘爱玉的报告进行评议时提出,人地关系在中国是一条生命线,同时也是家族线和传统文化线。佟新从家庭父权制和集体父权制再到股份制的介绍,对于人地关系中的性别不平等问题做了非常好的阐述。叶文振提出应作进一步的原因分析、更加细化的区域对比研究。

工作时间对私生活的影响

北京大学社会学系特聘副教授张春泥通过分析中国人私生活质量调查的数据,得出以下结论:一是工作时长不足和超时工作均不利于性生活质量和亲密关系;二是工作时长对性生活和亲密关系的负面影响,有很大一部分是通过影响人们的健康造成的;三是超时工作对男性性生活的评价和女性性功能具有独立影响;四是超时工作和工作时长不足都更可能发生在社会经济地位较低的人群,他们受到的不利影响更值得关注。

刘爱玉在进行评议时提出,张春泥的研究有三点启发:一是在中国传统文化背景下,性生活并不被置于非常重要的位置,所以在中国性生活频率的减少是否存在特殊文化背景的影响,这是值得进一步研究的问题;二是关于工作时间与性生活之间的关系问题应有更加类型化的讨论;三是在不同的职业群体中,工作时长与其性生活之间的关系是否在不同、以及流动人口存在的两地分居情况对性生活的影响,也是值得考虑的问题。

(作者单位:山东女子学院妇女研究与发展中心)

新时代性别研究:妇女权益与保障学术论坛上召开

编者按

中国共产党精神谱系中的「她」力量

以20世纪50年代西迁巾帼群体的创业实践为例

研究视窗

《生命历程视角下女性农民工城市融入的分化》

作者:孙文中

女性农民工在城乡迁移过程中具有独特的流动经历,本文基于对女性农民工生活史的挖掘,剖析其社会融入的轨迹、分化及机制。依据生命历程理论,认为时空的变换导致青中老三代农民工社会融入存在显著的代际差异和动态变化性,社会融入是迁移者与环境的互动过程,女性农民工社会融入出现同化性融入、区隔性融入和拒绝性融入类型。受制于政策制度及性别因素等影响,从生命历程的走向来看,女性农民工城市融入的关键是能否将“家”安在城市,在融入过程中仍面临着家庭依附性强、经济融入低等群体效应困境,因而在推行“以人为本”的新型城镇化的战略中,需要对女性的城市融入议题给予政策上关注和回应。

来源:《广东社会科学》2022年第4期

《中国教育获得性别差异逆转下婚姻有效供给匹配失衡研究》

作者:王立军 王玥 胡耀岭

本文利用第七次全国人口普查数据,通过构建教育年龄婚姻供给匹配模型,对中国教育获得性别差异逆转及相应婚姻匹配失衡问题进行了测算,结果表明:传统城市、镇和乡村“男高女低”的教育获得差异趋势渐次发生逆转,“女高男低”的性别受教育差异新格局已经形成,并呈现出不断强化的趋势;中国婚姻有效供给匹配失衡问题严重,女性受教育水平越高越难嫁与男性受教育水平越低越难娶的现象并存,尤其是22~35岁的小学及以下男性、初中男性和本科女性有效供给匹配比均低于0.70,意味着该群体中将有超过30%的人口难以找到理想的婚姻匹配伴侣;中国婚姻有效供给匹配失衡问题会在今后一段时间内长期存在。

来源:《中国人口科学》2022年第3期

《基于个人所得税递延政策的养老金性别不平等研究》

作者:曹信邦 张静

本文基于指标模型构建和数据模拟,从替代率与养老金收入对比系数两个方面研究了个人所得税递延政策实施前后的养老保险性别不平等,并通过参数敏感性分析考察了退休年龄、企业年金个人缴费率与工资增长率等因素的影响。研究发现:个人所得税递延政策实施后,各性别群体、收入群体、退休年龄女性群体的替代率水平均有所下降,而养老金收入对比系数上升;该政策的实施对不同群体的影响呈现异质性特征;延迟退休年龄和提高企业年金个人缴费率会提高替代率水平,而提高工资增长率会降低替代率水平,但这三种因素对养老金收入差距的影响不同。

来源:《社会保障研究》2022年第2期

(刘天红 整理)