法眼观剧

法律讲堂

法说《亲爱的敌人》中那些婚姻家事

■ 蒙向东

常言道,生命诚可贵,爱情价更高。近期,一档聚焦婚姻家事的法律题材纪录片《亲爱的敌人》播出,让我们一起从法律的视角解析剧中婚姻家庭的那些事儿。

面对爱人婚内出轨,另一方该怎么办?

剧中,姜女士因无法生育遭丈夫嫌弃,为挽回丈夫的心,姜女士多次尝试试管婴儿技术,但均无果。后在丈夫的要求下,姜女士同意协议离婚。在离婚冷静期内,姜女士仍想挽回婚姻,直至其偶然发现丈夫早已在婚内与其他女子同居、生子,并转账15万元作为订婚彩礼。姜女士遭受接二连三的打击,遂要求离婚、丈夫道歉并进行经济赔偿。

民法典颁布后,对于配偶婚内出轨,无过错方可依据民法典第1091条第5项“有其他重大过错”的规定,对不构成重婚、与他人同居,但构成与他人存在不正当关系的行为向出轨方请求损害赔偿。那么,在诉讼中应如何就出轨行为进行举证呢?

当事人提交的证据应尽可能全面,以便形成完整的证据链,包括但不限于出轨方的自认、悔过书、保证书;公安机关的询问笔录;出轨方的转账记录;双方书信、聊天记录;能证明出轨情节的照片、视频等。但需要注意,取证的方式和证据的使用范围,避免侵犯他人隐私权与名誉权。

此外,出轨行为通常具有隐秘性,且

庭审时对方通常会矢口否认。法官可运用逻辑推理,结合日常生活经验对证据的证明力作出认定。在认定存在婚内出轨行为后,出轨方婚内出轨对象的大额转账也可能因违反夫妻对共同财产的平等处理权、违反公序良俗等而被追回。

婚姻中遭受家庭暴力,受害者该如何维权?

剧中的汤女士长年遭受丈夫暴力。丈夫在外常与他人起口角、肢体冲突,为此赔偿不断。回到家中,即使当着家人的面,丈夫也会对汤女士挥拳相向。只要汤女士一说起离婚,丈夫就会把去其弟弟家、父母家找点事儿做挂在嘴边,汤女士为此恐惧不已。

2015年底反家庭暴力法公布,为家庭中的受害者提供了法律保护,但婚姻中的家暴行为仍屡禁不止。那么,在婚姻中被家暴,受害者该怎么办呢?

首先,要在事发时尽可能地保护自己,避免遭受更大伤害。其次,要及时向他人求助,包括报警、拨打12338妇女联合会热线,向双方单位、居住地的居委会、村委会反映情况,向法院申请人身保护令,提起离婚诉讼等。此外,要有证据搜集意识,及时到医院验伤,并留存好相关的视频录像、录音、聊天记录、病历资料等。

2022年8月1日起施行的《最高人民法院关于办理人身安全保护令案件适用法律若干问题的解释》在反家庭暴力法的基础上,进一步明晰了人身保护令的申请主体、家暴表现、证据内容、保护

令措施、惩治力度等。据此,婚姻中的受暴者在申请人身保护令时,无需以提起离婚为前提,并可依据该规定搜集相关证据。

民法典第1042条关于婚姻家庭禁止性规定中明确了“禁止家庭暴力。禁止家庭成员间的虐待和遗弃”。由于夫或妻一方存在家暴行为而引发离婚诉讼的,经法院调解无效,应准许双方离婚。在此情况下,无过错方可依据民法典第1091条规定主张离婚损害赔偿。

为了房子不要妈,母子亲情何去何从?

剧中,陈阿姨离婚后重新组建了新家庭。李先生作为陈阿姨与前夫的孩子,因担心母亲之前承诺赠与自己的房子会被其他兄弟姐妹瓜分,故一直催陈阿姨办理过户。因陈阿姨屡次告知其再等等,李先生愤怒之下持刀向陈阿姨打去,造成陈阿姨左手骨折、面部淤青明显、软组织挫伤等,但陈阿姨害怕儿子承担法律责任,故不愿报警。

陈阿姨的遭遇是家事审判中常遇到的情形。那么,老人因子女争夺财产遭受虐待,该如何保护自己的权益呢?

老年人遭受家庭暴力,可采取及时报警、要求施暴者所在组织及其上级机关、居住地居委会、村委会等有关部门解决,向法院申请人身保护令或直接提起诉讼等措施。根据反家庭暴力法与老年人权益保护法规定,公安机关接到家庭暴力报案后应及时出警,制止家庭暴力,对于情节较轻,依法不予给予治安管理处罚的,由公安机关对加害人给予批评教

一问一答

试用期源于法定,员工同意超期试用也无效

我与一家公司签订为期两年的书面劳动合同时,公司暗示我试用期必须是5个月,否则不予签约。无奈之下,我为了获得该份工作只好答应。事后,我对此表示后悔并要求修改,而公司以我已经同意为由拒绝。

请问:我真的不能反悔吗?

读者 肖某丽

肖某丽读者:

你有权反悔,要求修改试用期。一方面,试用期不得超过法定期限。试用期是用人单位和劳动者为相互了解、建立互信、双向选择而在劳动合同中约定的考察期。劳动合同法第19条规定:“劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合

同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。”即国家对试用期有着严格的时间限制,用人单位可以因劳动者的工作表现优秀而决定提前结束试用期,但决不能随意延长。试用期届满时,则应当及时决定是否继续留用劳动者。任何违法延长试用期的做法都是对法律禁止性规定的违反,其中当然包括“员工同意”。

与之对应,在你的试用期本来不得超过两个月的情况下,不论当初你是基

于公司暗示不得不答应,还是完全自愿,公司都不得以你已经同意按5个月计算为由抗辩。

另一方面,用人单位应承担超长试用期的法律风险。劳动合同法第83条规定:“用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的,由劳动行政部门责令改正;违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。”因此,如果公司我行我素,你有权投诉,公司必须承担对应的法律责任。

江西省兴国县人民法院法官 颜梅生

以案说法

一孩二孩三孩,职工产假陪产假怎么休?

■ 肖唯

受人口老龄化等因素影响,2015年10月我国全面实行二孩政策,2021年5月全面实行三孩政策。为推动二孩、三孩政策实施,各地都出台了鼓励和保障生育二孩、三孩的措施。其中,产假和陪产假政策就是非常重要的一环。

那么,女职工产假、男职工的陪产假怎么休?二孩、三孩和一孩一样吗?我们先来看一个案例。

宋女士原为北京某公司员工,2018年2月14日,宋女士二孩顺产一女。2018年2月14日至2018年5月22日,宋女士休产假98天。

2018年6月1日,某公司向宋女士发出《解除劳动合同通知书》,内容为:“宋女士:本公司与你签订的一年期劳动合同,由于产假(2018年2月14日至2018年5月22日)期满,你无正当理由拒不到岗上班,经过沟通无果,自2018年5月23日至2018年5月31日止未经批准休9天,按照公司《考勤管理制度》之规定:未经批准擅自休假的按旷工处理,无故旷工7天以上,公司有权与劳动者解除劳动合同关系。经公司领导研究决定,自2018年6月1日起与你解除

劳动合同,请你一周内到公司办理离职手续。”

某公司主张解除与宋女士的劳动关系合法。理由为:产假应为98天,生育二孩的女职工不再享受国家规定的晚婚晚育奖励假30天,宋女士应于2018年5月23日恢复上班。但其2018年5月23日至2018年5月31日未上班,且未向公司提交假条,构成旷工;根据该公司《考勤管理制度》之规定,公司有权与其解除劳动合同。

宋女士不予认可,称其拨打12333劳动人力资源咨询电话,工作人员告知其不管在哪里生育,不管一孩还是二孩,同等对待,只要是在北京上的社会保险,就可以享受128天假期;2018年5月23日至2018年5月31日期间,其尚处于产假期,无需再提交请假条,其有权休产假。

法官说法

双方的争议焦点为:女职工二孩应否享受产假奖励假以及解除劳动合同是否合法。

《女职工劳动保护特别规定》第7条第一款规定:“女职工生育享受98天产假,其中产前可以休15天;难产的,增

加产假15天。”《北京市人口与计划生育条例》第18条规定:“机关、企业事业单位、社会团体和其他组织的女职工,按规定生育的,除享受国家规定的产假外,享受生育奖励假30天,其配偶享受陪产假15天。女职工及其配偶休假期间,机关、企业事业单位、社会团体和其他组织不得降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。”

上述规定并未对生育孩子的个数进行区别对待,所以,北京市企业的女职工,无论生育一孩还是二孩,无论是否晚婚晚育,只要是按规定生育的,都可以享受生育奖励假30天。同样,为了鼓励生育,其他各地的相关政策也是如此,甚至二孩、三孩的政策还更优。

宋女士生育二孩,符合法律规定,2018年5月23日至5月31日其尚处于产假期。某公司以宋女士上述期间旷工为由与其解除劳动合同,缺乏事实及法律依据,属违法解除,应依法支付宋女士违法解除劳动合同的赔偿金。

此外,女方在享受产假期,男方还享有一定时间内看护、照料女方的权利,即陪产假,也叫护理假。

现行的劳动法律层面并未对陪产假进行明确的规定,陪产假作为对合法生

育夫妻的一个奖励措施,主要规定于各地修订的计划生育条例中。但各地规定的期限长短不一,最短的有7天的,最长有1个月之久的,大部分地区规定为15天。同样,无论是生育一孩还是二孩、三孩,只要是合法生育的,女职工的配偶都可以享受陪产假。从陪产假设计的初衷来看,陪产假应当在女职工产假期间由男方申请和休完,且不得拆分休假,应当连续使用。陪产假期间,视为出勤或者工资、奖金、福利待遇不变,不影响考勤、考核和晋级、晋职、提薪等。

法官建议

用人单位应依法加强对男女职工陪产假及产假的管理。第一,应依法制定规章制度,对男女职工申请陪产假及产假的条件、使用期限、需要提交的材料和请假流程进行明确规定。第二,在执行相关制度时,应密切关注公司所在地的计划生育条例等的相关规定有无变化,给予职工的假期天数,不应低于法定标准。第三,产假和陪产假均视为出勤,不得扣减职工的工资等薪酬待遇。

(作者系北京市朝阳区人民法院四级高级法官)

■ 李慧萍 赵文婷

离婚时,个人的婚前财产一般都属于个人所有,对方无权主张分割。但很多人不知道,婚前个人财产在婚后产生的收益或增值,可能属于夫妻共同财产,在离婚时,可以作为夫妻共同财产进行分割。

哪些婚前个人财产的婚后收益,在离婚时会被分割?

让我们先来看一个案例,看看法院如何判决。

小王和小李因感情破裂离婚官司,双方对于财产分割僵持不下,争议的财产情况如下:

1.房屋出售款40万元。该房屋是婚后购买、登记在小李名下,购房款来源于小王婚前全款购买的房屋的出售款。但小王将自己婚前的4.5万元公积金用于该房屋的装修。

2.小王的婚后炒股收益4万元和小李的基金收益2000元。小王婚前为炒股开设账户,结婚登记时账户余额3万元,婚后小王经常买进卖出,离婚时余额为7万元。小李在婚前买了2万元基金,因基金净值状况不佳,且婚后没有操作基金,离婚时也没有赎回,基金账面市值2.2万元。

3.小王婚后收回的借款本金5万元及利息0.6万元。本金5万元系小王婚前个人财产,借款亦发生在婚前。

最终法院的判决结果:准予王某某与李某离婚;小李支付小王房屋装修补偿款4万元;小王支付小李购买股票所得收益2万元。

看了以上情况,你对法院的判决是否有疑惑呢?为什么有的婚前财产的婚后收益可以分割,有的不可以呢?如何判断呢?

问题一

个人婚前的房屋在婚后的自然增值,仍属于一方的婚前财产,配偶无权主张分割。

根据最高人民法院关于适用《中华人民共和国民法典》婚姻家庭编的解释(一)第26条:“夫妻一方个人财产在婚后产生的收益,除孳息和自然增值外,应认定为夫妻共同财产。”

也就是说,存在“一个原则、两个例外”:一个原则,是指个人婚前财产的婚后增值,一般属于夫妻共同财产;两个例外,是指个人婚前财产婚后产生的孳息、自然增值,还是个人财产。

为什么孳息及自然增值还是属于个人财产呢?因为房屋价值在婚后增值的,主要是因为通货膨胀或市场行情的变化所致,与夫妻一方或双方是否为该财产投入物质、劳动、管理等无关,房产所有人在此状态发生过程中并未起到任何积极推动作用,所以婚前个人房屋在婚后的自然增值自然不能作为夫妻共同财产。

问题二

婚前持有、婚后获得的股票和基金收益,离婚时,是否可以作为夫妻共同财产分割,需要视情况分析。

根据上一个问题中的法律规定,除孳息和自然增值以外,婚前财产在婚后产生的收益,均属于夫妻共同财产。股票和基金在婚后的收益如何分割的关键,就在该增长是否属于自然增值。

(1)婚后持有但没有实际操作的,增值仍为一方个人财产。

此时的增值是因为市场行情的变化而变化,夫妻一方或者双方都没有物质和劳动的投入,属于被动增值的情况。该部分收益属于自然增值,离婚时无需分割。

(2)婚后存在实际的买入卖出等操作行为,增值为夫妻共同财产。

婚后的买入卖出行为,是需要夫妻一方投入一定的时间和精力、物质和劳动的,获得收益更多地依赖持有人的操作和管理,因而这更多的是一种主动的投资行为,该部分增值属于主动的经营投资性收益,应当作为夫妻共同财产,在离婚时进行分割。

问题三

婚后收回的个人婚前借款债权产生的利息,属于法定孳息,离婚时配偶无权要求分割。

婚前借出、婚后依据借款协议或约定收回的借款及其利息,由于借款发生在婚前,那么借款本金一定是一方的婚前财产,配偶无权主张分割。

借款利息是依照合同约定和法律所取得的收益,在性质上属于法定孳息,仍然为一方的个人财产,在离婚时也无需分割。

需要特别说明的是,上述的分割解析是建立在双方对婚前财产婚后产生的收益未做任何约定的情况下,如果双方已经约定了收益是夫妻共同财产,那一般要尊重双方的意思表示,认定为夫妻共同财产。

综上,判断婚前个人财产在婚后的收益能否作为夫妻共同财产分割,主要依据是夫妻一方或双方对财产的取得是否做出过贡献,一方或双方是否对收益付出过劳动、投资、管理。

(作者系上海家与家律师事务所律师)

婚前个人财产的婚后收益,离婚时如何分割