

职场调查

薪资满意度高于男性、技术岗优势明显、注重自我实现……《上海资管行业女性发展报告》显示——

“金融女”职业成长呈加速状态

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

近日,智联招聘发布《2022 女性、职业与幸福感:上海资管行业女性发展报告》(以下简称“报告”),该报告为目前国内首个资管行业大数据性别研究项目。报告以性别视角为切入点,结合线上招聘平台的大数据和在线问卷,选取上海的基金、证券、期货、投资四个子行业,从人才结构、职场环境、职业发展、薪资水平、从业压力与动力方面解读行业发展状况。

“金融女”职业发展新变化、新特点

女性从业者比例逐年提高,在高学历层次上更占优势。报告显示,沪上资管行业女性占比略低于男性,但近3年内女性就业比例逐年提高;女性从业者呈现年轻化趋势,近六成女性低于30岁,女性在高学历层次上更占优势;从事人力资源、财务、行政等职能岗位的比例更高,3年间女性占比均超过七成;在高级管理岗和业务岗(如证券/期货/投资管理/服务)的比例则平均低于男性近三成。但是,后两类岗位中女性比例在逐年提升,2021年比2019年分别提高3.2和4.4个百分点。

另外,目前女性的平均月薪普遍低于男性,但薪资涨幅略高于男性,受访女性对薪资“非常不满意”和“不太满意”态度的仅占三成,少于男性近3个百分点,这说明女性对其薪资的整体满意度更高。

非资管岗女性薪资为男性1.46倍,技术岗优势明显。报告显示,女性从业年限超过20年,其平均月薪最高水平为73125元。值得注意的是,当女性跃升至董事会成员后,平均月薪最高峰为76667元。

女性薪资排在前三位的机构是公募基金、私募基金、证券公司,从机构类型分析,私募基金从业者的平均月薪最高,达到40992.06元,其次是公募基金33114.04元,证券公司、保险公司和银行的平均月薪均未超过3万元。其中,私募基金从业者的两性薪资差距最大,男性高出女性36.54%。

资管行业平均月薪排名前三的岗位是研究、管理、风控/合规。在技术、交易、销售、研究岗的女性薪资均高于男性。其中,女性在技术岗的薪资为男性的1.4倍,在销售、交易、研究岗的薪资分别达到男性的1.27倍、1.18倍、1.03倍。

从性别分布来看,92.07%的男性受访者

都管理着一定体量的资产,而在不管理资产的受访者中,女性人数是男性的1.46倍。在管理资产的从业者中,女性人数占比仅在100万元以下和1000万~1亿元两个区间高于男性,在其他各资产体量区间占比均低于男性。

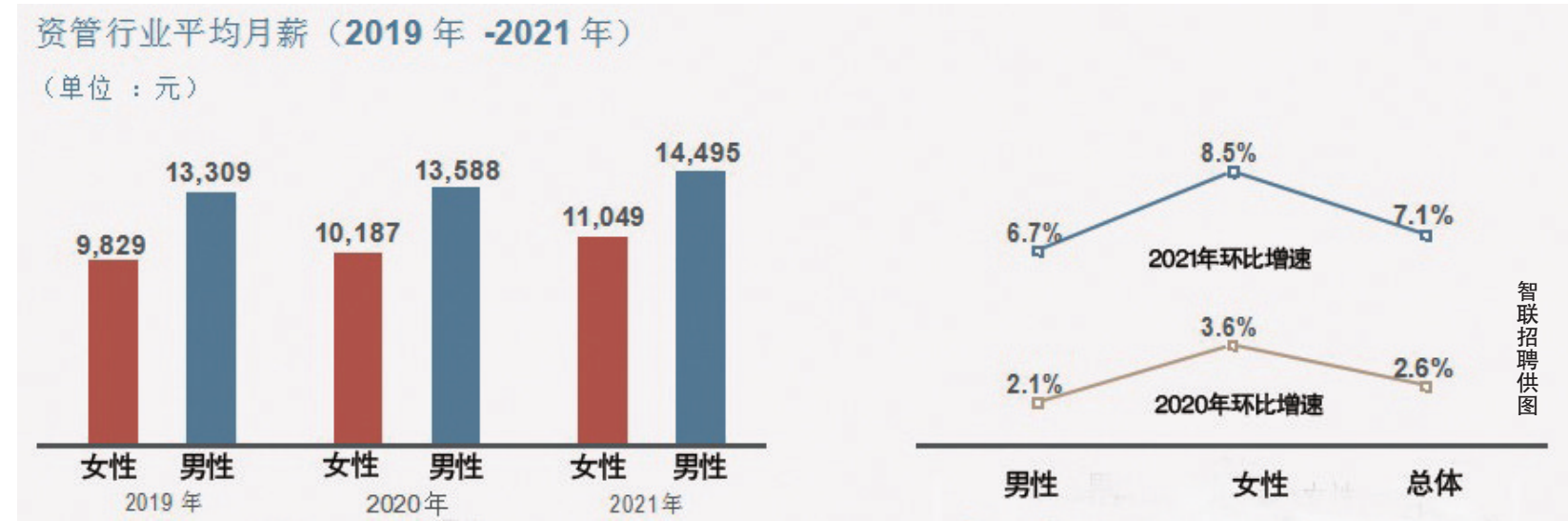
管理岗女性育有二胎三胎比例最高,职场妈妈更需要另一半支持。调研显示,女性已婚已育一胎的比例高出男性近11%。从职级来看,未婚未育占比最低的人群是中层管理(22.95%),最高的是普通职员(52.48%)。从岗位来看,未婚未育比例最高的依次是研究、技术、交易岗,三者均超过50%;已育二胎、三胎比例最高的是管理岗,达到22.5%。

报告发现,相比于男性,女性在职场中更缺乏支持性的工作环境,更需要伴侣的支持,此项高出男性5.33%。要在职场获得成功,女性需要来自社会、工作、家庭三方面的支持。原因在于两性在事业驱动力上出现分化:女性是因为“热爱或兴趣”(40.4%)而工作,男性则为“地位或名誉”(42.7%)去打拼。女性更倾向将“自我实现”和“社会影响力”视为职业动力,更在意“内心之选”。而男性的工作驱动力更多来自外部激励,如“地位或名誉”“权力”。

更为在意灵活性工作政策、母婴设施服务、健康福利等职场环境要素。报告显示,女性比男性更注重“和优秀的人才共事和成长”和“安全及包容性的职场政策”(比如反骚扰机制、多元化招聘政策等),分别高出男性11.8%和9%;男性则比女性更关注“报酬”和“快速的晋升机会”,分别高于女性12%和11.8%。除了“工作中的认可和尊重”“透明的竞争机制和平等的晋升环境”“健康的机构文化和价值观”这位列前三的要素,灵活性工作政策(比如远程办公,工作时间灵活等)、为员工提供健康设施(比如健身房,休息区,空气净化器等)、为员工及其婴孩提供设施和服务(比如母婴室,托育班等)也是女性非常在意的职场环境要素。

女性职业成长呈加速状态

“根据调研的整体结果,我们看到了资管行业女性职业成长的明显进步。”智联招聘相关负责人告诉中国妇女报全媒体记者,从薪酬来看,女性薪资落后现状与涨幅赶超并存,女性对行业待遇更为满意,且对未来行业发展抱有更加乐观的态度;从职业优势看,女性



更有耐心和亲和力,销售能力得到普遍认可,同样也反映在薪资水平领先上,特别是基金行业女性销售已占“半边天”。从职业挑战看,生育和年龄为女性求就业最大挑战,女性更期待在“晋升机制”改革上拥有更多话语权;从性别环境看,女性性别平等意识强于男性,资管机构领导层的男女比例越接近,越有助于员工性别比例的平衡。

女性的职业成长源于政策环境、社会保障的共同支持。报告显示,2021年沪上资管行业女性从业者平均薪资较上年环比增加8.5%,高出男性1.8个百分点。相关人员在本次调研中发现,近年来女性职场地位的提升,与企业性别平等政策执行更加到位息息相关,这也是资管行业女性职业保障、职场晋升的基础。随着性别平等状况的进一步改善,女性薪酬偏低、晋升困难、生育歧视、职场性骚扰等问题有望得到进一步缓解。

同时,随着保障政策的密集出台和有效贯彻,女性独立自主意识逐步提升。近年来,放开三胎、女性产假延长、招聘时严禁询问生育情况等政策从多维度保障了女性职场权益,社会对职场性骚扰的曝光力度、惩治力度也不断加强,给予女性迈向更高质量就业支持,使得女性在资管行业呈现出“乐观、积极、抗压、进取”的群像画面。同时,报告也显示,越来越多的金融女性通过提升学历、强化职业优势、追求升职加薪等方式,来努力实现自身的职场价值。

多方齐发力,打破职场“天花板”

相关调研人员介绍,虽然资管行业职场环境明显优化,但依然存在阻碍女性发展的障碍。一是存在同工不同酬现象。从年龄和学历上看,沪上资管行业30岁以下女性占比近60%,比同年龄段男性群体高出近10%。本科学历的女性占比仅低于男性1.8个百分点,而硕士及以上学历女性占比近30%,高于男性3.5%。然而,女性平均月薪低于男性近1/4。学历与年龄优势未显现在薪资和晋升上,形成了资管行业女性隐形“天花板”。二是依然存在职场生育之困。尽管女性的上进心更强,近四成女性希望晋升为高管,但无论男女,年龄歧视是资管行业晋升最大的阻碍,女性在生育后晋升机会明显受限。三是存在职场安全考验。近年来,金融行业的职场性骚扰事件引起社会广泛关注,一些资管行业受访者表示所在职场出现过性骚扰现象。

“在政策上,从男女职场平等视角出发,应制定更多切实可行的政策,保障女性薪酬待遇、晋升发展、职场安全,维护女性职场权益。在公司层面,要建立健全健康、包容、公平的企业文化,消除女性年龄及生育焦虑,更好地落实产假、育儿假、女性培训等权益。”相关调研人员建议,根据调研实践,采取在内部普及性别平等观念、建立畅通的性骚扰、招聘歧视投诉渠道、建立优秀女性职工激励机制等措施较为有效。

行业新动态

引领作用凸显 发展成绩亮眼 扶持政策加码

地方两会热议数字经济成增长“关键动能”

苏德悦

春节前夕,地方两会陆续召开,从各地发布的2022年经济社会发展成绩来看,数字经济发展成绩亮眼,成为2022年助力经济恢复发展的重要引擎。在部署2023年发展目标时,多地将数字经济作为政策的发力点,加快布局元宇宙、人工智能等数字经济领域。

数字经济成为支撑经济增长关键动能

今年以来,在经济下行压力加大的情况下,数字经济依然保持平稳快速增长。根据中国信息通信研究院测算,2022年,我国数字经济规模提升至50万亿元左右,同比增长10%左右。

2022年各地也纷纷交出优异的数字经济发展成绩单:2022年,福建省数字经济增加值达到2.6万亿元;安徽省数字经济增加值突破1万亿元;江西省数字经济增加值突破万亿元,占GDP比重提高到35%;浙江省数字经济核心产业增加值占地区生产总值比重从9.5%提高到11.7%;江苏省数字经济规模超5万亿元,数字经济核心产业增加值占地区生产总值比重达11%左右;北京市数字经济增加值占地区生产总值比重达到42%左右。

从各地数字经济相关领域发展情况来看,数字经济引领作用不断凸显。五年来,江苏省软件和信息技术服务业、互联网和相关服务业营业收入分别增长2.17倍和3.48倍;2022年浙江省数字经济核心产业制造业、高新技术产业,战略性新兴产业增加值分别增长10.5%、6%和10%;2022年贵州省电子信息制造业增加值增长45.9%,软件和信息技术服务业收入增长90.5%,数字经济增速连续七年位居全国第一。

数字经济成为政策发力点

当前,数字经济已成为支撑宏观经济增长的关键动能,据中国信息通信研究院预测,到2025年,我国数字经济规模超60万亿元,数字经济投入产出效率提升至3.5左右。在各地提出的五年内发展目标中,也明确了数



化工厂内作业。设备制造有限公司,工作人员在数字在重庆市璧山区的重庆大动力



新华社记者 唐奕摄

字经济的发展目标,如浙江省提出,到2027年数字经济核心产业增加值超过1.6万亿元;贵州省提出五年内数字经济占地区生产总值比重达到52%;上海市提出,今后五年将数字经济核心产业增加值占全市生产总值比重提高至18%。

各地也根据自身的发展情况和优势产业,布局数字经济发展赛道。浙江省提出,支持平台经济高质量发展,精准制定支持政策,

建立专业化服务机制,鼓励平台企业加快前沿技术研发和应用推广;安徽省提出,做大做强数字产业集群,培育一批数字技术赋能企业、咨询服务机构和研究机构,“中国声谷”入园企业超2100家、营业收入超3000亿元;广东省提出,促进数字经济和实体经济深度融合,培育壮大关键软件、工业互联网、区块链等产业,新推动5000家规模以上工业企业数字化转型,带动10万家中小企业“上云用云”。

元宇宙等新业态成为热点

一些前沿技术领域和未来产业也在地方两会上备受关注,如上海市提出要大力发展数字经济、绿色低碳、元宇宙、智能终端四大新赛道,在未来健康、未来智能、未来能源、未来空间、未来材料五大领域加速布局;北京市提出,加快建设全球数字经济标杆城市,系统推进新一代数字集群专网、边缘计算体系等新型基础设施建设,推进6G技术研发,夯实数字经济发展底座;江苏省提出,做强做优“数智云网链”等新兴数字产业,积极发展第三代半导体、元宇宙等未来产业,力争数字经济规模突破5.5万亿元;贵州省提出,培育区块链、北斗应用、人工智能、信创、数据清洗加工等新兴数字产业,大数据电子信息产业增加值增长20%。

此外,福建省提出,布局人工智能、量子科技、元宇宙等未来产业;河南省提出,加快省区块链产业园、元宇宙科创产业园建设,推动卫星及应用产业发展等。同时,元宇宙依然备受关注,上海、山东、福建等省份将其纳入今年的政府工作报告,并进一步细化了元宇宙相关产业发展的路径和目标。

各地的代表委员也纷纷关注元宇宙等新赛道。“元宇宙为山东抢抓互联网经济下半场,力促产业结构转型升级提供了难得的机遇。”山东省政协委员张法水表示,要加快数据安全关键技术研发和体系建设,通过山东大数据交易中心,实现政府、社会、企业间的精准对接、安全可用,激发元宇宙应用新活力。

上海市人大代表陈伟栋建议,将工业元宇宙作为培育元宇宙的阶段性工作重心,可以作为产业数字化转型的新抓手。河南省政协委员刘昌晔建议,在郑开同城示范区打造河南元宇宙示范高地。“元宇宙所涉及产业链条的深度、广度前所未有,非常适合换道领跑、打造数字经济先发优势。”

可以预见,随着发展路径的明晰和目标任务的明确,以及各地规划的不断完善,数字经济将继续发挥引领作用,带动经济快速复苏发展,数字经济领域的新业态新技术也将加速成长,成为推动数字经济发展的新引擎。

程婕 池海波

个人养老金理财产品终于上线了。近日,中国理财网发布首批个人养老金理财产品名单,工银理财、农银理财和中邮理财的7只个人养老金理财产品正式发售。至此,个人养老金账户的“货架”终于集齐个人养老金储蓄、个人养老金理财、个人养老金保险、个人养老金公募基金四类产品。

首批个人养老金理财产品最短可只持有360天

据介绍,首批个人养老金理财产品,全部为公募类净值型开放式产品,其中新发产品5只、存续产品2只,除1只产品为混合类产品外,其余6只产品均为固定收益类产品。5只新发产品中有4只来自工银理财,全部是固定收益类产品,最短持有期限分别为365天、540天、720天和1080天,对应的业绩比较基准(年化)分别为3.70%~4.20%、4.10%~4.60%、4.40%~4.90%、5.25%~5.75%。剩余一只新发产品是“邮银财富添颐·鸿锦最短持有1095天1号”,也是固定收益类产品,2月10日开始募集,2月19日结束募集,风险等级为二级。两只存续产品中,一只只是农银理财“农银同心·灵动”360天科技创新人民币理财产品,投资性质为混合类,风险等级为三级。另一只存续产品是“邮银财富添颐·鸿锦最短持有365天1号”,固定收益类型,去年12月30日开始募集,今年1月4日正式运作,2月8日的累计净值为1.0011。

根据《国务院办公厅关于推动个人养老金发展的意见》,个人养老金资金账户资金可投资的金融产品包括银行理财、储蓄存款、商业养老保险、公募基金等。首批个人养老金理财产品发售,标志着个人养老金投资者可正式通过个人养老金资金账户购买理财产品。

四类个人养老金产品投资风险各不同

去年11月银保监会制定了《商业银行和理财公司个人养老金业务管理暂行办法》。办法规定,参加人可以通过个人养老金资金账户购买个人养老储蓄、个人养老金理财产品、个人养老金保险产品、个人养老金公募基金产品等个人养老金产品。随后,人社部、财政部、国家税务总局三部门发布通知,明确个人养老金制度在北京、天津,以及河北石家庄、雄安新区、山西晋城市等36个先行城市和地区启动实施。

截至2022年底,个人养老金参加人数1954万人,缴费人数613万人,总缴费金额142亿元。此前,参与试点的银行只上架了个人养老储蓄、个人养老金保险产品和个人养老金公募基金三类产品。如今,个人养老金理财产品也聚齐之后,投资者该如何选择?

交银理财产品研发部专家表示,相比其他个人养老金产品,试点阶段的养老理财产品和个人养老金理财产品均具有三方面的特点。一是稳健性,风险管理机制更加健全,投资策略和理念更为稳健,并实施非母行第三方独立托管。二是长期性,试点阶段养老理财产品的期限都在5年及以上,下一步发行的个人养老金理财产品,最短持有期原则上为1年,鼓励持有3年以上。三是普惠性,产品购买门槛低,起购点一般为1元,有的低至0.01元,产品的托管费、管理费等等费率更加优惠。

专业人士指出,投资者要根据产品特点和自己的风险承受能力进行选择。个人养老金储蓄具有期限较长、利率较高、安全性高的特点,适合风险承受能力弱的人群;个人养老金保险产品重在保障,比较适合无法承担投资风险,可以接受稳定收益的人群;而个人养老金理财产品公募基金产品不保本也不保收益,有一定投资风险,但预期收益较高,适合具备一定的金融知识,风险承担能力较高的人群。

时讯

首批个人养老金理财产品开售

四类个人养老金产品聚齐