

F新闻深1°

广东中山举办“妈妈岗”专场招聘会反响热烈

“妈妈岗”助妇女实现更高质量灵活就业

□ 中国妇女报全媒体记者 林志文
□ 钟傅莲

新年伊始,2月8日,由广东中山市火炬开发区妇联、人社分局联合举办的“妈妈岗”专场招聘会引发热烈反响和关注,来自火炬开发区的20多家知名企业来到招聘会现场,为求职者提供超200个“妈妈岗”灵活就业岗位。

这是中山市今年举办的首场“妈妈岗”专场招聘会。当天,中山市十件民生实事内容公布,“新增3000个‘妈妈岗’灵活就业岗位”被纳入十件民生实事内容。

就业是民生之本,在广东,“妈妈岗”这一有效实现妇女就业、企业用工、家庭照护等方面“多赢”的灵活就业创新模式,成为为用人单位和有需求的妇女搭建双向选择的公益服务通道,越来越被各方认可,积极助力社会经济发展。

一种“多赢”的女性灵活就业新模式

党的二十大报告强调:“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。”国务院印发的《“十四五”就业促进规划》指出,支持多渠道灵活就业和新就业形态发展,实施灵活就业人员和新就业形态劳动者支持保障计划。

近年来,广东省各级妇联坚决贯彻党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署,采取积极有效措施,促进妇女就业创业。

2021年以来,一种让妈妈们能弹性安排工作时间,实现工作、带娃两不误的新兴岗位“妈妈岗”在中山越来越“火”。中国妇女报全媒体记者采访中了解到,2021年5月,中山市妇联经过深入走访调研,精准掌握企业所急、妇女所需,确定以妇女灵活就业项目作为帮助妇女就业发展、落实稳就业保民生部署、推动新生育政策实施的切入点。在全国妇联和省妇联的指导下,市妇联搭建了“妈妈岗”女性灵活就业公益服务平台,精准开展创业就业、提素赋能活动,探索新领域妇女创业就业项目,目前已帮助1000多名妇女实现了家门口灵活就业。

2022年7月,中山市政府印发《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》,从就业扶持、税收减免、雇佣双方权益保护等8个方面提出18项措施支持推广“妈妈岗”,推动全市各企业、个体工商户开发“妈妈岗”,实行灵活工时制度或灵活报酬支付制度,让更多育龄妇女或因照顾婴幼儿需要灵活上班和弹性工作的女性实现就业,同时也满足了企业用工需求。

「妈妈岗专场招聘会现场。」

“妈妈岗”专场招聘会反响热烈

2022年进行的一项调研结果显示,“妈妈岗”充分挖掘女性劳动力就业潜力,帮助育龄女性增加收入,减轻家庭负担。专家指出,“妈妈岗”灵活就业新模式,有效实现妇女就业、企业用工、家庭照护的“三赢”。

“妈妈岗”在不同领域受到了欢迎。这从新年伊始中山市举办的多场“妈妈岗”专场招聘会的反响可以看到。

2月8日,在火炬开发区的“妈妈岗”专场招聘会现场,企业和求职者通过观看“妈妈岗”的宣传视频了解“妈妈岗”就业新模式的相关配套政策。中国人寿政保专员陈燕华分享了自己通过“妈妈岗”实现再就业,并依靠自身努力从保险专员成长为团队主管的经历。陈燕华表示,作为一位二孩妈妈,她能感受到女性在工作、家庭、生活中的焦虑,也希望能有更多的宝妈和她一样,通过“妈妈岗”找到安全感十足的“妈妈港湾”。

广东岭安保安服务有限公司

负责人石艳林作为企业代表上台表达了自己对“妈妈岗”的看法。“我们企业作为受众,从知道政策、了解政策到理解政策、响应政策,这个过程非常困难,期间区妇联和区人社分局做了大量工作,让我们清楚地知道设立‘妈妈岗’,是能帮到企业、能让企业或应聘者享受到政策红利的好政策!”据石艳林介绍,2022年,该公司共招用“妈妈岗”人员12人,其中有8人满足政策补贴规定,公司获得万元政策补贴红利。此外,公司还将这些补贴分发到各个“妈妈岗”,并为全公司女职工发放年节礼品、组织团体活动,这些都增进了团体的凝聚力和向心力。“下一步,我们将继续做好与客户、各部门的对接沟通,争取在更多的适用岗位设立‘妈妈岗’,解决宝妈们的就业需求,打开互惠互利的新局面。”石艳林说。

招聘会当天参与招聘的企业涉及制造、科技、公共服务、物业管理等多个行业,发布的“妈妈岗”需求超200多个,包括文员、技术员、销售顾问、客服、区域主管、检验员、茶艺员、传菜员、家政服务员等不同岗位。火炬开发区妇联主席胡珊珊表示:“这些岗位的普遍特点,就是可以提供更人性化的上班时间,这样就能更好地推动育龄妇女、因照顾婴幼儿需要灵活上班和弹性工作的女性就业。”火炬开发区中山港街道党工委委员何志峰表示,今后,火炬开发区将积极发挥经济发展主引擎优势,以“妈妈岗”工作为抓手,在搭建创业就业平台、提升企业服务能力、加强优秀典型宣传方面再发力,为妇女创业就业营造良好环境,帮助更多妇女扎根中山,实现价值。

据了解,继首场招聘会后,中山市各镇街妇联也陆续联合相关部门在全域范围内宣传推广“妈妈岗”就业模式。2月8日至9日,横栏镇妇联在2023年“春风暖民心 援企助就业”春风行动现场,设“妈妈岗”招聘专区、“妈妈岗”咨询点,动员爱鑫家政等8家“妈妈岗”企业参与招聘,提供“妈妈岗”岗位30余个。南朗街道妇联、人社分局于2月12日开展“妈妈岗”专场招聘会,为宝妈们提供灵活就业岗位100余个,让更多宝妈实现工作带娃两不误。

“下腰瘫”孩子数量逐年上升,艺体培训暗藏健康风险

□ 半月谈记者 梁建强 熊琦 熊翔鹤

当前,面向孩子的艺术、体育类培训正形成热潮。舞蹈训练中,本是具有一定难度和风险的下腰动作,被部分机构作为基础动作进行训练,由此导致部分儿童受伤甚至瘫痪。

我国一所三级甲等医院“国家临床重点专科”的医学团队近年来的研究发现,舞蹈下腰训练已经成为导致我国儿童脊髓损伤的一大诱因。据不完全统计,2005年以来,我国因下腰导致瘫痪的孩子超千人;近年来,“下腰瘫”孩子数量总体呈现逐年上升趋势。

儿童脊髓损伤的第一大原因

2022年,武汉女孩茵茵在一次舞蹈训练做下腰动作时,摔倒在地,脊髓受伤。尽管送医及时,且医院全力救治,8岁的茵茵仍然不得开始戴着腰腹护具上学的生活。

10岁的武汉女孩清清,同样因在舞蹈训练中做下腰动作受伤导致高位截瘫。受伤后,清清大小便失禁,泌尿系统感染等各种并发症不断,后来又发生小腿自发性骨折和严重脊柱侧弯等问题。

清清和茵茵都曾经是华中科技大学同济医学院附属协和医院骨科郭晓东教授治疗过的病人。郭晓东向半月谈记者介绍,“下腰瘫”的孩子会发生脊柱侧弯,严重骨质疏松、反复泌尿系统感染、褥疮、心理障碍等各种并发症,“都是灾难性的”。

有着类似遭遇的儿童还有不少。郭晓东教授团队近年公布的一项研究表明,由于骨骼发育尚不完全,部分儿童在舞蹈训练下腰运动过程中,脊柱容易纵向牵拉损伤脊髓,造成“急性过伸性脊髓损伤”。通过随访和打电话等方式进行不完全统计,2005年以来,我国因下腰导致瘫痪的孩子超过1000人,舞蹈下腰训练已成为导致我国儿童脊髓损伤的一大诱因。

郭晓东表示,相关资料显示,1992年至2002年,舞蹈下腰训练导致脊髓损伤患儿在所有脊髓损伤患儿中仅占4.0%,2015年至2019年已高达33.9%,在无骨折脱位型脊髓损伤中占比为64.1%,总体上呈现逐年上升趋势。

“造成儿童‘下腰瘫’的根本原因是不科学、不规范的训练。”中国教育学会舞蹈委员会常务理事邹琳玲认为,一些培训机构缺乏相关资质,脱离教学规律,不按孩子心理、生理发展规律培训,最终酿成悲剧。

多名舞蹈教育专业从业者介绍,在被业内认为权威的北京舞蹈学院中国舞考级教材中,少儿舞蹈考级的动作组合并没有下腰内容,而目前少儿舞蹈培训机构的实际教学中,广泛存在把下腰、劈叉、翻跟头作为基础动作来训练的问题。

培训中受创伤可能性大增

半月谈记者调查发现,部分艺术、体育类校外培训机构专业化、科学化、标准化建设存在不足。这些不足,给参与培训的孩子身体健康埋下了隐患。

行业标准缺失、教学体系不规范。邹琳玲等多名业内人士认为,目前,艺术类培训大多是为未来参加艺术专业升学考试的学生准备的,缺乏针对普及型艺术培训设置的培训

标准体系。大量青少年在没有专业遴选的情况下进行艺术培训,在培训中受到创伤的可能性大增。

清华大学体育产业研究中心主任王雪莉认为,目前我国只有针对竞技体育的“运动员技术等级标准”,面向广大青少年的体育教育培训则缺乏清晰的行业标准。“有的机构宣称‘教材体系源自美国’,有的标榜‘训练内容与国际接轨’,有的教练员则是‘别人怎么教我的,我就怎么教别人’。”

师资队伍身份混杂、良莠不齐。半月谈记者发现,由于规范性文件未对非学科类培训机构师资作出详细规定,当前培训机构兼职教师较多,入行门槛较低,“无证上岗”现象仍有发生。

“不少培训班的舞蹈教师是‘半路出家’,有的甚至直接花钱买证。”北京舞蹈学院一位舞蹈讲师表示,没有经过舞蹈专业系统训练,这些老师很难形成专业的教学体系。青少年正处于生长发育的关键时期,不当的训练方式会给孩子的身心健康埋下隐患。

部分培训机构资质欠缺、监管不足。武汉市社会科学院社会学研究所副研究员陶秀丽认为,目前针对非学科类培训机构的师资认定、培训内容、教学效果等缺乏详细明确的规范,部分校外培训机构在仅取得营业执照、未取得有关办学资质的情况下开展培训。

王雪莉透露,通过对全国5000多家青少年体育教育培训机构的调研发现,在民政部门注册的有46%,在工商部门注册的有51%,3%左右属于技校等事业单位,不同的机构属性,使得监管主体多元,治理方式和

边界不清晰。

构建“家校社”协同治理体系

一面是“井喷式”的市场需求,一面是规范不足的行业现状。多位受访专家建议,整治艺体类校外培训行业,关键要整合相关资源,探索构建政府主导、家校社协同的规范化治理体系。

武汉市社会科学院院长樊志宏建议,尽快制定出台区分不同类型的艺体类培训办学规章;地方政府部门统筹协调教育、文旅体、科技等各相关部门,调动行业组织等社会专业力量,组建由省级行业协会、市级行业协会、区级行业协会组成的专业化指导组织体系,协同参与艺体类培训行业治理。

针对兼职教师居多,“无证上岗”时有发生的现状,邹琳玲建议,制定师资准入标准和入职提升培训制度,建设专业化师资队伍。“可依托行业协会组织,制定不同类别艺体培训师资的遴选标准,明确不同类别师资入职考核办法,研制不同类别的教学基本规范或课程标准,制定艺体类培训机构教师职前、职中培训制度。”邹琳玲说。

“提升家长的安全意识,让家长们更多了解艺体类大众培训和专业教育的差别,以及不科学的培训容易带来的负面效果,同样十分重要。”陶秀丽建议,一方面,可将艺体类培训行业治理纳入社区网格化管理体系,协助主管部门对缺乏资质的培训机构进行执法检查;另一方面,可把艺体类培训的教学标准、教学流程等知识,纳入家庭教育指导内容,避免家长在孩子接受艺体类培训时一味盲从。

F天天观点

处罚裁量基准明确,让女性求职更有底气

□ 王恒

近日,北京市人力资源和社会保障局印发的《北京市人力资源社会保障行政处罚裁量基准表(涉及妇女权益保障法部分)》引发热议,其内容明确,用人单位在招录(聘)过程中,以性别为由拒绝录(聘)用妇女或者差别化地提高对妇女录(聘)用标准或因结婚、怀孕、产假、哺乳等,降低女职工的工资和福利待遇等行为,最高可处五万元罚款。

近年来,女性在就业过程中因婚育等不可抗力因素遭受就业歧视一直是公众讨论的热门话题。从未婚未育到已婚未育再到已婚已育,不少用人单位总是对女性就业群体显得格外“挑剔”,似乎无论女性处于人生的哪一个阶段,在求职就业过程中总会被贴上“标签”,遇到各种“门槛”和限制。

此外,显性就业歧视尚可透过女性依法维权得到有效遏制,但存在于职场、求职过程中的隐形歧视却令很多女性无可奈何。当用人单位刻意规避歧视条款却人为提高用工标准、设置职业障碍时,面对高企的维权成本,女性往往只能吃“哑巴亏”。

行政处罚裁量基准表为相关执法部门维护女性就业权益增添了一把更为具体的标尺,也给用人单位划出了女性求职用的“红线”。细化的措施和标准让执法更具针对性,也让处罚方式更加有据可依、有章可循,这不仅给女性求职就业提供了更多底气,还让她们在遭受就业不公时有了可依托的保障。

其实,对于消除就业性别歧视,国家一直不遗余力。从2019年2月,人社部、全国妇联等九部门印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,明确就业性别歧视判定标准,到今年1月1日实施的新妇女权益保障法明确要防止和纠正就业性别歧视,再到北京印发涉及妇女权益保障法部分行政处罚裁量基准表,国家层面的制度设计和地方部门的具体实践让我国女性就业的大环境正在不断改善。

最近一段时间,求职招进入旺季,但应聘教师因身高被拒、应聘行政岗位被要求单身等事件屡上热搜,这表明推动女性平等就业还有很长的路要走。此次北京推行的涉及妇女权益保障法部分行政处罚裁量基准表,提高了识别就业性别歧视的精准度,对其他地方推动探索建立就业性别平等机制和方法起到了良好引导和示范作用。

新闻壹段评

向保安致敬,为模特喝彩

近日,女子当保安16年曾是模特冠军引发网友热议。已经58岁的邓小妹在湖南省长沙市一所小学当保安,16年来兢兢业业,对学生们非常关心爱护。下班后,她喜欢组织一帮姐妹,一起跳舞、走T台,曾斩获20多个奖项。

在自己的岗位上她兢兢业业,在钟爱的T台上她英姿飒爽,快乐从来无关年龄和职业,只会热爱和努力坚持中向阳生长。让平平淡淡的生活泛出丰富多彩的涟漪,邓小妹用乐观和自信走出了最美的人生姿态。

执法更需要尺度和温度

近日,海南三亚,一段吉阳区城管人员执法的监控视频引发网友关注。画面显示,一个小男孩正趴在店铺门前的桌子上写作业。这时,四五个身穿制服的执法人员向他走来,其中一人朝小男孩摆了摆手,示意他离开,并把桌子折叠起来收到了路边的执法车辆上。

“创文巩固”顾名思义是要创建文明社会,巩固卫生环境。孩子在自家屋檐下写作业,执法人员却因当地开展“创文巩固”而强行收走桌子,其蛮横的行为、僵化的执行方式显然与“创文巩固”的初衷背道而驰。只有执法讲尺度,与群众沟通有温度,才能真正创建文明社会,为了创建文明社会而进行的不文明执法只能给城市抹黑。

“九点熔断机制”是减负的有益尝试

最近,江苏省常州市博爱小学发出通知,宣布本学期启用作业“九点熔断机制”,即超过晚上9点无条件停止作业,未完成的作业隔天也不用补做,旨在保障学生充足的睡眠。

“九点熔断机制”保障了孩子充足的睡眠,但也给学校和家庭在提高教学质量和效率、合理规划孩子作息等方面提出了更高的要求,在“双减”背景下,这样的尝试值得肯定。但如何避免“九点熔断机制”成为学生故意拖延、逃避作业的理由,“熔断”是否能有更多弹性的考量,这需要家校育人的持续探索和推进,真正让好机制发挥应有的作用。

取消长跑不如减量训练

近日,贵州省贵阳市、遵义市、六盘水市、黔南布依族苗族自治州等多地发布消息,宣布取消今年体育中考的男生1000米、女生800米跑项目。

降低体育锻炼要求,对体育中考内容进行调整,是学生在“阳康”之后的必要之举,因担心运动过于激烈对身体造成损伤,就取消体育中考长跑实无必要。取消运动,不如减量训练,因为恢复体育锻炼需要循序渐进,在尊重科学的基础上,开展训练,更有益于学生的身心健康。

王恒 整理点评