

科技女性

开栏的话

世界因科学而精彩,科学因女性而美丽。在人类科技文明的璀璨星河中,闪耀着一个个光辉的女性名字。在中国特色社会主义伟大事业建设新征程上,从科研攻关、成果转化,到疫情防控、科学普及,处处都有科技女性创新创造创业的身影,巾帼不让须眉,撑起了科技进步与科技为民的“半边天”。即日起,发展周刊推出“科技女性”栏目,走近不同领域的女性科技工作者,讲述她们的奋斗故事。涓滴之力汇聚成河,期待越来越多女性科技工作者执着梦想、拼搏出彩,为建设世界科技强国、实现高水平科技自立自强贡献巾帼力量。

走过山川林田,她们把论文写在大地上

——记兰州大学三位女性野外科技工作者

■ 中国妇女报全媒体记者 袁鹏
■ 任妍

她们是科研路上的逐梦人,在野外接续求真务实的科研精神;她们是新一代知识分子,用青春在大地上书写着别样的绚丽篇章。
在甘肃省的兰州大学,有这样一群常年野外开展工作的女性科技工作者……

野外的“家”

“祁连山是整个河西地区的水源涵养区,我们主要关注祁连山地区林地、灌丛、草地等不同植物类型的水源涵养、碳汇功能,通过获取观测数据、构建理论模型来分析不同植物类型……”

再过一个多月,兰州大学草地农业科技学院赵传燕教授又要带着学生们进驻野外科学观测研究站,对生态水文过程开展科学观测。

赵传燕告诉中国妇女报全媒体记者,每年,这项工作要一直持续到九月祁连山区开始下雪的时候,等回来再在室内开展样品测试、数据分析等工作。

“我的教学背景是自然地理学,一定要出野外,不然就没有任何收获。”赵传燕说,自己还是学生的时候,也和现在一样,老师带着同学们去野外调研。

之前山里是没有观测研究站的,工作开展受到很多限制。从2008年开始,赵传燕带学生沿着祁连山自东向西考察观测研究站选址,着重考察了祁连山保护站的22个站点。最终在国家基金委和学校的支持下,在距张掖市一百多公里的寺大隆,祁连山草地生态系统野外科学观测研究站于2010年落地。

回忆当初建站的过程,赵传燕仍觉历历在目:那时住的是帐篷,食物是保护站的同志换班时拉上来的,没有电、没有信号、没有其他交通工具,打电话要徒步到几十公里以外的电站。“当时进驻站几乎就是‘失联’,从4月到9月,小半年时间找不到人。”

经过十余年的建设,如今的观测研究站盖了楼房,有了汽车,通了信号,再也不用担心和家人失联……工作生活条件发生了彻底的变化,大家在这里工作更安心了。

“10周年站庆的时候,参与建站的第一批学生纷纷回到了这个梦想起航的地方。”赵传燕说。

大自然的纯粹

“其实报考的时候我以为地球化学属于化学学科,进入大学以后才明白它属于地球科学。这个学科对体力的要求比较高,但喜欢的人自然乐在其中。”提及和地球科学的相遇,兰州大学地质科学与矿产资源学院汤庆艳教授很是感慨。

地球化学的野外科研地点比较随机,没有固定站点,哪里有了新的发现,汤庆艳就会带着团队奔赴哪里,研究岩体的含矿性或者成岩成矿作用过程。这些年,汤庆艳跑过了新疆、青海、甘肃、四川、云南等地的不少矿区,见识了不同的地质地貌。

在野外,团队的主要工作是对岩石或者矿石进行细致的野外观察与样品采集,弄清岩体的基本特征、岩体和矿体之间的接触关系等初步工作。采集到样品后,还有大量的工



野外工作中的肖瑶。

作要在实验室内完成,拍照、整理、切成薄片,将样品研磨成粉末或利用分选的单矿物进行地球化学分析,最后得到数据并进行与地质相符的解释。

工作中,汤庆艳和同伴们时常会惊叹于大自然的鬼斧神工,但这个偶然的烂漫丝毫不会影响她们对工作的认真与探究。置身美丽的大自然中,沉迷于科研工作的她似乎更加严谨与审慎。

在研究峨眉山大火成岩省宾川苦槛岩时,当时学界有观点认为这类岩石的形成时代比较新,但是汤庆艳从岩石的矿物学特征、年代学以及矿物、岩石和同位素地球化学等方面进行研究,认为这类岩石和峨眉山大火成岩省是同时期的,并以此为基础开展了一系列的研究。

这些年,汤庆艳在自己的研究领域里取得了一个个突破。“大自然是纯粹的,科研工作也是纯粹的。”汤庆艳常常这样说。

高原的“人生养分”

“我在本科阶段就开始出野外,刚开始还不太适应,现在已经喜欢上了自己的工作,不仅可以体验不同的风景,还让心境更开阔。”肖瑶是一名“90后”,2014年,还是大四学生的她便开始涉足广袤的可可西里,见过海拔3000多米的辽阔,也领略过海拔5000多米的险峻,近10年的时间,足迹几乎遍布青藏高原。

每年5月到9月是出野外的最佳时段,肖瑶都会前往青藏高原调查植物多样性、盖度、生物量、光合有效辐射、土壤等。去年,她曾在青藏高原进行了两个多月的野外调查,去不同植被类型的地方采样。

“我们会间隔一定距离进行采样,晚上集中



野外工作中的汤庆艳。

进行室内测量和后续处理样品,工作强度很大。白天采集标本,晚上加班加点,有时候要工作到凌晨四五点。”肖瑶告诉记者。

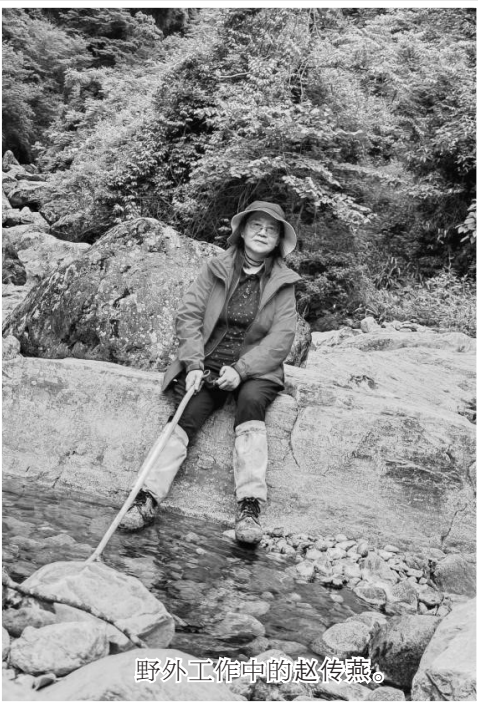
最常做的工作便是“剪草”,两三个人围着一块50×50厘米的样方把植物按物种收集好。肖瑶介绍,高寒草甸有三十多种植物,完成野外采集的当天,回到室内就要进行鲜样的测量,往往没有固定作息时间。

天气、人为等因素对实验造成的干扰都比较容易克服,对肖瑶来说,最关键的就是注意安全。有一次在野外采集植物标本时,一心埋头工作的肖瑶一个人落了单,在回去的路上,忽然发现一头野牦牛向她冲了过来。情急之下,肖瑶机智地爬到一块大石头上。这时,不远处的同事赶过来把牦牛引开,才算化险为夷。

危险因素还可能来自其他方面,但对肖瑶来说,经过多年历练,这些都已成为工作中的常态。

2021年9月,肖瑶受聘为兰州大学生态学院的一名青年研究员,主要从事群落生态学中的植物异速生长与物种多样性相关研究,这也意味着她已经从当初那名青涩的大学生真正成为了一名科研工作者。

“不念过往,不畏将来。把昨日途中的种种险阻化为人生的养分,滋补培育绚烂的未来之花。”



野外工作中的赵传燕。

在人迹罕至的祁连山深处,有她们跋山涉水的身影;在广袤的青藏高原上,有她们用脚步丈量的足迹……兰州大学的女性科技工作者们就像一支队形整齐的梯队,绵延接续着科研道路上无尽的追求和力量。(受访者供图)

采访中,肖瑶用这样一段话表达了自己的心境。

把论文写在大地上

从“60后”赵传燕,到“80后”汤庆艳和“90后”肖瑶,兰州大学的女性科技工作者们就像一支队形整齐的梯队,绵延接续着科研道路上无尽的追求和力量!

这些年,她们的研究成果屡屡获奖。2020年,赵传燕的“甘肃黄土高原灌草优化耦合技术模式研究与示范研究成果”获甘肃省科技进步奖一等奖;2022年,汤庆艳的研究成果荣获“中国地质学会第十八届青年地质科技奖——金锤奖”,成为兰州大学首位、甘肃省第三位金锤奖获得者;肖瑶关于植物物种多样性方面的研究成果相继发表在Ecology Letters, Ecology等生态学顶级期刊上……

“科学研究不仅需要书斋、实验室中皓首穷经,更需要在广阔的大地上干一番事业。将个人发展和国家命运紧密结合起来,把论文写在祖国大地之上,用青春谱写地质之歌,为祖国的科技事业贡献绵薄的力量。”汤庆艳说。

走进央企

畅通成长成才通道、规划“强基工程”、靶向施策、打造女性人才蓄水池……中国石化集团胜利油田聚力新时期女职工队伍建设——

精准优化女职工成长『服务链』

■ 中国妇女报全媒体记者 姚建
■ 孙炳娟

中国石化集团胜利油田女职工委员会荣获“全国三八红旗集体”荣誉称号,24个女性集体、个人、家庭荣获省部级以上荣誉……一连串荣誉的背后,凝结着胜利油田党委对女职工的关心关爱,见证着油田女职工队伍的成长收获。

面对女职工队伍的新形势、新变化,胜利油田党委不断聚力优化女职工成长发展环境、维护女职工权益,抓好关心关爱工作,推进女性人才结构优化、素能提升,引领女职工做全面高质量发展的推动者和实践者。

工作有干头,未来有盼头

注重从科研、基层一线培养选拔优秀女性骨干人才;用三到五年时间,基层管理及相应层级人才的女性比例提高3到5个百分点;……

翻开胜利油田《关于加强新时期女职工队伍建设若干措施的意见》(以下简称《措施意见》),油田群团工作部副主任、工会副主席兼女职工工作办公室主任赵宁介绍,“十一措施”精准优化女职工成长环境,释放了女职工队伍潜力和活力,畅通了女性人才成长通道。

2022年,结合油田高质量发展,基层管

理模式加速变革的新时期新任务,油田女职委对“十四五”期间女职工队伍发展建设状况进行深入调研,形成了一份近万字的调研报告。

调研报告的出炉引起了油田党委的高度重视,党委会专题研究油田女职工队伍建设工作,并提出明确要求。

近年来,油田聚焦传统油气、绿色低碳、新能源三个产业,全方位提升能源保供能力,推动各类资源高效开发、各类要素充分利用、各个产业竞争力持续提升。

新当选全国人大代表、油田采油技能大师赵淑萍在做好自身工作的同时,多次深入页岩油生产现场调研,为加大页岩油政策支持力度建言献策;山东省政协委员、技术检测中心副经理齐静则聚焦绿色发展,在碳计量服务能力建设上深入调研,形成提案。

找准切入点,对接“三大产业”链链补链强链,女职工发挥自身优势,提升产业附加值、培育效益增长点。

成长有平台,创新有舞台

中国石化绿色发展先行区和示范区六户采油管理区,女子班组正着力打造生态景观“网红打卡地”;石化总厂,双脱岗的女职工推进“三废”源头减量及资源化利用……胜利油

田,随处可见女职工的飒爽英姿。

变革是历史发展的常态,也是历史发展的动力。身处变革之中,提素赋能尤为重要。新时代的油田,为巾帼竞展芳华提供了广阔的舞台,为女性建功立业创造了丰富的机遇。

“女职工大学堂”累计吸引2.8万人次女职工约课“点单”,“科技创新巾帼行动”集智攻关“卡脖子”技术,巾帼名师带徒活动跨单位、跨区域破解生产难题逾千项……

油田女职委紧盯女职工队伍特点靶向施策,通过“基层点单—送教上门—就地培训”模式,让女职工边干边学、边学边赛,提高女职工岗位胜任力。

效果令人欣喜,各项职业技能竞赛中,女职工获奖占比达43%,油藏动态分析竞赛女职工获奖率更是高达70%。通过巾帼名师带徒活动,女职工参与创新课题和科研项目3824项,获国家专利180余项。

从关爱一线到服务大后方

去年暑假,多元化托管让1780名孩子快乐一“夏”。

现如今,已连续5年开展的“胜利爱心托管”,为科研和生产一线忙碌的职工量身定制子女托管延时服务,覆盖油田58家直属单

位,职工子女受益近6000人次。

从深入开展“胜利爱心托管”到“30”“50”系统工程,再到实施“家庭幸福护航计划”,女职工的获得感、幸福感越来越强烈。

针对女职工“30”“50”两个比较特殊的年龄段,油田女职委实施“30”工程减压赋能,助力30岁前后女性职业成长和生育关爱;实施“50”工程助力角色转型,关注50岁前后临近退休和退职的女职工群体,加强正向鼓励激励和“EAP”(员工心理援助项目)关爱引导。

“家庭幸福护航计划”延长从关爱一线到服务大后方的“服务链”。油田还与东营妇联联建共创,将家庭教育指导、“一老一小”服务向社区党群服务中心延伸,开展家庭教育服务108场次。

赵宁告诉中国妇女报全媒体记者,今年群团工作部规划了“六强化六提升”的“强基工程”,系统规划未来5年群团工作重点,部署了油田女职工工作规划。“遵循女职工队伍发展规律和特点,油田女职委将以落实《措施意见》文件为主线,重点推动‘十百千’女职工成长计划,不断畅通女职工成长成才通道,打造‘十余名高层次女性领军人才、百余名骨干型人才、千余名后备型人才’的女性人才蓄水池,为油田高质量发展贡献巾帼智慧和力量。”赵宁说。

发挥大数据智能辅助作用,推行就业工作网格化分片管理模式——

■ 周晓梅 潘青青 潘虹

“您好!这是合肥市推出的小程序‘社区快聘’,您想招人的话,扫描一下二维码,注册成功,就可以发布岗位了。”近日,安徽省巢湖市天河街道金码头社区工作人员周小波积极走访辖区企业,指导企业注册“社区快聘”,发布招聘信息。

“这个小程序真有用,没几天就招到人啦!”鸿福鑫运漕早点的孙老板在周小波的指导下,注册“社区快聘”小程序并发布了工作岗位,很快就有求职者线上投递了简历。36岁的彭女士说,自己是全职妈妈,孩子白天上学,她在家也没事干,想在附近找个上白班的工作。在小区单元楼下,她看到墙上张贴的社区“三公里”就业圈服务平台二维码,就扫码进入并注册、录入了个人求职信息。“系统给我匹配了这个岗位,我觉得挺合适,就投递了简历,面试成功后我就来上班了,前后也就几天时间。”彭女士也没想到,通过这个免费的求职平台,自己找工作能如此便捷、顺利。

彭女士找工作所用的“社区快聘”小程序,如今广泛张贴在全市各小区宣传栏、物业中心等显眼位置。截至目前,巢湖市“社区快聘”就业平台共注册企业1671家,提供在线岗位6436个,累计登记求职4万多人,成功就业1151人。

扩大“三公里”就业圈覆盖范围,促进社区居民“家门口”就业是2023年巢湖市就业促进暖心行动的重点内容之一。据巢湖市人社局介绍,今年以来,巢湖市将推进“三公里”充分就业社区建设作为促进居民就业、服务新兴领域实体发展、为民办实事的一项惠民生、暖民心重要举措,依托社区网格化管理优势,推行就业工作网格化分片管理模式,为网格内的居民提供快捷、优质的就业服务。截至目前,巢湖市已成功创建35个“三公里”充分就业社区。

为拓宽社区“三公里”就业圈范围,提高求职就业匹配效率,巢湖市全力推广“社区快聘”智慧就业服务平台,在社区服务大厅设置专职人员,引导前来社区办事的居民注册使用平台;在辖区网格内楼栋各单元张贴宣传单页、海报,宣传注册使用操作程序;在各类招聘会现场开展社区“三公里”就业圈宣传活动。同时通过巢湖人社局官微、各镇街线上平台、微信朋友圈、业主群等网络平台进行传播,积极构建完善的社区“三公里”就业圈服务体系,把“就业福利”送到居民家门口。

就业是最大的民生,也是社会稳定的重要保障。接下来,巢湖市将充分发挥大数据智能辅助作用,继续创新开展就业促进暖心行动,进一步发挥政府促进、市场调节的作用,织密就业帮扶“一张网”,为劳动者和企业提供更多就业用工暖心服务。

维权驿站

消除工作场所性骚扰制度(参考文本)连载二

第三章 宣传培训

第八条 持续开展预防和制止工作场所性骚扰行为的宣传教育活动。在单位公告栏、办公室公告板等明显的地方张贴规章制度、“禁止性骚扰”标识和宣传画、举报投诉热线电话。

第九条 组织预防和制止工作场所性骚扰的专题培训,也可将专题培训纳入包括入职培训在内的各种培训之中。

第四章 职工举报投诉

第十条 职工在工作场所遇到本制度第七条规定的行为的,都应向实施者表明“你这种行为是不受欢迎的”等明确态度。

第十一条 职工在工作场所遇到本制度第七条规定的行为的,有权向其上级主管或_____部门举报投诉,其上级主管或_____部门对举报投诉事项进行受理登记,并由_____部门启动调查程序,及时向当事人提供法律援助服务。在对举报投诉者予以保密的前提下,可以适当方式予以鼓励。

受理部门:_____; 投诉电话:_____;

信箱:_____; 电子邮箱:_____。

第十二条 举报投诉者尽可能详细地记录每个细节并保全所有证据。

安徽巢湖:『三公里』就业让幸福生活『不出圈』