

地世界

今年世界打击贩运人口行为日主题：“技术的使用与防止滥用”

人口贩运侵入网络 妇女女童首当其冲

中国妇女报全媒体报道 随着新冠疫情以及日常生活向线上平台转移,全球范围内,人口贩运犯罪已经侵入网络空间,利用大量更加快速、成本效益更高且更具匿名性的工具,吸引、剥削和控制受害者。

据联合国官网,联合国秘书长古特雷斯表示,贩运人口这种骇人听闻的罪行是对人的权利、安全、尊严的全面侵犯。

可悲的是,此问题正在日益恶化,而全球已发现被贩运者中大多数为妇女与女童。

冲突局势加剧人口贩运

众多专家在世界打击贩运人口行为日(7月30日)发表声明,对包括儿童在内的因冲突而流离失所的人面临贩运风险提出严重关切。

声明说,冲突局势大大增加了人口贩运的机会。难民、境内流离失所者和无国籍人特别容易受到剥削。妇女和女孩受到以性剥削为目的的贩运活动的严重影响,这往往与其他形式的剥削相结合,例如强迫婚姻和童婚、强迫劳动和家庭奴役。

同时,贩运各个年龄段的人往往是武装团体使用的一种策略,助长了持续的不稳定、冲突和流离失所,阻碍了建设和平的进程。

专家们指出,在冲突时期出现剥削风险并不是新现象。这种风险与现有的结构性不平等、基于性别和种族的歧视、贫困以及儿童保护系统的薄弱环节有关。

同时,在冲突局势中,包括私人行为者在内的贩运人口活动继续逍遥法外,监督、报告或调查数量很少,企业问责或补救措施同样不足。



一场由年轻人举办的反人口贩运活动。

图片来源:联合国网站

专家们说:“安理会越来越认识到武装团体的活动与儿童贩运以及冲突中的性暴力有关的人口贩运之间的联系。然而,尽管有这一认识,问责仍然有限,预防措施也无效。”

此外,在冲突局势中被拐卖的儿童受害者很少能得到他们应有的援助、保护和康复护理。

专家们强调,必须防止贩运人口的措施纳入所有人道主义和保护行为体的工作中,纳入妇女、和平与安全议程以及建设和平和维持和平的措施中。同时,需要采取紧急行动来解决与气候相关的流离失所

和冲突问题,以确保有效防止人口贩运。

难民署敦促在非洲提供更多保护

联合国难民署警告,在从萨赫勒和非洲之角前往北非和欧洲的旅程中,对难民、移民及被贩运者严重缺乏保护服务。

新发布的关于人口贩运的报告覆盖了12个国家:布基纳法索、喀麦隆、乍得、科特迪瓦、吉布提、埃塞俄比亚、马里、毛里塔尼亚、摩洛哥、尼日尔、索马里和苏丹。

报告显示,一些受害者在沙漠中被抛弃而死去,另一些则遭受反复的性暴力和

基于性别的暴力、绑架勒索、酷刑以及多种形式的身心虐待。

难民署中西地中海局势特使文森特·科切特指出,各国、联合国机构、民间社会和非政府组织需要加倍努力实施现有的国际框架,如关于人口贩运和偷运的《联合国巴勒莫议定书》,作为拯救生命和打击这些犯罪的最佳集体手段。

今年4月,联合国难民署发布了一项最新战略,以便在穿越地中海中部和西部以及大西洋前往欧洲的各条路线上,保护和拯救在危险旅程中的生命,并为这些难民提供解决方案。该方案呼吁提供1.635亿美元用于援助并保护成千上万的难民和其他人。目前只有30%的资金到位。

疫情致青少年更多上网并面临危险

古特雷斯指出,新冠疫情使少年儿童与朋友同伴相互分隔,因此更多时间是在独处、上网状态。

人口贩运者在网络平台上作出虚假承诺以欺骗、招募受害人;在暗网上不露身份而传播所制作的邪恶内容,包括对儿童实施性剥削这种手段制作的内容。网络技术途径也让一些人能够匿名要求提供危及人身、有辱人格的内容,从而对人口贩运行为推波助澜。

古特雷斯说:“技术既可助长人口贩运行为,也能成为打击该行为的关键工具。这正是今年世界打击贩运人口行为日的主题‘技术的使用与防止滥用’所要揭示的道理。”

秘书长已提出《全球数字契约》,旨在达成一项世界范围的共识,即在数字空间建立良好治理势在必行。

讲观察

科研领域性别差距呈‘剪刀差’分布 女性科技工作者更易遇到‘职场天花板’

中国妇女报全媒体报道 在过去的数十年间,科技领域的性别平等已取得显著进步。据联合国妇女署官微报道,无论从事学术研究、接受教育还是寻找工作的过程中,女性依然面临很多性别偏见和不公待遇,她们在科技行业的参与度依然较为欠缺。

联合国教科文组织等机构的统计数据显示,在全球科研领域,女性研究者平均占比仅为三成,女性毕业生在工程专业和计算机科学专业里的占比也都不超过40%;同时女性进入职场后,也比男性更容易遇到“职场天花板”,职业发展空间受限。

全球女性研究者平均比例为33.3%

在学术研究方面,世界各地科研领域的女性研究人员数量一直较低。根据联合国教科文组织在2015-2018年间统计107个国家的数据,在全球范围内,女性占研究人员的33.3%。这与五年前(28.4%)相比有一定提升,但距离性别平等仍有很大差距。

而在国家层面上,根据联合国妇女署发布于2020年的报告,在只有约27%的国家可以被认为在科研领域实现了“性别平等”——女性占所有研究者的45%-55%。

此外,女性研究者获得的研究经费也往往比男性少,晋升的空间也相对较小。一项研究表明,在世界各地,女性科学家发表的文章均少于男性科学家。

全球博士毕业生中女性仅占44%

在学生群体中,尽管越来越多的女性进入大学,但很多女性却因为各种因素无法接受更高层次的教育,以至于女性从事科学研究的比例也相对较低。

根据联合国教科文组织数据,女性毕业生仅占工程专业高等教育毕业生的28%,计算机科学专业里女性毕业生也只占40%。

在所有学科的学士和硕士毕业生中,女性所占的比例略高。然而,这种性别差距在更高的教育水平中逆转——博士毕业生中,男性明显比例高于女性。联合国教科文组织数据显示,2018年,全球范围内仅44%的博士毕业生为女性。

同时,这一差距在从学生到进入科研职场过程中进一步扩大,形成“剪刀差分布”。从博士生到助理教授、再到正教授,每往前一步,女性的参与度都在不断降低。

职业生涯中女性更容易遇到“天花板”

从受雇情况来看,根据联合国教科文组织发布于2019年,收集于全球107个国家的数据,女性研究人员在公共部门的受雇率往往高于在私营部门。

在私营商业部门,只有大约6%国家的研究人员在性别上达到平衡,而其中仅有4%的国家,女性研究人员从业比例高于男性;在高等教育机构,约34%的国家在雇用的研究人员方面达到性别平衡;而在政府部门中,只有不到30%的国家达到了性别平衡。

在进入各类科技部门后,女性研究人员也经常面临职场的隐形“天花板”。

在许多行业,女性工作者的占比随着她们职业生涯的前进而减少,女性也往往比男性更有可能离开科技领域。根据联合国教科文组织报告,职业前景不佳是女性离开科技领域的关键原因之一。

她们,站在抗击疫情前沿并发挥关键作用

自新冠疫情暴发以来,女性一直站在抗击疫情的最前沿。然而,她们在决策和领导层面并未被充分代表。

从推进对该病毒的了解,到开发疫苗、治疗病人和评估疫情对经济和社会的影响过程中,全球各地的女性科研人员 and 医护人员发挥着关键作用。据联合国妇女署统计,女性占卫生和社会护理工作者的70%,且她们往往更可能是一线卫生工作者,例如护士、助产士和社区卫生工作者。

其中,女性科学家卡特琳·卡里科对信使核糖核酸(mRNA)的研究,对应对2019冠状病毒病疫情的mRNA疫苗的开发做出了关键贡献。

在全人类努力应对新冠疫情以及面对气候危机的当下,妇女和女童在科技领域充分、平等地参与和领导,显得比以往任何时候都重要。

在科学、技术、工程和数学(STEM)领域依旧存在性别不平等现象,女性参与度不足。因此,促进性别平等,是多个联合国机构的首要任务之一,这需要从全球、区域和国家层面上,由多个维度着手:政府部门积极倡导,以吸引更多女性加入科技领域,改变刻板印象、减少与消除科技领域各个阶段的性别差距为重点,制定确保科技领域性别平等的政策;学术机构消除招聘和晋升中的性别偏见,防止基于性别的歧视和骚扰,提高妇女的领导地位,保证其工作与生活的平衡,认可妇女在科研创新方面的贡献,保证她们不因性别而受到不公对待;企业推动提高女性在高层管理中的比例,并吸引更多女性进入公司;开展针对性项目,以赋能科技领域的女企业家。

她还曾思考“留下还是离开,但即使‘我有可能要退休了’的想法,当我又到实际工作中时,‘退休我做不到’的想法又涌上心头。航空公司不断发展进步,那我必须和公司一起进步。”

在过去的六十余年中,尽管航空业发生了很多变化,但有一件事始终都没改变:当乘客登机时,空乘人员会以热情友好的笑容迎接。当被问及空姐是否会为科技所取代时,她笑着说:“不会的,每个人都想得到一点爱。人们需要这种人际互动。”在她执勤整理机舱时,她会与一些常客聊天,为机舱增添一点笑声。这些笑声也是她如此坚定她答案的原因。

她虽然可以自由地选择她喜欢的航线,但在她职业生涯的大部分时间里,一直往返于“纽约-波士顿-华盛顿”。这是因为这样她每晚都可以回家照顾残障的儿子。

纳什最出名的是她的“热情好客”,她会“微笑迎接每一位乘客”。她说,她长期的职业生涯意味着她能够结识新朋友,并在世界各地传播善意。“这是一个完美的职业。我可以把我的爱传播出去……我也非常喜欢与各位乘客谈话。”各位乘客也对她印象深刻,好评如潮:“她很暖心,她记得你的名字,记得昨天甚至上个月你们之间的谈话。”

她的笑脸,就像是她骄傲的徽章,但是已经工作60余年的她并没有迹象要停止飞行,她说:“只要我还健康,还有能力,那为什么不继续工作呢?这份工作仍超有趣。另外,我还过了我职业生涯的60周年纪念,跟伊丽莎女王一样。”

(作者系北京第二外国语学院英语学院外国语言学及应用语言学研究生)

新看点

芬兰推行家庭假 鼓励“奶爸”灵活休假多带娃

新华社记者 陈静 徐谦

芬兰8月1日起推行“家庭假”,将增加家庭的带薪休假天数,让父母能更加灵活地休假,鼓励父亲多休假期带娃。

根据芬兰社会卫生部公布的改革内容,父母双方将首次享有同等时长的假期各160天,可以在孩子两岁之前分多次休假,其中一方还可以把自己的部分假期转让给配偶。怀孕女性可以在孕晚期额外获得40天假期。双胞胎、多胞胎家庭按另外的规定休假。

相比之下,新方案增加了家庭整体休假天数,休假方式也更灵活。芬兰社会卫生部说,改革旨在促进儿童和家庭的福祉,强化男女双方在工作 and 家庭生活中的平等。

然而,一些专业人士担心,社会还需要时间来适应这一改变。如果雇主不理解这一变化,那么他们难以给男性员工安排更多带薪育儿假。在一些私营企业雇主看来,这是一项昂贵支出。

芬兰社会保险局说,新政策适用于孩子在2022年9月4日或以后出生的家庭。按这一机构的统计,2020年,芬兰的“父亲们”只休了享受假期天数的10%。

据韩联社报道,当地时间7月29日,韩国教育部公布了将小学入学年龄从6周岁降至5周岁的调整方案,以应对少子老龄化问题及缩小学前教育差距。

据介绍,这将是韩国时隔76年首次推进入学年龄调整方案。

韩国现行《中小教育法》规定,凡年满六周岁的儿童应在次年3月1日入学接受教育。新方案将入学年龄门槛从6周岁调整为5周岁。现行基本教育制度——小学(6年制)、初中(3年制)、高中(3年制)和大学(4年制)保持不变。

韩国政府计划,并将最早自2025年起在全国范围分阶段实施。

韩媒称,韩国教育部计划借此让各社会阶层的子女在一条起跑线上展开竞争,同时降低入职年龄。

(来源:中新网)

韩国拟降低入学年龄限制至5周岁

据韩联社报道,当地时间7月29日,韩国教育部公布了将小学入学年龄从6周岁降至5周岁的调整方案,以应对少子老龄化问题及缩小学前教育差距。

据介绍,这将是韩国时隔76年首次推进入学年龄调整方案。

韩国现行《中小教育法》规定,凡年满六周岁的儿童应在次年3月1日入学接受教育。新方案将入学年龄门槛从6周岁调整为5周岁。现行基本教育制度——小学(6年制)、初中(3年制)、高中(3年制)和大学(4年制)保持不变。

韩国政府计划,并将最早自2025年起在全国范围分阶段实施。

韩媒称,韩国教育部计划借此让各社会阶层的子女在一条起跑线上展开竞争,同时降低入职年龄。

(来源:中新网)

人物榜

史上服勤时间最长、年纪最长的空乘人员

贝蒂·纳什：服勤六十五年

曹洪瑞

86岁的美国航空公司空乘员贝蒂·纳什于上个月获吉尼斯世界纪录认证成为世界上服勤时间最长、年纪最长的空乘人员。

少时梦想

贝蒂·纳什回忆到:“从我第一次乘坐飞机开始,我就想成为一名空姐了。记得那年我十六岁,我和我的妈妈坐在华盛顿罗纳德·里根国家机场的一个绿皮沙发上。这时,环球航空公司的机组人员来了,飞行员和空姐走过大厅,那个时候我心想:‘天呐!’这就是我想要的。”自此,这位来自弗吉尼亚州马纳萨斯的少女心中埋下了成为空乘的梦想种子。

纳什从未偏离她的梦想,在大学毕业之后,她就申请了一份空姐的工作。1957年11月4日,21岁的纳什从东方航空公司的培训中脱颖而出,并接下了该公司的工作邀请,开启了她的航空之旅,推着饮料车给乘客发放安全手册。一切都像她梦想中的那样。

从那时起,她为无数的乘客提供服务,在三万英尺的高空中与世界分享她富有亲和力而明媚的微笑,在经历了多次公司的兼并和收购,她最后进入美国航空公司。

变化、适应、热爱

在贝蒂·纳什服勤的六十余年中,航空界发生了很多变化。

外貌上,空姐的“美丽形象”是由航空公司统一塑造的。

当时的航空业要求十分严格,女性必须单身,也必须有一定的身高和体重。他们在每次飞行前会例行称重。

贝蒂·纳什回忆到:“如果体重过重,他们会把你从工资单上剔除!或者给你一个星期左右的时间来减肥……他们还把你带到美容院,把你的头发全部剪掉,拔掉你的眉毛。”当时,人们把这个叫作“魅力学堂”。

如今,尽管美国不再对身高或体重进行强制规定,但航空公司仍然对服饰进行了规定。纳什也经历了好几轮空乘制服的变化:刚开始工作时,她的制服非常保守;之后航空公司推出了一套皇室蓝的制服,还配了帽子,但这套制服只推行了一年;到了20世纪70年代,制服开始采用大胆的颜色,推行连体裤、短裙等,“有段时间我们的制服甚至是紧身超短裤、摇摆靴和一件高领衬衫”,但之后逐渐恢



86岁的贝蒂·纳什正在服勤(图左为她年轻时穿空乘制服的照片)。图源:美国航空公司的脸书

复正常。

餐饮上,她第一次飞行时,飞机还是一个奢侈的地方,机舱内部几乎洋溢着假期的氛围。每次飞行都是参加一次精致的空中派对——每个人都盛装打扮,享受盛在精致瓷器上的龙虾大餐。纳什说:“当时我必须更努力地工作,因为我们提供的是大号餐盘,而且我是飞机上的唯一空乘,我必须照顾到每个人。”

如今,航空业逐渐发达,连接各地的航线也不断开辟,越来越多的短途旅程也开始运营。尽管现在飞机上提供的餐食已经改变,不再提供大餐盘或为几十号人提供全餐,但她的工作量仍然很大,她需要为数百人提供饮料。无论怎样变化,纳什同样热爱这份工作。她补充到,“我热爱我的乘客,我也了解我的乘客,我知道他们想要什么。航空公司认为名望很重要,但我认为乘客的需求更重要。”

尽管她现在处于86岁的高龄,但她仍然精力充沛,热情饱满,每次在乘客登机时,她都会与他们打招呼,之后便忙着为乘客提供他们选择的饮料。这种精力与热情很少能在比她小60岁的机组人员身上看到。

技术上,纳什回忆,原来的机票是手写的,乘客在登机时支付12美元就能开始旅行;所有的航班时刻表都是用粉笔写在黑板上的;所有的手册和条例都是印刷成册的。

如今,机票是印刷打印的;所有的航空公告均用电子屏幕呈现给各位乘客;美国航空是第一家用平板电脑取代所有纸质手册的美国航空公司。对纳什来说,这确实是一个巨大的调整,也是一个巨大的挑战。

她承认自己不太懂这些高科技,为此