

村支“两委”班子成员中女性比例达33.8%！

F新闻深1°

湖南娄底「女支书现象」给村庄带来啥变化

□ 邵伟 欧阳婷

目前，湖南省娄底市所有村支“两委”班子成员中女性比例达33.8%，其中有132名女性村党组织书记，形成了娄底“女支书现象”。
娄底市妇联主席李力说，随着男女平等基本国策得到进一步落实，越来越多的女性承担了更多的社会责任，其中，不少女性党员成了村集体的带头人，充分发挥了女性在乡村治理和乡村振兴中的“半边天”作用。

“领头雁”让村民心齐了

“一开始，我连村支‘两委’要做什么都不知道。”陈梦林是娄底市新化县维山水口村党总支书记兼村主任，回忆起2010年，自己刚加入村支“两委”班子，成为村妇女主任的情形，她坦言，当时很多事情都需要老支书的帮忙，自己只是打打下手，“并没有太多参与感”。
这不仅是陈梦林的感慨，也是当时娄底市不少女村干部的困境，但是她们并没有气馁，而是直面村民们的质疑，顶住各种压力，将村里的工作打理得井井有条，让村民们看到了她们的魄力和实力。

2017年，34岁的陈梦林被推选为水口村党总支书记。此时的水口村刚刚完成两村合并，村集体经济一直处于赤字状态，基础设施亟须完善，“村支书是谁，村委会的办公室就在谁的家里”。陈梦林“硬着头皮”上任了。

“村集体稳定下来了，才有发展的机会。”为此，陈梦林将“新官上任的第一把火”烧到了村班子成员上。面对质疑自己的村支“两委”班子成员，陈梦林逐一上门做工作，并根据他们的特点，安排了合适的岗位，积极开展政治学习，打造了一个由内到外全新的村支“两委”。

在陈梦林上任前，水口村有136户建档立卡贫困户。上任后的陈梦林根据相关规定和标准，清退了其中40余户家庭。这一举措遭到了不少人的反对，其中，更是有村民到陈梦林家门口堵人，希望讨个说法，还扬言要到乡政府去“告状”。面对这些人的“胡搅蛮缠”，陈梦林坚守原则底线，不肯退让一步，这让村民们逐渐意识到了她想带领村子发展的决心。

把村子稳定下来后，陈梦林想方设法筹集资金，争取项目，逐渐完善了村里的基础设施。与此同时，她还在返乡创业年轻人中物色好苗子，为村里发展产业寻找“带头人”。在陈梦林的努力下，水口村逐渐有了自己的产业，村民们的收入逐渐增高。

和陈梦林稍有不同，涟源市湖泉镇川门村党支部书记兼村主任聂理华在担任村支书前，已经是一家公司的董事长，是村民眼中的“大老板”，公司产品远销到海外，每年的经营额达到5000万元。但2017年春节期间的探亲，改变了聂理华的职业计划。

2017年，聂理华不顾家人反对，接受镇领导的邀请，回到了川门村。刚到村里，村办公大楼堆满垃圾，室内一片狼藉，再一看村里集体经济收入，负债50万元。

一上任，聂理华就走访了全村近1800余名村民，把每家每户的情况摸了一个遍，并找村支“两委”班子成员一一谈心，想方设法化解村民矛盾、调动广大群众的积极性。

面对“村民纠纷不断，村组之间不团结，打牌赌博随处可见”的问题，聂理华在村委会前坪新修建的“百姓大舞台”上筹办川门村民农春晚，由村民们负责表演节目及台前幕后的工作，“只用了一天的时间，村民们就办起了一场晚会”。通过这场晚会，村民们之间的隔阂逐渐消除，人心聚在了一起。

趁热打铁，聂理华提出发展产业，为此，她多次垫钱，带领村民到外地学习。重视品牌意识的她注册了“川门黄金”商标，村里的茶叶、大米、米酒先后上市，有了不错的销量。川门村的经济慢慢有了起色。

村民的钱包鼓起来了

乡村要振兴，产业要先行，一个村子发展得好不好，产业是其中一项很重要的标准。为此，在村民们的期盼中，不少女性致富带头人成为村支书，带领村民们发展产业，

2021年村支“两委”换届时，娄底市明确提出要注重选拔女干部，确保村(社区)妇联主席进入“两委”班子、每个村(居)民委员会有1名以上女性成员、每个乡镇(街道)有1名以上女性村(社区)主职，力争村民委员会成员中女性比例达到30%以上、村民委员会主任中女性比例达到10%以上。目前，全市2102个村(社区)共有女支书189人，占比10%左右，女性村党组织书记132人；女性社区党组织书记57人，实现了女性干部“村村有”

陈梦林(右二)和村支“两委”成员正在开会，商量接下来的工作。

壤，种上油菜，“深夜十点，我都在现场指挥施工”。皇天不负苦心人，在胡少敏的带领下，秋湖村先后被评为湖南省美丽乡村示范村、省秀美村庄等。

环境好了，产业也要发展起来。“秋湖辣酱制作已经有400多年的历史了，做好辣酱产业我有信心。”为此，胡少敏带领村民们种植200亩辣椒，采取“公司+农户+基地”的经营模式，成立秋湖食品有限公司，由公司统一收购村民们的辣椒，打造了“敏锐辣酱”品牌。

刚开始，公司没有生产车间，胡少敏就把自己家腾出来，出电、出水、出资用来制作辣酱，为了全村，她个人垫资50多万元。秋湖辣酱需要晾晒，胡少敏顶着烈日上阵，全程参与辣酱的制作。村民们感慨：“晒红了辣酱，晒黑了书记。”不仅如此，为了解决辣酱的销路，胡少敏又成了销售员，走南闯北，签下了10吨多辣椒产品订单。

在胡少敏的带领下，秋湖村的“敏锐辣酱”逐渐成为村里的支柱产业。依托辣酱生产，秋湖村各个产业为村民们提供了就业岗位近200个，到了2020年，秋湖村村级集体经济收入达30万元。

“问题村”变“先进村”

“我们通过评选先进，激励广大妇女群众学习榜样，让广大干部群众更加认可妇女的智慧力量！”近日，胡少敏被全国妇联授予全国三八红旗手称号。

“实施乡村振兴战略，离不开农村女性这支强大的巾帼力量的参与。”娄底市委常委、组织部部长谢忠阳介绍，娄底高度重视村妇级组织带头人尤其是女性村党组织书记的建设与培养，坚持“以党建带妇建”，在2021年村支“两委”换届时，娄底市明确提出要注重选拔女干部，确保村(社区)妇联主席进入“两委”班子、每个村(居)民委员会有1名以上女性成员、每个乡镇(街道)有1名以上女性村(社区)主职，力争村民委员会成员中女性比例达到30%以上、村民委员会主任中女性比例达到10%以上。目前，全市2102个村(社区)共有女支书189人，占比10%左右，女性村党组织书记132人；女性社区党组织书记57人，实现了女性干部“村村有”。

在女支书的管理下，大部分乡村都改变了面貌，由原来的“问题村”变为了“先进村”。谢忠阳表示，通过实践证明，女支书们既有刚强、果断、意志坚定的一面，讲原则、守纪律、顾大局，工作脚踏实地，社会责任感强；同时，她们又有温柔、细腻、富于情感的一面，让她们在处理工作时更具有情感优势，能够更好地完成基层治理工作。

谢忠阳认为，娄底“女支书现象”的出现改变了以前人们对村支书队伍的刻板印象，有利于反映广大妇女的需求和利益，维护妇女的合法权益、使决策更加民主和科学；同时，这也可以有效激发农村女性的主动性、积极性、创造性，使农村女性不仅成为乡村振兴的受益者，更要成为乡村振兴、基层治理的参与者、建设者。

在川门村，聂理华还成立了一支由35名妇女组成的“娘子军志愿服务队”。在防溺水、禁茶信访等各项重点工作上都可以看到她们的身影。

“在女村支书们的影响下，越来越多的女性走出家门参与到乡村治理中。”李力说。

F天天观点

远离糟粕，不要让『裹脚布』死灰复燃

□ 蔡冷玥

据媒体报道，近日，在某二手交易平台上竟有不少店家兜售“三寸金莲”鞋及缠足相关商品。这些鞋袜款式各异、种类繁多，价格从几十元到上千元不等。有网店宣传称“可按需定制”“如果(三寸金莲)大小合适，什么年龄的人都可以穿”，甚至还有网店打着婴童鞋店的店名售卖该类商品。

女子缠足的陋习是封建社会“男尊女卑”思想的产物，给女性带来了精神上的桎梏和肉体的摧残，本应彻底湮没在历史的尘埃中。如今，竟有商家为了利益，再次将尘封的“裹脚布”捡起来，将历史上象征着对女性封建压迫的物品上架，制作“三寸金莲”复制品，并堂而皇之地放在网站上售卖，实在毫无底线。

任何商业行为都不应违背基本的公序良俗和道德底线，更不能违反法律法规公然宣扬封建糟粕。这种将封建陋习作为营销噱头的行为，暴露出某些商家和相关人士扭曲的文化价值观和不健康的文化心态。对此，我们要多加警惕并严厉谴责，以防“三寸金莲”之类的封建糟粕死灰复燃。

另外，商家能够如此公然将缠足周边作为商品售卖，相关电商平台也难辞其咎。如果没有平台的“睁一只眼闭一只眼”，怎会一时间出现多家类似店铺。作为面对大众的公众平台，应严格履行管理职责，不仅要把好“法律关”，也要把好“道德关”，对于这类文化糟粕商品必须强制下架。

同时，还应进一步完善和明确相关法律法规，加大对此类涉及封建迷信的事件的处罚力度，增加商家的违法成本。监管部门也要及时主动出击，增强执法力度，不给任何有违公序良俗的营销方式以生存空间，维护良好的网络购物环境。

中华文化灿烂多姿，有许多值得弘扬和传承的传统文化，而“三寸金莲”所代表的封建礼教思想与现代价值观背道而驰，我们要坚决抵制封建糟粕沉渣泛起，绝不能容忍文化反向逆流。

新闻壹段评

别把学生实习当生意

前不久，湖南衡阳某学院一名女学生在网络上发布求救信，称其2021年6月进入校企合作单位实习，后被企业领导性侵犯并怀孕。目前，当地公安机关已立案侦查。近年来，实习生在实习期间被安排过重工作、流水线工作、与工作无关的事项，得不到相应报酬，甚至被侵犯的情况屡有发生，引起社会广泛关注。

实习是学生加强社会锻炼、提升就业能力的有效途径，但是，少数职业院校打着“校企合作”“工学交替”“顶岗实习”等旗号，以各种强制手段让学生成了廉价劳动力。究其原因还是违法成本低、法律责任不明确、缺乏监察执法的督促机制等。实习不是生意，只有真正明确法律责任，有一查一起、查一起治一校，才能杜绝其在实习生身上牟利，真正保障实习生的合法权益。

“妈妈岗”助力育龄女性灵活就业

日前，广东省人社厅针对“妈妈岗”发布了《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见(征求意见稿)》，鼓励用人单位拿出部分专业技术和管理岗位位于“妈妈岗”设置，鼓励引导“妈妈岗”实行灵活上班和弹性工作的方式。并就“开发‘妈妈岗’岗位”“加强‘妈妈岗’就业服务”“加强劳动权益保障”等方面向社会公开征求意见。

设置“妈妈岗”是多赢之举，既拓展了育龄妇女就业空间，也缓解了企业用工难题，同时对于构建“生育友好型社会”发挥了独特作用。作为近年来兴起的就业模式，如何进一步规范、引导及帮助“妈妈岗”推广落实，相关部门应当在政策支持、完善机制上下真功夫，让有需求的妇女愿意加入“妈妈岗”。

探店变“探钱”“真实”岂能成生意

“不能错过的宝藏店铺”“味道绝绝子”“美食界天花板”……近年来，一些网络社交平台兴起博主探店模式，博主将自己在餐馆、旅馆、景点的消费体验在网上发布，有的博主将消费过程现场直播，吸引其他人前往消费。但与此同时，虚假推荐、数据造假、恶意差评等乱象，令消费者和商家叫苦不迭。

如今，探店博主已然成为这两年热度颇高的新兴职业，然而火热背后却是行业的不加约束、野蛮生长。虚假推荐、数据造假、恶意差评等乱象，让探店变成了“探钱”，影响了行业生态，扰乱了市场秩序。原本因为“真实”体验而受到关注，却因频频翻车透支了自身的信誉，最后只能作茧自缚，须知只有真诚才是赢得消费者信任的唯一途径。

帮扶重点群体就业“一个也不能少”

广西壮族自治区南宁市为帮助高校毕业生、农民工、大龄就业困难人员等重点就业群体就业，在南宁人力资源市场开设了“找不到工”反映窗口，提供招聘岗位信息推送、职业指导、职业培训、见习引导等服务。截至目前，南宁市已设立“找不到工”反映窗口54个，帮助登记“找不到工”诉求的求职者1964人。

就业是最大的民生。稳就业要持续关注重点群体的就业需求，要围绕各类重点就业群体，推出更有针对性的就业服务和扶持政策，帮助他们“好就业”“就好业”。“找不到工”窗口是地方政府创新举措实现充分就业的有效手段，为就业群体提供了一个安心就业的务工渠道，还能有效缓解企业“招工难”问题，是一种双向互赢的善举，值得推广。

张明芳 整理点评

F女报视角

乡村小学开启“乡村艺课”

4月12日，诸暨市东白湖镇斯民小学的学生在“寻找春天的色彩课程”中制作花草画。

从2023年2月开始，浙江省诸暨市东白湖镇斯民小学开启特色课程项目——“乡村艺课”。学校根据不同年龄段学生的身心特点与认知规律，从传统、自然、生活出发，开设国画、书法、传统武术、传统手工竹艺等课程，融入了美育、德育、劳育等元素，让乡村学校的孩子通过“乡村艺课”学习和传承中华优秀传统文化。

新华社记者 徐昱/摄