



人民满意的公务员

云南省丽江市妇联副主席曹建秋：

奔走在扶贫一线的铿锵玫瑰

□ 中国妇女报全媒体记者 周玉林

在美丽的老君山脚下，有一位驻村扶贫工作队长，提到这位女队长，当地的干部群众无不竖起大拇指称赞。她就是云南省丽江市妇联派驻挂钩帮扶村的扶贫工作队员曹建秋，现任丽江市妇联副主席。

组织安排到哪就在哪发光发热

2017年3月，曹建秋被选派到云南省深度贫困村利直村担任第一书记、驻村工作队队长。接到派驻工作任务时，父亲重病卧床、子女面临升学，家里正是最需要她的时候，但她没有向组织提出任何条件就投入扶贫工作中。她说：“我是一名有15年党龄的老党员，党需要我时我不能讲任何条件。”

刚驻村时，利直村交通不便，经济发展缓慢。她深知要做好扶贫工作，必须带出一支有高度政治责任感，有严明组织纪律，有顽强战斗力的工作队伍。为此她一到任就制定完善驻村扶贫相关制度，带领驻村队员落实“八必须、八不准”要求，自觉驻在一线，干在一线。

作为利直村第一书记，曹建秋发现党总支对党员教育管理不严，基层党组织的凝聚力和战斗力较弱，党员责任意识和服务意识不强，发挥不了“领头雁”作用。找准问题后，她积极组织支部开展“三会一课”“党员志愿服务”“党史知识竞赛”等活动，引领党员树立正确的人生观和价值观，帮助群众解决实际问题和困难。在她的带领下，利直村基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用得到了彰显，利直村党总支也由原来的“软弱涣散”转变为优秀党总支。

群众需要就是坚守的理由

驻村后，曹建秋记不清多少次回访问同一户贫困户，多少次遭遇道路塌方或泥石流，也记不清多少次在交通事故中死里逃生，但她却深深地记住了村里的每一户每一人。利直村每个家庭的人口、收入、住房、健康、教育和产业发展情况，她都如根知底，时刻牵挂着。

4年中，她劝返3名面临辍学的孩子，筹措资金8万多元帮助42户困难家庭渡过难关，走进学校面向家长开展家庭教育讲座12场，深入家庭调解村民矛盾纠纷40多

起……在力所能及慷慨解囊的同时，她还通过多方牵线搭桥，引进6家爱心企业近40万元参与到利直村的扶贫助困工作中。

在驻村工作中曹建秋发现村民内生动力不足也是制约利直村发展的最主要因素，要激发村民的内生动力必须从日常生活着手，她和队员挨家挨户征求意见，制定了符合各村组实际的《村规民约》，筹集资金建起“爱心超市”。村民通过积极参加集体活动、美化庭院、守护森林、爱护环境、遵纪守法等行动用“爱心”换“积分”，用“积分”换“奖品”，极大激发了群众发展生产的内生动力。

“小康不小康，关键看老乡”，在她的有力带领下，利直村顺利实现脱贫摘帽，基础设施有了明显改善，人居环境有了显著改善，村民素质显著提升，生活质量不断提高。

顾了“大家”舍了“小家”

驻村4年多，曹建秋时刻心系利直村群众和脱贫工作，成为群众心中的“好书记和好队长、好阿姨”，但在家人眼中她却是一位“不称职”的女儿、妻子和母亲。

2017年8月，父亲病重，家人多次打电话让她回家看望父亲。当时正值脱贫攻坚

关键时期，工作多、任务重，她总是回答说“我忙完这两天就回去”，最终没来得及回家的她接到的却是父亲离世的电话。驻村期间，她总是跟丈夫许诺，“等驻村结束后家务我全包，你就可以解放了。”如今，这个许诺却成了她永远的遗憾。2020年11月，在工作和家庭双重压力下，丈夫突发心梗，离开了深爱他的妻子和家人……父亲、爱人的离去使她身心遭受了沉重的打击，一度生病入院，但想到群众还需要她，出院后她擦干泪水又回到驻村岗位，继续奔走在乡村振兴的路上。

曹建秋用自己的赤胆忠心实际行动，践行了全心全意为人民服务的庄严承诺，展示了新时代铿锵玫瑰的靓丽风采。2017年3月，全国妇联授予她“全国维护妇女儿童权益先进个人”称号；2019年8月，丽江市委组织部授予她三等奖；2020年10月，云南省扶贫开发领导小组授予她“云南省优秀驻村工作队员”称号；2020年11月，云南省妇联、省人社厅授予她“云南省三八红旗手”称号；2021年6月，中共云南省委授予她“云南省优秀共产党员”称号；2022年8月，她又获得全国“人民满意的公务员”称号。

深化改革 “破难行动”进行时

山东淄博“巾帼领头雁淬炼行动”促服务能力提升

两万余名妇联执委为妇儿事业发展注入活力

□ 中国妇女报全媒体记者 姚建
□ 柴婷婷

“为妇女儿童服务是一项非常有意义的工作。”近日，中国妇女报全媒体记者在山东省淄博市沂源县悦庄镇崔家庄村见到“90后”村妇联主席曹敏时，她说。

今年，悦庄镇崔家庄村建设了镇上第一家村级妇女儿童家园，曹敏带领村里8名妇联执委根据自己的优势特长分别领办了四点半课堂、妇女议事会、维权服务、健身培训等实事项目，为本村和周边村妇女儿童和家庭提供免费服务。

近年来，淄博市实施基层妇联组织建设改革破难行动，开展镇区域化妇联组织建设执委扩容、新一轮村（社区）妇联换届后，市、区县、镇、村（社区）四级妇联执委达到2.4万人。淄博市妇联通过深化“巾帼领头雁淬炼行动”实施强基增效工程，全面提升了妇联执委服务妇女能力。

3700个妇女小组，促执委队伍最优化

“网格妇女小组每天定期召开妇女议事会，有突发事件第一时间上报处置。我们能做到‘小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交’。”张店区房镇镇积家村妇联主席徐静说。

(上接1版)

梁建英说，中国高速动车组，走的是一条引进消化吸收再创新之路。“产品可以买来，但技术创新能力买不来。”2004年，中车四方引进时速200公里动车组。仅用两年时间，中车四方就完成了消化吸收和国内制造，更重要的是，还针对中国铁路特殊运营环境，进行了100多项优化设计，彻底解决了引进的产品“水土不服”问题。

2007年12月，梁建英团队又成功突破空气动力学、系统集成、车体、转向架等关键技术，国内首列时速300—350公里动车组成功问世。2008年，中车四方股份公司全面自主创新，研发CRH380A高速动车组。梁建英再挑大梁，担任主任设计师。

与此前的工作有所不同的是，CRH380A最高设计时速达380公里，是当时世界设计运行时速最高的动车组。

为了摸透动车组在高速运行条件下的动态行为、性能和规律，她带领团队开展了海量的科学研究试验，在全国各地留下了足迹。“试验的时候，每天凌晨4点就开始准备，白天跟车10多个小时，晚上还要整理当天试验数据，制定第二天的试验方案。”回忆起那时的经历，梁建英说，“几乎没睡过一个饱觉。”

2013年，“复兴号”动车组研发项目启动，中国高铁又开启了新的征程。梁建英瞄准了高速列车技术的新高峰。

为了拿出性能最佳的车头，她们设计了46个概念头型，从中反复比选，实施了23个工业设计方案，再遴选出7个头型，进行海量的仿真计算和试验，当最终方案出炉时，车头的数据打印成A4纸足足堆了1米多高。

2016年，梁建英带领团队又开始一项新的技术攻关，研制时速600公里高速磁浮，为了突破关键技术难题，从项目启动到整套系统装备下线，梁建英团队历时5年自主攻关，历经1680余项仿真计算、4250余项地面台架试验和500余项线路试验，啃下了一块又一块“硬骨头”。

从绿皮车到复兴号，“幸福感”是最大的收获

“快速、安全、舒适”，这是梁建英用来形容当下中国高铁动车组的词汇。“我一直在

想，我们能通过自己的努力，给周围的人带来多少幸福。”在梁建英看来，不断提升的乘坐体验，就是中国铁路事业发展为人民所带来的“幸福感”。

但在这背后，梁建英和她的团队经历了常人难以想象的困难与挫折。

“高速状态下，要让气动力学性能优秀，运行阻力就不能太大，气动噪声不能太大，尾车的升力不能太大，我们面临着气动力学线上的许多困难。”梁建英告诉中国妇女报全媒体记者。

事实上，当时CRH380A动车组车厢内的噪音指标已经非常优秀，比国外动车组都要低。但梁建英团队还是定下了一个目标——要在“和谐号”的基础上再降低3分贝以上。

别看只有小小的3分贝，在有限的空间和重量的约束下，哪怕降低1分贝，也是极大的技术难题。

为了实现“在一个舒适安静的情况下完成旅程”的目标，梁建英团队的试验人员到线路上跟踪采集大量实测的噪声源，以获得更全面的噪声源。随后，“我们去寻找减震降噪的材料，然后再用这些材料做成不同的结构，在实验室做了两年试验来摸索这些数据，根据噪声源、传播的方式，用什么样的技术方案才能达到我们的设计目标。”针对不同材料、不同结构，梁建英团队做了3000多种试验，来支撑最终的设计方案，以实现车辆运行过程中车厢内安静的环境。

而当“复兴号”问世时，噪音降低了4—6分贝，平稳性指标达到优级……一项项先进的指标，标注了中国高速列车的新高度。

“我们国家的高速列车感觉非常舒适、非常平稳，主要是做到了两方面，一方面车辆要有好的特性，同时轨道也要有好的状态。”为了达到这一目标，梁建英和团队根据车辆的“需求边界”，和相关专业人士进行对接，不断探讨、修改、制定时速350公里稳定运行状态下列车的轨道标准和接触供电网的状态。

“中国高铁发展到今天，不是一人之功，也不是一个系统和一个专业之功，而是这个行业相关的所有人共同努力的成果。”梁建英说。截至2021年12月30日，中国高铁运营里程突破4万公里，稳居世界第一；中国铁路运营总里程突破15万公里，稳居世界第二。

“我为妇女群众办实事”活动开展以来，各级妇联执委领办项目3915个，建设执委工作室、工作站491个，真正为执委直接参与妇联工作搭建舞台，让执委们从项目的“旁观者”“表态者”变为“参与者”和“领办者”。

千名妇女进高校，促执委履职能力大提升

“市妇联组织的乡村美学教育‘千名农村妇女进高校’培训班，让我认识到作为一名妇联执委的光荣和责任。”沂源县南麻街道侯家庄村妇联主席程美玲说。

淄博市在2021年全市村（社区）妇联换届后，将基层妇联执委培训与乡村美学教育相结合，创新开展乡村美学教育“千名农村妇女进高校”培训，连续三年组织千名妇联执委走进淄博市职业学院学习，全面提高妇联执委审美水平和整体素质。

“巾帼领头雁淬炼行动”实施以来，面向镇村两级妇联执委共举办培训班150余场次，培训执委1.83万余人，通过妇联干部讲业务、梳理执委履职六字诀等，切实上好执委履职“第一课”。

“我们将充分调动巾帼正能量，发挥妇联执委在参与基层治理中的大作用。”淄博市妇联主席成文表示。

从技术员到国家创新中心主任，“时代”给予她最好的环境

梁建英第一次亲手设计高速列车是在2006年，彼时，这个34岁的女性人员仅10年。梁建英曾这样描述自己的女性身份——“我们的肩膀或许并不强壮，但我们的智慧与毅力并不输于旁人。”

“我上大学的时候全班有100多个人，女生不到10人。”不仅如此，在铁路行业，女性管理者和设计师也并不常见，更不用说像她这样连续担任重大自主研发项目主设计师的女性。

但在梁建英看来，自己和其他同事并没有太大差别。“在工作过程中，我从没有把性别分得那么清楚。”梁建英告诉记者。无论是琐碎繁重的“纸上工作”，还是条件艰苦的“线下试验”，梁建英从未因个人原因缺席。“女性虽然体力不占优势，但凡事最怕足够认真和精细化，而这恰恰是女性的优点和长处。”

回顾自己的职业生涯，梁建英说，自己能走到今天，是赶上了国家高速铁路事业发展的好时机，是时代让她有了展示才华的舞台，是团队让她获得了攻坚克难的力量。

梁建英本人也先后获得国家科技进步特等奖、中国青年科技奖、青岛市科学技术最高奖、茅以升铁道工程师奖、铁道科技特等奖、全国最美科技工作者、全国五一巾帼标兵、全国三八红旗手标兵等荣誉，入选国家百万人才工程，被授予“有突出贡献中青年专家”荣誉称号。

今年年初，梁建英成为国家高速列车技术创新中心主任，从一名普通技术人员成长为总工程师、技术带头人再到“国字号”技术研发负责人，梁建英感到自己身上的担子更重了。

“我们这个行业的每一个人对于高速列车都是存有梦想的，我们都希望能够把自己的知识、智慧放到这个事业中去，用自己的双手设计出我们中国人自己的高速列车。”如今，梁建英与她亲手设计的高速列车一同在实现梦想的道路上飞驰着，“未来，我们希望大家带来更美好的出行体验。安全、快速、舒适、便捷的列车，这是每一个轨道交通装备设计师的梦想，我想，这也一定能成为推动我们实现强国梦的动力。”

□ 中国妇女报全媒体记者 姚改改
□ 江丽

“不用问子女要钱的生活真有味，你比我闺女还亲呐！”9月20日，浙江省金华市金东区南下王村年近70岁的蒋阿姨拿到近千元的来料加工费后，边拉着亲自送钱上门的“格姐”朱金燕的手边激动地说。

“格姐”朱金燕的快乐

蒋阿姨的感动源于两个月前的一次走访。7月，“格姐”朱金燕在例行开展“周二”服务日走访时，发现早年丧夫，腿脚不方便的蒋阿姨总是坐在家门口，一副郁郁寡欢的样子，便和老人攀谈了起来。聊天当中，她得知老人的子女们很少去看望老人，有时头疼脑热都没人照顾，心情有些沮丧。

了解到这些情况后，朱金燕去老人家里更勤了，经常陪她唠嗑，给她剪指甲，还每天把假发、饰品等简单的来料加工活儿送到她家，让老人有事儿做，转移她的注意力，还按时把老人做好的产品送回经纪人那儿。两个月下来，老人得到了第一笔收入。

除此之外，朱金燕两个月内还连续5次到老人两个子女家里，希望他们协商好怎样赡养老人。9月15日，在每月召开的家事圆桌会上，老人的两个子女和该村干部、平安网格员、驻村律师一起，积极协调老人赡养问题，经过多方调解，确定了探望老人的具体方案，最终缓解了家庭矛盾。现在子女到老人家走动次数更频繁，一家人其乐融融。

一桩潜在的危机解除后，朱金燕终于松了一口气。“作为一名‘格姐’，能帮助大家，觉得很快乐。”

6万余名“格姐”时刻服务妇女儿童与家庭

朱金燕是金华6万余名“格姐”服务妇女儿童及家庭的缩影。今年以来，金华市妇联持续深化“一格一姐”工作机制，不断丰富“格姐”工作内涵，总结提炼形成“格姐”“六字”工作法，助力守牢家庭平安防线。

中国妇女报全媒体记者了解到，“格姐”“六字”工作法中的“六字”是指“走、排、宣、联、解、促”。其中“走”就是走遍千家万户，全覆盖了解民情民意；“排”就是有的放矢排查，精准摸清家庭情况；“宣”是宣传引导，全方位营造平安建设浓厚氛围；“联”则是联合职能部门，聚合合力筑牢平安底线；“解”就是化解矛盾纠纷，解决家庭难题；“促”就是促进素质提升，多渠道赋能家庭成长。

“格姐”是哪些人，为何能做到“一呼百应”？记者带着好奇走进了金华永康的芝英一村，只见村庄干净整洁，村道花团锦簇，户户庭院绿意盎然，随处可见妇联元素，最显眼的莫过于村主干道的一侧墙体上清楚地展示着的妇联“一格一姐”总览表，表中清晰的记录着“格姐”的名字及联系户等信息，每个“格姐”服务联系7—10户家庭。

芝英村妇联主席袁美介绍，市县镇村四级妇联干部、妇联执委、巾帼志愿者等都可以成为“格姐”，根据“四必访四必应”工作要求，对家庭进行“三色管理”，每周三都要走访联系家庭，面对面开展婚恋观引导、矛盾纠纷排查、法律知识宣传等工作，每月15日还要召开家事圆桌会，邀请村干部集中化解家事纠纷，解决妇女遇到的困难。

为进一步规范“三色家庭”预警标准、工作流程及帮扶举措，今年6月，金华市妇联还联合市委政法委等7部门出台《金华市婚姻家庭矛盾纠纷“三色”分类管理工作方案》，全市6.13万“格姐”充分利用“四必访四必应”平台，走访家庭64.6万户次，排查出三色家庭1726户，发现问题1601个，解决问题992个。与此同时，成立210余支“格姐”帮帮团，成功帮助97户“红黄”家庭走出困境。截至目前，累计参与家事纠纷化解2008件，成功化解1956件。

赋能家庭教育素养提升

值得一提的是，除了排查化解家事纠纷，金华市妇联还注重源头治理，积极赋能家庭教育素养提升，成立了浙江省首家“家长大学”，开设学制三年的“共同成长”家长实验班，首批招收180位家长，每月提供家庭教育指导。同时，设立“婚姻家庭成长加油站”项目，推出《家事法有约》108期，开展婚姻家庭关系辅导1500余次。针对零就业家庭、“4050”等不同女性群体开展就业创业帮扶，建设全市来料加工“巾帼共富工坊”71个，开展农村妇女电商培训精准帮扶活动1784场次，累计发放来料加工费近10亿元。

化解纠纷、助力增收、疫情防控、文明创建……在金华，处处可见身穿粉马甲、奋战在一线的“格姐”，她们积极践行“六字”工作法，用热情和细心守护着千家万户的平安幸福。

内蒙古为养老机构和困境老人家庭捐赠款物

中国妇女报全媒体记者王永钦 发自呼和浩特 在重阳节即将到来之际，内蒙古自治区和呼和浩特市两级妇联相关负责人，来到呼和浩特市辖区养老机构 and 共建社区，深入困境老人家庭，开展了“民族团结一家亲、巾帼情暖夕阳红”我为妇女儿童办实事”系列关爱服务。

内蒙古自治区妇联向呼和浩特市52家养老机构的3000余名老年人，送去价值14.5万元的蒙牛特仑苏牛奶。两级妇联相关负责人还深入社区慰问了老党员、军烈属、空巢老人和残疾老年妇女，为社区群众送去生活用品、慰问金和家政服务，为共建社区送去价值2万元的文体器材，支持社区开展群众文化活动。巾帼志愿者队伍走进赛罕区铁路林场小区，开展了巾帼志愿服务打造爱老先锋“最后一米”活动。内蒙古自治区妇联还组织了20名家政服务专业人士，深入妇联包联小区的10户困境老年妇女家中，提供暖心家政服务，为增强社区群众特别是老年群体的反电信诈骗意识，还联合呼和浩特市公安局反诈中心，在赛罕区东古楼社区开展了“关爱老年人送法进乡村行动”。

据了解，此次活动共捐赠价值22万元的款物。

浙江金华持续深化「一格一姐」工作机制
「六字」工作法助力守牢家庭平安防线

山西启动「呵护花开 梦想未来」关爱女孩活动

中国妇女报全媒体记者姜军旗/杨蕾 黄园园 发自太原 近日，以“呵护花开 梦想未来”为主题的关爱女孩活动在山西省朔州市应县启动。本次活动由山西省卫生健康委员会、山西省计划生育协会、山西省妇女联合会主办，山西省卫生健康委发展研究中心等单位承办。

今年的活动以“呵护花开 梦想未来”为主题，组织来自应县5个乡镇的27名女孩开展助学研学活动。在一天的时间里，女孩们走进青春健康知识课堂——《拥抱青春 健康成长》、安全教育专题课堂——《防校园暴力》，学习青春健康知识、增强安全防范意识。

据了解，自2017年，山西省卫生健康委连续6年举办关爱女孩系列活动。今年的助学研学活动对于营造有利于女孩生存发展的良好舆论氛围和社会环境具有重要意义。

据活动相关负责人介绍，关爱女孩系列活动启动以来，每年均会结合地域特点，设定主题。2017年，该活动组织武乡县17名家庭贫困、品学兼优的女孩，参加“黄河专列西北五省行”活动，被国家卫生健康委授予“关爱女孩行动”优秀组织奖。2018年，主办方在左权县举办活动，对女孩们进行革命传统教育，表达对老区人民的深深敬意。2019年，活动负责人组织26名来自古交市的女孩，畅游南潮，开展红船研学，并走进复旦大学、浙江大学，感受全国知名高等学府的浓厚文化氛围。2020年，活动负责人组织70名女孩一起健步行走，强健体魄、陶冶情操。2021年，活动以“关注女孩成长、提升健康素养、传承红色基因、携手放飞梦想”为宗旨，组织来自泽州县16个镇区的32名女孩开展助学研学活动，走进“红色三杰”纪念馆、聆听红色故事，感受红色历史文化。

安徽省女科技工作者协会成立

中国妇女报全媒体记者王蓓 发自合肥 近日，安徽省女科技工作者协会成立大会暨第一次会员代表大会在中科院合肥研究院智能所举行。省政协副主席、省科协主席韩军，中国工程院院士、中国女科技工作者协会会长王红阳，中国科学院院士、中国科学技术大学教授施蕴渝等出席，省科技厅、省科协、省妇联及女科学家会员代表参会。

大会听取了省女科技工作者协会筹备工作情况汇报，审议并通过了《协会章程（草案）》、理事与监事选举办法、理事与监事候选人名单、总监事人与监票人名单，通过了《会费管理办法（草案）》。大会选举产生了协会第一届党委书记、党委委员、会长、副会长、秘书长与监事长等。聘请施蕴渝院士与谢毅院士为协会荣誉会长，中科院合肥研究院智能所党委书记、副所长吴丽芳当选为第一届党委书记、会长。

据悉，安徽省女科技工作者协会的成立是贯彻落实全国妇联联合科技部、中国科协等七部门共同印发的《关于实施科技创新巾帼行动的意见》与科技部等十三部门印发的《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》的具体行动。首批149名会员来自全省各科研院所、高校、医疗机构及科技类企业和服务机构生物医药、电子、新能源、大数据、生态环保、科技农业、建筑工程等领域。