妇女工作改革创新案例

河北省妇联紧盯改革关键点，以县带乡促村

“破难争星”行动激发基层新活力

□ 中国妇女报全媒体记者 周丽婷

实施“破难争星”行动以来，河北全省县级妇联共配备挂兼职副主席563人、妇联执委5158人，吸纳团体会员1161个，分别新增26.1%、17.1%、39.7%，带动乡村两级妇联新增执委4.2万人、新建“四新”组织妇联2123个、妇女小组3.4万个

宽敞明亮的会议室里，河北省承德市宽城县妇联正与组织、政法等部门及试点乡村的同志们一起研讨如何实现基层党建网、基层社会治理网和妇联组织网“三网融合”的方案，建立“网格+妇联”工作机制，以更好引领“她力量”嵌入基层治理“大格局”，为乡村振兴添活力。

“开局就是决战，起步就是冲刺，我们只有在破难中创新、在创新中破难，才能在评‘星’中走在前。”宽城县妇联主席吴力华说。

县级妇联承上启下，作用重要，是服务妇女群众“最后一公里”的关键节点，是组织妇女参与基层治理的责任主体。在高质高效落实群团改革“破难行动”中，河北省紧盯县级妇联改革这一关键节点，以县带乡促村，强基层、壮基层、活基层，在基层治理和乡村振兴中尽显妇联担当。

构建齐抓共管“大格局”

河北省妇联聚焦“怎么破”，构建齐抓共管“大格局”。立足党建带妇建原则，推动“破难争星”通过“四个纳入”构建起系统完善的工作格局：纳入党委改革大盘子，“破难争星”主要内容纳入省、市委年度改革任务，每年一考评；纳入党建工作考核，联合省委组织部、省民政厅印发《关于坚持党建带妇建进一步加强妇联组织建设的意见》，指导各地将“破难争星”内容纳入党建考核内容；纳入省妇联重点工作考核，将团体会员建设、“四新”组织建妇联、妇女微家建设、领头雁培训等工作，作为对各市妇联考核内容，层层传导压力；纳入推优重要条件，将县级妇联“破难”成效作为妇联系统评选表彰的重要参考。

此外，河北省妇联聚焦“谁来破”，搭建比学赶超“大舞台”。为充分调动县级妇联“破难”的主动性，河北省妇联在调研的基础上，实施以“破五难、争五星”为主要内容的县级妇联改革“破难争星”行动，即破解落实保障之难，争创党建先锋星；破解网底疏漏之难，争创组织覆盖星；破解力量薄弱之难，争创工作活力星；破解机制创新之难，争创业绩优胜星；破解思维定式之难，争创作风优良星。制定《河北省县级妇联星级管理办法》，把“破难争星”任务细化成5大类17小项52条可评判的标准。每季一推进、半年一调度、年终一评定、一年一通报，激发县级妇联破难的勇气、创优的锐气、攻坚的志气。

开展重点攻坚“大比拼”

在“破五难”中，河北省妇联开展了重点攻坚“大比拼”。针对基层力量薄弱，省妇联借力县乡党委和村“两委”换届，同步推进县乡村三级妇联集中换届，优化干部结构、配齐专兼挂职工作力量，健全妇联执委会，并按界别和特长将妇女代表划分成若干个功能团组。

针对基层阵地缺乏，省妇联以项目建设为抓手，推动省财政列妇女儿童之家建设专项资金，每年下沉资金1200多万元，先后投资1.1亿元建成省级示范妇女儿童之家990个，指导全省建“妇女微家”7.96万个。

针对基层组织“网底疏漏”，省妇联横向联合组织、民政、“两新”工委等部门推动“四新”组织建妇联，纵向延伸建“网格型+功能型”妇女小组18.9万个。

针对基层组织活力不足，省妇联常态化开展擂台赛、拉练赛，比业绩、晒成果、树典型、推经验，激发基层活力。全省选树妇联阵地、妇联执委“双百”典型，举办“破难争星”擂台赛906场，举办培训班619期，培训基层妇联领头雁17.2万人。

唐山市丰南区妇联主席张梅谈起破解“网底疏漏”难时说：“通过党建先导、妇建联动、带促结合，全区在快递物流、外卖配送、妇女合唱团等新领域、新业态、新就业群体建立妇联组织236个，大大增强了新时代女性的归属感，激发她们奉献社会的热情，特别是率先在全市成立‘和风木兰’家政服务业联盟和家政行业妇联，为打造‘丰南福嫂巾帼家政’凝聚了巾帼力量。”

据了解，实施“破难争星”行动以来，河北全省县级妇联共配备挂兼职副主席563人、妇联执委5158人，吸纳团体会员1161个，分别新增26.1%、17.1%、39.7%，带动乡村两级妇联新增执委4.2万人、新建“四新”组织妇联2123个、妇女小组3.4万个，分别新增10.3%、47.9%、18.1%，基层妇联工作力量越来越强壮、组织网络越来越密实、工作活力越来越彰显。

乡村振兴 巾帼行动

浙江温岭妇联积极培育乡村振兴巾帼建设者

『巾帼匠心手作联盟』铺筑妇女共富路

□ 中国妇女报全媒体记者 姚改改
□ 李欣

今年年初，温岭市首届巾帼匠心手作大赛获奖作品出炉。由浙江温岭市职技校烹饪教师李丹琴制作的《醒兔闹春》面点喜获一等奖。“参加匠心手作大赛让更多人回味起传统糕点的制作技艺，我很开心。我也希望自己的一技之长能带领更多妇女加入中点制作的队伍，为她们引一条增收致富路。”李丹琴说。

这样优秀的女性身影，正在广袤的乡村大地上不断涌现。为培育更多优秀的乡村振兴巾帼建设者与参与者，3月，温岭市妇联建立巾帼匠心手作联盟（以下简称联盟）。“我们聚集‘妈妈的味道’‘妈妈的手作’等系列文创类、手工艺类、美食类的巾帼手作匠人，努力探索一条农村共富的妇联路径。”温岭市妇联党组书记、主席王静说。

短短几个月时间，温岭市妇联通过巾帼匠心手作联盟新增就创业女性1310人，新引进大专及以上学历优秀女大学生30多人。

强化政策扶持 实现“数智”助力

“我是做手工饰品的，因为缺少资金支持，通常只能在线下销售。加入联盟后，知道可以通过网上平台申请小额贴息贷款，我立马带着相关材料到妇联报名，现在已经在走贷款流程了。”坞根镇手工匠人王钦钦充满期待地说。

王钦钦所说的网上平台，是温岭市妇联推出的数改项目——“家门口”创就业数字化平台。平台汇总了就业扶持、技能培训等政策，梳理出高频事项申请、审核要点，制作发布就业创业政策清单目录。同时，平台还为创业意愿强烈、创业项目成熟的巾帼手作匠人，提供一键审批、资金申请等配套要素支撑，并根据数改平台数据比对，符合条件的巾帼匠人可直接给予相关扶持，实现“即申即享、即时快办”。截至目前，平台累计兑现小额贴息贷款、巾帼共富贷等金融扶持160万元。

聚焦数字赋能 推动“集群”发展

陈小妞甜品店、麦饼筒、香妹桐树叶包、毛线编织拖鞋……打开数改平台开设的巾帼创超市模块，初创巾帼手作匠人的作品跃然眼前。该模块是专为匠人搭建的试水平台，将意向创业产品（项目）按类目上传至超市货架进行展示，根据用户关注度定期进行置前推广，如需购买也可直接联系，速成交易。目前，超市已上架项目产品26类216个。

在为巾帼手作匠人对接企业环节中，妇联联合银行等部门加入企业信用风险审查，有效规避一部分严重失信、存在用工性别歧视等不良信用记录企业。

同时，妇联联合公检司提供劳资调解、人民调解、法律援助等维权服务，为权益受到隐形侵害的巾帼手作匠人免费提供在线法律援助及调解。目前，共处理6起相关维权调解。

做深协同创新 加快“链式”增长

箬横镇的江大姐是联盟成员之一，自从入驻箬横的舜浦共富工坊后，她手编的草帽、包包等产品，销售额有了明显提升。“共富工坊负责人会帮我召集人手，这增加了我的手编产量，而且借助工坊之力，我也增加了新的销售渠道，还上架了合作社线上电子平台。”江大姐开心地说。粗粗算了下，这个3月，江大姐的收入增加了5.3倍！

嫁接与融合，产生了意想不到的化学反应。目前，联盟已主动融入16个巾帼创业圈和全市六大类共富工坊，参与“共富工坊+合作社”联营代销服务。一方面在共富工坊中为联盟成员设立加工点扩大产量，并依托合作社线上销售平台，增加销量。另一方面在创业圈内充分挖掘可利用的闲置房屋、摊位，以低价或零月租方式供巾帼手作匠人集中销售，开展市场化运营。

学习贯彻党的二十大精神 “首都巾帼最美”宣讲活动举行

中国妇女报全媒体记者耿兴敏 发自北京 为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，北京市妇联组建“首都巾帼最美”宣讲团，组织党的二十大女代表开展巡回宣讲活动。

3月28日至30日，来自教育、科技、交通、民生等领域的9位党的二十大女代表走进中国人民大学、香山革命纪念地、通州区人民检察院，结合自身成长、工作经历和参加党的二十大的切身感受，讲述在党的领导下岗位建功、拼搏进取的奋斗故事。

全国三八红旗手标兵、北京第二实验小学校长芦咏莉围绕“中国式现代化”的五个特点，讲述了如何将“办好人民满意的教育”的要求落实到具体教学实践中。全国三八红旗手、首发集团高速公路收费员、“秋子服务”品牌带头人方秋子结合个人经历，讲述了脚踏实地干好本职工作，在平凡岗位实现人生价值的故事。全国三八红旗手、首钢集团技术研究院首席技术专家青格勒吉日格乐在科研一线工作18年，她深情寄语观众，只要有理想、敢担当、能吃苦，就必然能够在中国式现代化的火热实践中绽放绚丽之花。全国三八红旗手、石景山区八角街道八角中里社区党委书记李美红讲述了聚焦群众急难愁盼，做好民生服务，在扎根基层为民服务中扛起的责任担当。全国三八红旗手、首农集团三元畜牧奶牛中心副主任丛慧敏20年来扎根乳品产业链初心不改，她表示将“深入实施种业振兴计划”，确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中……

参与宣讲的党的二十大女代表饱满昂扬的工作热情和勇于拼搏的奋斗精神，令观众们深受触动。大家纷纷表示，宣讲活动是生动的思想政治教育课，通过聆听宣讲，更加深刻地理解了党的二十大精神的重大意义和深邃内涵，将以先进为榜样，立足本职岗位，锐意进取，为奋力推进中国式现代化的北京篇章贡献力量。

活动现场，向党的二十大代表，党员干部、妇女群众和家庭代表赠送了《习近平走进百姓家》一书。

近日，在贵州省贵阳市白云区牛场布依族乡瓦窑村，布依族妇女聚集在一起用心刺绣。贵阳市白云区布依族刺绣历史悠久，且绣制的方法多种多样，刺绣的花纹多用在服饰、背带、糠包、手帕等物品上。近年来，瓦窑村大力推广党支部领办集体合作社做法，引导布依族妇女传承民族技艺，发展民族特色文化产业和旅游产业，少数民族妇女实现“背着娃、绣着花、护着老、养着家”的美好创业愿望。

（中国妇女报全媒体记者高峰/文 郭芮羽/摄）

黑龙江省妇联开展 万名干部大走访活动

中国妇女报全媒体记者贾莹莹 发自哈尔滨 日前，黑龙江省妇联深入贯彻落实中共中央办公厅《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，迅速行动，立足妇联实际，研究部署开展万名妇联干部大走访“进万家门、访万家情、结万家亲”活动，以调研开路、调研破题，推动妇联干部进万家门、访万家情、结万家亲。

活动要求，突出靶向调研，组织妇联干部进万家门做到“三必访”，即困境妇女儿童群体必访、困难家庭必访、巾帼企业必访，聚焦优化人口发展战略、推进科技自立自强等“国之大者”“省之大计”，注重发挥妇联组织在维护社会稳定、基层社会治理、关心关爱妇女等方面的重要作用，着眼深入推进新时代党的建设新的伟大工程、深化妇联组织改革和建设，开展黑龙江省反家庭暴力条例等系列专题调研。

突出身入心入，组织妇联干部访万家情做到“四必清”，即家庭情况必清、服务需求必清、风险隐患必清、意见建议必清，通过真心实意地交朋友、拉家常等方式，深入了解掌握妇情民意，积极回应妇女群众需求诉求，为有的放矢地做好工作、开展服务提供依据，使调查研究工作更好贴近妇女群众需求、改进妇联工作、推动妇女事业发展。

突出研以致用，组织妇联干部结万家亲做到“五服务”，即围绕强化妇女思想政治引领开展服务、围绕推动妇女建功立业开展服务、围绕依法维权和关爱帮扶开展服务、围绕加强家庭家教家风建设开展服务、围绕加强妇联组织建设开展服务，聚焦妇女群众所需所想所急所盼，立足妇联工作实际，用心用情用力帮助妇女群众解决操心事、烦心事、揪心事，推动“干部走下去、感情连起来、问题解决好”。

维护女职工权益，我们一直在路上

——记北京市东城区劳动人事争议仲裁院女职工权益争议审理庭

□ 中国妇女报全媒体见习记者 景韵润
□ 中国妇女报全媒体记者 富东燕

“特别感谢女工庭的仲裁员，让我们体会到了公平与正义，更感受到了温暖与关爱。”在北京市东城区劳动人事争议仲裁院的女职工权益争议审理庭（以下简称女工庭）外，一名“三期”（孕期、产期、哺乳期）女职工李某在庭审后感激地说。而在女工庭的评价簿上，类似这样感谢的话早已写满整个本子。

作为北京市首个“女职工权益争议审理庭”，女工庭现有仲裁员6名，书记员2名，均为女性。自2016年成立以来，她们坚持“以调为主、调裁结合、积极协调、维护和谐”，为女职工权益保驾护航。而随着二孩、三孩政策的实施，女职工劳动关系不稳定性的增加，她们不断创新工作机制、开通绿色通道、拓展普法途径。

“每当看到女职工维权成功，我们的成就感就油然而生，感觉再多的辛苦和付出都是值得的。”女工庭庭长周思思说。

开通“绿色通道” 助力“三期”女职工维权

“针对‘三期’女职工案件，我们女工庭的原则是努力做到‘快立快审快结’，让处于特殊时期的女职工踏实放心。”“90后”仲裁员王天祺表示。

据周思思介绍，每年在仲裁院受理立案的劳动争议案件中，申请人为女职工的案件占比四到五成，其中有不少涉及“三期”女职工，“拖欠工资、不足额支付生育津贴，甚至违法解除劳动关系这类特殊的权益争议，每年都有百余起。”

“为有效节约‘三期’当事人的时间，我们开通了‘绿色通道’。”周思思介绍，她们对“三期”女职工劳动人事争议案件，当天立案，次日排庭，15日左右开庭审理，基本在30天内结案，比普通案件审理节省30%甚至一半时间。

截至2023年1月，女工庭共受理各类案件6996件，其中“三期”案件413件。“扑在案子上”成了女工庭仲裁员的常见状态，她们平均每人一年审理案子300多件，白天调解、开庭，晚上回家写裁决、整理案子。

打造“六心”服务 精进业务能力

“只有真正从女职工角度出发，替她们考虑，才能为她们争取更大的权益。”这是女工庭仲裁员经常共勉的话。

在一次审理过程中，王天祺本已把裁决书写好，仲裁即将结束，但用人单位又提出了调解的意向，给出的赔付金额比仲裁书中更多。于是王天祺立刻给女职工打电话沟通，想为她争取更多赔偿。

为了切实让女职工感受到心贴心的人性化服务，女工庭自创了暖心接待、耐心解释、精心调解、贴心服务、细心审理、公心裁决的“六心工作法”，比如，遇到单亲妈妈带着孩子来开庭，会安排专人看护孩子；会根据当事人的身体状况和情绪变化及时调整庭审节奏；还会针对个案设计调解路线图，将调解工作贯穿于立案咨询、庭审现场等各阶段……据悉，女工庭自成立以来，调解率超过50%。

仲裁员董雪是女工庭的“调解小能手”，她说，自己刚刚生完孩子，和“三期”女职工更能感同身受。“有关案件的证据，我们会条分缕析，让她们明白其中的利害关系，帮助她们获得应有的赔偿。”

在双方举证过程中，仲裁员们还常常化身“数学能手”“办案侦探”，埋头计算生育津贴与员工工资的差额，深入调查用人单位调岗、降薪的合理性。

与此同时，为了不断提高业务水平，仲裁员们坚持撰写案例分析，参加与东城区法院开展的联席会议，协调仲裁与诉讼中的受理范围、程序衔接、法律适用标准等问题，“近几年新业态发展迅速，出现了许多新情况，只有不断学习，才能与时俱进，让女职工们的权益得到更好的保障。”周思思表示。

拓展多元普法途径 为女职工权益鼓与呼

“由于有些女职工缺乏维权经验、不了解法律法规和争议处理程序，导致维权时处于不利处境。”盘点以往案例，周思思总结道。

对此，她建议广大女职工要学会和掌握运用法律武器保护自己的合法权益，在与单位协商的过程中，可以咨询律师、调解员，也可以申请法律援助，避免出现协商签字后再仲裁的被动局面。

多年来，在普法宣传方式上，女工庭不断创新，聚焦重点对象精准发力。她们经常深入基层，与辖区各街道工会、妇联共同举办女职工劳动维权讲堂；建立普法小分队，前往女职工占比较大的企业，开展法律法规宣传，教育引导企业自觉保障女职工合法权益；还根据真实案例改编，录制孕期女职工劳动争议案件规范庭审演示，被人社部作为教学资料在全国人力社保系统学习平台播放。

“下一步，我们要带上庭徽，把仲裁庭开到辖区街道，启动‘流动仲裁庭’，通过实际案例的现场调解和审理，更好地向居民和企业普及法律知识。”周思思表示，女工庭将进一步提升服务意识和服务能力，为构建和谐劳动关系贡献力量。

湖南怀化“云上+线下” 推进“美家美妇”行动

中国妇女报全媒体消息 “能讲一下羽绒服该怎么收纳吗”“厉害，这样叠被子真的好省空间”“这个村确实又干净又好看”……3月31日，网友们纷纷在“怀化女性”视频号“美家美妇”直播间里留言互动。

当天，湖南省怀化市妇联举行“美家美妇”行动推进会暨“收纳课堂进家庭”活动，以“网上直播+线下观摩”的形式，全面部署2023年“基层组织大提升 美家美妇大比武”活动，发动全市各级妇联组织和广大妇女群众积极助力怀化市农村人居环境整治提升工作。全市4万余名妇联执委、妇女群众通过集中或分散的方式收看了此次活动。

随后，怀化市“收纳课堂进家庭”活动走进中方县桐木镇桐坪村，与会人员先后参观了最美庭院、“美家美妇”示范户、“八整洁”八星家庭、生态处理池、家风文化长廊、巾帼文创集市等示范点。在农户家中，湖南女子学院云想整理项目团队以实操教学的方式，向妇联干部和周边妇女群众传授家庭收纳技巧及房屋空间整理经验。活动全程开展同步网络直播，邀请怀化市“十大乡村达人”刘逸（网名“回乡的刘老根”）一起交流乡村改造美化心得，收到了网友的上万次点赞。

怀化市妇联党组书记、主席曾晶表示，开展“基层组织大提升 美家美妇大比武”活动，旨在激发基层妇联组织活力、调动农村广大妇女和家庭积极性，通过举办此次直播，展示示范乡村的先进做法，传递文明生活理念。

据了解，近年来怀化市妇联动员组织各级妇联紧紧围绕市委、市政府农村人居环境整治工作部署，先后打响了“清爽行动”“美家美妇”行动等系列“妇”字号工作品牌。

（邵伟 滕志敏 李伟）