

本期关注

《性别视角下的中国科研人员画像》发布，首次以性别视角解读中国科研生态——

中国科研领域的性别差异逐步改善

中国妇女报全媒体记者 李雪婷

2022年11月4日，在第五届世界顶尖科学家论坛“她”论坛上，中国科学院文献情报中心与信息分析公司爱思唯尔共建的科研评价实验室，联合发布一份以性别视角解读中国科研生态的研究报告——《性别视角下的中国科研人员画像》(下称报告)。报告从性别维度分析超过16万名中国科研人员在2005年至2019年间的科研产出，结合爱思唯尔Scopus数据库中的论文数据，从学术影响、领域特征、科研角色、科研合作、科学基金申请等多个维度对中国女性科学家的现状进行分析。报告显示，中国科研领域的性别差异逐步改善，女性科研人员在科研参与度、学术影响力等方面取得了进步；在各个学科领域，中国科研人员的性别差异都在逐步弱化，尤其是生命科学和医学领域男女比例最为接近。报告指出，未来女性科研人员应该更多地承担科研中的主导角色，在科研舞台上充分发挥自身的创造力和影响力。

“世界科研领域内的性别失衡现象仍然长期存在，中国也面临类似情况。《性别视角下的中国科研人员画像》首次以数据分析的形式揭示了中国科研人员性别比例的发展情况，弥补了中国科研群体职业生涯画像研究的空白。”中国科学院文献情报中心主任暨联合实验室主任刘细文研究员表示。

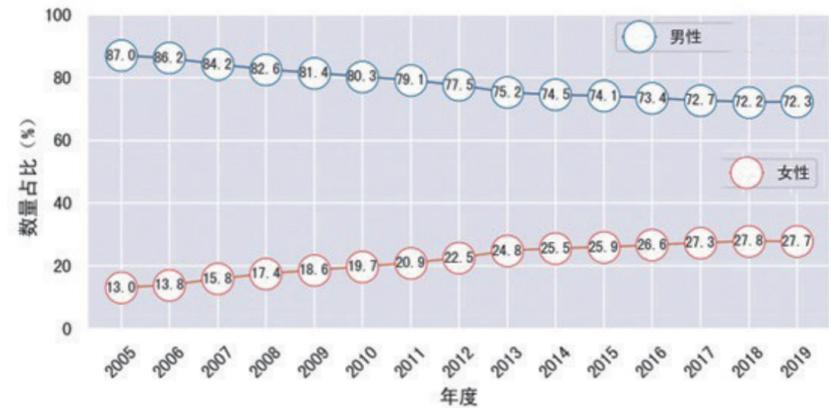
女性科研人员占比快速上升，科研“她力量”蓬勃发展

虽然现阶段男性科研人员的规模远超女性，但女性占比正在逐年快速上升，反映出“她力量”的蓬勃发展态势。从男女科研人员占比的变化看，中国女性科研人员占比从2005年占比13%上升到2019年的27.7%，增加了14.7个百分点，正在有越来越多的女性科研人员参与到科研活动中。

在女性科研人员“职场天花板”问题上，情况正在改善，女性与男性在职称晋升中的差异在逐步缩小。2008年至2017年，中国正高级职称男女数量比由5.47下降至3.92，中级职称由1.94下降至1.57，说明中国女性科研人员在职称晋升中的劣势地位正在逐步改善，职场竞争力不断加强。

性别差异逐步弱化，女性在生命科学和医学领域表现更出色

从报告可以看出，令人欣喜的发现是，越来越多的中国女性科研人员正在积极投入各个学科领域的



2005-2019年不同性别科研人员数量占比

研究中，不同科研领域选择的性别差异逐步弱化。相较于2005年~2009年，2015年~2019年各学科男女数量比例都有显著缩小趋势，在生命科学和医学领域男女比例最为接近。

就学术影响力而言，性别差异并不显著。以2015年~2019年的学术产出为例，男性论文的影响力指标分值为1.22，同期女性为1.13，差异微小，体现了女性科研成果受同行关注的程度与男性大体相同，揭示出“她力量”在科研中发挥着不可或缺的作用。具体到不同学科，女性在生命科学和医学领域的表现优于其他领域，尤其是在神经科学和药理学领域表现卓越；而在物质科学、计算机科学、工程技术等领域，女性的学术影响力仍低于男性。

女性在科研工作中擅长团队合作，应更多承担主导作用

在科研项目中，女性在沟通与交流上具有明显优势，更善于团队合作，因此女性科研人员的合作“朋友圈”规模更大。报告显示，女性科研人员的论文合作者数量普遍多于男性，同时由女性主导的科研团队规模也大于男性。而男性科研人员则在国际合作中更为活跃。无论是2005年~2009年还是2015年~2019年，相较于女性科研人员，男性的国际

合作率都更高。然而从发展态势看，男性、女性开展国际合作的积极性都在不断上升。

此外，男性与女性的科研角色各有所侧重。中国男性科研人员担任通讯作者的论文比例多于女性，而女性第一作者的论文比例多于男性。这说明男性倾向于担任通讯作者，发挥组织作用。女性则倾向于担任第一作者，发挥执行作用。

以数据和洞察展现中国科研界性别平等之路上的坚实脚步

作为全球首份以性别视角解读中国科研生态的研究，报告的发布弥补了中国科研群体职业生涯画像研究的空白，展现了中国科研界在性别平等之路上的巨大成绩，并为国家后续制定相应的促进不同性别科研人员共同发展等性别平衡政策提供定量数据。

“通过《性别视角下的中国科研人员画像》，我们可以看到中国女性科研人员无论在人数上、科研产出上、学术影响力上还是科研项目执行上，都有巨大而迅猛的增长。同时，我们也深刻体会到她们正在面临的机遇与挑战。”世界顶尖科学家协会上海中心秘书长于利成表示，要倡导构建一种包容、多元的创新生态，加强科研人员群体的性别平衡和多样性，鼓励让更多女性科研工作者在科学研究、技术开发、科学传播和应用等环节中发挥更大价值。

中国妇女报全媒体记者 李雪婷 陈宁

党的二十大胜利召开，新征程已经开启，新使命重任在肩。连日来，全国工商联女企业家商会认真贯彻落实党中央部署，积极落实《全国妇联关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》工作要求，通过召开商会专委会、会长办公(扩大)会、女企业家理论学习小组会等形式，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，组织全国各地奋斗在各行各业的女企业家们在线上、线下结合自身工作实践交流研讨学习体会。

“新时代新征程，我们要认真学习宣传贯彻党的二十大精神，不忘初心、牢记使命，带头打造自立自强、服务人民的民族企业，守初心、强信心、筑同心、葆诚心、持恒心、存真心、铸匠心、聚民心、有决心、凝聚‘她力量’，向着建设中国特色一流商会的目标努力奋进，在全面建成社会主义现代化强国伟大征程中彰显巾帼担当。”全联女企业家商会会长、天津荣程祥泰投资控股集团有限公司董事长张荣华在商会会长办公(扩大)会上特别强调，商会将团结引领广大女企业家紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以二十大精神为指引，肩负起历史重任，主动作为、积极进取，做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

全联女企业家商会党委书记、世纪荣华投资控股集团有限公司党委书记、董事长崔荣华在商会党委成立大会上说：“我们要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，紧紧抓住‘围绕发展抓党建，抓好党建促发展’这个关键，积极主动地开展党建工作，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，以更高站位、更严举措、更实作风贯彻落实党的二十大精神报告精神，埋头苦干、勇毅前行，开创商会发展新局面，展现我们女企业家的巾帼风采，为全面实现第二个百年奋斗目标贡献巾帼力量。”

全联女企业家商会理事长、中贸圣佳国际拍卖有限公司董事长刘亭表示：“我们要认真组织商会会员企业和各级团体会员单位切实学习好、领会好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，更加深刻领悟‘两个确立’的决定性意义，增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’，把握新时代爱国统一战线方位和重要使命，坚持以恒用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，切实把党的二十大精神贯彻落实到商会工作全过程、各方面，把学习成效转化为做好商会工作的内在动力。”

据悉，全联女企业家商会在不到两周内就收集整理了女企业家们的学习心得体会近150篇，总字数近10万字，并通过商会公众号、会员微信群等方式分享给广大会员，有力推动全联女企业家商会宣传贯彻党的二十大精神走心、走深、走实。

对于过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义、习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务、以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求、团结奋斗的时代要求，以及党的二十大报告有关促进“两个健康”的重要论述等，女企业家们通过学习深化了认识，振奋了精神，鼓舞了干劲，对党用伟大奋斗创造了百年伟业，也一定能用新的伟大奋斗创造新的伟业，充满信心。

『带头打造自立自强、服务人民的民族企业』

全国工商联女企业家商会认真学习宣传贯彻党的二十大精神

巾帼家政之星



邓崇玲是广东省佛山市南海区里水镇和顺社区的一名单亲特困母亲。2011年，丈夫永远离开了她，那一年大女儿7岁，小女儿5岁。从那一天开始，家庭的责任落在了邓崇玲一人身上。每每回想起那段艰难的日子，邓崇玲不禁泪眼婆娑。面对逆境，想想两个女儿，邓崇玲坚强地站起来。没有学历，没有技能，她就从家政做起，这一干便是十年。

用心服务回馈社会温暖

邓崇玲不记得服务过多少户人家了，一路走来，既有付出，更有收获。

为了提升家政技能，2012年，邓崇玲参加“中式烹调师”技能培训，并获得了相关的资格证书。她回忆说：“当时就想着可以通过学习把雇主要求的饭菜煮好。”正是这一份用心，让邓崇玲的第一个雇主至今还请她帮忙搞卫生。这让邓崇玲相信，做家政不只是为了赚钱，更可以交朋友，得到雇主的信任，是对家政人最高的肯定和赞美。

做家政工作的第二年，小女儿得了手足口病，邓崇玲一边工作一边担心住院的女儿。当雇主得知情况时，主动要开车送邓崇玲去医院照顾孩子。雇主的言行温暖了邓崇玲，让她坚定要用更细致用心的服务回馈这份温暖的决心。

邓崇玲的细致和用心体现在日常工作中：提醒忘带钥匙的雇主回家拿钥匙；见到独居老人的水龙头漏水主动帮忙换好；多雨天气，提前帮雇主关好窗户；主动帮有需要的雇主照顾小孩……对于邓崇玲来说，家政不仅是一份工作，更是一份事业。它不仅维持了家里的基本生活所需，更让邓崇玲燃起了生活的希望，感受到自我的价值和人间的温暖。邓崇玲说：“我最忙的时候一个月需要服务10户人家，基本上从白天忙到黑夜……最开心的便是雇主的肯定和信任。”十年来，邓崇玲保持着雇主零投诉。

从“受助者”到“援助者”

在邓崇玲的影响下，两个孩子健康成长，不仅是生活上的小能手，更是她的贴心“小棉袄”。一路走来，邓崇玲也不断得到别人的帮助。为了表达自己的感恩之情，她积极投身社会志愿服务。自2018年加入里水义工联以来，邓崇玲先后参加了多场大型志愿服务活动，服务总时数高达800多小时。她热心妇女事业，热心公益服务，主动担当作为，因表现突出被评为2020年佛山市“南海好人”，获得2020年佛山市妇联妇女儿童服务三星志愿者称号。

一位普通的家政人，有着不普通的经历，生活给她以苦，她用甜来回应。邓崇玲就是这样一位积极、坚强、向上的家政人。(供稿：全国妇联妇女发展部)

邓崇玲：从自助到助人

中国建筑：激励女职工争当科技攻关排头兵

科技创新 巾帼行动·央企在行动

有效激发女职工科技创新的主人翁、半边天作用

加强顶层设计。将科技创新作为落实创新驱动发展战略的重要举措，成立集团科技创新领导小组，出台科技创新能力建设三十条，实施科技创新专项行动。印发专项通知，系统推进科技创新巾帼行动，将其作为工会融入中心服务大局的重要抓手，纳入年度工作考核。召开科技创新大会，举办巾帼创新论坛，完善“揭榜挂帅”机制，激发女职工争当科技攻关排头兵。集团研发的空中造楼机、智能造桥机、万吨压力机等一大批重大科技成果均有女职工参与。

创新工作载体。打造“中国建筑科技创新平台”，10名女职工参与建设的“国家数字建造技术创新中心”获科技部批准，2名女职工参与完成2项重大成果获国家科技进步奖。创建21个巾帼文明岗。命名5个“中国建筑巾帼创新工作室”，3项研究成果达到国际先进水平。

培育领军人才。推动建立女性科技人才库、专家库，加强女性科学家培育。召开中国建筑劳模座谈会，开展首席专家、劳动模范评选，培育选聘出全国勘察设计大师冯远、全国劳动模范舒燕、中国建筑首席大师吴宜夏等一批行业领军人才。定期开展中国建筑工匠、巾帼标兵评选，涌现出新中国成立70周年建筑工匠白梅、全国巾帼建功标兵谢圣美、中国建筑大国工匠周子路等一批巾帼工匠。

持续提升女职工奋进新时代的获得感、幸福感

畅通女职工发展通道。中国建筑集团将女职工发展纳入“十四五”规划，纳入教育培训规划。定期召开工会、职代会，确保女职工代表比例。开展女工主任培训，支持女职工在党的二十大、工会十七大、妇女十二大、

新工作室”，3项研究成果达到国际先进水平。

培育领军人才。推动建立女性科技人才库、专家库，加强女性科学家培育。召开中国建筑劳模座谈会，开展首席专家、劳动模范评选，培育选聘出全国勘察设计大师冯远、全国劳动模范舒燕、中国建筑首席大师吴宜夏等一批行业领军人才。定期开展中国建筑工匠、巾帼标兵评选，涌现出新中国成立70周年建筑工匠白梅、全国巾帼建功标兵谢圣美、中国建筑大国工匠周子路等一批巾帼工匠。

持续提升女职工奋进新时代的获得感、幸福感

畅通女职工发展通道。中国建筑集团将女职工发展纳入“十四五”规划，纳入教育培训规划。定期召开工会、职代会，确保女职工代表比例。开展女工主任培训，支持女职工在党的二十大、工会十七大、妇女十二大、

全国两会等重要场合参政议政。推进厂务公开、职工巡视，制定涉及女职工利益的制度和决策时，积极听取女职工意见建议。

加强女职工关爱保障。实施女职工关爱月行动，广泛开展“五送”我为女职工办实事，做好心理健康普查和“两癌”筛查，团购女职工重疾保险。创建“妇女之家”，举办集体婚礼，开办“童军夏令营”，建立爱心疏导室和母婴室。加大对患病女职工、海外女职工、单身母亲、女农民工以及远征职工家属等的慰问帮扶。

打造巾帼志愿公益品牌。组建巾帼志愿服务队，参与抗震、抗洪、防疫、扶贫等志愿行动。实施“救急难”“春蕾行动”“安心妈妈”帮扶计划。联合民政部、国资委开展农村留守儿童关爱保护百场宣讲进工地活动。组织700余名巾帼志愿者，5年深入全国470余个项目开展宣讲，惠及60余万工友家庭。(供稿：中国建筑集团工会)



中国建筑西南院家庭日活动