

## 《打破“共谋沉默”：老年妇女的韧性、贡献与赋权》

作者：杜鹏 李子洋

老龄问题的重要表现之一是社会性别问题，当前性别议题的年龄歧视和老龄议题的“女性弱势”共同塑造了脆弱的老年妇女形象。因此，2022年联合国国际老年人日的庆祝活动重点关注老年妇女的韧性及贡献，重视老年妇女在整个生命历程中利用自身资源应对逆境的能力和过程，以重新定位老年妇女。但关注韧性及贡献不能忽视老年妇女交叉点的弱势地位，应对危机的恢复过程更凸显了老年妇女经历的韧性不平等。为提升老年妇女应对危机的韧性，赋权老年妇女，要做到理念先行，将“社会性别主流化”和“老龄问题主流化”有机结合；加强政策促进，维护并优化老年妇女的支持性环境；赋权赋能，提升老年妇女应对危机的能力和信心；共创未来，构建全生命周期的韧性和能力提升框架。

来源：《山东女子学院学报》2023年第3期

## 《工作转换视角下数字经济对性别收入差距的影响研究》

作者：乔小乐 何洋 李峰

基于中国劳动力动态调查数据(CLDS)，从劳动者工作转换视角出发，探究数字经济对工作转换收入回报的作用机制及其对性别收入差距的影响效应。研究发现：(1)数字经济显著提升了劳动者工作转换后的收入水平，对于女性劳动者工作转换收入回报的提升作用更加显著，从而有效缓解了性别收入差距；(2)机制检验结果表明，数字经济主要通过拓宽就业信息获取渠道来提升男性工作转换者的收入水平，而通过拓展社会关系网络来提升女性工作转换者的收入水平；(3)异质性分析结果表明，数字经济对前收入水平较低劳动者、行业间工作转换者、迁移型工作转换者以及农村户籍劳动者收入的提升作用更加显著，同时缓解了低收入劳动者、迁移型劳动者和农村户籍劳动者的性别收入不平等。基于此，应积极借助数字经济发展带来的新机遇，一方面推动多元化就业形态发展，提升女性在劳动力市场的参与度和竞争力；另一方面不断提升劳动者数字技能，推动更多劳动者实现转岗提质就业。

来源：《西安交通大学学报(社会科学版)》2023年第1期

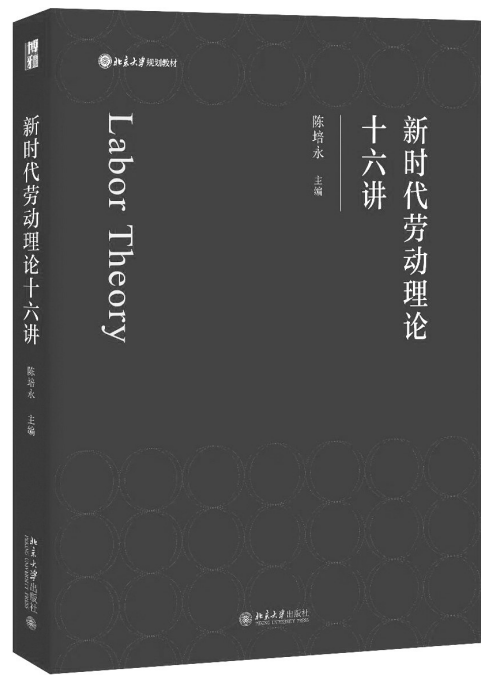
## 《工科博士获得精英学术职位的性别差异研究》

作者：赵颖 沈文钦 祝军 徐浩天

随着女性受教育程度的不断提高，科学界的女性成为科研创新的重要力量，但大学尤其是研究型大学理工科中女性教师比例较低仍是一个突出问题。本文聚焦学术职业管道中的工科博士就业，力图分析精英学术职位获得中的性别差异。研究发现，绝大多数女性博士都有继续从事学术职业意愿，并且从业结果来看，不同性别博士获得学术岗位的概率在统计上并没有显著差异，但女性获得精英学术职位(原“211工程”高校和中科院)的概率比男性低30%。通过Oaxaca-Blinder分解可知，男性博士获得精英学术岗位的概率比女性高出11%，且几乎100%都被归为“模型不可解释的部分”。结合本问卷调查显示，60%的女性博士认为在就业过程中受到了性别歧视对待，可谨慎认为，就业过程中的性别歧视仍以某种难以观测的方式继续存在。

来源：《华东师范大学学报(教育科学版)》2023年第5期

(白晨 整理)

跨学科交流 多维度拓展  
新时代劳动理论与劳动教育研究

本教材是各位作者集体创造的关于劳动理论的典范型教材，落实了全国教育大会对教材建设提出的“一个坚持、五个体现”的指导方针，实现了深刻的理论、深度的话题和生动的语言相结合，是新时代推进教材建设的重要成果。

劳动就是生活中的马克思主义，劳动就是学生身边的马克思主义，劳动教育是和学生关系最密切的教育。北京大学法学院院长特聘教授阎天从当下学生欠缺身体力行的劳动意识和对劳动理论缺乏深入思考两个方面总结了这本教材的教育意义。他认为，从学生获取信息渠道的碎片化、对问题了解的标签化以及消费主义的劳动观念对马克思主义劳动理论的冲击来看，这本教材所提供的内容是被需要的。

## 良好开端，助推劳动理论和劳动教育研究进一步深化

劳动问题是马克思主义理论当中最基本的问题，也是中国化、时代化马克思主义的基本问题。劳动教育是新时代中国共产党人对教育的新要求，是中国特色社会主义教育制度的重要内容，是全面发展教育体系的重要组成部分。与会专家从多学科视角出发，探讨了劳动理论和劳动教育。

马克思主义是在辩证唯物主义和历史主义的理论前提之下分析劳动的，也是通过对劳动的深刻剖析，丰富了辩证唯物主义，创立了历史唯物主义。马克思主义从劳动方法史当中找到了解

开历史的钥匙。北京大学马克思主义学院副院长宋朝龙教授从劳动的自然前提、劳动与现实的人、劳动中自由和不自由的对立、劳动分工和社会联系形式、劳动的物化和物的主体化五个维度，分析了新时代劳动理论和马克思主义的紧密关系。

北京大学马克思主义学院研究员陈文旭分析了新时代劳动教育的理论基础，即马克思关于劳动的相关理论。他认为，马克思从实践的角度认识劳动，认为劳动是人类为获取物质资料而进行的一种生产活动，正是这样一种物质生产活动，推动了人类社会的发展。从党和国家奋斗目标的角度看，将劳动教育作为中国特色社会主义的教育内容，把劳动教育纳入人才培养的全过程，具有非常重要的意义。

北京大学新闻与传播学院研究员张慧瑜指出，在西方马克思主义理论中，劳动往往以消极的异化形式呈现，但在以中国为代表的社会主义国家，则确立了一系列以劳动者为主体的理论与实践。他分析了社会主义文化中生产场景可见、劳动者参与文化创造、生产被纳入宣传和社会公共话题，以及劳动者“组织起来”三个具体层面，并指出劳动理论是理解中国式现代化的一个关键切入点，构建中国的劳动理论体系将有助于解释甚至升华中国的劳动实践。

北京大学马克思主义学院访问学者、甘肃政法大学副教授曹军锋认为，劳动教育的本质在于培养受教育者正确的劳动价值观，既要防止用文化课取代劳动教育，又要警惕直接用劳动代替劳动教育的问题，应杜绝“重劳动轻教育”或“只劳动不教育”的情况，处理好德智体美劳的关系，科学认识劳动的目的性，注意劳动的经常性，激发劳动的创造性。

北京大学马克思主义学院助理教授赵诺以历史为线索分析了近代中国在马克思主义理论与现实实践双重影响下的劳动话语转换。他讲述了从传统“四民社会”中道统统摄之下的劳动推崇、晚清内忧外患背景下的精英自醒，到近代以“劳工神圣”为代表的平民化思潮，再到马克思主义理论在“劳动”问题上掌握话语权之后的阶级论语义转换这一历史过程，认为这一过程中的异质结合、双向改造很大程度上影响和塑造了中国革命的走向与面貌。

陈培永教授做了会议总结。他指出，马克思主义是以劳动为核心关键词的学说，中国共产党是始终重视劳动的政党。党的二十大报告指出要“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神，培育时代新风新貌”……希望以这本书作为一个良好的开端，助推劳动理论和劳动教育的研究进一步深化，进而涌现更多的理论和实践成果。

劳动问题是一个既简单又复杂的问题，劳动论题有许多维度值得深度挖掘。在日前举办的“新时代劳动理论与劳动教育研讨会暨《新时代劳动理论十六讲》新书发布会”上，与会专家学者从马克思主义理论、哲学、历史学、经济学、法学、教育学等多学科视角出发，围绕新时代劳动教育应该如何开展、劳动理论课应该讲什么、如何从理论上把握劳动问题、应该掌握哪些方面的劳动理论等议题展开了热烈的研讨。

## 中国妇女报全媒体见习记者 白晨

劳动是人类发展和社会进步的根本力量。劳动问题是一个既简单又复杂的问题，劳动论题有许多维度值得深度挖掘。近日，北京大学教育学部、北京大学马克思主义学院、北京大学出版社联合主办“新时代劳动理论与劳动教育研讨会暨《新时代劳动理论十六讲》新书发布会”。与会专家学者从马克思主义理论、哲学、历史学、经济学、法学、教育学等多学科视角出发，围绕新时代劳动教育应该如何开展、劳动理论课应该讲什么、如何从理论上把握劳动问题、应该掌握哪些方面的劳动理论等议题展开了热烈的研讨。

## 典范教材，勾勒出有关劳动问题的理论框架

2018年9月10日，习近平总书记在全国教育大会上指出：“要在学生中弘扬劳动精神，教育引导崇尚劳动、尊重劳动、懂得劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的道理，长大后能够辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。”为开展新时代劳动教育提供了基本遵循。在新时代开展劳动教育需要讲清楚哪些方面的劳动理论，这是一项值得系统研究和深入回答的时代课题。

在致辞环节，北京大学马克思主义学院党委书记孙蚌珠教授指出，这次研讨会和新书发布会是开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要环节，也是北京大学推进劳动理论教育、办好大思政课的重要环节。北京大学教育学部副部长刘建波教授认为，劳动教育是“五育并举”人才培养体系的重要组成部分。《新时代劳动理论十六讲》将对进一步办好劳动理论课、更好推进劳动教育发挥重要作用。北京大学出版社党委书记董红卫认为，《新时代劳动理论十六讲》是北京大学出版社尝试融合出版的成功例子，在“五一”国际劳动节到来之际面世，正当其时。北京大学马克思主义学院院长仰海峰教授指出，这本书最初的成因是2018年9月习近平总书记在全国教育大

会上的讲话，是贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的重要成果。

在新书发布环节，北京大学出版社总编辑汲传波指出，《新时代劳动理论十六讲》坚持以马克思主义劳动理论为指导，追求理论深度，坚持问题导向，从马克思主义理论、哲学、历史学、经济学、法学、教育学等多学科视角，探讨了劳动自由、劳动意义、劳动正义、劳动精神、劳动幸福、智能劳动等众多话题，勾勒出了有关劳动问题的理论框架。

北京大学马克思主义学院副院长陈培永教授简要回顾了《新时代劳动理论十六讲》的出版过程，指出该书是在校内外专家学者通力合作中完成的，具有跨学科的支撑、多话题的引入、追求理论深度、具有历史厚度、体现时代气息五个特点。他希望这本书能够给读者以启迪，引导更多人更好地坚守劳动的价值、培育劳动的精神，不断通过劳动创造自己的美好生活，不断朝着把劳动当作“生活第一需要”的理想之境稳步前进。

《新时代劳动理论十六讲》对理解劳动、理解劳动教育提供了系统框架，涵盖了新时代劳动教育理论涉及的重点、难点、热点问题。北京师范大学马克思主义学院副院长杨增崇教授认为，这本教材具有三个特点：一是多学科交叉和综合，从多个学科视角探讨了关于劳动的诸多话题；二是理论和现实的统一，既充分继承与阐发了马克思主义劳动理论，也聚焦了党在劳动教育领域的最新观点、新论述；三是视野广阔，有理论视野、历史视野、技术视野和反思视野。

劳动教育是需要全社会整体考虑的问题，要想劳动教育有效果，真正实现我们的目标，需要社会观念的重塑或者再造的过程。中国劳动关系学院社会工作学院院长叶叶教授认为，这本教材有理论深度、系统性强、视野广阔，展示了劳动领域的相关重大议题，将会对劳动教育教学有推动作用。

教育部课程教材研究所高校教材研究中心主任潘信林教授用集体性创造、创造性劳动、劳动型教材、教材性典范四个环环相扣的关键词，指出这

## 学人关注

## 性别视角下的人工智能与照料劳动

小朋友在智博会上与智能机器人互动。新华社记者王全超摄

妇的经济贡献被忽略，得不到相应的经济报酬和社会保障；职业女性承担过多的无酬照料劳动造成其“时间贫困”和“精力贫困”，影响了其有酬劳动的表现和职业发展，例如工作时间减少、不能经常出差、从事工资低但能兼顾职场与家庭的工作，这会影响到其获得工作与晋升的机会。妇女承担大量的无酬家庭照料劳动导致女性在家庭与工作中均处于不利地位。而有酬照料行业的报酬低、工作条件和社会保障差，男性不愿进入该行业，这加剧了照料行业是女性工作的刻板印象，造成了工作条件难以改善的恶性循环。

## 照料劳动被低估的现状及其原因

照料劳动的价值被低估的原因很多，其中根本性的原因是社会观念以及建立在此基础上的法律和社会体系将公共与私人、工作与家庭进行简单的二元划分，推崇理性，看重竞争和绩效，贬低情感、身体与和谐的关系，而照料劳动被认为是私人的、家庭的、与理性分离，而与情感、与身体连接的一种人类活动，因此不具备很高的价值。

针对家庭照料劳动被低估的现状，国际劳工组织在2018年的报告中提出了5R理论：承认(recognize)，即承认家庭照料劳动的价值；减轻(reduce)，即减轻家庭照料劳动负担；再分配(redistribution)，即促进家庭照料劳动时间在男女、家庭和社会整体之间的再配置；补偿(reward)，即给予有酬家庭劳动的从业者合理、体面的回报；协商(representation)，即提供有酬家庭劳动从业者发声和集体协商的权利和机会。根据5R理论，承认无酬家庭照料劳动的劳动者也是工作权的权利享有者，国家也有义务通过法律方式承认无酬家庭照料劳动的价值，从事有酬家庭照料劳动的劳动者有权利获得体面的报酬和发声的途径。

## 人工智能对照料劳动的代偿

在中国步入老龄化以及“三孩”政策实行的背景下，将出现对家庭照料劳动的巨大需要，而日益增加的家庭照料压力更可能将转移到女性身上。我国女性的就

业率高，女性需承担职场与家庭的双重压力。受到“男主外女主内”观念的影响，女性被认为更适合陪伴和照顾家人，相关研究显示，我国女性投入家庭照料劳动的时间在总量上比男性多1至4倍。随着人工智能的发展，已经出现许多可以帮助人类承担部分家务清洁以及照料老人、儿童的智能机器人，这将有助于减轻家庭照料负担。国家在努力推动男女共同承担照料责任的同时，还应该推动科技向善，引导科技行业通过人工智能的运用来减少照料劳动的负担，从而助力妇女的平等就业和全面发展。

国际劳工组织将家庭照料劳动分为三类：第一类，家务劳动，包括清洁、烹饪、家庭购物等；第二类，对家庭成员的照顾，如养育儿童、照顾老人和病人、送学、陪读等；第三类，社区服务，即支持其他家庭的直接或间接的志愿服务。按照照料活动是否获得报酬又可分为无酬照料劳动和有酬照料劳动。无酬照料劳动和有酬照料劳动存在着密切关系，两者相互影响。首先，无酬照料劳动的条件会影响有酬照料劳动的条件。国家对无酬照料劳动的承认与重视，将有利于在家庭内实现照料劳动的再分配，从而减少女性的无酬照料负担，并有利于将无酬照料劳动转化为有酬照料劳动，提高有酬照料劳动的报酬水平。其次，国家对有酬照料劳动提供积极的政策支持与法律保障也会改善无酬照料劳动的状况。当有酬家庭照料劳动的供给充分、价格合理、可得性增加时，可以帮助更多女性分担家庭照料任务，有利于更多女性进入有酬就业行列。

目前，中国的家用机器人市场正在迅速扩展，主要产品包括清洁类机器人和陪伴型机器人等。清洁类机器人如扫地和擦玻璃机器人的消费增速最快，专门陪伴儿童和老人的陪伴型机器人的市场需求量最大。美国和日本等发达国家已经在鼓励护理机器人的研发，特别是针对老人的照顾型机器人。随着我国人口老龄化的加速，养老行业供不应求，以及大量老人需要在养家的社会现实，针对老年人的照料劳动的需求大大增加。这也为护

理机器人的发展创造了巨大的动力。另外，智能养老服务相较于传统的养老服务更能满足用户的个性化需求，可以根据个体的情况制定相应的方案。在无酬家庭照料劳动方面，人工智能产品也可以提供清洁和照顾方面的服务。从短期来看，服务机器人还处于发展的早期，其成熟和运用还需要一定的时间；从长期来看，智能机器人协助甚至部分替代人类进行家庭照料劳动是发展趋势。

在有酬照料劳动方面，家政行业是主要的劳动力供给方。家政行业普遍存在专业性不强、供给不足以及市场的供给需求不匹配等问题。随着人工智能的成熟，家政机器人将会掌握一些通常由家政工进行的工作。有研究认为，未来人工智能将具备填补家庭照料劳动的人力缺口的潜力。人工智能的运用还能家政工提供便捷的网上培训和各种信息，提升行业的专业化。家政工想要在原有市场保持竞争力就需要掌握更多的、替代性较低的工作技能。

当然，在发展人工智能替代照料劳动的过程中，需要特别关注农村家庭和城市中低收入家庭的需求，避免进一步扩大数字鸿沟。另外，人工智能产品还存在一些安全和隐私风险。例如，护理机器人不能完全实现人类的交流体验感，将老年人托由其照顾将减少亲人与老年人的互动，这可能增加老年人的孤独感。再如，智能护理系统需要收集被护理者的健康信息并分享给不同终端，这增加了信息泄露和侵犯隐私的风险。想要人工智能惠及普通家庭，还需在价格、风险、责任方面进一步研究与规范。需要注意的是，人工智能进入家庭并不会自动减少女性的无酬家务照料劳动的时间，因为人们对照料的要求也会相应提升，而智能机器人在情感关怀等方面无法完全替代人类。要将女性从过度承担照料劳动造成的不公平困境中解放出来，不可能只依靠人工智能的替代，而必须从根本上改变落后的性别分工观念，推动家庭成员平等的分担照料劳动，并从经济和法律制度层面充分认可照料劳动的价值。

(作者单位：中国人民大学法学院)



小朋友在智博会上与智能机器人互动。新华社记者王全超摄

## 阅读提示

传统性别分工导致照料劳动往往由女性承担，全球范围内女性承担了大约76.2%的无酬家庭照料劳动。相关研究显示，我国女性投入家庭照料劳动的时间在总量上比男性多1至4倍。随着人工智能的发展，已经出现许多可以帮助人类承担部分家务清洁以及照料老人、儿童的智能机器人，这将有助于减轻家庭照料负担。国家在努力推动男女共同承担照料责任的同时，还应该推动科技向善，引导科技行业通过人工智能的运用来减少照料劳动的负担。



在合肥市庐阳区大杨镇清源社区智慧养老服务中心，护士为老人介绍智能机器人的使用方法。

## 陆海娜 欧旭鹏

照料劳动具有重要的社会、经济价值，但其价值却被主流社会所忽视，比如无酬家庭照料劳动的经济贡献不计入GDP，而有酬照料劳动的价值被市场所低估，比如家政工作、护理、幼儿教育等。传统性别分工导致照料劳动往往由女性承担，根据国际劳工组织的报告，在全球范围内女性承担了大约76.2%的无酬家庭照料劳动。女性的无酬家庭照料劳动对社会、经济具有重要价值，为社会和经济发展做出了巨大贡献。

这种情况产生了一系列后果：全职主