

创女时代

“智汇巾帼 科创未来”长三角巾帼科技创新浙江行星光闪耀

“她力量”点燃长三角科技创新引擎

中国妇女报全媒体记者 姚改改

在长三角日新月异的发展中,巾帼科创故事正加速续写。11月7日,“智汇巾帼 科创未来”长三角巾帼科技创新浙江行暨浙江省首届巾帼科技创新周活动在杭州未来科技城学术交流中心正式开幕。来自长三角三省一市的女科技工作者和女企业家代表会聚一堂,聚焦女性的拼搏意识、挑战精神、创新活力等特质,通过思想交流与碰撞,激发女性在科技创新中的潜能。

科创好时代绽放“她力量”

“谁说女子不如男,如今女性对社会的贡献越来越彰显出来。”“科学需要女性,女性需要科学!”“数字时代是女性创业就业的黄金时代。”“截至目前,没有任何科学研究,也没有任何数据表明,女性在科技创新中比男性差。”“女性走进科学,科学会发展得更好”……

在主旨演讲环节,嘉宾们的精彩发言,赢得了阵阵掌声,让与会人员如沐春风。中国科学院院士、生殖医学专家黄荷凤从成长之路、创业之路和科学创新之路的三条“路”,娓娓道出鼓舞人心的巾帼科创故事,鼓励女性科技工作者养成独立学习、独立思考、独立判断、独立人格的独立精神;阿里巴巴集团党委副书记、妇联主席、公共事务总裁闻佳通过一组组喜人的数据、一个个生动鲜活的人物故事,展现出在数字经济领域,生逢其时的广大女性赢得人生出彩的机会;中国科学院院士、西湖大学校长施一公勉励广大女性克服环境带来的性别刻板印象和心理障碍,勇攀科研高峰。

共话长三角科创未来

长三角是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一,长三角巾帼科创的力量在不断集聚,发生在她们身上的故事,在历史长卷上增添一抹鲜艳的巾帼红。

在顶层设计的不断完善下,从人类基因组计划到如今的人类表型组计划,复旦大学特聘教授、人类表型组研究院执行院长田梅向众人展示着基础研究的中国“加速度”;从



主题对话中,五位特邀嘉宾探讨科技创新区域协作、产学研合作中的女性角色与成长话题。



浙江省巾帼科技创新成果展现场展示的家庭种植机。



浙江大学智能系统与控制研究所研发的四足仿生机器人。

过去只有20名工人的小厂到现在抢抓数字经济机遇,浙江省女企业家协会会长、万事利集团党委书记、董事长屠红燕带领企业走出一条以品牌为核心,以科技为支撑,以文化为依托的新丝绸之路;针对代谢性和泌尿系统疾病、病毒、肿瘤和自身免疫等多个重大疾病领域进行新药创制研究,上海市女科技工作者协会副理事长、中国科学院上海药物研究所研究员柳红在新药研发从林中,脚步稳健而坚实;江苏润果农业发展有限公司董事长魏巧,2017年和丈夫分别辞去中国科学院和北京大学的工作,双脚扎进泥土里,探索“高度机械化、信息化、精准化”的现代化标杆农场的建设;在绿色智慧农业工程化方面,作为首席科学家,安徽省女科技工作者协会会长、中国科学技术大学教授吴丽芳带领团队,在全国率先建立了农业全产业链技术集成与示范样板——“第二粮仓”科技工程,创造了显著的经济效益和社会效益。

五位来自三省一市的女科技工作者和女企业家代表向与会人员分享着各自的科技创新故事。她们中有追逐科技前沿的追光者,有推动科技成果转化传承者,有引领科技发展的先锋者。她们虽然来自不同的岗位,不同的领域,但都在各条战线上赓

续前行,点燃长三角科技创新的“引擎”。

在主题对话环节,与会嘉宾围坐畅谈,面对面交流,从科技为女性职业发展带来的机遇、科创征途上的困难和挑战、政府以及社会各界对女性职业发展的保障支持等角度,共同探讨科技创新区域协作、产学研合作中的女性角色与成长话题。

作为特邀嘉宾之一,浙大城市学院院长罗卫东建议女性科创人员要提升三个“力”——保持创业动力、保持想象力、保持定力,做好两个“长”——扬长避短和取长补短。“三种‘力’、两个‘长’的发挥靠的是教育,要重视推动女性创新创业教育,在大学四年设置创业课程,通过教育将女性推到创业的行列中。”罗卫东说。

长三角是国内科教资源最密、创新能力最强、产业基础最好、开放程度最高的区域之一。因而,长三角巾帼科技创新浙江行和在开幕式上建立的长三角女科技工作者联盟、长三角梦想小镇巾帼科创联盟,将进一步构建长三角地区资源互补、共同提升的良好氛围,为长三角地区女科技工作者释放创新活力创造更多机会,为女科技工作者、女企业家对话交流和产学研合作提供更为便利的集贤平台。

科创成果展示巾帼风采

新培育的“天工冠玉”葡萄,皮薄,口感佳,果农尝过之后争抢种植;外形酷似一条小狗的四足机器人,可实现小步跑,快速移动速度可达2米/秒;脖子戴上一款特制的气味播放器,就能闻到现实中并不存在的气味;灵活的智能仿生手,能实现“大脑想什么动作,仿生手就执行什么动作”……

在浙江省巾帼科技创新成果展现场,由女性科创人员主导研发的“新潮”产品,引得人们纷纷驻足,大家深深地被女性智慧所折服。智能机器人、量子磁传感器、智能仿生手、啄木鸟阅片机器人、植物工厂、皮肤分析仪等13个代表高端智造、新型材料、健康医疗、生物农业、美容生活等方面的科技创新项目,处处迸发和彰显着女性的科创魅力。

据了解,浙江省巾帼科技创新周活动将持续至17日。除主会场活动外,还在11个市分别举办2022世界青年科学家峰会——女科学家高峰论坛等13场分会场活动。

商学院

提升谈判力就是提升领导力

——谈判学与女性领导力建设圆桌论坛综述

中国妇女报全媒体见习记者 黄婷 范晨晨

谈判中的性别差异

性别因素是否影响谈判?通过梳理国内外大量的谈判学研究,王敏尝试发现谈判中存在的性别差异。“由于女性在漫长的历史中不被鼓励外出工作,女性在文化结构中不是主动的利益追逐者,因此人们通常把谈判看成一个偏男性化的活动,从而导致女性在谈判中处于不利地位。”她举例说,从情绪特点上看,由于女性更多受到社会规范的约束,更多地被要求为“优雅”“贞静”,因此在谈判时倾向于收敛锋芒,以规避被看作“泼妇”“大妈”等带有污名色彩的形象。男性则更善于表达愤怒,直接提出自身诉求。

研究发现,在谈判行为中,女性较少打断别人,更礼貌、更敏感,也更乐于表达积极情绪。另外,女性能更准确地解释非语言的线索,例如对方的肢体、表情等,对于对方的感受更加敏感。

女性谈判者的特点在谈判中有其优势,例如善于沟通、善于换位思考,更易于捕捉语言之外的信号。但同时,这些特点也导致了少攻击性、谈判动机不强、过于为对方考虑、体力和精力稍逊、过于积极地营造合作氛围等“软肋”。

王敏特别提到,在传统性别文化的期待中,女性谈判者还会面临两头为难的困境:如果她们表现得很坚决,会面临“不温柔”的指责;表现不坚定,又会受到“意志不坚定”的评判。

在谈判中存在的性别差异,使得两性在同样的谈判中取得不同的结果,并产生了一些社会现象,男女薪酬鸿沟便是一个典型问题。有研究者发现,女性发起薪资谈判的意愿较低,也是导致薪酬差异的原因之一。

基于对相关研究结果的分析,王敏为女性谈判者提出一些建设性的谈判策略:提供客观准确的证据;更好地展现自己的价值,如把自己的贡献数量化;采用线上谈判形式;重新定义谈判,弱化谈判的意味;运用非语言行为,例如穿着“权力套装”、用低沉的嗓音、沉默等。

谈判力助力领导力建设

“有出色的谈判力,可以在谈判过程中影响同伴和谈判对手,影响谈判发展的进

程,从而在谈判进程中起到领导作用。”李英桃指出,谈判力是领导力的重要组成部分。然而一直以来,受到多重权力结构的制约,女性往往不敢提出自己的要求,不习惯用谈判的方式解决问题。

李英桃通过文献梳理注意到,1973年以来,从性别视角介入谈判的研究逐渐增多,这与妇女地位上升以及谈判风格的变化有关。越来越多女性的加入,使得谈判学发生变化,谈判理念发生变化。

特别是2000年后,对女性经验在谈判中的影响研究越来越多。“正如《影子谈判》一书提到的,这些约束和挑战表面上不可见,但都像影子一样,影响着每一个女性。我们需要让女性学会谈判。当女性开始学着谈判、提升谈判能力的时候,女性的领导力也会随之提升。”李英桃说。

那么,女性应该如何更好地谈判?李英桃分享了桑德伯格在《向前一步》一书中提出的建议:女性要争取坐在谈判桌前;在家庭和单位都要寻求真正的合作伙伴;在工作结束前保持专注。此外,李英桃提出,不要惧怕对方说“不”、善用肢体语言增长自信等,也是能够助益谈判的策略。

李英桃为担任领导职务的女性提出了三条建议:试着通过寻找同伴、彼此呼应来放大自己的声音;不要错过谈判前和谈判后的相关会议;争取领导的支持,影响有影响力的人。

最后,李英桃特别强调,女性要重视家庭谈判与职场谈判的关系。研究表明,“男强女弱”的传统婚姻选择模式带来的连锁反应是收入低的一方从事的家务劳动更多,这削弱了他们在工作单位的竞争力,形成一个自我实现的循环。在结婚时收入少的人——通常是妇女,在劳动力市场上的劣势地位会越来越明显。因此,李英桃倡议,“在家庭争取平等,也是为女性在社会上争取平等。”

论坛最后,与会学者展望了女性谈判与领导力建设的乐观前景。无论是学术研究还是制度建设层面,社会对女性人才的重视,对女性谈判和领导力的关注度正在提升。“提升谈判能力就是提升领导力,这不仅对女性,对每个个体和组织,对于日益走向世界舞台的中国,都有着重大意义。”李英桃总结道。



韩玉兰



王敏



李英桃

式”。不同的模式,有不同的出路。”

成一个偏男性化的活动。”

意义。”