

地世界

疫情加速数字化进程 性别差异需要共同行动

中国妇女报全媒体报道 新冠疫情暴发以来,教育、金融领域、医疗服务等许多行业纷纷转向线上,数字经济已成为世界经济的关键力量。数字经济灵活的工作方式,让人们有了更多元的就业途径。据联合国官微报道,在数字经济和科技领域,女性的参与度和话语权依然受限,数字化进程中也会存在扩大现有性别差距、陷入恶性循环的风险。

女性的联网率比同年龄段男性低约50%

受疫情影响,远程工作成为新常态,全球90%的工作已涵盖线上办公环节。

疫情一定程度上推动了远程教育的普及,拓宽了妇女和女童接受教育、学习数字化技能的途径。同时,数字平台的便捷性、移动性,也为妇女提供了灵活就业的机会,使得女性有更多机会进入传统的男性就业领域中,而增加数字化经济中的妇女数量,也有助于填补技术人才和劳动力的缺口。

但,女性的联网率比同年龄段男性低约50%。

在接入互联网(上网)环节的性别差距,从一开始就限制了女性掌握数字化技能的机会。

根据网络基金会发布于2015年的报告,在教育 and 家庭收入水平相似的情况下,女性使用互联网的可能性比同年龄段的男性低约50%;联合国妇女署在2021年发布的一项对乌克兰、塞尔维亚等8个国家的研究报告显示,在其中7个国家,女性中互联网用户的比例都低于男性。

在接受教育环节,在中等和高等教育中参与科技相关领域学习的女性数量不足,是造成

女性在数字化进程中面临结构性困境的重要原因。

根据联合国教科文组织的调查,当年轻的学生开始选择科目时,选择科技及相关科目的学生中,女性仅占35%;来自联合国妇女署的相关报告显示,2016年全球信息与通信技术领域的人学者中,仅29.2%为女性。教育方面的性别差距,导致女性在工程技术领域的从业比例相对较低,相应地在该领域拥有话语权女性的比例也极低。

数字化新岗位中男性仍占主导地位

德国妇女委员会2017年的一项评估显示,G20发达国家中约有40%~60%的工作将面临被数字化技术取代的高风险,同时也会涌现很多新的工作岗位。而在数字化浪潮里的新岗位中,男性仍然占据主导地位。

国际劳工组织调查发现,在发展中国家,仅五分之一的远程外包工作者是女性。而在人工智能或信息技术等领域,也存在明显的性别不平等。招聘平台领英的数据显示,全球仅有10%的人工智能岗位工作者为女性;联合国妇女署报告显示,在波斯尼亚和黑塞哥维那,信息技术行业的创业者中仅有10%是女性。

这些现象,使得在数字化经济的参与率和薪酬方面,女性依旧落后于男性。世界银行数据显示,2021年被数字经济排除在外的人群中,妇女占54%。

此外,数字化下的工作模式变化对女性的影响也是一把“双刃剑”。

一方面,移动互联网与数字经济为在家从事照料劳动的女性提供了零工或兼职工作的

可能;但工作灵活的另一面,则是就业的高度不稳定和脆弱性。

疫情下因居家办公而增长的照料与家务劳动负担,仍大多落在女性头上,这让女性不得不分出更多的时间给家庭,并迫使她们离开稳定的工作岗位,或从事更没有保障的灵活就业岗位。联合国妇女署最新出版的报告《这两年:2019冠状病毒病疫情对亚太地区持续的性别影响》显示,相比于男性,女性更可能从事不稳定的兼职工作。

此外,根据联合国妇女署的一项内部调研,疫情之下全球女性主导的中小微企业受到了不成比例的冲击,其主要原因包括企业规模较小、所在产业受疫情冲击最为直接等。该调研显示,亚太地区女性主导的中小微企业报告的关闭率(27%)高于男性(20%),女性企业家面临着获取经济支持、市场机会、信息与培训等方面的挑战。

消除数字化性别差距应采取行动

若不能打破教育与就业领域中基于性别的隔离与歧视,随着数字化、自动化、智能化进程的发展,女性在变动的劳动市场中会不断遭受排斥、经济地位被削弱,这会加剧性别不平等,导致女性无法平等地接受教育、参加工作、获取薪酬。

为消除数字化进程中的性别差距,教育方面,要确保女性能平等地接受数字化教育、提升数字化素养。相关部门在制定数字技能教育方案时,应当提升性别敏感性,改变“技术是为了男孩”的陈旧思维和习惯,鼓励女性积极参与科技领域的学习和工作。

就业方面,需要建立对女性友好的行业

生态,打破“性别不平等导致数字化参与度不平等,数字化参与度不平等又导致性别不平等”的恶性循环。在信息和通信技术行业中收集精确的性别分类数据,以促进制定能推动性别平等的行业政策;同时,还要鼓励女性在科技领域的创业实践,给女性企业家提供更多资源、资金、信息、合作机会等方面的支持。

在疫情与数字化背景下,今年7月21日,联合国妇女署和蚂蚁公益基金会启动“她向未来·数字木兰创业计划”,旨在缩小数字时代的性别差距,并支持女性的数字赋能。项目将通过培训、提供进入市场的机会和资源(如资金支持)、促进交流等,支持女性中小微企业主在数字时代发展业务。

该项目已在中国和印度尼西亚启动了为期27个月的试点,并开始着手建立一个数字赋能网络。具体工作方向包括:(1)在中国助力女性创业者提升技能,掌握更多进入市场和获取金融服务的能力;(2)在印度尼西亚,通过培训和指导提高中小微企业女性创业者的能力,帮助其拓宽融资渠道;(3)建立一个由行业领军机构和专业人士组成的网络,通过知识交流、技能培训和商业指导,帮助女性创业者掌握更多数字技能。

在中国,该项目将支持3万名女性企业家,包括女性中小微企业主;在印度尼西亚,该项目将支持2500名女性,包括女性中小微企业主和想要创业的女性。

联合国妇女署希望通过此项目,使更多女性获得资源、知识、技能与机会等方面的支持,以应对数字化时代的挑战,从而在数字经济中开辟新的发展路径。

新看点

韩国海军首次允许女兵上潜艇服役

■ 陈丹

韩国海军近日宣布,海军潜艇部队2024年开始将起用女兵,这将是韩国军方史上首次允许女兵上潜艇服役。

据韩联社报道,韩国海军计划明年起为潜艇部队筛选女兵,让她们到3000吨级潜艇上服役。

韩国先前不允许女兵上潜艇服役,缘由是潜艇空间狭小,缺乏方便女兵使用的基本生活设施。

韩国海军2014年首次考虑女兵上潜艇服役的可行性。今年5月,海军为征求女兵意见,让大约50名女兵到中型潜艇体验。

“从女兵的角度,我感觉那里(潜艇)的工作环境很紧张。”其中一名女兵说,“如果被选中成为潜艇部队首批女兵,我会非常自豪。”

但她坦言,相比更为宽敞的水面舰艇,在潜艇服役可能需要克服生活困难。

挪威1985年允许女兵上潜艇服役,是全球首个打破潜艇部队不用女兵这一传统的国家。目前,美国、澳大利亚、加拿大和日本等国潜艇有女性服役。

(据新华社)

日本男性去年育儿休假率 13.97%达历史最高值

■ 李晓

日本广播协会(NHK)网站7日报道称,去年10月,日本厚生劳动省针对全国6300个企业的男性育儿休假率进行调查(3683个企业回复),结果显示,在企业等场所工作的日本男性在2021年的育儿休假率为13.97%,达到历史最高值,但距离日本政府设定的在2025年达到30%的目标仍有差距。

厚生劳动省对比2018年和2021年男性育儿休假的情况后发现:2018年有71.4%的受访者育儿休假不足2周,2021年这一比例降至51.5%;2018年有9.6%的受访男性的育儿休假在2周以上但不足1个月,2021年比例为13.2%;2018年有11.9%的受访男性的育儿休假在1个月以上但不足3个月,2021年这一比例升至24.5%。

总体来看,男性育儿休假时间呈增长趋势。日本厚生劳动省表示,今后将创造让男性更易获得育儿休假的环境。

(来源:《环球时报》)

南非8名妇女被强奸案开审 80多名嫌犯出庭

■ 王雷

据法新社报道,在8名南非女性遭强奸后被捕的80多人于8月1日出庭。南非警察部长称此案是“国家的耻辱”。

据报道,上周四,在位于约翰内斯堡以西的小镇克鲁格斯多普,一伙持枪歹徒强行闯入了某矿山排土场附近的一个音乐视频拍摄现场,正在进行拍摄的8名年轻女性遭到强奸。此事震惊了南非全国。

报道称,警方将此事归咎于在矿场工作的非法移民,并在该地区展开的一次突击行动中逮捕了84人。

8月1日,这些被拘留的嫌疑人开始在法院出庭,罪名为非法入境和持有赃物。

报道称,南非国家警察总长范妮·马塞莫拉说,调查工作将确定这些嫌疑人是否与强奸案有关。目前尚没有人被指控强奸。

(来源:参考消息网)

德国普通家庭年均天然气费用猛涨184%

■ 王宏彬

德国一家价格信息门户网站统计的数据显示,按照当前天然气价格,德国普通家庭年均天然气费用猛涨了184%,而且很可能继续上涨。

据路透社报道,德国政府打算修改相关能源安全法律,把上涨的成本转移到所有消费者头上,其中包括那些签订了固定价格合同的天然气用户。

费里福克斯网站估计,10月开始向使用天然气取暖的家庭征收附加税后,每户家庭的年均用气花费涨幅将在357欧元至1190欧元之间。

(据新华社)



在加拿大魁北克水族馆,一名妇女在给女儿喂奶。
图片: @Vincent Cardinal

今年世界母乳喂养周主题是“加强母乳喂养:教育和支持”

实施有利家庭政策 促进母乳喂养

中国妇女报全媒体报道 在8月1日至7日世界母乳喂养周之际,联合国儿童基金会和世界卫生组织指出,随着全球危机继续威胁着数以百万计的婴儿和儿童的健康和营养,母乳喂养作为生命中最好的开端比以往任何时候都更加重要。

今年世界母乳喂养周的主题是“加强母乳喂养:教育和支持”。

儿基会和世卫组织呼吁各国政府分配更多资源,以保护、促进和支持母乳喂养政策和计划,特别是针对处于紧急状态的最脆弱家庭。

婴儿的第一种疫苗

儿基会执行主任拉塞尔和世卫组织总干事谭德塞在发表的联合声明中指出,在紧急情况下,包括在阿富汗、也门、乌克兰、非洲之角和萨赫勒地区的紧急情况下,母乳喂养保证了婴幼儿安全、营养和可获取的食物来源,并为抵御疾病和各种形式的儿童营养不良(包括消瘦)提供了强大的防线。

声明说:“母乳喂养还可以作为婴儿的第一种疫苗,保护他们免受常见的儿童疾病的侵袭。”

然而,在紧急情况下,母亲所经历的情绪困扰、身体疲惫、缺乏空间和隐私以及卫生条件差,意味着许多婴儿错过了母乳喂养帮助他们生存的益处。

只有不到一半的新生儿在出生后的第一个小时内接受母乳喂养,这使他们更容易受到疾病和死亡的影响。只有44%的婴儿在出生后的前六个月内接受纯母乳喂养,低于世界卫生大会制定的到2025年达到50%的目标。保护、促进和支持母乳喂养比以往任何时候都更加重要,不仅是为了保护我们的地球作为最终的自然、可持续的第一食品系统,而且对于数以百万计婴儿的生存、成长和发育也是如此。

支持举措

儿基会和世卫组织呼吁各国政府、捐助者、民间社会和私营部门加大力度:优先投资母乳喂养支持政策和计划,特别是在脆弱和粮食不安全的情况下。

为医疗保健设施和社区的卫生和营养工作者提供必要的技能,为母亲提供优质服务和支持,以成功进行母乳喂养。

通过全面采用和实施《国际母乳代用品营销守则》,包括在人道主义环境中,保护护理人员 and 卫生保健工作者免受配方奶粉行业的不道德营销影响。

实施有利于家庭的政策,为母亲提供母乳喂养所需的时间、空间和支持。

人物榜

联合国维和人员 生命安全的守护者

——访马里多层面综合稳定特派团医疗参谋代婷钰

■ 杜佳

自2013年7月,联合国安理会授权在马里部署联合国马里多层面综合稳定特派团(下称“联马团”)以来,该特派团已有265名维和人员牺牲,被认为是联合国最危险的维和任务之一。

严酷的战场环境下,医疗保障力量能否发挥作用成为拯救生命、减少伤亡、提升维和人员安全的关键所在。正在“联马团”执行任务的中国参谋军官、“联马团”东战区司令部医疗参谋代婷钰讲述了当地日益严峻的安全形势、维和医疗团队工作的艰辛以及她们克服挑战后获得的成功喜悦。

代婷钰说,她所在马里共和国加奥市是马里的第二大城市。这里常年高温,白天的平均气温能达到摄氏40度,最高气温可以达到摄氏50度。全年分为雨季和旱季,雨季从6月开始持续到9月,阵发性的暴雨,还会伴随沙尘暴,雨季后是持续的干旱。马里的经济十分落后,卫生条件极差,疾病肆虐,传染病传播十分广泛。战区的维和人员中感染疟疾的情况十分普遍。另外,马里的安全形势也非常不稳定。

代婷钰的主要任务是协调组织战区医疗资源,为维和人员,包括联合国军事人员、警察、民事工作人员提供服务,也参与针对当地人民的人道主义援助行动。

她所在的“联马团”东战区武装冲突多,危险性大。代婷钰到任以来,着力推动战区批量伤员救治能力建设。

代婷钰说:“我们战区遇到袭击造成大规模伤亡的可能性始终存在,而我们的医疗力量相对薄弱,需要提前做出应对方案,并且进行针对性训练。这是启动批量伤员计划的初衷,也是我来任务区以后一直在积极推动的。”

目前战区所有分队都拥有能够实施医疗救治功能的掩体,下一步代婷钰还计划开展批量伤员救治的实地演练。

作为一个生活在和平时代的年轻医疗参谋,在冲突地区把医疗救治工作做到及时而且有条不紊,需要面对巨大挑战。

代婷钰说:“心理上的压力确实比较大。在一个周末的下午,营区旁边的友邻单位遭到了曲射火箭袭击。我们两个营地距离非常近,当时地面震动特别大,警报响起后,所有人穿好防弹衣戴上头盔进入掩体,等待后续情况通报。在那次袭击中有一位年轻的战士牺牲了,因为我是医疗参谋,所有的伤亡情况都要由我来处理,那段时间我都在想,如果是我们营地遇袭,我该怎么办。”



代婷钰供图

另外一个挑战就是紧迫性。代婷钰来到加奥以后遇到的第一个伤员护送案例,接到护送请求的时候,所有相关部门都在快速行动,但是十分钟后这个伤员已经去世了。当时代婷钰作为一个新人,非常难过,但也建立了她的工作标准,就是决不能因为自己的行动不够迅速耽误救治。

代婷钰的专业素质、组织能力,以及她对工作的热情投入,受到了“联马团”的表彰。她在任期内荣获“联马团”总司令突出贡献奖和战区司令嘉奖。而对于代婷钰来说,被需要、被认可、能够给维和人员提供专业及时的救助才是最大的荣誉。

代婷钰说:“在任务中最喜欢的部分,是认同和尊重。”

前一段时间医疗工作的压力非常大,战区遇到了一次重大的简易爆炸装置袭击,造成2死5重伤。把所有的伤员当作自己家人来看待,是战区司令非常看重的一点。代婷钰说,这也帮助她在工作中快速做出决定。

代婷钰在马里任期内工作成绩优秀,做出了不少个人牺牲。但是她无怨无悔,而且非常感谢这段经历给她带来全新的人生体验。她说:“如果还有机会,我可能还会愿意到不同的任务区去体验一下,接触不同的思维方式。”