深化改革 “破难行动”进行时

山东青岛崂山发起成立三八红旗手(集体)联盟

推动优秀女性“抱团”成长“成团”发展

□ 中国妇女报全媒体记者 姚建
□ 王丹青

山东省青岛市崂山区首批成立的16家三八红旗手(集体)工作室中,既有基层服务人员,也有一线技术人员、科研人员等,涵盖经济建设、科技创新等多个领域。在此基础上,崂山区妇联又成立了省内首个三八红旗手(集体)联盟,助力成员向更高层次发展。下一步,崂山区妇联将继续强化联盟阵地力量,为丰富女性精神文化生活,提升女性素养搭建平台,切实增强妇联组织吸引力、影响力和凝聚力

近日,山东省青岛市崂山区妇联在省内率先出台《创建“三八红旗手(集体)工作室”实施意见》和成立16家三八红旗手(集体)工作室的基础上,又率先发起成立了省内首个三八红旗手(集体)联盟(以下简称联盟),由40余名获得过全国、省、市及区级三八红旗手(集体)称号的个人及团体自愿组建而成。

“在崂山区实现高质量发展的路上,崂山区的‘半边天’发挥了巨大的作用。据统计,崂山区共有全国三八红旗手1人,省三八红旗手4人,省三八红旗集体2个,市级以上三八红旗手、集体数量已超过100个。”崂山区妇联主席姜川这样介绍。

“创建三八红旗手(集体)工作室、打造三八红旗手(集体)联盟,是妇联组织不断创新妇女思想政治引领和典型带动方式方法的一种新的尝试。”青岛市妇联相关负责人表示,“希望能够借助这一联盟的力量,推动各个领域、各个行业的优秀女性在充分发挥先进典型的引领示范作用的同时,实现‘抱团’成长、‘成团’发展。”

创新组织:三八红旗手(集体)有“家”了

据介绍,联盟成员涵盖女性创业、科技、医疗健康、教育、法律、文旅等各个领域。

“联盟将常态化组织开展成员间学习交流、合作发展、关爱帮扶活动,在服务妇儿、奉献社会的实践中发挥作用,增强三八红旗手(集体)联盟的品牌影响力和凝聚力。”联盟主席团首任轮值主席、利群集团股份有限公司董事局副主席、总裁丁琳告诉中国妇女报全媒体记者。

除加强思想政治引领,组织成员学习贯彻党的路线、方针、政策和法律法规,学习现代科技及现代化管理知识外,联盟的工作内容还将集中在助力成员成长发展、开展社会公益活动及培育孵化先进典型。

其中,示范孵化三八红旗手(集体)工作室,指导三八红旗手(集体)工作室开展工作;发现并推荐各行各业建功立业成绩卓著的优秀女性(集体)和三八红旗手标兵、三八红旗手(集体)候选人,将成为联盟成立后的重点工作内容。

“联盟既能够增强三八红旗手的归属感、荣誉感,还能够充分发挥示范和引领作用,凝聚各行各业优秀女性加入妇联队伍。”青岛市妇联相关负责人表示,“我们希望联盟能够成为三八红旗手(集体)的另一个家,成为更多妇女姐妹最可信赖的娘家人、贴心人。”

延伸服务:各领域女性创新创业“路”宽了

“娘家人”的“贴心”,体现在“服务”中。

记者了解到,联盟成立后,将聚焦联盟成员需求,搭建沟通交流平台,促进成员之间、联盟与其他组织之间的合作发展,助力成员向更高层次发展。除此之外,联盟通过示范孵化三八红旗手(集体)工作室,还将以三八红旗手(集体)“传、帮、带”的形式,为各领域女性实现创新创业提供新思路。

青岛东亿能源集团“她温暖”工作室相关负责人告诉记者,三八红旗手工作室的建立,为女职工的成长成才拓宽了道路。据介绍,“她温暖”工作室将定期组织开展交流、研讨、技能竞赛等活动,开展先进妇女典型推荐工作,在聚集起一批先进妇女人才的基础上,成为女职工创新发展的阵地。

记者了解到,在崂山区首批成立的16家三八红旗手(集体)工作室中,既有基层服务人员,也有一线技术人员、科研人员等,涵盖经济建设、科技创新等多个领域。下一步,崂山区妇联将立足服务窗口、特色行业、主导产业、共享平台等,创新联合建立、行业内“1+N”(1个总站下设多个分站)条线建立、邻近区域化共建等多种模式,探索打造工作室品牌,推动三八红旗手(集体)含金量更高、凝聚力更强、服务更优质。

面向社会:妇女儿童公益活动优化了

在联盟成立的基础上,崂山区妇联立足妇女儿童实际需求,在今年推出了“玫瑰益+”项目。

据介绍,该项目共包含十大妇儿服务项目,即:“巾帼似繁花 绽放新时代”科技女性关爱项目、“美丽庭院 呵护幸福家”家庭家教家风建设项目、“乘风破浪 勇毅前行”女性素质提升项目、“乡村振兴 巾帼助共富”项目、“一起向未来”儿童友好创新项目、“共读好书伴成长”公益项目等,通过“点单式”服务,打造“家门口”妇联,承办人除崂山区妇联外,还有来自各行各业的三八红旗手(集体)工作室及相关企业等。

姜川告诉记者,“下一步,崂山区妇联将继续强化联盟阵地力量。一方面为丰富女性精神文化生活,提升女性素养搭建平台,切实增强妇联组织吸引力、影响力和凝聚力;另一方面,通过‘点单式’服务,切实增强广大妇女儿童安全感、获得感、幸福感,真正发挥妇联组织服务妇女儿童的重要作用。”

河北省妇联召开十四届八次执委会议

中国妇女报全媒体记者周丽婷 发自石家庄 3月16日,河北省妇联召开十四届八次执委会议,传达学习了中央书记处重要指示、全国妇联十二届六次执委会议精神和省委常委会关于妇联工作的指示精神,河北省妇联党组书记、主席刘文萍作工作报告。

会议提出,全省各级妇联组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记关于河北工作的重要指示、关于妇女儿童和家庭以及妇联工作的重要论述,贯彻落实河北省委十届二次、三次全会精神和全国妇联部署,聚焦强化妇女思想政治引领,聚焦团结妇女奋进新征程、建功新时代,聚焦加强家庭家教家风建设,聚焦维护妇女儿童合法权益,有效发挥桥梁纽带作用,团结带领全省妇女撸起袖子加油干、风雨无阻向前行,为加快建设经济强省、美丽河北,为推进中国式现代化在河北展现美好图景贡献巾帼力量。

会议期间,举办了省妇联执委学习贯彻党的二十大精神培训班。石家庄、承德、保定等市作了工作交流发言。

云南首个全国妇女爱国主义教育基地揭牌

中国妇女报全媒体记者周玉林 发自昆明 3月10日,受全国妇联委托,云南省妇联、云南师范大学举行“全国妇女爱国主义教育基地”揭牌仪式。省妇联党组书记、主席农布央宗与云南师范大学党委书记张祖武共同为云南省首个入选“全国妇女爱国主义教育基地”的西南联大旧址及西南联大博物馆揭牌。

农布央宗表示,云南首个全国妇女爱国主义教育基地,必将更大范围激励全省各族各界妇女热爱祖国、热爱中国共产党,为推进中国式现代化发挥“半边天”作用。希望基地不断放大“全国基地”的示范效应,面向广大妇女和家庭开展线上线下宣传宣讲,引领广大妇女和家庭铭记革命历史、传承红色基因、赓续红色血脉。

云南师范大学副校长孟庆红表示,西南联大旧址及西南联大博物馆被全国妇联命名为全国妇女爱国主义教育基地,必将在引导广大妇女同胞增强爱国意识、厚植爱国情怀、凝聚爱国力量,推动广大妇女同胞在建功新时代、奋进新征程上发挥积极作用。

湖北省出台意见支持女性地质工作者发挥更大作用

每年至少拿出十个项目鼓励女性领衔揭榜攻关

中国妇女报全媒体记者姚鹏 发自武汉 为加大对女性地质工作者的关心关爱和培养力度,更好发挥女性地质工作者在推动创新发展、实现高水平科技自立自强中的重要作用。湖北省地质局日前出台了《关于支持女性地质工作者发挥更大作用的意见(试行)》(以下简称《意见》)。《意见》总计10条,涵盖女性地质工作者的队伍建设、科技创新、教育培养、工作保障、孕哺关爱、健康关心等六个方面。

《意见》提出,支持配备适合女性地质工作者参与的专业团队,鼓励单位专家团队吸纳女性科研人员参与,积极培养女性科技带头人。全局每年至少拿出10个项目,实施项目“揭榜挂帅”制度,鼓励女性地质工作者主动领衔揭榜攻关。

为进一步提升女性地质工作者对地质科技工作的参与度和荣誉感,更好地激励女性地质工作者开展科技创新工作。《意见》提出,在湖北省李四光研究会等科技组织的会员代表中,优秀女性地质工作者的占比不低于10%。

《意见》大力支持女性地质工作者组建创新工作室。对有创新精神且在地质科技创新工作中有一定建树的创新工作室,每年将给予不低于3万元的资金扶持,并优先推荐升级至更高级别的创新工作室。

《意见》强调,要提升女性地质工作者野外工作保障条件,局属各单位要建立健全女性地质工作者野外工作保障机制,周期短、距离近、工作强度相对较低的项目应优先安排女性工作者,并配备野外工作所需特殊物品。

为了给孕哺期女性地质工作者创造生育友好型工作环境,《意见》规定,孕哺期女性地质工作者在孕期和法定生育产假结束后一年内可根据实际工作情况实行弹性工作制。在条件允许的情况下,女性地质工作者因生育或处于孕哺期所负责科研项目的结题时间可适当延长,最长可延期6个月。

此外,《意见》还就加强女性地质工作者队伍建设,选树优秀女性科技人才典型,宣传优秀女性科技人才先进事迹,支持女性地质工作者以“上挂下派”的形式挂职锻炼,为女性地质工作者开展学术交流、推介科研成果、加强技术合作创造条件,关心关爱女性地质工作者身心健康等方面的工作提出了具体措施。

《意见》的出台在湖北省广大地质女职工中引起强烈反响,大家纷纷表示,《意见》是送给女性地质工作者最好的礼物,将会加倍努力,做好各项本职工作。湖北省三八红旗手获得者、地质一大队队员王亚男表示:“《意见》的10条内容为地质女职工切实提供了发展平台和机会,也进一步激发了我们加强科技创新工作的热情”。全国“巾帼文明岗”集体带头人、湖北省国土测绘院李峥表示,“《意见》内容全面细致,为女性地质工作者们带来了‘春风’,今后将进一步创新科技工作方式方法,为提升地质工作成效再立新功”。

流动的“妇女微家”

3月4日,安徽省淮北市举办网约车行业流动“妇女微家”启动仪式。在网约车中建立流动“妇女微家”,旨在加强对新就业形态劳动者的关爱和引领,凝聚网约车女司机正能量,将网约车打造成女司机立足岗位、服务乘客、奉献社会的美丽风景,切实提升妇联组织的影响力和凝聚力。

(中国妇女报全媒体记者 王蓓/文 张锋/摄)

从政策体系、设施建设、服务质量、过程监管等方面全面发力

广西柳州加快建立优质高效婴幼儿照护服务体系

两纲之窗

□ 中国妇女报全媒体记者 高峰
□ 陈丽娜

调存量,将托育服务用房纳入资产盘活的重要内容,确定8处场地共7820平方米计划建设托育服务机构。优增量,2020年—2022年全市11个项目被纳入中央及自治区预算内资金支持,新增普惠托位945个。近年来,广西壮族自治区柳州市以创建全国婴幼儿照护服务示范城市为抓手,从政策体系、设施建设、服务质量、过程监管等方面全面发力,持续推动托育服务工作走深走实,托育服务整体水平实现新提升。

柳州市托育服务着力构建多元化发展模式。由市妇幼保健院牵头,全市建成1个市级、6个县级婴幼儿照护服务指导中心,打造以指导中心为阵地,延伸和关联托育机构以及婴幼儿家庭的照护服务体系。柳南区卫生健康局以“公办民营”的方式,利用空置的社区卫生服务中心场地改造建设了120个托位规模的托育机构。柳州市哈贝托育中心在全市开发数十家加盟或课程合作机构,形成了柳州市社会力量探索高质量托育服务的“1+N”新模式。

柳州市将托育服务纳入国民经济和社会发展规划、卫生健康事业“十四五”规划、公共服务体系“十四五”规划等,在政策体系上予以大力支持。成立的市、县两级婴幼儿照护服务发展工作联席会议制度,构建了上下联动的组织领导体系。将发展普惠托育及千人口托位数纳入“柳州市高质量发展”指标体系及部门绩效考核指标,压实了党政主体责任。此外,普惠托育服务纳入2022年市政府分管领导领衔督办重点提案及政府重点工作任务清单,得以统筹推进。

通过整合各方资源,该市强化了家庭育儿指导服务。市教育局、妇联、计生协会等部门协同推进覆盖城乡的婴幼儿照护服务体系建设,开展“智慧家庭成长计”项目、村(社区)“儿童之家”、优生优育指导中心、“向日葵”亲子小屋建设等系列工作,强化了对城乡家庭的育儿指导服务,不断提升广大家长的科学育儿意识和能力水平。

利用职业教育资源,柳州市大力开展相关人才培养。目前全市已有2所高职院校开设婴幼儿照护服务专业、5所中职院校开设幼儿保育专业,2022年秋季学期在校学生达3500人,每年毕业学生约1100人,提高了人才要素供给能力。

真抓规范管理,提升全市托育机构服务水平。在广西率先出台《柳州市托育机构质量评估实施方案》,通过托育机构自查,市、县两级卫生健康部门每年度定期抽查,加强重点治理及整改,建立托育机构质量控制长效机制。印发《柳州市婴幼儿照护服务指导中心工作方案》,规范化开展卫生评价、托育机构负责人培训、儿童定期健康体检等工作。并制定托育机构新冠疫情防控、特殊情况应急处置方案,建立应急处置机制,提高机构抗压应变能力。

截至2022年9月,柳州市共有提供托育服务的各类机构478家,可提供托位12811个,每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达3.07个,已超额完成2022年自治区2.6个指标任务。

团结带领广大妇女争做海南故事“最佳女主角”

(上接1版)

海南省妇联还通过实施中国海油“同舟工程——‘救急难’行动”项目,发放救助金额633.8万元,救助患重特大疾病或遭遇其他“急、难”情况的贫困妇女、儿童及其家庭653人。

……

“今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,我们将深入贯彻落实中央和省委对妇女和儿童工作的新要求,进一步加强妇女儿童工作。”陈健娇表示,尤其是根据全省统一部署,从今年开始要用三年时间来打造全省针对未成年人健康成长的“护苗行动”,妇联责无旁贷,要切实发挥好家庭防护组的牵头作用。

陈健娇还强调,海南省妇联将紧扣国家战略部署和“一本三基四梁八柱”战略框架,围绕建设海南自由贸易港的中心任务,组织动员各行各业各族各界女性力量积极参与。全省广大妇联干部要扛起自贸港建设的妇联担当,进一步增强国际视野和对外沟通的能力,要发挥自贸港对外开放的优势,与海内外各界女性和女性组织开展友好交流,开创新时代全省妇女儿童工作崭新特色。

据陈健娇介绍,海南是我国传统侨乡之一,有390多万琼籍华侨华人分布在世界60多个国家和地区。琼籍侨胞历来爱国爱乡,十分关心支持家乡的经济建设和社会发展,为海南的发展做出了巨大的贡献。“海外侨界,尤其是海外妇女侨界的力量,将为妇联工作的开展发挥非常重要的作用,今后全省各级妇联组织要与海外妇女侨界更多携手,凝聚更多海外妇女力量共同讲好海南自贸港建设的新故事。”陈健娇说。

(上接1版)

由点及面,面上开花。江苏省妇联持续聚焦全省175家省级以上高新产业园区、近1000家女性领办科创企业等,接续推进政策汇编进园区、进企业、进一线,让用人主体听得懂、学得会、用得上,让好政策能落地、落好地。

事业保障管长远,推动人才、创新、产业、资金深度融合

在江苏,支持重大原始创新成为新常态。江苏省前沿技术基础研究专项投入500万元资助南京大学沈萍萍教授“靶向实体瘤的通用型嵌合抗原受体巨噬细胞药物工程化的变革性技术”项目;专项投入500万元资助南京师范大学戴志晖教授“多模原位脑胶质瘤诊疗一体化研究”项目,均取得突破性成效。记者了解到,江苏省级科技计划共投入省拨经费超2470万元,支持了66位女性科技人员“揭榜挂帅”开展科研创新。

与此同时,加大选树表彰力度,创设江苏青年女科学家表彰奖励项目。接续推荐表彰“十行百星”巾帼创业创新典型,隆重推出“巾帼科技之星”、江苏省科技创新十大女杰。全国及省级三八红旗手标兵、巾帼建功标兵评选向女性科技工作者及其团队倾斜。提名8名个人、2个团队参与第十九届中国青年女科学家奖和第八届未来女科学家计划候选。

省妇联积极搭建各类成长发展平台,“省青年科技人才专项”资助女性项目负责人339名,其中8人获批省杰出青年基金项目,14人获批省优秀青年基金项目,317人获批青年基金项目。截至目前,江苏省已有126名优秀女性人才成长为国家“杰青”、国家“优青”、长江学者等高层次人才,17名获中国青年女科学家奖。省妇联推荐女科学家参加江苏发展大会,组织策划“科创她力量 建功新时代”江苏女科学家联盟专题学术交流分享会;南京市妇联南京都市圈科技创新巾帼行动主题活动、苏州市妇联G60巾帼科创联盟、南通市妇联“才缘江海恰芳华”女科技人才专题论坛等,成为女性科技人才展示风采、交流进步的“舞台”。

省妇联加强金融支持助创新、促创业,实施了“稳经济·她力量”十项行动计划,开发“巾帼科创贷”,仅2022年,共为1359家女性领办企业发放贷款61.3亿元。推出“乡村振兴巾帼贷”,短短3个月时间,已为2981户发放贷款14.8亿元。

生活保障管急难,提升获得感、归属感、幸福感

江苏省农科院在“三八”国际妇女节前夕,推出了十条支持女性科技人才发挥更大作用的措施,其中“向获得省级及以上荣誉的优秀女性科技人才一次性提供2000元社会化家政服务费”受到女性科技工作者们频频点赞。

无论是在一个单位中,还是从全省层面上,女性科技工作者的科研和家务矛盾更加受到关注。

为此,省妇联策划实施了“科创未来·她力量”——女性科技人才建功保障计划,推出女性人才“关爱包”,以2018年以来获评全国青年女科学家的家庭和省级科技兴农专家团成员为主体,试点提供家政服务“安心卡”,给女性科技工作者提供生活方面的关怀照顾。江苏省农科院等科研院所积极认购“安心卡”、开设寒暑假托育班为女性科技人才提供生活服务。连云港市为女性科技人才“赋码”,凭码享受多重生活、家庭、家教优惠服务,为未婚女性科技人才提供“山海恋歌”品牌服务。南京市建邺高新区聚焦女性人才托幼服务新需求,推出“公建公办”托育园,营造“楼上上班,楼下带娃”的温馨氛围。常州市妇联在工业园区试点打造女性人才公寓,出台女性人才公寓“五个一”建设标准和专属服务内容。泰州启动推进“科技创新巾帼行动”,推动“让一群人爱上一座城”芳菲高新女科技人才关爱行动落细落实,从人文关怀、家务分担、心理健康疏导等方面服务女性科技人才近200人次。

“下一步,省妇联将从创造政策条件,提高政策知晓度、精准度和覆盖面出发,促进现有政策举措落地见效;丰富平台载体,进一步促进人才链、创新链、产业链、资金链深度融合;营造良好环境,动态服务女性科技人才急难愁盼等三个方面不断推动科技创新巾帼行动进一步落地见效。”朱劲松信心满满地说。