

专家解读

10年来累计颁发不动产权证书7.9亿多本、不动产登记证明3.6亿多份、电子证书证明3.3亿多本。我国已全面建立和实施不动产统一登记制度。

十年盘清“家底” 让山山水水有“户口”



山西省运城盐湖区张女士在家“坐收”了一本特殊的不动产权证书。这是山西省“互联网+不动产登记”系统发出的首本“全流程网办、一次都不跑”的不动产权证书...

在河南省巩义市，工作人员开展农村“房地一体”不动产登记入库工作...

江苏省宿迁市泗洪县居民汪女士在县不动产登记服务中心拿到了自己的不动产居住权登记证明...

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

据自然资源部近日消息，我国已全面建立和实施不动产统一登记制度。目前，全国约3000个大厅、4万个窗口、10万人的登记队伍...

机构、登记簿册、登记依据和信息平台“四统一”，构建了系统全面的产权登记制度。落志筠解释，过去为了适应中国计划经济向市场经济转变的发展需要...

响登记的公信力和公示力，内耗制度性交易成本，导致企业、群众权益受损，一个部门、一个簿册、统一登记标准...

十年推进 摸清难点配套跟进

实际上，我国于2017年就规划要全面实施不动产统一登记制度。而此次的“全面”工作目标延宕了6年时间才实现...

在不动产登记工作中，比较典型的两大问题是“原有条块分割而形成的分散登记体制”和“历史遗留问题解决中的多方利益博弈与调和”...

同样，很多购房人在开发商尚未办理产权登记之前的“炒房”行为，或施工单位无法完成验收导致“无房本”纠纷也非常常见...

依法保护个人不动产有了“底气”

“于个人而言，统一登记制度使所有权利人的不动产得到平等保护成为可能。北京市中盾律师事务所律师财税专委会副主任、黑河学院副教授魏连俊解释...

“从根本上看，登记既是行政行为，也是法律效力，是判断不动产物归属的重要依据。国家据此依法保护公民合法不动产...

不动产登记“一站式”服务，让群众少跑腿甚至不跑腿，是群众对制度革新的直接感受。例如，过去证件遗失的补办，需要自行登报声明...

打牢自然资源基础性数据基石

建立和实施不动产统一登记制度，不仅指的是将过去分散、隐蔽、确权纠纷的不动产权利一一解决。从全局来讲，不动产统一登记是...

内蒙古财经大学法学院副院长落志筠教授指出，不动产登记实现“全面”和“统一”的背后，是机制变革的努力历程。我们实现了登记

时讯



数创未来“她力量”主题活动现场。来源：福建省妇联

中国妇女报全媒体记者 吴军华 李青雯

福建举办数创未来“她力量”主题活动

作为第六届数字中国建设峰会“有福之州·对话未来”系列活动之一，数创未来“她力量”主题活动近日在福建省福州市举行...

活动现场同时启动“八闽巾帼电商云创行动”。该行动将于今年在全省建设十个巾帼电商直播基地，开展百场电商直播带货活动...

多位数字经济领域女性企业家，围绕数字经济、如何更好赋能女性中小微企业、实现女性自身可持续发展等内容展开对话...

本次活动由福建省妇联、省委网信办、省数字办、省大数据集团联合主办，省电商协会、省数字经济与女性发展研究中心、省女企业家协会、省女科技工作者协会等共同承办。

图说

中国女性发明者占比24%，高于全球平均水平

知产“她力量”表现活跃

中国妇女报全媒体综合报道

从近5年来知识产权各方面数据观察，我国女性在创新发展中的表现愈发亮眼，在知识产权行业中彰显着不可或缺的重要力量。

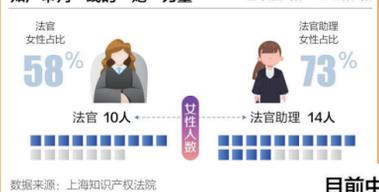
世界知识产权组织数据显示，2021年，中国是全球国际专利(PCT)女性申请人的最大来源地。2022年，中国女性发明者所占比例为24%，高于全球平均水平。

我国女性的身影在科技领域同样活跃。《中国妇女百年发展报告(1921-2021)》显示，1982年至2017年，女性专业技术人员所占比例从38.3%提高到47.8%...

女性，正在包括知识产权行业在内的各行各业发挥着越来越重要的作用。《2022年全国知识产权服务业统计调查报告》显示，截至2021年底，我国知识产权服务业从业人员约为92.8万人，其中女性从业人员比例达到53%...

今天，女性不仅比以往拥有更多参与创新的机会，也更加珍视自己主导创新的权利。我国女性正在“创新创造”的良好社会环境中，以自身优势孕育出更为坚定、有力、永恒的社会价值...

知产审判一线的“她”力量



数据来源：上海知识产权法院

上海知识产权法院中，全院共有女法官10名，女法官助理14名，女性占审判队伍的66.6%

目前中国知识产权服务业女性占比略高于男性



数据来源：《2022年全国知识产权服务业统计调查报告》

女性在国际专利申请人中占比上升 中国高于全球平均水平



数据来源：世界知识产权组织(WIPO)

行业新动态

数据显示，在国有行、股份行中，担任正、副级别高管的女性占比不到6%，而在高管团队更加年轻的城农商行中，女性高管比例提升至17%...

晓彤 颖超 传茂

在男女传统的角色分工被打破，更多人寻求性别突破和多元化发展的今天，“她力量”在职场中的崛起逐渐成为衡量社会公平的重要话题。

Wind数据梳理发现，银行业的女性高管比例仍然偏低，在国有行、股份行中，担任正、副级别高管的女性仅有5位，占比不到6%...

城农商行中女高管占比提升

国有大行的高管团队中普遍难见女性身影。Wind数据显示，工、农、中、建、交、邮六家国有银行的董事长均由男性担任；仅有2名女性担任国有银行副行长级别的职务...

而A股上市城农商行中，女性高管数量则明显多于国有行、股份行。根据Wind数据统计，若加上城商行，40家A股上市银行中女性高管的占比将由6%提升至17%...

目前，上市银行中最年轻的两位女性副行长陶怡、章宁宁均是“80后”，分别在张家港行、宁波银行任职。其中，陶怡还是A股上市银行中仅有的两位“85后”副行长之一...

女性高管在金融行业的“崛起”与社会环境的改变有关。一位金融集团女性高管认为，过去限制女性在金融行业实现职业成长的主要原因都是为了照顾家庭...

金融女性高管崛起的多元因素

与此同时，女性身上的柔性特质在过去往往被认为与领导力“不搭”，但新时代下越来越多领域鼓励融合、多元与创新，尤其在当今社会更加注重“人”的本身能力...

不少研究表明，不同性别的领导者有着不同领导特质，在不同职能方面也各有优胜之处，心思细腻的女性能够更好地发挥领导力量。中欧国际工商学院2020年发布的一项调研结果显示...

有研究报告指出，女性获得平等工作机会有可能为全球经济带来12万亿美元的增长，而多元的工作环境可以吸引人才，增加工作效率。疫情之下全球经济步入复苏的节奏，女性在其中的力量更不可忽视...

总体来看，女性高管应该达到多少比例，因企业而异，没有确定的、唯一的答案。但性别差异不应当再成为“天花板”障碍，这也是职业经理人职业化、专业化的根本所在。

银行业“80后”女高管正崛起