

## 聚焦全球文明倡议③ 特别策划·性别视角下的人口高质量发展①

编者按

现代化是人类共同的追求,但当今世界正经历百年未有之大变局,人类社会正处在十字路口。面对一系列现代化之问,面对世界现代化进程中的时代挑战,中国共产党郑重提出全球文明倡议,再一次展现出作为马克思主义政党胸怀天下的使命担当。全球文明倡议提出“四个共同倡导”,回答了我们应该秉持什么样的文明观,如何推动世界文明发展的重大时代课题,彰显了中国式现代化蕴含的文明观,为指明人类社会向何处去贡献了中国智慧。

## “四个共同倡导”:系统回答世界文明发展的时代之问

王静 何瑜

现代化是人类共同的追求,但当今世界正经历百年未有之大变局,人类社会正处在十字路口。“我们究竟需要什么样的现代化?怎样才能实现现代化?”面对一系列现代化之问,面对世界现代化进程中的时代挑战,中国共产党郑重提出全球文明倡议,再一次展现出作为马克思主义政党胸怀天下的使命担当。“应对共同挑战、迈向美好未来,既需要经济科技力量,也需要文化文明力量。”全球文明倡议提出“四个共同倡导”,即“共同倡导尊重世界文明多样性,共同倡导弘扬全人类共同价值,共同倡导重视文明传承和创新,共同倡导加强国际人文交流合作”,回答了我们应该秉持什么样的文明观,如何推动世界文明发展的重大时代课题,彰显了中国式现代化蕴含的文明观,为指明人类社会向何处去贡献了中国智慧。

## 倡导尊重世界文明多样性 突出了文明的平等性和差异性

人类文明多样性是人类社会的基本特征,也是人类社会进步的动力源泉。“和羹之美,在于合异。”世界上有200多个国家和地区、2500多个民族,每一个国家和民族的文明都扎根于本国本民族历史、国情、习俗的土壤之中,闪烁着不同民族的智慧,为各国现代化积蓄根基,赋予特色。中国古代思想家孟子说过:“夫物之不齐,物之情也。”文明无高低、优劣之分,只有特色、地域之别。历史反复证明,任何想要改造、同化,甚至想以自己的文明取代其他文明的做法都不会成功,反而会给世界文明带来灾难。习近平总书记指出:“人类历史就是一幅不同文明相互交流、互鉴、融合的宏伟画卷。”全球文明倡议倡导尊重世界文明多样性,坚持文明平等、互鉴、对话、包容,以文明交流超越文明隔阂、文明互鉴超越文明冲突、文明包容超越文明优越,从文明形态层面揭示了文明的平等、多样的特性。这是文明发展的前提。“一花独放不是春,百花齐放春满园。”失去了多样性,文明也就失去了进步的动力。只有平等地看待和对待其他民族、国家的文明,相互尊重、和谐共处,维护各国各民族文明多样性,加强相互交流、相互学习、相互借鉴,这样世界文明之园才能万紫千红、生机盎然,为世界现代化进程作出积极贡献。

## 倡导弘扬全人类共同价值 揭示了文明的统一性和共通性

文明不仅具有多样性,也具有共通性。因为多样才需交流,因为共通才能交流。虽然世界各

国的历史、文化、制度等都不尽相同,各国文明都有自己的独到之处,秉持着特有的价值遵循,但每一种文明都是美的结晶,一切美好的事物都有其相通之处。文明发展既需要尊重各自差异,也需要弘扬共同价值。弘扬共同价值不等于追求“普世价值”。长期以来,西方凭借着先发优势将西方价值包装为“普世价值”,到处推广,不仅没有带来进步与发展,反而制造了动荡与混乱。究其根源就在于“普世价值”并非“普世”,其本质奉行的是西方中心主义的平等价值观,以“唯我独尊”“文明优越”来看待世界多元文明,否定价值多样性存在的合理性。世界文明发展追求的是共同价值,而非“普世价值”。2015年9月,国家主席习近平在第七十届联合国大会一般性辩论中首次提出“和平、发展、公平、正义、民主、自由”的全人类共同价值。全人类共同价值是世界文明在漫长历史长河中积淀而成的,凝聚着人类不同文明的价值共识,反映了世界各国人民普遍认同的价值理念的最大公约数,为建设更加美好的世界提供了正确理念指引。“万物并育而不相害,道并行而不相悖。”全球文明倡议倡导弘扬全人类共同的价值观念,旨在尊重差异的基础上求同存异,尊重不同文明的价值,尊重不同民族国家的人民对自身实现现代化路径的独立自主探索,以反对将民主、自由作为某个或某些国家的独占专利的霸权做法,反对把仅属于本民族、国家尊崇的独特价值和模式强加于人的霸道做法。

## 倡导重视文明传承和创新 指明了文明的传承性和发展性

“如将不尽,与古为新。”人类文明的发展不是无源之水,无本之木。任何一种文明都有其自身扎根的历史土壤,有其特有的习俗、传统和价值观,它们经过历史风霜的洗礼顽强地留存了下来,历史是它们的根和魂。割断历史的文明是没有生命力、没有未来的。正所谓“落其实者思其树,饮其流者怀其源”。文明发展是在人类文明的传承中实现的。只有不忘本来,才能面向未来。“文明永续发展,既需要薪火相传、代代守护,更需要顺势应势、推陈出新。”全球文明倡议倡导重视文明传承和创新,充分挖掘各国历史文化的时代价值,推动各国优秀传统文化在现代化进程中实现创造性转化、创新性发展,为世界各国文明共同发展指明了方向。赋予各国文明以新的时代价值,推动各国优秀传统文化在现代化进程中实现创造性转化、创新性发展,是全人类的共同责任。任何虚无的做法,任何固守的做法都是在扼杀文明的生命力。中华文明之所以历久弥新,成为唯一不断流的源远流长的文明,就因为始终坚持兼容并蓄,

在应时处变中不断升华,形成了革故鼎新、与时俱进的精神气质。这为中华民族生生不息、欣欣向荣提供了丰厚精神滋养。世界现代化进程的推进,需要推动各民族文明的传承保护和时代创新相统一,与时俱进,不断吸纳时代精华,在传承中发展,在发展中传承,不断增添文明发展动力、激活文明进步的源头活水,不断创造出跨越时空、富有永恒魅力的文明成果。

## 倡导加强国际人文交流合作 阐明了文明的开放性和包容性

一切生命有机体都需要新陈代谢,否则生命就会停止。文明也是一样,如果长期自我封闭,必将走向衰落。不同文明只有交流互鉴、取长补短,才能保持旺盛生命活力。交流互鉴是文明发展的本质要求。习近平总书记指出:“人类文明多样性赋予这个世界姹紫嫣红的色彩,多样带来交流,交流孕育融合,融合产生进步。”党的十八大以来,中国共产党提出构建人类命运共同体,建设一个持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界,呼吁各国弘扬和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神,举办亚洲文明大会、中国共产党与世界政党高层对话会等,为推进全球文明交流互鉴凝聚更多共识。全球文明倡议倡导加强国际人文交流合作,为文明的互鉴交流、融合发展指明了路径方式。文明的发展离不开文明的交流,而文明的交流离不开文明的多样,但文明的多样不应成为冲突的根源。不同文明之间应该加强交流,在交流中消弭误解、遏制冲突,在交流中借鉴融合、共同发展。加强国际人文交流合作,探讨构建全球文明对话合作网络,丰富交流内容,拓展合作渠道,促进各国人民相知相亲,有助于推动各国携手共进,走出“文明冲突”的困境,共同绘就百花齐放的人类社会现代化新图景。

总之,全球文明倡议的“四个共同倡导”各有侧重、层层递进、环环相扣,系统回答了当今世界文明发展的时代之问。前两个“共同倡导”回答了我们应该秉持什么样的文明观,即坚持弘扬平等、互鉴、对话、包容的文明观,尊重文明的多样性,积极寻求共同价值的认同;后两个“共同倡导”回答了我们应该如何推动世界文明发展,要重视文明传承与时代创新统一,加强文明交流互鉴,携手推动世界文明的繁荣与进步。全球文明倡议是继全球发展倡议、全球安全倡议后,中国又一次顺应时代要求,站在历史正确的一边、站在人类文明进步的一边,以胸怀天下的不凡胸襟和责任担当为推动人类文明向前发展贡献的中国智慧和中方方案。

(作者单位:中央财经大学马克思主义学院)

开栏语

2023年5月5日,习近平总书记主持召开二十届中央财经委员会第一次会议,集中研究以人口高质量发展支撑中国式现代化的问题。现代化的最终目标是实现人自由而全面的发展。人口发展是关系中华民族伟大复兴的大事,人口问题始终是我国面临的全局性、长期性、战略性问题。必须着力提高人口整体素质,以人口高质量发展支撑中国式现代化。我国人口发展随着生育率和人口增长率的变化呈现出不同阶段的特征规律,深入研究人口问题,促进人口高质量发展,是当前和今后一个时期的重要任务。为此,《新女学》周刊自今日起开设专题,刊发一组专家学者运用性别视角研究人口高质量发展的文章。

· 阅读提示 ·

党和政府高度重视建立生育支持政策体系,各省根据中共中央、国务院的顶层设计制定了本地具体实施方案。为有效掌握各地生育假期的落实情况及由此带来的用工成本,全国妇联妇女研究所“企业生育成本负担对女性就业的影响”课题组对除青海、西藏外28个省(区、市)的1043个企业人力资源管理人员进行了问卷调查,对生育假期的落实情况、企业生育成本负担与减负呼声进行了分析,并提出了完善生育假期用工成本分担机制的政策建议。

■ 杨慧 李海燕 聂基涛

党和政府高度重视建立生育支持政策体系。党的二十大报告提出“优化人口发展战略,建立生育支持政策体系”。2022年卫健委等17部门联合印发《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的意见》,明确提出要结合实际完善生育假期用工成本合理分担机制,明确相关各方责任,帮助职工平衡工作和家庭关系,促进女性公平就业和职业发展。各省根据中共中央、国务院的顶层设计制定了本地具体实施方案。

为有效掌握各地生育假期的落实情况及由此带来的用工成本,全国妇联妇女研究所“企业生育成本负担对女性就业的影响”课题组在2022年9—10月与问卷星公司合作,对除青海、西藏外28个省(区、市)的1043个企业人力资源管理人员(以下简称“HR”)进行了问卷调查。本研究中生育假期包括98天法定产假、延长产假、陪产假、哺乳假、育儿假,生育成本包括生育假期津贴及假期社会保险费,不包括间接成本。

## 对生育假期的政策执行情况

超过3/4的被访企业执行了哺乳假政策。在被访企业中,有76.59%的企业执行了哺乳假政策。其中,广东、北京、上海被访企业HR针对“您单位是否为有未满周岁婴儿的女职工安排每天1小时的哺乳时间?”给出肯定回答的比例分别为81.00%、79.70%和76.47%。

6成以上的被访企业落实了陪产假政策。在调查前14个月内有男职工家属生育的被访企业中,落实陪产假政策的占61.88%。其中,广东、北京、上海被访企业落实陪产假政策的分别占72.19%、66.13%和61.46%。

1/3以上被访企业落实了60天及以上的延长产假政策。除广西外,参与此次调查的27个省的延长产假时间为60—90天,然而,35.62%的被访企业仍然仅落实98天法定产假政策,落实30天、60天及以上延长产假政策的被访企业分别占27.68%和35.82%,各地延长产假的政策落实率普遍偏低。

近3成被访企业执行了育儿假政策。在被访企业中,有28.95%的企业执行了育儿假规定。其中,上海、北京、广东被访企业为有3岁以下孩子的女职工提供育儿假的比例分别为44.66%、32.85%和32.21%。

## 企业生育成本负担与减负呼声

企业承担的生育成本普遍较重。近九成企业承担的生育成本超过工资总额的0.30%,其中,分别有42.38%、43.82%和14.29%的被访企业承担的生育成本占工资总额的0.30%—0.5%、0.51%—0.80%和0.80%以上。其中,上海、北京、广东被访企业承担的生育成本占工资总额0.5%以上的比例分别为51.46%、46.72%和45.19%。

企业对减轻生育成本呼声强烈。调查发现,82.36%的被访企业呼吁国家对其承担的生育假期的社会保险费予以补贴,另有74.40%和48.71%的被访企业呼吁由生育保险基金支付延长产假期间的生育津贴、为当年有女职工生育的企业给予税收减免。其中,广东、北京、上海分别对社会保险费补贴、生育津贴来源和税收减免的呼声最高,分别为85.10%、75.91%和64.37%。

总体而言,被访企业对哺乳假、陪产假政策落实率较高,对新增设的育儿假和延长产假政策的落实率偏低,并普遍反映生育成本负担较重。

## 完善生育假期用工成本分担机制的政策建议

在构建生育支持政策体系进程中,针对各地被访企业的生育假期政策落实、生育成本负担偏重、减负呼声强烈等问题,笔者建议相关部门高度重视企业承担的生育成本及其对生育可能带来的负面影响,结合国际经验与教训,及时建立并完善用工成本分担机制。

一是建议通过财政补贴和税费减免方式减轻企业承担的生育成本。为建立生育支持政策体系,回应被访企业对减轻生育成本负担的强烈呼声,建议省级党委、政府责成省财政厅、人社厅、税务局加大对有女职工生育的企业税费减免和财政补贴力度,税费减免系统的研究力度,借鉴国家关于托育服务和家庭托育费用支出、小型微利企业免征企业所得税政策等税费优惠规定,参考《江苏省关于优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》中分别为企业在女职工生育二孩、三孩期间缴纳的生育保险费用,给予50%和80%的财政补贴政策,依据省级财政收支情况,制定并实施企业有关生育保险费用补贴及减免企业所得税等政策,解决生育保险政策与社会经济政策之间的配套衔接问题。

二是建议由社会保险基金支付延长产假期间的生育津贴。被访企业HR向课题组反映,企业已依法缴纳了生育保险费和各项税额,承担了带薪年休假工资,受新冠疫情等多因素影响,目前企业经营难度加大,再额外承担延长产假、育儿假等津贴或工资,会让企业更加步履维艰。因此,建议省一级党委、政府参考瑞典、德国、法国由社会保障或社会保险支付生育假期津贴的做法。例如,瑞典和法国的生育假期津贴全部由社会保障或德国的育儿假、儿童病假津贴由社会保障或社会保险支付,产假期津贴支付来源类似于我国医疗保险含生育保险支付的98天生育津贴,生育津贴与产前工资的差额由用人单位补齐。责成省人社厅组织社会保障、精算方面专家,准确测算由医疗保险基金支付延长产假、陪产假、哺乳假、育儿假的部分或全部津贴时,将带来多大程度的基金压力,以及通过增加单位职工个人缴费基数等方式,为生育保险(含生育保险)基金提供经费支持。

三是建议将延长产假在新生儿父母所在单位进行合理分配,减轻女职工所在企业承担的生育成本。无论是联合国人口基金的相关研究发现,还是北欧、西欧国家提高生育率的具体政策,均已证明促进性别平等对提高生育率的正向影响。目前多项国家政策明确提出鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作和家庭关系的措施,营造性别平等的就业市场环境,保障妇女平等就业。建议各地党委、政府在建立生育支持政策体系过程中,借鉴瑞典、德国对父母育儿假做法,将目前正在推行的延长产假政策重新在新生儿父母间进行分配,即对目前仅适用于生育女职工的60—90天延长产假,在新生儿父母间基于“非用即失”原则进行重新分配,例如父母各半或父亲休假时间略长于母亲。以便在推进男性切实承担育儿责任及男女职工所在企业共同分担延长产假带来的用工成本的同时,促进妇女平等就业及生育率的不断提升。

(作者单位:全国妇联妇女研究所)

注:本研究为全国妇联妇女研究所2022年“企业生育成本负担对女性就业的影响”项目阶段性成果。

## 图志 华夏科技女杰群芳谱 主持人:章梅芳(北京科技大学教授)



1993年,陆婉珍(右)在实验室指导研究生。

1956年,北京石油炼制研究所筹建处讨论工作照(左二陆婉珍、右一闵恩泽)



了北京石油炼制研究所的筹建工作,负责组建石油分析研究室。1958年,石油工业部石油科学研究院成立,陆婉珍任油品分析室主任。其间,她参与翻译出版了《石油烃化学》一书,发表了关于重整原料油组成分析的论文。1963年,石油科学研究院自行研制的催化重整催化剂在试验时发生了严重的催化剂失活,陆婉珍带领团队研究发现了中毒问题,并研发出了可以测定ppb级硫含量的分析方法。1964年,在我国自行设计的大庆炼油厂重整装置开工期间,她通过气相色谱图发现生产装置中存在漏点,找到了二甲苯

陆婉珍(1924—2015),分析化学与石油化学家,中国科学院院士,全国三八红旗手。

1924年9月,陆婉珍出生于天津塘沽。陆婉珍自幼与哥哥一起接受家庭教师的自然科学知识教育,培养了对科学的兴趣。1937年,她随家人迁往重庆,入重南开中学读初二。1939年,她考入该校高中部。

1942年,陆婉珍考入重庆中央大学化学系。1946年毕业后前往上海中国纺织建设公司第一染料厂任技术员。1947年9月赴美国伊利诺伊大学化学系攻读硕士学位,1949年硕士毕业后,她赴俄亥俄州立大学化学系继续攻读博士学位,导师为知名化学家希特勒教授。1951年,陆婉珍顺利通过博士论文答辩。随后,陆婉珍前往美国玉米产品精制公司研发中心分析部任研究员,从事冷水可溶性淀粉的分析工作。1955年,陆婉珍踏上了归国之旅。

回国后,陆婉珍和丈夫闵恩泽在石油工业部石油设计局工作。1956年,陆婉珍参与

陆婉珍:

石化界的巾帼楷模