

女学 热点

用好政策红利 提升数字经济时代妇女就业能力

·编者按·

数字经济的平台就业特点为女性带来更多机会,有助于解决就业性别歧视、优化就业性别结构。虽然数字经济显著缩小性别差异,但也要面对和重视性别上的“数字鸿沟”。提升数字经济时代妇女就业能力,要用好《提升全民数字素养与技能行动纲要》《2022年提升全民数字素养与技能工作要点》政策红利,培养具有数字意识、计算思维、终身学习能力和社会责任感的劳动者,培育女性高端数字人才。

■ 曹立

当今时代,数字经济作为发展最迅速、创新最活跃、辐射最广泛的经济活动,正在改变人们的工作和生活模式,不断孕育新的消费模式,催生新的生产方式。数字经济作为新型经济形态,也成为妇女就业的“新蓝海”,不但增加了妇女就业总量,而且升级了就业结构。笔者认为,应顺应数字经济条件下妇女就业形态的变化,提升数字经济时代妇女就业能力,释放“性别红利”,为推动我国数字经济的快速发展贡献“她力量”。

数字经济为妇女就业带来广阔前景

数字经济是全新的技术经济范式,其生产组织方式、商业模式与就业模式,与传统经济有很大不同,就业形态主要以平台为依托。这种平台就业形态在组织方式、就业边界等方面都区别于传统就业模式,突破了就业的空间和时间的束缚,具有容量大、门槛低、灵活性强等特征,如外卖骑手、在线医生、“到家老师”等,为人们创造更多的就业机会,进一步拓展了就业空间。数字经济的平台就业特点为女性带来更多的就业机会,有助于解决就业性别歧视和优化就业性别结构。数字经济激发各种新模式新业态,产生更多适合妇女就业的新岗位,创造了大量灵活就业、居家就业的机会,为妇女就业创业提供了更多选择空间与发展机遇。

数字经济催生了大量灵活就业岗位,拓展了妇女就业的新空间。灵活就业的岗位主要集中在近些年兴起的主播、自媒体、配音及电竞、电商、外卖员、服务员、网约车司机等这些新兴产业上。据国家统计局公布的数据显示,截至2021年底,中国灵活就业人员已经达到2亿人,占就

业总人口数的四分之一,数字技术通过灵活安排工作和算法匹配促成灵活就业。依托数字经济的自由职业、灵活就业和创业,越来越成为妇女的自主选择。

数字经济促进劳动市场供需双方精准匹配,降低了妇女就业创业的风险,激发创业创新的活力。一方面数字技术的发展克服了劳动力配置时所面临的信息不对称问题,降低了就业搜寻成本,劳动力市场供需双方的匹配效率提高,进一步增加了新的就业机会;另一方面,数字经济通过促进技术创新和社会分工深化激活劳动力市场创业热情,有助于拓宽信息获取渠道,降低创业风险,提高创业成功率。数字经济降低欠发达地区妇女就业壁垒,其发展对农村妇女的增收效果非常显著。

数字经济极大地带动了妇女参与数字经济的积极性,释放“性别红利”。利用短视频直播媒介,妇女足不出户就可以向国内外展示承载非遗技艺、民族文化的特色产品。仅从农村地区看,由于能够突破时间和空间的束缚,越来越多的妇女希望融入数字经济中来。2022年6月发布的《金砖国家女性发展报告2022》显示,妇女参与率的提高,可部分抵消人口老龄化导致的经济增速下降。

数字经济领域妇女就业面临的挑战

虽然数字经济显著缩小性别差异,但也要面对和重视性别上的“数字鸿沟”。数字经济对妇女就业结构产生较大影响,传统产业和学历较低的妇女群体,更容易受到数字经济的冲击。与发达国家相比,我国数字经济人才存在严重短板,数字化人才供给明显不足,特别是“高、精、尖”数字化专业技能的人才更为稀缺。与男性比较,我国妇女在计算机、数学、软件等领域的参与度更

显不足。就业领域的“性别鸿沟”或因数字技术的可及性等差异而有所加剧,可能影响妇女在大数据分析、机器学习、人工智能等行业领域充分施展才能。如果运用带有性别歧视的算法规则,收集和分析劳动者信息和数据,并预测数据主体的需求偏好、业绩表现、发展潜力等特征,那么,所得到的结果就可能失客观,不利于保护妇女群体在就业市场的权益。

当前,数字经济领域灵活就业者的社会保障方面,仍存在劳动关系认定、工伤保险补偿、劳动争议处理、社保缴费等难题。目前实施的劳动法与新就业形态不匹配,灵活就业者与平台企业之间的劳动关系界定模糊,所以很难纳入现有的劳动保障体系,数字平台企业存在不规范用工问题,可能导致劳动者权益受到侵害。比如,灵活就业人员购买的商业险普遍附加值低、保障力度小,无法享受相应待遇,难以有效对冲风险。这些问题对妇女来说,显得更加紧迫。此外,数字经济情境下,妇女可以统筹考虑职业发展需求和家庭需要,虽然工作和生活的界限渐趋模糊,但由于妇女在家庭中的关键作用和责任保持不变,在无形中也可能加重妇女的身心负担。

完善妇女参与数字经济的政策体系

提升数字经济时代妇女就业能力,要用好《提升全民数字素养与技能行动纲要》《2022年提升全民数字素养与技能工作要点》的政策红利,培养具有数字意识、计算思维、终身学习能力和责任感的女性劳动者,因地制宜发展适合妇女的特色产业,培育女性高端数字人才,提高数字经济时代妇女的适应力、胜任力、创造力和竞争力。

一是推动数字化转型人才队伍建设,拓宽数字技能培训渠道。应深化教育改革,完善能力与

技能双重培养计划,重构职业教育。依托城乡社区综合服务设施,推动数字培训向西部地区、偏远山区延伸,开展面向妇女的数字技能培训,整体提升妇女数字学习、生活和工作的素养与技能。推动平台企业共享直播带货、电商运营等培训内容,提升女性创业者和管理者数字化经营管理能力。结合数字技能认证体系与终身教育服务平台建设,开发面向女性群体的线上线下学习资源,设计适应妇女就业需求、符合相关标准的能力框架、课程体系,为女性劳动者持续提升数字技能提供便利条件。

二是建立适应新型就业形势的劳动保障制度,保障妇女就业权益。支持灵活就业人员和灵活就业形态劳动者参加社会保险,提高社会保障水平,完善就业服务管理。数字经济条件下,妇联、工会等组织要聚焦妇女就业群体的工作和生活需求,发挥各级妇联、工会在关心关怀、调节维权等方面的作用,提升归属感和幸福感,切实维护数字经济各领域妇女的合法权益,为其在就业创业领域提供更加充分、公平的支持。

三是支持引导平台企业在拓宽职业晋升渠道等领域履行相关责任,鼓励妇女干事创业。因地制宜加大企业创新激励力度,引导关注妇女就业群体的长远发展。这方面,某外卖企业的“站长培养计划”作了有益的探索。据报道,在这家企业,女骑手可晋升至站长等岗位;全国范围内的站点管理岗位(站长、副站长、站长助理等)中,在2022年初已有37%由女性担任。应促进不同行业企业开展经验总结和交流推广,营造全社会关注并积极帮助妇女参与数字经济、实现自我价值的浓厚氛围。

(作者为中央党校(国家行政学院)经济学部副主任、教授)

艺苑映像·女摄影家影像录

■ 徐小凤 文/摄

党的十八大以来,党和国家事业发生了历史性变革、取得了历史性的成就。这十年,是中国妇女儿童事业迈出历史性步伐、实现历史性跨越的十年。当前,我国经济发展正处于结构转型升级的关键时期。培育经济发展新动能,离不开广大妇女聪明才智的充分发挥。在蓬勃兴起的大众创业、万众创新中,广大妇女成为了有生力量。通过就业创业,广大妇女不仅为社会创造了财富,也成为了自己命运的主人,创造出精彩的人生。

在新冠肺炎疫情期间,基层妇联组织第一时间通过线上线下的方式,转发上级妇联通知公告,引领做好家庭防护和亲子陪伴的工作。针对很多农村家长,因平时在外务工,导致与孩子相处时间甚少的情况,积极推出或组织各类家庭活动,如通过改善营养、辅导功课、阅读共学、手工活动、交心谈心等,指导家长如何利用好疫情防控这一特殊时期,更好地陪伴孩子,与孩子有效沟通和良好相处,消除留守儿童与父母之间的疏离感,提高家长的教育水平。

在我拍摄的妇女儿童照片中,有“宝妈”、有老人、有个体户、有手工艺制作人,她们都是新时代浪潮中的一分子,从她们满脸的笑容中可以看出她们的生活幸福,从劳动中可以看出她们对生活十分满足。在现代社会中,妇女儿童的地位越来越受到重视,在国家的关心爱护下,妇女儿童的社会地位逐步提升,生活越发幸福美满,家庭也更加和睦了。

(作者为中国女摄影家协会会员,浙江省女摄影家协会主席,500多幅作品在国家、省市级获奖和发表)



▲在平遥的古街上,婚礼的队伍吸引老奶奶们跟着瞧一瞧。



▲四位妈妈正推着孩子玩耍。

看见她们的幸福笑容

学人关注

探索新时代女性发展的理论根基与实践特点

·阅读提示·

近日,“新时代女性发展理论与实践”学术研讨会线上召开,会议由吉林省妇女学会主办,长春师范大学马克思主义学院、长春师范大学性别文化研究所承办,东北师范大学女性研究中心暨妇女/性别研究与培训基地协办。研讨会分为“妇女解放理论与实践”“性别文化与社会”两个分论坛展开研讨,东北师范大学王晶教授、长春师范大学闫玉教授分别担任主持人,延边大学女性研究中心主任金花善副教授、中华女子学院女性学系韩贺南教授担任评议人。来自全国各大高校及科研院所的200余名专家学者围绕“马克思主义妇女理论的理论根基与中国化历程”“性别文化分析与教育推进”“女性职业发展的特点与社会支持”展开讨论。论坛既有学术前辈们的殷殷嘱托,也展现了性别研究中青年群体的奋斗姿态与丰硕成果,是一场跨学科、跨代际交流的学术盛宴,将为探索新时代女性发展提供理论启迪及方法启示。

■ 中国妇女报全媒体记者 刘天红

近日,“新时代女性发展理论与实践”学术研讨会线上召开,会议由吉林省妇女学会主办,长春师范大学马克思主义学院、长春师范大学性别文化研究所承办,东北师范大学女性研究中心暨妇女/性别研究与培训基地协办。研讨会分为“妇女解放理论与实践”“性别文化与社会”两个分论坛展开研讨,东北师范大学王晶教授、长春师范大学闫玉教授分别担任主持人,延边大学女性研究中心主任金花善副教授、中华女子学院女性学系韩贺南教授担任评议人。来自全国各大高校及科研院所的200余名专家学者及在校学生参与研讨。

马克思主义妇女理论的理论根基与中国化历程

马克思主义妇女解放理论是指导中国妇女获得解放与发展的思想武器,只有深刻理解其理论根基与思维方式,持续推动其中国化历程,才能真正实现这一理论的当代价值。

北京大学校刊编审魏国英教授从“马克思主义妇女理论中国化的发轫”“中国化马克思主义妇女理论的创立”“新时期中国特色社会主义妇女理论的发展”“21世纪中国马克思主义妇女理论的创新”四个方面梳理了马克思主义妇女理论中国化的历程,认为中国共产党始终坚持把马克思主义及其妇女理论作为旗帜,使之与中国妇女实际相结合、与中国优秀传统文化文化相结合,始终坚持把实现中国妇女的解放和发展作为奋斗目标,始终把广大妇女作为党和人民事业的重要力量,始终把妇女工作放在重要位置,这是中国共产党妇女解放与发展理论建设的鲜明特色,也是中国妇女运动持续从胜

利走向胜利的理论保障。

东北师范大学胡晓红教授提出,历史唯物主义是马克思主义妇女解放理论的理论根基。历史唯物主义的核心理念即物质是世界运动和历史发展的基础和前提,人的实践活动是推动物质世界和人类历史发展变化的动力基础。在此基础上,她提出历史唯物主义是马克思主义妇女解放理论的理论根基,其中,“两种生产”是马克思主义妇女解放理论的逻辑前提,私有制是马克思主义妇女解放理论的核心议题,实践的观点是马克思主义妇女解放理论的世界观。马克思主义妇女理论的理论特质可以概括为三个承诺:对妇女解放的正规承诺,对解释妇女受压迫的科学承诺,对社会变革的实际承诺。

新时代背景下,中国共产党以马克思主义妇女解放理论为指导,在推动新时代妇女事业的实践中实现了妇女工作的理论创新、方法创新和实践创新。长春师范大学讲师张小宝论述了新时代中国共产党妇女工作的创新及价值,提出新时代中国共产党妇女工作的理论创新体现为对妇女价值、妇女发展目标及妇女发展路径的重新阐释和探索;方法创新体现为妇女工作中蕴含的整体性思维、全球化视野及社会性别视角;实践创新体现为通过相关制度机制的建构、妇联组织的改革及性别平等文化环境的营造来推动妇女工作的进阶。

东北师范大学原党委副书记张明芸教授谈到进一步推动女性/性别研究及女性研究中心发展的思考与建议。她表示,未来应持续关注女性解放与发展的根本性问题——发展具有中国特色的妇女解放理论,科学认识妇女地位、妇女作用,系统梳理与总结有关妇女解放及妇女发展的重要政策等本土理论资源,关注各历史阶段中杰出女性的成长历程;应突出特色——以女性教育与女性思想教育为

重要切入点,探索妇女研究发展的独特路径。

性别文化分析与教育推进

先进性别文化构建是一个关乎人类文明的终极问题,探源性别文化演进的历史脉络,分析经典作品中的性别意识,讨论女性在教育中的独特作用,构成了性别与文化建设的重要维度。

首都师范大学中国女性文化研究中心原主任王红旗教授提出:性别平等,是一个关乎人类文明的终极问题,其关乎个体人性、民族灵魂与人类心性的精神重塑,关乎人与自然、人与人、家与国、国与国之间“和而不同”“多元共生”的文化重建;宇宙胎生观,是女性/性别文化研究的原根“母乳”,是“宇宙是一个大生命”哲学的原始基础,中国“原型母亲”女娲以博爱、创世、孕育、济世之精神,找到了人类精神生命的最原始土壤——“以母爱为核心”的人本思想,应注重多样性实践,考察提炼女性生活经验与生命体悟的“精神性存在”,对百年中国女性“自上而下”的解放运动历史,进行精神性“聚升”整合。

19世纪的英国作家简·奥斯汀是女性作家的典型代表。长春师范大学刘旭彩教授借《傲慢与偏见》把握简·奥斯汀作品中的立场和态度,反映女性对人格独立和平等权利的追求,认为《傲慢与偏见》亦是奥斯汀女性自我意识的体现。《好工作》是英国小说家戴维·洛奇校园小说三部曲之一。长春师范大学的吴秀灵从形象塑造、情感观念和个人能力三个方面对《好工作》中以主人公罗珍为代表的女性进行了剖析。

绘本为低幼儿童的绘本阅读能力的提升提供了重要载体。长春师范大学刘宝瑞教授引入叙事理论和“刺激—机体—反应”模型,结合低幼儿童绘

本的阅读特征,构建母亲参与下的低幼儿童绘本阅读叙事模型,在数据分析基础上,从声音叙事和图像叙事两个要素层面分析母亲在低幼儿童绘本阅读中的叙事作用和影响,从实证和微观的角度探讨母亲在低幼儿童绘本阅读能力培养中的深层规律。

女性职业发展的特点与社会支持

进入新时代以来,中国女性职业发展取得了新进展,呈现出新特点,探索女性职业发展特点,为包括老年女性、农村女性、贫困女性在内的女性群体提供支持,是持续推动女性解放与发展的应有之义。

东北师范大学副教授吕文华基于生命历程理论,借助时间观分析和年龄段,将历史、社会、个体三个层面进行联结,采用访谈法,探讨了小学女教师职业生涯发展的轨迹及其影响因素。在此基础上,提出了对女性教师职业生涯发展的支持策略。

女性是否能够平等地参与社会劳动而不遭受性别歧视就是衡量女性社会地位的一项重要指标。长春师范大学讲师杨雪关注新时代中国女性就业现状及发展导向,深入剖析中国女性存在的问题,并提出了完善女性就业法律法规、引导用人单位转变用人理念、拓宽女性就业渠道等政策建议。

此外,长春师范大学的赵梦洁探讨了智能时代老年女性群体智能媒介使用的情况,发现老年女性群体智能媒介使用面临智能媒介信息获取门槛高、智能媒介信息评价能力差、信息甄别能力不足、智能媒介信息创建意愿不强等问题;中华女子学院的郑立壮剖析了基层妇联与乡村振兴二者之间的内在逻辑,认为基层妇联参与乡村振兴应发挥链接资源的作用,强化自身能力建设、加强人才赋能;中华女子学院的侯儒结合实践经验,讨论了新时代妇女在乡村振兴中的价值与意义研究。