

职场榜样

青岛机场出入境边防检查站于乐维——

# “125 克的热爱”重于泰山

■ 中国妇女报全媒体记者 姚建  
■ 王丹青 刘勤 徐哲

山东青岛，青岛胶东国际机场国际旅检大厅的一处边检验证台旁，身穿藏蓝色警服的青岛机场出入境边防检查站执勤三队党支部书记、政治教导员于乐维正在为旅客查验护照、加盖验讫章。一位长着亚裔面孔的旅客用流利的中国话激动地对她说：“警官，你知道吗？我想这是我人生中最幸运的事情，因为我有世界上最难获得的‘中国绿卡’！”

在机场边检工作15年来，于乐维手中的验讫章曾为几十万名旅客盖上“中国印”，在那一刻，她心中依然感慨万千：“越来越多的外国人为自己能成为身在中国的一员而感到无上光荣。”一次次的手起章落中，于乐维渐渐对祖国的繁荣强大有了更深刻的感受，而这一枚只有125克重量的验讫章，也渐渐在她心中变得重于泰山。

“这是我守护国门的‘武器’，也代表着我的一生热爱。”于乐维说。

“章子就是咱的枪”

2008年，刚刚大学毕业的于乐维走进公安边防部队，如愿穿上了一身军装。“我还记得第一次穿军装回家的时候，当过兵的爷爷摸着我的帽徽说，‘咱家三代守国门，拿好你的枪，干不好，我可不答应！’”

于乐维的爷爷1945年参军，1950年10月第一批入朝参战，“那奖章，一大溜”。可于乐维觉得，自己和爷爷的“武器”实在大不一样：“爷爷！我哪有枪啊。我有的就是一枚验讫章，也就是二两半。”

就这样，于乐维握着125克的验讫章上岗了。她心里直犯嘀咕：守国门，就靠这“二两半”能行吗？

那一天，于乐维正为一名旅客办理出国手续，那是一名中年男人，西装革履，却一脸憔悴。于乐维一遍遍地翻着他的护照，迟迟没有盖章放行。旅客着急了：“你不是业务不行？”旁边那个都办了三个了，你一个还没办完，到底磨蹭什么！”于乐维盯着他：“先生，请您到后台配合我们核对证件信息。”看到她的



于乐维(左)在口岸执勤现场开展勤务工作。(受访者供图)

示意，战友们应声而来，将该名旅客当场查获。经讯问，这名旅客非法购买了9对假的验讫章，制造自己多次出入境的假象，妄图以此迷惑检查员。“想偷渡？没门儿！”此时此刻，于乐维第一次感受到手中这枚验讫章的重量：“我的章就是我的枪。”

在后来的工作中，于乐维参与查获山东首起偷换登机牌出境案、骗领APEC卡出境案等多起案件。再回老家时，于乐维不再怀疑，而是用自豪的语气向爷爷讲述自己的工作。爷爷告诉她：“咱的枪里有魂儿啊，没魂的枪就是烧火棍儿。你的那个小章子，就是你的枪。”

“三尺检查台也是创新的舞台”

移民管理机构承担着防范打击非法出入境活动、维护国门口岸安全稳定的重要职责使

命，任务艰巨繁重。疫情暴发之前，仅青岛机场出入境边防检查站每年查获的各类出入境案件就高达700多起。

于乐维和同事们作为守护国门的一道防线，承担着巨大的压力。

为了尽快胜任口岸边防检查工作，她以书本为伴，一心扑在业务学习上，扎扎实实打基础，经常利用休息时间自学充电，吃透每一个业务问题，反复研究伪假证件资料。几年的时间，于乐维的学习笔记积累了满满一抽屉，上百份边检业务资料和书籍牢记于心。正是凭借这股拼劲和韧劲，她迅速成长为业务骨干。

于乐维所在的执勤三队迎来了一批新警群体。在一次业务考试后，于乐维发现新警小司情绪十分低落。经了解，由于屡次模拟考试没有取得满意的成绩，小司担心自己会拖累战友们的工作。

于乐维为他量身定制提升方案，针对小司

巾帼风采展

## 为生命承重 为健康站岗

——记“全国巾帼文明岗”浙江大学医学院附属第一医院护理部

■ 中国妇女报全媒体记者 姚改改  
■ 肖林鸿

当作为浙江省卫生健康系统的唯一代表上台接过2023年“全国巾帼文明岗”的奖牌时，浙江大学医学院附属第一医院(以下简称“浙大一院”)院长助理、护理部主任王华芬心里百感交集。这项荣誉，承载着姐妹们无数个日夜的辛劳和汗水。

“这是对浙大一院巾帼文明岗创岗工作的充分肯定，也映射出医院在国家医学中心高质量发展的新征程上奋发拼搏、矢志创新的浙一精神！”身为巾帼文明岗创建工作领导小组组长，浙大一院党委书记梁延波对这支奔赴在医院一线的巾帼队伍给予了充分肯定和厚望。“希望浙一护理人秉承南丁格尔精神，不断深化优质护理服务内涵，不负生命所托，为实现中华民族伟大复兴的中国梦，贡献巾帼力量！”

改革创新品质护理

“庆春院区6号楼6楼A区要改造成隔离病房，下周一开始收治病人。”岗长王华芬在接到医院领导指示后，马上就如何安全转运病人、布置物理隔断、准备防护用品以及抽调护理人员快速组队展开部署。需要多少人，院感问题如何解决，原病房病人如何分流……一个个烦琐的问题摆在面前，事无巨细的王华芬有条不紊地一一化解。

据悉，浙大一院护理学科是国家重点临床专科，现有护理人员4400余人，本科及以上学历占93%以上。浙大一院护理部巾帼文明岗现有成员40人，均为女性成员，全面负责管理全院护理人员的临床教学科研工作，自开展创建工作以来，该岗以“传天使之爱、展巾帼风采”为口号，致力培养一支以人为本、开拓创新、勇于担当的卓越护理团队，打造浙一护理巾帼品牌。

“8床，张某某，血压70/40mmhg，心率156次/分！”重症监护室(ICU)责任组长陈云飞和主管医生的智能手环发出强烈的“滴滴滴”报警声，团队成员迅速分工，进行抢救。

借助5G+ICU智能化护理临床角色支持系统，医护人员第一时间掌握患者病情变化，经过紧张激烈的抢救，病人恢复了正常的生命体征。

这是潘向澄等岗员根据临床面临的“警报疲劳”、人工记录数据易出现错误等痛点，大胆创新，引入智能系统，采取分级分层报警机制实现采集监控、智能预警、动态决策，真正实现把时间还给护士，把护士还给患者，从而为危重患者构建更安全的监护环境。

通过创岗激发科研热情，护理部先后荣

获省科技进步三等奖、亚洲质量奖等奖项30项、软件著作权16项。由岗长、副岗长主编出版的6部护理管理规范丛书，发行量达1.8万册，推动资源共享，为全国护理同仁提供标准与借鉴，奋力助推省城卫生健康现代化先行。

行业引领精准帮扶

青海、新疆、安徽，浙江景宁、安吉、义乌、海宁……近10年来，浙大一院护理团队帮扶的足迹遍布省内外数十家基层医院。十多名优秀的护理管理者扎根基层，用她们专业的临床技能、丰富的管理经验，带领基层医院的



王华芬接受表彰。郑钊毅摄

护理管理打开新局面。

2021年，浙大一院牵手安徽省绩溪县人民医院，挂牌成立浙大一院绩溪分院，持续输送专业医疗人才和技术，为实现共同富裕打好民生基础。王华芬亲自赴绩溪分院考察调研，带领护理团队下沉帮扶，指导绩溪县人民医院的护理工作。

绩溪县常住人口13万余人，全县范围内无一家具备开展心脏介入手术条件的医院，有介入指征的危重患者需送往60公里以外的黄山市进行治疗，影响治疗时机，增加转运风险。

“患者80岁高龄，心功能三级，缺血性心脏病，中量心包积液伴胸腔积液……”这是绩溪分院第一例开展心脏介入治疗的患者。浙大一院护理团队配合医生迅速开始行动，穿上铅衣，着手准备器械和药物。随着冠脉支架的释放打开，球囊的成功撤离，黑白影像显示出病变血管的顺畅血流。

在省内，浙大一院护理团队的帮扶步伐更是从未停歇。

几年前，岗员陈黎明初到浙大一院民族分院(浙江省丽水市景宁畲族自治县人民医院)时发现，以往专家门诊分布在各个科室，地点分散，患者找起来较为困难。她把专家



浙大一院护理团队。姚洪田/摄

门诊集中在同一层同一区域，集中医疗资源，简化看病流程，方便患者就医的同时，也方便专家会诊，减少了患者就医等待时间。

“要带领一群人树立主动提高服务意识，光靠说教不行。”于是，陈黎明平时一有空，就到门诊参与志愿者活动，用“接地气”的方式，到患者中去，以实际行动作表率，把浙大一院的高质量服务品质真正植入民族分院。

战“疫”路上冲锋陷阵

“能力有多大，责任有多大”，作为一支专业精湛的“国家级”护理团队，浙大一院护理部在各类公共卫生事件及重大事件中勇挑重担，屡立战功。

2022年4月，根据上级有关部门的统一部署，浙大一院作为牵头单位紧急组建浙江省援沪方舱医院医疗队，队员150人来自省内多家医院各个岗位。岗员赵雪红作为指挥部护理专家，负责整个临港方舱医院护理管理工作。从方舱医院筹建到启用，从开舱到关舱，赵雪红全身心投入工作。她快速制定了方舱护理工作制度和流程，落实质量督查，问题整改。52天的援沪工作中，医疗队共接管

亚定点医院267张，普通舱区床位684张，收治患者近2000人，其中伴有合并症的患者占1/3。其间，护理团队完成采样16万人次，圆满完成驰援任务。

2022年8月，海南三亚疫情反复，赵雪红再次主动请缨，参加浙江省援琼重症救治医疗队，这也是全国支援三亚唯一一支重症医疗队。赵雪红负责护理管理工作，整建制接管三亚中心医院重症医学科。经过25个日夜奋战，她带领的团队实现全体人员“零感染”，新冠患者“零死亡”的目标。

上海疫情来临，战斗的号角吹响时，岗员许骁玮披上战袍，毅然出征，作为副领队，她带领252人的援沪核酸采样医疗队在上海坚守整整30天。“做好沟通协调工作”，简简单单几个字，需要她电话打到发烫，嗓子说到沙哑；“队伍全方位网格化管理”，需要她事无巨细，一刻不得空；“全面负责防护、后勤物资保障”，需要她一边协调物资，一边为大家舒缓心理压力。

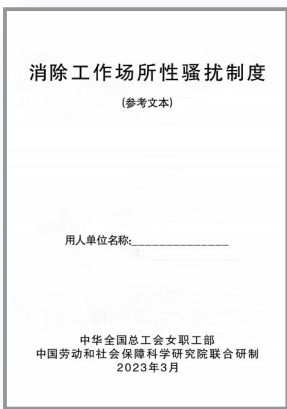
创一个岗、树一面旗、带一群人，扎根平凡岗位、勇敢“逆行”的浙大一院护理部将继续激励巾帼之志，在高质量建设国家医学中心和践行“两个先行”的新征程上再建新功。

编者按

维权驿站

在今年“三八”国际劳动妇女节当天，人力资源和社会保障部、国家卫生健康委等六部门联合发布《消除工作场所性骚扰制度(参考文本)》和《工作场所女职工特殊劳动保护制度(参考文本)》，旨在加强用人单位内部规章制度规范指引，推动妇女权益保障法在工作场所落实落地落细。即日起，本刊摘录两份参考文本主要内容予以连载。

## 消除工作场所性骚扰制度(参考文本)连载一



参考文本首页

第一章 总则

第一条 为消除工作场所性骚扰，依法保障女职工权益，营造安全健康舒心的工作环境，根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定本制度。

第二条 本制度所称的性骚扰是指，违反他人意愿，以语言、表情、动作、文字、图像、视频、语音、链接或其他任何方式使他人产生与性有关联想的不适感的行为，无论行为实施者是否具有骚扰或其他任何不当目的或意图。

第三条 本制度经第\_\_届职工代表大会第\_\_次会议审议通过。

第四条 本制度适用于本单位全体职工，并向全体职工公示告知。

第二章 公开承诺

第五条 本单位公开承诺对性骚扰行为零容忍。

第六条 本单位明确由\_\_部门负责本制度的组织实施，并负责受理工作场所性骚扰举报投诉事件的调查处置。各级管理层都有职责和专人负责做好预防和制止工作场所性骚扰的工作。

本单位建立由工会负责人担任组长的监督检查小组，女职工在小组成员中保持一定比例。监督检查小组定期对本制度执行情况开展检查，并向全体职工公布检查结果。

第七条 本单位工作场所内禁止包括但不限于以下行为：(1)以不受欢迎的语言挑逗、讲黄色笑话、向他人讲述个人性经历、不受欢迎的称呼等；(2)故意触摸、碰撞、亲吻他人敏感部位，不适宜地展示身体隐私部位或在他人周围对自己做过涉性的接触或抚摸；(3)以信息方式给对方发送或直接展示色情、挑逗文字、图片、语音、视频等，如微信、短信、邮件等；(4)在工作场所周围布置淫秽图片、广告等，使对方感到难堪；(5)以跟踪、骚扰信息、寄送物品等方式持续对他人表达、传递含性暗示的内容；(6)其他性骚扰行为。