

主笔 赵梓涵 **责编** 孔一涵 韩亚聪 **责校** 宛 玲 **制作** 郭璐鹭

2022年9月23日 星期五 | *中国妇女报* | **时讯** 

“双碳”工作开局良好 实现目标须久久为功

——国家发展改革委新闻发布会聚焦生态文明建设

□ 新华社记者 潘洁 安蓓

我国推进碳达峰碳中和工作取得了哪些积极成效？下一步将采取哪些举措确保目标如期实现？作为推进生态文明建设的重要举措，生态保护补偿机制取得了哪些进展？国家发展改革委22日举行专题新闻发布会作出回应。

“双碳”工作开局良好 进展好于预期

“当前，我国生态文明建设已经进入以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效、促进经济社会全面绿色转型、实现生态环境质量改善由量变到质变的关键时期。”国家发展改革委资源节约和环境保护司司长刘德春在发布会上说，“双碳”目标提出两年来，各项任务扎实推进，实现了良好开局，各方面进展好于预期。

他说，中央层面成立了碳达峰碳中和工作领导小组，建立统筹协调机制，构建碳达峰碳中和“1+N”政策体系。我国稳妥有序推进能源绿色低碳转型，积极发展战略性新兴产业，着力推动重点行业节能降碳改造，积极发展绿

色建筑，加大力度推广节能低碳交通工具，巩固提升生态系统碳汇能力，优化完善能耗“双控”制度，启动全国碳市场，积极参与全球气候治理。

据介绍，目前，我国可再生能源发电装机规模已突破11亿千瓦，稳居世界第一。新能源汽车产销量连续7年位居世界第一，保有量占全球一半。与2012年相比，2021年我国能耗强度下降了26.4%，碳排放强度下降了34.4%，水耗强度下降了45%，主要资源产出率提高了约58%。

在巩固提升生态系统碳汇能力方面，我国坚持山水林田湖草沙一体化保护和修复，科学推进大规模国土绿化行动。我国森林覆盖率和森林蓄积量连续保持“双增长”，已成为全球森林资源增加最多的国家。

立足实际、久久为功 处理好发展和减排的关系

乌克兰危机爆发以来，国际能源市场供需失衡加剧，部分欧洲国家重启煤电，全球减排进程遭遇波折。这会影响中国的碳达峰碳中和目标吗？

“绿色低碳转型绝非易事，必须立足客观实

际、循序渐进、久久为功，处理好发展和减排的关系。”刘德春说，实现“双碳”目标，是中国向全世界作出的庄严宣示，不是别人让我们做，而是我们自己必须要做。

他表示，国家发展改革委将切实履行碳达峰碳中和工作领导小组办公室职责，保持战略定力，坚持底线思维，科学把握节奏，加强统筹协调，把“双碳”工作纳入生态文明建设整体布局和社会发展全局，落实碳达峰碳中和“1+N”政策体系有关部署，有计划分步骤实施好“碳达峰十大行动”。

在推动能源绿色低碳转型方面，立足以煤为主的基本国情，坚持先立后破、通盘谋划，持续推进煤炭清洁高效利用，加大力度规划建设新能源供给消纳体系；在推进产业升级方面，大力发展战略性新兴产业，坚决遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目发展，实施全面节约战略；在加快绿色低碳科技创新方面，加快关键核心技术攻关，强化“双碳”领域人才培养；在完善绿色低碳政策体系方面，推动能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变，研究制定碳达峰碳中和综合评价考核制度，持续完善财税、投资、金融、价格等方面政策，推进碳市场健康有序发展。

新时代改革强军的伟大实践

（上接1版）

党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代，国防和军队建设也进入了新时代。面对中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，面对长期制约国防和军队建设的深层次矛盾和问题，习主席审时度势、总揽全局，果断作出改革强军的战略决策。

这个决策，来自于对国家安全的深切忧患——

2012年冬，在广东深圳蛇口港，习主席乘坐军舰出航。

在南海之滨，习主席作出论断：实现中华民族伟大复兴，是中华民族近代以来最伟大的梦想。可以说，这个梦想是强国梦，对军队来说，也是强军梦。

一百多年前，列强从海上入侵。一次次错失改革机遇的近代中国，逐渐陷入积贫积弱、内忧外患的苦难深渊。

在军队一次重要会议上，习主席深刻指出：“军事上的落后一旦形成，对国家安全的影响将是致命的。我经常看中国近代的一些史料，一看到落后挨打的悲惨场景就痛彻肺腑！”

强国必须强军，军强才能国安。没有一支强大的军队，没有一个巩固的国防，强国梦难以真正实现。

这个决策，来自于对军事革命的深刻把握——

放眼寰宇，世界新军事革命风起云涌，世界主要强国的军队纷纷踏上变革转型之路。

惟改革者进，惟创新者强。习主席激励全军：“新军事革命为我们提供了千载难逢的机遇，我们要抓住机遇、奋发有为，不仅要赶上潮流、赶上时代，还要力争走在时代前列。”

这个决策，来自于直面问题的强烈担当——新中国成立后，我军先后进行了13次比较大的改革，部队规模、体制编制不断调整，在不同历史时期都发挥了重要作用。同时，受各种因素影响，制约国防和军队建设的深层次矛盾问题还不同程度存在。

“国防和军队改革进入了攻坚期和深水区，要解决的大都是长期积累的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题，推进起来确实不容易。”习主席告诫全军，“不改革是打不了仗、打不了胜仗的。”

改革的机遇，稍纵即逝；改革的意志，坚如磐石。

2013年11月，党的十八届三中全会召开。党中央决定将深化国防和军队改革纳入全面深化改革的总盘子，上升为党的意志和国家行为。

国防和军队改革作为单独一部分写进全会决定，这在全会历史上是第一次。

仅4个月后，又一条重磅消息引起国内外广泛关注：习主席决策成立中央军委深化国防和军队改革领导小组，并担任组长。党的总书记亲自担任中央军委深化国防和军队改革领导小组组长，这也是第一次。

这两个非同寻常的“第一次”，昭示了党的核心、军队统帅、人民领袖对深化国防和军队改革的坚定意志、坚强决心，极大激发和凝聚了全军官兵拥护改革、支持改革、投身改革的磅礴力量，成为推动改革的根本保证。

回望十年来雄浑激荡的改革画卷，改革强军的历史回响深远而悠长——改革是实现中国梦、强军梦的时代要求，是强军兴军的必由之路，也是决定军队未来的关键一招。

科学谋篇布局，绘就改革强军宏伟蓝图

这注定是一场迎难而上的跋涉，也注定是一次革故鼎新的起航。

对于一支大国军队来说，改什么、怎么改，有目标、布局问题，有立场、观点问题，也有方法、路径问题。习主席为改革论证设计倾注大量心血，多次主持召开中央军委深化国防和军队改革领导小组会议、中央军委常务会议、中央政治局常委会会议，多次当面听取有关单位改革意见建议，亲自确定改革重大工作安排，亲自领导调研论证和方案拟制工作，亲自组织研究改革重大问题……

改革始终奔着问题去，以问题倒逼改革。在改革的各个阶段，每一个方案都指明了破解现实问题的方法路径，每一个现实问题的解决思路最终汇聚成一条条具体的改革措施。

深化国防和军队改革是一场整体性变革，

要加强顶层谋划、体系设计。在军队一次重要会议上，习主席强调，要把握改革举措的关联性和耦合性，使领导指挥体制、力量结构、政策制度等各项改革相互促进、相得益彰，形成总体效应、取得总体效果。

设立中央军委深化国防和军队改革领导小组专家咨询组；建立由军地200多名专家和领导组成的军事政策制度改革咨询评估专家库，充分发挥第三方独立评估作用；赋予军事科学院和国防大学相关研究论证任务，发挥其智囊作用……

汇聚全军各方面智慧，形成改革“最大公约数”。习主席到机关、进班排，上高原、赴海岛，登战车、乘军舰，深入调查研究。全军各方面踊跃献策、积极建言，军外到军内、机关到部队、将军到士兵；各方到实地调研，各层面座谈访谈、大范围问卷调查；一份份情况报告、一封封来信意见、一条条网络留言……许多好思路、好建议、好点子进入了改革方案。

“积力之所聚，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”在习主席领导运筹下，一整套解决深层次矛盾问题、有重大创新突破、人民军队特色鲜明的改革设计破茧而出。

2015年7月，习主席先后主持召开中央军委深化国防和军队改革领导小组会议、中央军委常务会议和中央军委政治局常委会会议，审议通过深化国防和军队改革总体方案。

在领导推动这轮改革的历程中，习主席关于深化国防和军队改革一系列方向性、根本性、全局性的重要战略思想，立起改革强军的根本遵循和行动指南：

——抓住党在新时代的强军目标这个牛鼻子，坚持用强军目标审视改革、以强军目标引领改革、围绕强军目标推进改革，进一步解放和发展战斗力，进一步解放和增强军队活力，建设同我国国际地位相称、同国家安全和发展利益相适应的巩固国防和强大军队。

——牢牢把握坚持改革正确方向这个根本，在改什么、不改什么的问题上要有战略定力，更好坚持党对军队的绝对领导，更好坚持人民军队的性质和宗旨，更好坚持我军的光荣传统和优良作风。

——牢牢把握能打仗、打胜仗这个聚焦点，树立向改革要战斗力的思想，把改革主攻方向放在军事斗争准备的重点难点问题上，放在战斗力建设的薄弱环节上，着力提高我军实战化水平。

——牢牢把握军队组织形态现代化这个指向，深入推进领导指挥体制、力量结构、政策制度等方面改革，为建设巩固国防和强大军队、赢得军事竞争优势提供有力制度支撑。

——牢牢把握积极稳妥这个总要求，牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识，该改的就要抓紧改、大胆改、坚决改，同时步子一定要稳，必须稳妥审慎，战略上勇于进取，战术上稳扎稳打，步步为营，积小胜为大胜。

——全面把握深化国防和军队改革的战略举措，着眼于贯彻新形势下政治建军的要求，推进领导掌握部队和高效指挥部队有机统一，形成军委管总、战区主战、军种主建的格局；着眼于深入推进依法治军、从严治军，抓住治权这个关键，构建严密的权力运行制约和监督体系；着眼于打造精锐作战力量，优化规模结构和部队编成，推动我军由数量规模型向质量效能型转变；着眼于抢占未来军事竞争战略制高点，充分发挥创新驱动发展作用，培育战斗力新的增长点；着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制机制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

……从党和国家整体布局到军队各系统相互耦合，从总体方案、重大领域方案到专项方案层层深入，从领导指挥体制、军队规模结构和力量编成到军事政策制度改革有序推进，新时代人民军队改革的目标图、路线图和施工图就此绘就，一场浴火重生、开新图强的历史性变革蓬勃展开。

奋力攻坚克难，坚定不移推进改革强军战略实施

改革，要有运筹帷幄、决胜千里的大布局、大韬略，也要有抓铁有痕、踏石留印的大气魄、大担当。

2015年11月24日，习主席出席中央军委改革工作会议，全面部署深化国防和军队改革

任务。统帅号令所指，全军闻令景从，向心凝聚、向战发力、向难攻坚。

率先开展军队领导指挥体制改革——

2015年12月31日，习主席向陆军、火箭军、战略支援部队授予军旗并致训词。

2016年1月11日，习主席接见调整组建后的军委机关各部门负责同志。

2016年2月1日，习主席向新成立的东部战区、南部战区、西部战区、北部战区、中部战区授予军旗并发布训令。

2016年9月13日，习主席向武汉联勤保障基地和无锡、桂林、西宁、沈阳、郑州联勤保障中心授予军旗并致训词。

组建新的中央军委纪律检查委员会、中央军委监察委员会，向军委机关部门和战区分别派驻纪检监察机构，构建起巡视巡察上下联动的监督格局；组建新的中央军委政法委员会，按区域设置军事法院、军事检察院；组建军委审计署，全部实行派驻审计。

组建中央军委科学技术委员会，成立中央军委军事科学研究所专家委员会，构建起我国国防科技创新的全新顶层架构……

首战即是硬仗，首战奠定胜局。领导指挥体制改革贯彻军委管总、战区主战、军种主建总原则，打破长期实行的总部体制、大军区体制、大陆军体制，构建起“中央军委—军种—部队”的领导管理体系，“中央军委—战区—部队”的作战指挥体系，立起人民军队的“四梁八柱”。

“四总部”退出历史舞台，调整组建军委机关15个职能部门，指挥、建设、管理、监督等路径更加清晰，决策、规划、执行、评估等职能配置更加合理，军委集中统一领导和战略谋划、战略管理职能有效强化。

“七大军区”完成历史使命，重新调整划设五大战区，健全军委、战区联合作战指挥机构，构建起平战一体、常态运行、专司主营、精干高效的战略投敌指挥体系。

军兵种领导管理体制进一步健全。武警部队由党中央、中央军委集中统一领导。预备役部队全面纳入军队领导指挥体系。

纪检监察、巡视巡察、审计监督、司法监督的独立性和权威性极大增强，形成决策权、执行权、监督权既相互制约又相互配合的权力运行体系。

改革后，通过一系列体制设计和制度安排，把党对军队绝对领导的根本原则和制度进一步固化下来并加以完善，确保了军委最高领导权和指挥权集中于党中央、中央军委。

压茬推进军队规模结构和力量编成改革——“一支军队，如果在规模结构和力量编成上落后于时代，落后于战争形态和作战方式发展，就可能丧失战略和战争主动权。”

2016年12月2日至3日，中央军委军队规模结构和力量编成改革工作会议在京召开，习主席再次向全军发出动员令。

改革号令如山，全军迅即行动。调整优化结构、发展新型力量、理顺重大比例关系、压减数量规模……

2017年4月18日，习主席接见全军新调整组建的84个军级单位主官，对各单位发布训令。其中，陆军18个集团军番号撤销，调整组建13个集团军。这既是集团军的重塑再造，又是红色血脉的赓续传承。

2017年7月19日，习主席向新调整组建的军事科学院、国防大学、国防科技大学授予军旗并致训词。军队院校由77所整合为44所，重组科研机构，优化训练机构，构建军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体新型军事人才培养体系。以军事科学院为龙头、军兵种研究所为骨干、院校和部队科研力量为辅助，军事科研“航母编队”犁浪前行，“天河”奔流、“北斗”闪耀，一大批战略性、前瞻性、颠覆性技术取得新突破。

将列武警部队序列、国务院部门领导管理的现役力量全部退出武警，武警部队担负军事属性任务的黄金、森林、水电部队整体移交国家有关职能部门并改编为非现役专业队伍，同时撤收武警部队海关执勤兵力。

军事力量体系的整体性革命性重塑，改变了长期以来陆战型、国土防御型的力量结构和兵力布势，人民军队加快由数量规模型向质量效能型、由人力密集型向科技密集型转变。

裁减军队现役员额30万，但作战部队人员总数不减反增，官兵比例明显优化，实现“瘦身”

生态保护补偿机制成果丰硕 各项政策纳入法治化轨道

生态保护补偿机制是推进生态文明建设的重要举措。国家发展改革委地区振兴司副司长王心同说，我国已初步建成符合我国国情的生态保护补偿制度体系，重点领域生态保护补偿机制细化实化，国家逐步扩大补偿范围，提高补偿标准，完善补偿政策。

王心同介绍，近年来，我国区域间生态保护补偿的合作网络织密织牢，出台建立长江、黄河全流域横向补偿机制的实施方案，制定了洞庭湖、鄱阳湖、太湖流域生态保护补偿的指导意见。地方积极探索建立流域横向生态保护补偿机制，截至2021年底，全国共建立了13个跨省流域生态保护补偿机制。

“碳排放权、排污权、水权等领域的制度体系逐步健全，绿色金融、绿色标识、绿色建筑等支持绿色产业发展的政策体系逐步完善。我国市场化生态保护补偿取得重大进展。”王心同说。

他表示，国家发展改革委将会同有关部门积极推动生态保护补偿条例尽快出台，把生态保护补偿各项政策纳入法治化轨道。

与“强体”的有机统一。

重塑力量结构，大幅压减老旧装备部队，增加战略力量和新型作战力量比重，优化不同战略方向力量配置。空中突击、远海防卫、战略投送、精确打击等新型作战力量活跃演兵场，山东舰、歼-20飞机、东风-17导弹等一批新型装备加速列装部队。

重塑部队编成，降低合成重心，减少领导层级，打造具备多种能力和广泛作战适应性的部队，部队编成更加充实、合成、多能、灵活。

在习主席亲自指挥下，改革多路并进、多点突破：调整改革全军后勤力量，调整改革军委、战区和军兵种机关直属单位，大幅调整省军区系统和装备老干部服务保障机构……军队规模结构和力量编成改革不断向纵深推进。

全面推进军事政策制度改革——“在深化国防和军队改革全局中，军事政策制度改革既是重要内容，又是重要保证，走好这一步很关键。”2018年11月，习主席在出席中央军委政策制度改革工作会议时作出强调。

“谋划推进这项改革，首先要解决好体系问题。”习主席把握规律、抓住关键，指引全军把系统集成作为基本理念和原则牢固确立起来。

这次改革彻底改变以往零敲碎打的做法，打破过去按照司、政、后、装等工作领域立法的格局，系统谋划、前瞻设计、创新发展，整体重塑，建立健全中国特色社会主义军事政策制度体系，建立中国特色社会主义军事政策运用政策制度、军事力量建设政策制度、军事管理政策制度“四大板块”。

4年来，习主席主持召开中央政治局会议，相继审议通过《中国共产党军队党的建设条例》、《军队政治工作条例》等我军党的建设主干制度。全国人民代表大会常务委员会陆续审议通过新修订的《中华人民共和国国防法》、新修订的《中华人民共和国兵役法》、《中华人民共和国军人地位和权益保障法》等6部军事法律。

成立中央军委人才工作领导小组，建立中央军委老干部考评委员会。出台《现役军官管理暂行条例》及11项配套政策制度，建立中国特色军官职业化制度取得实质进展。颁布《军士暂行条例》、《义务兵暂行条例》以及配套法规。建立健全文职人员制度，面向社会延揽优秀人才。

构建军人荣誉体系，举办授勋授称仪式；优化军人待遇，发放军人父母赡养补助、配偶荣誉金，实行军人配偶子女免费医疗等新的医疗保障政策……一件件暖心事，增强官兵职业荣誉感，让军人成为全社会尊崇的职业。

军事政策制度改革成熟一项推进一项，23个重大领域基本法规相继推出，一大批配套政策制度和重大改革举措密集出台，军队战斗力和官兵活力进一步解放，改革效能持续释放。

深入推进跨军地重大改革——“统筹经济建设和国防建设，努力实现富国和强军的统一。”党的十八大以来，习主席对跨军地重大改革高度重视，多次作出部署，推动一系列举措落地。

2018年春节刚过，党的十九届三中全会审议通过《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》和《深化党和国家机构改革方案》，深化跨军地改革是其中重要内容。

结合深化党和国家机构改革，深化武警部队跨军地改革，推进公安现役部队改革，组建退役军人事务部；实施空管体制改革，成立中央空中交通管理委员会；推进国防动员体制改革，打造现代国防动员力量体系；全面停止军队有偿服务，军队不从事经营活动的目标基本实现……

“众力并，则万钧不足举也。”中央国家机关和各地党委政府、社会各界纷纷出台一系列支持改革、服务改革的政策举措，军地汇聚起推进改革的强大合力。

改革未有穷期。今天，人民军队继续沿着中国特色强军之路披荆斩棘、奋勇向前，推动改革强军向纵深推进，不断夺取深化国防和军队改革新胜利。

在习主席掌舵领航下，新时代的人民军队必将保持勇于改革、善于创新的锐气，永不僵化、永不停滞，依靠改革应变局、育新机、开新局，确保到2027年实现建军一百年奋斗目标、到2035年基本实现国防和军队现代化、到本世纪中叶把人民军队全面建成世界一流军队。

丰收的礼赞 农民的欢歌

（上接1版）我国是农业大国，妇女占农村劳动力的60%以上。从过去的“面朝黄土背朝天，一身力气百身汗”，到现在的“挖土不用锹，割麦不弯腰”，技术进步改变了劳动的形态，也改变着农业生产的模样，为女性在广阔天地施展才华拓展了更大空间，那些有文化、懂技术、善经营、会管理的新型女农民，走向农村工作的舞台中央，成为“三农”场景中最为动人的画面。

实践证明，妇女是乡村振兴的享有者、受益者，更是推动者、建设者。作为党和政府联系妇女群众的桥梁纽带，妇联组织始终高度重视发挥广大妇女在维护国家粮食安全中的独特作用。在“乡村振兴巾帼行动”中，各级妇联实施“农村妇女素质提升计划”，开展“美丽庭院”建设活动，拓展寻找“最美家庭”活动内涵，越来越多的妇女用行动撑起乡村振兴的半边天。全国妇联等三部门联合部署开展的“巾帼兴农节粮”活动，引领广大妇女积极种粮兴农、爱粮节粮。在不久前举办的“大国农匠”全国农民技能大赛决赛现场，多位巾帼新农人入围全国四十强，激励更多的农村妇女争做勇于创新、技术精湛、带动性强的“大国农匠”，为加快推动农业农村现代化献智献力，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

猪猪嘉禾，今盈我仓；粮丰农稳，盛世安康。让我们以第五个“中国农民丰收节”为契机，乘着喜迎党的二十大浩荡东风，踔厉奋发、笃行不怠，一件接着一件抓，一年接着一年干，用奋斗迎接乡村振兴又一个一个大丰收，让幸福之花在希望的田野上盛放。

（上接1版）经过层层考察，家庭贫困、品学兼优的谢玉月幸运地成为“三十分之一”。

这段宝贵的首都求学经历，为谢玉月的人生打开了别样天地。

1997年8月底，在乡、县、市、自治区四级妇联的接力护送下，谢玉月第一次走出县城，来到首都北京，进入北京市171中学春蕾女童班。在这里，她与全国11个省（区、市）的“春蕾女童”，开启了全新的生活。

在关爱中“向阳而生”

在北京的每一天，女孩们都被浓浓的爱包围着。

为了迎接这群既优秀又让人心疼的姑娘们，学校专门为她们腾出房间改做宿舍，并配备两名生活老师，照料她们的生活。生活老师轮流陪伴女孩们住宿，有些女孩晚上想家了，老师们就和她们谈心，像妈妈一样进行安抚宽慰，老师们生活中遇到的各种困惑，老师们都细心、耐心地给予开导和帮助。社会各界爱心人士也经常来看望这群可爱的姑娘，给她们送上精心准备的礼物。

在感受暖心的同时，谢玉月也有烦恼。“北京的孩子读书多，见识广，成绩好，多才多艺，我们和他们相比还是有很大差距的。”谢玉月说，为了让她们增长见识，开阔眼界，老师们经常周末带她们到公园景点参观，参加各种活动。

在这样一点一滴的改变中，谢玉月心里的自卑感逐渐消失，乐于助人、学习成绩优异的她，交到了许多好朋友，也得到了更多认可。2003年，经过努力，她如愿考入首都师范大学读书。

“在大学里我认真学习，希望有一天能够学好本领，将来到到自己的家乡，为家乡发展贡献力量。”谢玉月说，她 still 利用课余时间勤工俭学，既提升了社会实践能力又减轻了家庭负担。

如今，再回忆起这段求学岁月，已是两个孩子妈妈的谢玉月更加感慨：“我和孩子们讲述这段往事的时候，他们特别羡慕‘春蕾女童’得到的关爱，我也会言传身教，让他们常怀感恩之心。”

大学毕业后，谢玉月加入国内最大的内燃机生产基地——玉柴集团。她从一名普通文员开始做起，在自己的岗位上兢兢业业、履职尽责，一步步成长为岗位能手。2020年，她被聘任为公司生产营销党支部书记，并被选举为公司党委委员。

爱心接力“没有终点”

“作为一名沐浴过‘春蕾计划’阳光的女孩，我始终保持着乐观向上的心态，时刻记得自己‘春蕾女童’的身份，以更高标准严格要求自己。”作为生产部门的管理者，谢玉月从关爱员工入手，静下心来，与一线工人打成一片，在工作中，她边学边用，逐渐搭建起生产管理的数据库。作为党务工作者，她积极学习党务工作知识与技能，把“用党建工作引领生产经营”作为工作目标，取得了实实在在的效果。

“总有一天，我会把爱心传递下去。”这是少年谢玉月深埋心底的决心。如今，尽管仍会面临生活压力，她始终在一点一滴地践行着自己的诺言。她每年积极组织参与所在集团为“春蕾计划”捐款的活动及其他公益活动；积极响应自治区妇联组织“为爱一起捐”倡议，发动身边的同事朋友为“春蕾计划”捐款；和“首都春蕾班”同学持续为“春蕾计划”捐款……谢玉月说，得到过帮助的人怀着一颗感恩的心将温暖延续，是人与人之间最美好的样子。

对于“春蕾女童”的关爱，谢玉月如今有了更多理解。

“春蕾女童”不仅仅需要物质上的资助，还需要整个成长过程的陪伴。”从困境中走出的谢玉月深知，没有贴心人士的陪伴，孩子们心里总会有缺失。在了解到中国儿童少年基金会有一项一对一陪伴公益活动后，谢玉月第一时间给基金会工作人员打去了电话：“如果这个活动在广西开展的话，我一定要参与！”她说，她要通过参与陪伴，用自己的经历告诉孩子们怎么度过自己的少年和青春时光。

几年前，谢玉月带着女儿到北京赴一场约，那是和自己在“首都春蕾班”班主任常萍的相聚。“妈妈，能看出来你对老师特别好呀！”女儿眨眨眼睛说。“我以前朝夕相处，感情很深。”谢玉月告诉女儿，为“春蕾计划”奉献爱心的每一个人，都是对他人充满善意、以诚相待的人。

“我希望以我的言传身教，不仅影响我的孩子们，还能影响更多人，让爱心一代代传递下去。”谢玉月深情地说。