

F点透新闻

警惕职场中基于权力不平等的性骚扰——多位专家学者谈性骚扰防治

□ 中国妇女报全媒体记者 王春霞

近日,某知名编剧被曝性骚扰一事引发社会热议,性骚扰话题引发关注。如何理解我国法律法规关于性骚扰问题的相关规定?怎样认识职场性骚扰?遭遇性骚扰如何应对?中国妇女报全媒体记者采访了多位业内专家。专家们认为,我国关于性骚扰防治的法律法规不断完善,社会公众对于性骚扰话题的讨论有助于提升对该问题的认知。

我国多部法律法规对性骚扰做出禁止性规定

中国法学会婚姻家庭法学研究会副会长、厦门大学教授蒋月告诉记者,2022年10月30日通过了新修订的妇女权益保障法,在该法的修订过程中,反性骚扰就是热点话题。近几年,社会公众的反性骚扰意识显著提高,这是社会进步的表现。性骚扰行为危害性大小与处罚程度、惩治措施相关联,但是性骚扰就是性骚扰,应当旗帜鲜明地反对性骚扰。

“我国不断建立健全预防和制止工作场所性骚扰法律制度。”中国政法大学教授刘小楠说,民法典、妇女权益保障法、女职工劳动保护特别规定等法律法规对性骚扰均做出禁止性规定,并明确用人单位预防和制止工作场所性骚扰的义务以及未履行法律义务应承担的法律责任。中华全国总工会也编制发布了《消除工作场所性骚扰指导手册》,全国妇联权益部编写了《防治职场性骚扰指导手册》。

民法典第一千零一十条规定,违背他人意愿,以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的,受害人有权依法请求行为人承担民事责任。机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施,防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。

修订后的妇女权益保障法第二十三条、第二十四条、第二十五条等条文与性骚扰相关,在禁止对妇女实施性骚扰的基础上,进一步完善预防和处置性骚扰、性侵害机制。其中规定,“受害妇女可以向有关单位和国家机关投诉。接到投诉的有关单位和国家机关应当及时处理,并书面告知处理结果。受害妇女可以向公安机关报案,也可以向人民法院提起民事诉讼,依法请求行为人承担民事责任。”

此外,修订后的妇女权益保障法在救济措施和法律责任两章也有性骚扰的相关规定。按照第七十七条的规定,侵害妇女合法权益,导致社会公共利益受损的,检察机关可以发出检察建议,相关单位未采取合理措施预防和制止性骚扰的,检察机关可以依法提起公益诉讼。按照第八十条的规定,违反本

天舟六号船箭组合体转运至发射区

于近日择机实施发射

中国妇女报全媒体见习记者范语晨 发自北京 记者7日从中国载人航天工程办公室获悉,北京时间2023年5月7日,天舟六号货运飞船与长征七号遥七运载火箭组合体垂直转运至发射区。目前,文昌航天发射场设施设备状态良好,后续将按计划开展发射前的各项功能检查、联合测试等工作,计划于近日择机实施发射。

航天科技集团五院货运飞船总体责任主任设计师任亮表示,后续将对飞船状态进行检查与确认。“在塔架,货运飞船系统将开展整船供电检查,对设备的功能、性能进行全面检查,对设备间匹配性进行确认,完成这些工作后将择机进行发射。”

逾300名高技能人才获评最高政府奖项

新华社北京5月7日电(记者姜琳)第十六届高技能人才表彰大会7日在北京举行,表彰30名中华技能大奖获得者和295名全国技术能手。中华技能大奖获得者代表马小光、王树军、史昆、占绍林和全国技术能手代表魏风云在会上分别介绍了他们的先进事迹。

人力资源和社会保障部相关负责人表示,中华技能大奖和全国技术能手是选树褒奖优秀高技能人才的最高政府奖项。受到表彰的高技能人才是践行技能成才、矢志技能报国的先进典型,是全国技能劳动者中的先进代表。广大技能劳动者要学习先进,做爱党报国的奋进者、勇于创新的开拓者、工匠精神的践行者。

会议提出,要认真贯彻落实党的二十大精神,坚持党管人才原则,全面加强技能人才队伍建设,健全终身职业技能培训制度,深化技能人才评价体制机制改革,完善人才服务保障体系,努力营造尊重劳动、崇尚技能的良好氛围,推动技能人才工作高质量发展。

要 闻 综 合

我国关于性骚扰防治的法律法规不断完善,社会公众对于性骚扰话题的讨论有助于提升对该问题的认知

● 我国关于性骚扰防治的法律法规不断完善,社会公众对于性骚扰话题的讨论有助于提升对该问题的认知

● 用人单位作为工作场所的提供者和管理者,在预防和制止工作场所性别暴力和骚扰过程中承担着重要作用

● 预防和制止职场性骚扰,还需要在全社会进行性别平等教育和普法宣传,树立性别平等观念

法规定,对妇女实施性骚扰的,由公安机关给予批评教育或者出具告诫书,并由所在单位依法给予处分。

女职工劳动保护特别规定第十一条规定,在劳动场所,用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。

2019年1月1日,最高法新增“性骚扰损害责任纠纷”民事案由,解决了性骚扰案件立案难问题。

中国社会科学院法学研究所副研究员祁建建说,对于非肢体行为的语言类性骚扰行为,依据治安管理处罚法第四十二条第五款第六款的规定,多次发送淫秽、侮辱、恐吓或者其他信息,干扰他人正常生活的;以及偷窥、偷拍、窃听、散布他人隐私的,处五日以下拘留或者五百元以下罚款;情节较重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处五百元以下罚款。对于有肢体行为的性骚扰行为,例如违背他人意愿,亲吻、舌舔、吸吮他人身体任何部位,用性器官触碰他人身体任何部位等行为,尚不构成刑事处罚的行为,依据治安管理处罚法第四十四条的规定,猥亵他人的,处五日以上十日以下拘留,情节严重的,处十日以上十五日以下拘留。无论是语言类还是肢体类性骚扰,对多人进行性骚扰的,均属于情节严重。

职场性骚扰背后是工作场所性别不平等的权力关系

如何认定性骚扰?

刘小楠告诉记者,目前我国法律上对性骚扰没有完整定义,但是民法典第一千零一十条提到,“违背他人意愿,以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的,受害人有权依法请求行为人承担民事责任”。《消除工作场所性骚扰指导手册》提到,性骚扰是违背他人意愿,以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施的与性有关的侵权行为。

按照《防治职场性骚扰指导手册》,构成职场性骚扰主要包含以下三个条件:骚扰者实施了与性有关的行为;骚扰者是在职场上利用职权或职务之便实施的;违背受害员工的意愿。

2023年3月8日,人力资源和社会保障部等六部门联合发布《消除工作场所性骚扰

制度(参考文本)》,其中第二条规定,本制度所称的性骚扰是指,违反他人意愿,以语言、表情、动作、文字、图像、视频、语音、链接或其他任何方式使他人产生与性有关联的不适感的行为,无论行为实施者是否具有骚扰或其他任何不当目的或意图。

刘小楠告诉记者,性骚扰往往是由于权力关系和权力滥用以及歧视性的性别文化、性别观念等原因造成的。

“职场性骚扰的出现不仅仅是个人的侵权行为,更重要的是揭示了工作场所存在的性别不平等的权力关系,以及权力不受限制的滥用。”刘小楠说,用人单位作为工作场所的提供者和管理者,在预防和制止工作场所性别暴力和骚扰过程中承担着重要作用。

在刘小楠看来,按照我国法律的规定,违背受害人意愿是性骚扰的构成要件,考虑的是受害人的意愿和主观感受,而不是性骚扰实施者当时的主观目的。需要注意的是,鼓励对职场性骚扰明确说“不”,并非只有强烈反抗才是不愿意。职场性骚扰实施者往往利用自己的职权、资历资源等对受害人施加权力控制或者精神强制,使得被害人不敢明确反对,但是仍然不影响性骚扰构成。

关于是否违背相对人意愿的判断标准,蒋月认为应当以一般理性人的标准来进行判断。比如,能否容忍别人这样对待自己的亲人。涉嫌性骚扰的热点事件中,根据各方自行披露的相关信息和回应对方的信息中,究竟是否发生过性骚扰,大众心中是有答案的。性骚扰受害人和家庭暴力受害者一样,容易患上类似“斯德哥尔摩综合征”。在某些性骚扰事件中,我们会看到受害人多次遭受性骚扰,却没有与骚扰人一刀两断,也没有向外寻求帮助,甚至没有发声,直到某日实在受不了了,突然崩溃或者奋起反抗。骚扰行为无论是只是有一次还是多次乃至长期持续,违法行为的性质是不变的。

遭遇性骚扰不要责怪自己

在刘小楠看来,目前我国法律规定已经比较完善,但是预防和制止职场性骚扰,还需要在全社会进行性别平等教育和普法宣传,树立性别平等观念。创建安全、健康、平等的工作环境,有助于消除职场性骚扰,改变对性

别暴力和骚扰沉默的文化。用人单位应按照法律规定建立完善的预防和制止性骚扰的机制,执法人员、司法人员也要加强认识意识,对性骚扰的构成、危害等有清楚认识。

对于社会公众,刘小楠建议,应澄清一些错误认识,比如,误认为穿着暴露、举止轻佻、行为不检点才会惹上性骚扰,这类受害者有罪论应该坚决摒弃。误认为身体上的接触、触摸敏感部位才是性骚扰,实际上说黄色笑话,微信发黄段子、色情图片都可能构成性骚扰。

如果在工作中遇到性骚扰,刘小楠建议,不要责怪自己,而要坚定且明确地说“不”,保存证据,寻求救济和帮助;阅读并遵守本单位的规章制度,遵照有关规章制度采取行动;联系社区法律中心或当地妇联等妇女组织寻求法律咨询或其他援助。

祁建建认为,受害人可以向公安机关报案,请求依据治安管理处罚法第四十二条、第四十四条等规定对性骚扰行为人予以治安管理处罚,或者对于情节轻微不予治安处罚的,请求依据新修订的妇女权益保障法第八十条由公安机关给予批评教育或者出具告诫书。受害人认为性骚扰行为为单位未采取民法典规定的、新修订的妇女权益保障法罗列的至少七项有效措施预防和制止性骚扰的,可以向检察机关提出申请,请求检察机关依据新修订的妇女权益保障法第七十七条提出检察建议或者提起公益诉讼。

北京市两高律师事务所副主任张荆认为,假如遭遇性骚扰,要第一时间固定证据。如果事发突然,可以在事后用追问或对话形式把发生的事情进行描述,追问对方为何这么做?这个过程对于后续主张维权具有十分重要的意义。同时,要勇于举起法律武器追究对方的侵权责任,良好的社会氛围需要一次次勇敢的维权来推动,让违法行为人看到一起又一起的胜诉案例,用法律责任的形式来引导、教育那些正在实施或有可能实施性骚扰行为的违法行为人。

“应加强有关性骚扰知识的传播及教育,厘清性骚扰与表达好感的区别。”张荆建议,两者的区别本质在于行为相对一方是感觉到被冒犯,还是受到了尊重。此外,应创造良好的性骚扰维权社会支持体系以及舆论环境,让受害人不必担心因维权而被污名化。

在蒋月看来,不宜苛求遭遇性骚扰的受害人立刻反击,应该鼓励受害人明确拒绝,防患于未然。蒋月表示,法律工作中接触到一些被性骚扰的女性,她们时常会反省自己哪里做得不对。蒋月都会告诉对方,遭遇性骚扰不是受害人的错,而是对方有预谋、有步骤地干坏事,居心叵测。“遭遇性骚扰不是自己的错,要勇敢坚决地、明白地拒绝,这样也有助于减少自己可能受到的伤害。”

十年来,我国制定国内为侨公共服务体系建设指导意见,指导各地推进为侨公共服务体系建设。同时,实施对外籍华人申请多次签证、长期居留和永久居留的便利政策;实施便利境外中国公民办理业务的政策措施,为华侨办理驾驶证、身份证及出入境等业务提供便利;制定印发华侨子女接受义务教育、华侨学生接受高中阶段教育、普通高等学校招收华侨学生等政策文件,依法保障华侨子女及华侨学生的受教育权。

十年来,我国创建了约1000家社区侨务工作示范点,设立“侨之家”“侨胞之家”等为侨务服务平台;组建为侨企业法律服务顾问团,打造依法维护侨商合法权益专业组织,推动协助解决纠纷争端;成功组织多次海外中国公民撤离行动,处理涉境外中国公民重大领事保护案件上百起,12308领保热线受理来电超过290万通;及时发布各国风险等级评估和应对安全提醒,持续提升公民风险意识和自救能力。

面对突如其来的新冠疫情,我国多措并举帮扶侨界受困群体。一方面,开通、增设24小时热线电话,及时为海外侨胞提供咨询解答服务;通过驻外使领馆及时敦促住在国政府为染疫侨胞提供诊疗救助,指导派驻在外的中国援外医疗队积极为海外侨胞提供诊疗服务等。另一方面,各地深入侨资企业开展调研,了解侨资企业经营困境,推动出台有针对性的帮扶政策,助力侨资企业复工复产和转型升级。

实现中华民族伟大复兴,需要海内外中华儿女团结奋斗。在强国建设、民族复兴的新征程上,侨务战线将在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,当好海外侨胞和归侨侨眷的贴心人,成为侨务工作的实干家,最大限度把海外侨胞和归侨侨眷中蕴藏的巨大能量凝聚起来、发挥出来,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献侨界力量。

富有亲和力、饱含感染力、提升吸引力。在一次次文化交流中,文化认同不断增强,友好力量不断壮大。

F点透新闻

第十二届吴文俊人工智能科学技术奖揭晓

10位女科学家获奖

中国妇女报全媒体记者张萌 发自北京 5月6日,我国智能科学技术最高奖“吴文俊人工智能科学技术奖”颁奖盛典在北京举行,60个获奖项目及个人受到表彰奖励。袁媛、易江燕、吴华、殷兵、张婷婷、漆维、李雅文、吴乐等10位女科学家获此殊荣。

她们分别荣获吴文俊人工智能自然科学奖、吴文俊人工智能技术发明奖、吴文俊人工智能科技进步奖“吴文俊人工智能专项奖(芯片项目)”特等奖和一二三等奖及吴文俊人工智能优秀青年奖等奖项。

西安交通大学原校长、中国工程院院士郑南宁荣获“吴文俊人工智能最高成就奖”;英国皇家工程院院士、欧洲科学院院士、香港科技大学首席副校长郭毅可,北京智源人工智能研究院院长、北京大学计算机学院教授、多媒体信息处理全国重点实验室主任黄铁军和京东集团副总裁、京东探索研究院院长何晓冬斩获“吴文俊人工智能杰出贡献奖”。清华大学教授陶建华团队和百度CTO王海峰团队分别摘得首个吴文俊人工智能技术发展发明特等奖、吴文俊人工智能科技进步奖特等奖。

近年来,越来越多的女性身影活跃在我国智能科技领域,她们参与和见证了智能科技在我国的发展,用自己的实力和智慧实现了她们的智能担当,展现了她们原创的力量。依据“吴文俊人工智能科学技术奖”奖励条例和实施细则相关规定,“吴文俊人工智能科学技术奖”的提名、评审和授奖,均保证其公正性、独立性和权威性。经形式审查、函评、初评会评和终评会评等环节,百余个提名申报材料进入会议初评、终评审评,最终评出60个获奖项目成果。旨在奖励在智能科学技术领域取得重大突破,做出卓越贡献的科技工作者和管理者,为弘扬科学家精神,激励科技工作者勇攀科学技术高峰、增强科技创新的内生动力,为推动经济社会高质量发展提供有力支撑。

吴婷教授介绍,4月底在美国华盛顿召开的2023年第35届国际乳头瘤病毒大会(IPVC),非营利国际健康科技组织PATH报告显示万泰二价HPV疫苗“馨可宁”具有良好的免疫原性,9岁~14岁女性在接种1针馨可宁6个月后,其HPV16和HPV18的IgG抗体滴度、阳转率均高于传统疫苗。

而在不良反应发生率上,在“征集性局部不良反应”“征集性全身不良反应”“非征集性不良事件”三项指标的评估中,二价疫苗馨可宁也都表现优异。

截至目前,国产二价HPV疫苗馨可宁上市时间超过3年,表现出优质的保护效果和安全性,在预防18岁~45岁女性人群HPV16/18型相关癌前病变终点的保护率高,可诱导高水平抗体,具有良好的免疫持久性和极高的安全性。

另外,万泰九价宫颈癌疫苗其免疫原性、耐受性均表现良好,9种抗体中有5种型别中和抗体几何平均浓度点值略高于进口九价苗,4种型别中和抗体几何平均浓度点值略低于进口九价苗,总体效果相当。这也意味着万泰九价宫颈癌疫苗在上市后有望填补当前九价宫颈癌疫苗的市场空缺。

（任婕）

（任婕）

做好侨务工作,为民族复兴贡献力量

凝聚侨力,服务发展

三月的海南,椰风习习、春意盎然。3月29日上午,博鳌亚洲论坛2023年年会·华商领袖与华人智库圆桌会议在海南博鳌召开。

中国式现代化、“一带一路”、华商发展之路……与会嘉宾围绕议题同台交流,现场气氛热烈。这一场景,正是发挥侨界侨资优势、服务国家经济社会发展的一个缩影。

新时代,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各地方和有关部门把促进华侨华人事业发展与服务科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略和区域协调发展战略等国家重大战略紧密结合,着力加大引进侨资侨力度。

——出台海外投资法及其条例,全面实施外资准入前国民待遇加负面清单管理制度和外商投资信息报告制度,持续扩大鼓励外商投资范围,加强对侨资企业的服务保障,持续加大吸引侨资的工作力度。

——设立汕头华侨经济文化合作试验区,经过多年的建设和发展,试验区在深化体制机制创新、扩大对外开放等方面的作用持续显现。在全国15个省(市)设立17家“侨梦苑”,建设一批示范性侨商产业聚集区和华侨华人创新创业基地。分别举办两届世界华侨华人工商大会和中国侨商投资大会,鼓励重要侨商参与我国经济高质量发展。

——持续举办华侨华人创业发展洽谈会、中国西部海外高科技人才洽谈会、中国国际人才交流大会、创业中华等各类引智活动,海外侨胞高层次人才引进力度不断加大。

——一项举措,促进侨资侨势得以发挥,有力服务了国家经济社会发展。

在侨务的文化宣传方面,各地方和有关部门加强整体谋划和统筹布局,引领聚合各方资源,积极传承和弘扬中华文化。召开世界华文教育大会,引领带动华文学校朝标准化、正规化、专业化、信息化方向发展。发挥国内华文教育基地院校的主体作用,多层次举办“中国寻根之旅”夏(冬)令营、中华文化大乐园等文化体验活动。做优做强“欢乐春节”“文化中国”“亲情中华”等系列活动。

面对突如其来的新冠疫情,我国多措并举帮扶侨界受困群体。一方面,开通、增设24小时热线电话,及时为海外侨胞提供咨询解答服务;通过驻外使领馆及时敦促住在国政府为染疫侨胞提供诊疗救助,指导派驻在外的中国援外医疗队积极为海外侨胞提供诊疗服务等。另一方面,各地深入侨资企业开展调研,了解侨资企业经营困境,推动出台有针对性的帮扶政策,助力侨资企业复工复产和转型升级。

实现中华民族伟大复兴,需要海内外中华儿女团结奋斗。

在强国建设、民族复兴的新征程上,侨务战线将在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,当好海外侨胞和归侨侨眷的贴心人,成为侨务工作的实干家,最大限度把海外侨胞和归侨侨眷中蕴藏的巨大能量凝聚起来、发挥出来,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献侨界力量。

第十二届吴文俊人工智能科学技术奖揭晓

10位女科学家获奖

中国妇女报全媒体记者张萌 发自北京 5月6日,我国智能科学技术最高奖“吴文俊人工智能科学技术奖”颁奖盛典在北京举行,60个获奖项目及个人受到表彰奖励。袁媛、易江燕、吴华、殷兵、张婷婷、漆维、李雅文、吴乐等10位女科学家获此殊荣。

她们分别荣获吴文俊人工智能自然科学奖、吴文俊人工智能技术发明奖、吴文俊人工智能科技进步奖“吴文俊人工智能专项奖(芯片项目)”特等奖和一二三等奖及吴文俊人工智能优秀青年奖等奖项。

西安交通大学原校长、中国工程院院士郑南宁荣获“吴文俊人工智能最高成就奖”;英国皇家工程院院士、欧洲科学院院士、香港科技大学首席副校长郭毅可,北京智源人工智能研究院院长、北京大学计算机学院教授、多媒体信息处理全国重点实验室主任黄铁军和京东集团副总裁、京东探索研究院院长何晓冬斩获“吴文俊人工智能杰出贡献奖”。清华大学教授陶建华团队和百度CTO王海峰团队分别摘得首个吴文俊人工智能技术发展发明特等奖、吴文俊人工智能科技进步奖特等奖。

近年来,越来越多的女性身影活跃在我国智能科技领域,她们参与和见证了智能科技在我国的发展,用自己的实力和智慧实现了她们的智能担当,展现了她们原创的力量。

依据“吴文俊人工智能科学技术奖”奖励条例和实施细则相关规定,“吴文俊人工智能科学技术奖”的提名、评审和授奖,均保证其公正性、独立性和权威性。经形式审查、函评、初评会评和终评会评等环节,百余个提名申报材料进入会议初评、终评审评,最终评出60个获奖项目成果。旨在奖励在智能科学技术领域取得重大突破,做出卓越贡献的科技工作者和管理者,为弘扬科学家精神,激励科技工作者勇攀科学技术高峰、增强科技创新的内生动力,为推动经济社会高质量发展提供有力支撑。

国产二价HPV疫苗免疫原性表现优异

中国妇女报全媒体消息 2023年5月5日,厦门万泰沧海生物技术有限公司举办的首届媒体开放日活动在福建省厦门市举行。活动中,厦门大学公共卫生学院吴婷教授对国产与国外宫颈癌防护的最新临床研究数据进行了解读。

吴婷教授介绍,4月底在美国华盛顿召开的2023年第35届国际乳头瘤病毒大会(IPVC),非营利国际健康科技组织PATH报告显示万泰二价HPV疫苗“馨可宁”具有良好的免疫原性,9岁~14岁女性在接种1针馨可宁6个月后,其HPV16和HPV18的IgG抗体滴度、阳转率均高于传统疫苗。

而在不良反应发生率上,在“征集性局部不良反应”“征集性全身不良反应”“非征集性不良事件”三项指标的评估中,二价疫苗馨可宁也都表现优异。

截至目前,国产二价HPV疫苗馨可宁上市时间超过3年,表现出优质的保护效果和安全性,在预防18岁~45岁女性人群HPV16/18型相关癌前病变终点的保护率高,可诱导高水平抗体,具有良好的免疫持久性和极高的安全性。

另外,万泰九价宫颈癌疫苗其免疫原性、耐受性均表现良好,9种抗体中有5种型别中和抗体几何平均浓度点值略高于进口九价苗,4种型别中和抗体几何平均浓度点值略低于进口九价苗,总体效果相当。这也意味着万泰九价宫颈癌疫苗在上市后有望填补当前九价宫颈癌疫苗的市场空缺。

（任婕）

以人口高质量发展支撑中国式现代化

（上接1版）

记者:努力保持适度生育水平和人口规模,建立健全生育支持政策体系,是此次会议特别强调的。您认为目前在建立健全生育支持政策体系上,我们有了哪些积极探索?未来应着重完善哪些方面?

任远:自2021年以来,在包容性生育政策的指引下,我国不同地区在实施生育配套政策、完善生育支持政策体系方面有较为丰富的探索,如延长产假,实施陪产假、提供生育补贴,加强普惠托育托幼体系建设等,不同地区根据自身情况进行了不少探索,推动了生育友好社会的建设。这些政策将会在全国不同地区通过政策扩散的方式不断得到扩展。

未来应着眼于家庭生育所面临的一些突出问题、突出限制,结合不同人口群体的突出需求,来进一步完善生育支持政策体系。例如影响生育的重要因素是女性所面临的压力与家庭冲突,这降低了人口的生育意愿,也对女性的全面发展不利。另外,流动人口的家庭分离现象以及较为薄弱的生育支持,造成了流动人口生育和抚育、教育的具体困难等。这些问题都应在未来的生育支持政策体系的建设和中得到更多关注,并推进相关政策完善。

记者:实施积极应对人口老龄化国家战略,是目前人口新形势的要求。对于目前进一步推进养老服务体系建设、发展银发经济,您有哪些看法和建议?

任远:对于我国的养老服务体系建设,我觉得要特别重视农村地区的人口老龄化和养老服务。目前来看,我国农村地区的人口老龄化程度更高,大多数的老龄人口居住在农村,而农村地区养老保障体系虽然已经建立起来,但保障水平还相当薄弱。因此,未来养老服务体系的建设和发展要重视农村地区的养老问题,提高养老保障水平和加强医疗保险制度,加快建设均等化的基本养老服务体系,提供多元化的养老服务供给。

在发展银发经济方面,应适应老年人口对健康、文化、旅游等领域需求的变化,提供适合老年人口的产品和服务,在提高家庭和老年人人口的消费能力的基础上推动银发经济,促进经济发展。

记者:请您谈谈推动性别平等与妇女发展对于现阶段实现人口高质量发展的重要意义。

任远:人口高质量发展当然也包括实现女性群体的高质量发展。因此,在推动人口高质量发展中,需高度重视、推动性别平等和妇女发展。

具体而言,女性的受教育程度和劳动参与率有待继续提高;女性在家庭生活中承担较重的家庭劳务负担等问题也应得到充分重视。总之,实现人口的高质量发展首先要重视提高女性地位和提高妇女发展水平,为女性发展创造良好的社会环境,构建性别平等的社会文化。