

四十多国教育部长共议人工智能应用带来的机遇与风险

全球协同应对人工智能新挑战

中国妇女报全媒体报道 为了应对强大的生成式人工智能的迅猛发展,联合国教科文组织于5月25日首次就此议题举行了全球教育部长会议,共同探讨人工智能应用在当下和长远意义上给教育系统带来的机遇、挑战与风险。40多位部长参与了当天的在线讨论。

联合国教科文组织教育助理总干事贾尼尼表示:“生成式人工智能为教育开辟了新的视野和挑战。我们迫切需要采取行动,确保新的人工智能技术按照我们制定的条件融入教育。正如会员国一致通过的《人工智能伦理问题建议书》所述,我们有责任把安全、包容、多元、透明和质量放在首位。”

在讨论期间,一些各方共同的关切“浮出水面”,包括如何使教育系统适应生成式人工智能正在迅速形成的重大冲击,如何将生成式人工智能整合到课程、教学方法和考试中,以及如何减缓这些技术的固有缺陷带来的影响,比如产生明显的错误、生成带有偏见的信息。

部长们的讨论还传递出一个信息,即世界各国政府正在这一快速发展的格局中制定适当的回应政策,旨在进一步建立或完善有关人工智能、数据保护和其他监管框架的国家战略。

联合国教科文组织召开各国立即执行《人工智能伦理问题建议书》,以避免这项技术被滥用。

联合国教科文组织对全球450多所中小学和大学进行的一项新的调查发现,只有不到10%的学校制定了关于使用生成式人工智能应用的机构政策和(或)正式指导。这一结果说明,当这些能够在书面和视觉上进行创作的强大的人工智能应用突然兴起时,对教育机构做出及时反应提出了挑战。

这项调查同样强调了教师在这个新时代作为学习促进者所发挥的重要作用,但他们需要指导和培训来应对这些挑战。

联合国教科文组织表示,将继续引领在政策制定者、教育技术合作伙伴、学术界和民间社会之间展开全球对话。该组织还在制定关于在教育和研究中使用生成式人工智能的政策指导方针,以及在学校教育中学生和教师所需人工智能素养的框架。

这些指导文件将在今年的“数字学习周”期间发布,相关活动已定于9月4日至7日在巴黎教科文组织总部举行。

性别平等是核心伦理关切

——解读《人工智能伦理问题建议书》

中国妇女报全媒体特约撰稿 王海媚

从ChatGPT人工智能聊天系统推向市场以来,出现了一波又一波新闻事件令受众或惊喜或担忧……联合国教科文组织呼吁各国尽快实施该组织通过的《人工智能伦理问题建议书》(以下简称建议书),为人工智能发展设立伦理标准。

该建议书于2021年11月通过,这是首份涉及人工智能伦理标准的全球性协议,包含人工智能发展的规范以及相关应用领域的政策建议,旨在最大程度发挥人工智能的优势并降低其风险。

近期,联合国教科文组织又推出了“女性参与讲伦理的人工智能”协作平台(Women 4 Ethical AI)。该平台邀请了非政府组织“工程、科学与技术领域女性协会”(APIST)的首席可持续发展目标战略官安娜·普里克-克鲁格努和英国牛津大学哲学与伦理学副教授卡丽莎·韦利兹等17位女性专家分享她们对于人工智能伦理问题的研究成果,旨在解决人工智能系统中存在性别歧视与性别排斥,人工智能技术对女性及其他边缘群体的基本人权、隐私和安全构成威胁等伦理问题,保障女性平等地参与人工智能的设计与决策工作,最终实现《人工智能伦理问题建议书》中关于打造包容的、性别平等的人工智能系统的目标。

人工智能引发对不平等和歧视等问题的伦理关切

人工智能技术正在重塑世界,它从正反两个方面影响人类思想、社会生活以及生态环境,在惠及人类社会的同时,也引发了人们对人工智能技术中的不平等和歧视等问题的担忧。如建议书开篇写道:“人工智能技术可能内嵌并加剧偏见,可能导致歧视、不平等、数字鸿沟和排斥,并对文化、社会和生物多样性构成威胁,造成社会或经济鸿沟……人工智能技术对于多方面的潜在影响,包括但不限于人的尊严、人权和基本自由、性别平等、民主、经济、政治和文化进程等。”可以看到,人工智能系统中的可能被人工智能技术加剧的性别歧视与排斥等问题一直是伦理关切的焦点。

联合国的统计数据显示,在人工智能领域存在明显的性别隔离,比如在全球人工智能研究人员中女性占比为12%,男性人工智能研究人员为女性的7.3倍;在专业的软件开发人员中女性占比为6%,男性软件开发人员为女性的15.7倍。女性主体性和女性视角的缺乏意味着目前的人工智能系统必然是不平等和不客观的。美国纽约大学数据新闻教授梅瑞狄斯·布魯萨德的最新研究表明,性别歧视与种族歧视等都是系统性问题,这些问题根植于人类社会当中,也存在于人工智能系统之中,因此简单地增补数据或者进行表面上的修正是远远不够的。需要从人工智能的伦理方面出发,在更深层面解决这一新兴技术内嵌的、引发的和激化的性别不平等问题。

性别平等在人工智能伦理问题中居于核心位置

建议书由联合国193个成员国一致通过,成为人工智能领域的首个全球标准制定文书。按照其规定,人工智能伦理问题涉及人工智能系统的整个生命周期,即从研究、设计、开发到配置和使用等各个阶段。建议书的践行者应为所有“人工智能行为者”,包括在人工智能系统生命周期内至少参与一个阶段的任何行为者,“例如研究人员、程序员、工程师、数据科学家、终端用户、工商企业、大学和公私实体等。”各成员国“既是人工智能行为者,又是负责制定人工智能系统整个生命周期的法律和监管框架并促进企业责任的管理部門”。

建议书将性别平等置于人工智能伦理问题的核心,该文书包含“适用范围”“宗旨和目标”“价值观和原则”和“政策行动领域”等主要內容,对于性别平等的关切贯穿始终。在宗旨和目标部分,建议书“着重强调包容、性别平等以及环境和生态系统保护等问题”,并将“在人工智能系统生命周期的各个阶段保护、促进和尊重人权和基本自由、人的尊严和平等,包括性别平等”列为主要目标之一。建议书提出4个基本价值观,在“尊重、保护和促进人权和基本自由以及人的尊严”“确保多样性和包容性”和“生活在和平、公正与互联的社会中”这3个价值观中都涉及性别平等问题,比如其指出在人工智能系统的整个生命周期内都应保护人的尊严和权利,保障所有个人和群体在人工智能系统中的平等参与,无论其性别、种族和社会出身如何。建议书同时要求在人工智能系统的整个生命周期内促进和平、包容与正义、公平与互联,“不得分裂个人和群体或使之相互对立”,其中也包括不同的性别群体。在建议书提出的10个主要原则中也体现了对实现性别平等的要求,比如“相称性和不损害”“安全和安保”“公平和非歧视”等原则强调应充分考虑女童和妇女等处境不利群体的具体需求,不得损害她们的人权和基本自由,保护她们的隐私权和数字安全。

在人工智能领域实现性别平等的具体措施

在政策行动领域部分,建议书将性别领域单独列出,并提供了确保人工智能系统实现性别平等的详细政策建议。概括来说,这些建议主要包括以下四个方面:

第一,确保人工智能系统尊重和保护女性的人权、尊严、基本自由和安全,消除人工智能系统中的陈旧刻板性别观念。对于人工智能系统的伦理评估应采用横向性别平等视角,“必须确保在人工智能系统生命周期的任何阶段,女童和妇女的人权和基本自由及其安全 and 人格不受侵犯。”消除人工智能技术助长的性别暴力侵害行为,比如针对妇女和女童的骚扰、欺凌和贩运。防止现实世界的性别偏见被移植到人工智能系统内,建立鉴别和主动纠正性别歧视的机制。

第二,划拨专项资金用于支持人工智能领域的性别平等计划,呼吁各成员国制定旨在支持女童和妇女的数字政策,比如鼓励女童和妇女参与科学、技术、工程、数学、信息和通信技术等学科的学习,为女性提供数字技能培训,“以确保她们不会被排除在人工智能驱动的数字经济之外”,为她们平等获得“就业准备、就业能力、平等的职业发展和专业成长”提供更多机会。

第三,充分发挥人工智能系统促进实现性别平等的潜能。成员国应该利用人工智能技术消除现存的巨大性别差距,具体包括“性别工资差距;某些职业和活动中不平等的代表性;人工智能领域高级管理职位、董事会或研究团队中的代表性缺失;教育差距;数字和人工智能的获取、采用、使用和负担能力方面的差距;以及无偿工作和照料责任在社会中的不平等分配”。

第四,保障人工智能领域的性别均衡和性别多样性。鼓励女性和其他边缘群体充分参与人工智能系统生命周期的各个阶段以及与人工智能相关的学术界和产业界。具体做法包括制定促进在人工智能研究学术领域、数字技术和人工智能公司高级管理职位、董事会和研究团队中实现性别均衡的政策,并提供相应的经济激励措施和监管措施。记录、宣传和推广在人工智能系统的整个生命周期内促进实现性别均衡的良好经验。

性别平等是人工智能伦理问题的核心关切,这一关切不会阻碍人工智能技术的创新和发展,而是带来新的机遇,引导人工智能技术向着负责任的方向发展,为塑造更加包容、平等、互联和多元的世界提供强大动力。

儿基会:

东亚和太平洋地区儿童面临多种气候灾害

中国妇女报全媒体报道 联合国儿童基金会近日发布的最新报告称,东亚和太平洋地区的儿童面临的气候相关冲击是他们祖辈的6倍,这不仅削弱了其应对能力,还加剧了不平等现象。

据联合国官网,这份题为“超过临界点”的最新区域报告显示,与其他地区相比,东亚和太平洋地区的儿童不得不承受多重且往往相互交叉的气候和环境危害与冲击。报告强调,迫切需要投资于气候智能型社会服务和政策,从而保护儿童。

在过去的50年里,东亚和太平洋地区的洪水数量增加了11倍,风暴增加了4倍,干旱增加了2.4倍,山体滑坡增加了5倍。

气温和海洋平面不断上升,台风、严重洪水、山体滑坡和干旱等极端天气增加,导致数百万儿童处于危险之中。

许多儿童及其家人面临流离失所,不得不为生存而挣扎,他们无法获得或只能获得有限的卫生保健、教育、水和卫生服务。

基于儿童气候风险指数的最新分析,在东亚和太平洋地区,超过2.1亿儿童面临高度气候风险;1.4亿儿童面临高度缺水风险;1.2亿儿童面临高度沿海洪水风险;4.6亿儿童面临高度空气污染风险。

儿基会呼吁各国政府、企业和捐助者采取紧急行动,投资建设气候智能型社会服务,包括教育、卫生保健、供水和卫生设施、早期预警系统,以及现金转移等气候敏感型社会保障。

英媒:印度九成婚姻女性要陪嫁妆

汪品植

最新研究发现,随着印度男性教育和工作条件的改善,结婚时要求女方出嫁妆的情况也更加普遍。

英国广播公司近日报道称,美国南加州大学和弗吉尼亚州大学研究人员对1930年至1999年间印度国内7.4万多桩婚姻数据进行梳理后发现,当代印度嫁女陪嫁妆传统仍非常盛行。新郎教育层次越高、工作越好,女方要付出的嫁妆金额也会越高。

数据显示,截至1999年,在九成婚姻中,女方都要陪嫁妆。不少印度女性因嫁妆遭受家庭暴力。(来源:环球网)

70年,美国神职人员伸向儿童的“黑手”斩不断

何所忆

据《纽约时报》日前报道,在过去近70年里,美国伊利诺伊州有超过450名牧师曾被指控性侵犯儿童,这比教会此前公开披露的数字多了4倍以上。据统计,1950年至2019年,伊利诺伊州天主教神职人员性侵犯了1997名儿童。

比较有代表性的一例是名叫约翰·吉根的神职人员犯下的罪行。根据《波士顿环球报》梳理的时间线,吉根几乎是从小成为牧师的第一天开始就在猥亵男孩,在他最初任职的美国马萨诸塞州豪格斯敦区,他猥亵了4名男孩超过2.5年,在此后20多年的时间里,他被频繁调动至不同地区,每到一地,他都会向当地男孩伸出黑手。直到此人从牧师职位上退休,他的猥亵行为也未停止。《纽约时报》引述一名受害者的回忆称,彼时他的父亲刚刚自杀,吉根声称为了安慰他,要带他去吃冰激凌,但随后便在车上猥亵了他。这名受害者长期被这段悲惨的经历折磨,并患上毒瘾。

吉根的所作所为为绝非“神不知鬼不觉”,而是一再被发现、一再被投诉。为了保全教会的面子,高级神职人员想尽各种办法遮掩吉根的罪行。

罪恶被掩盖多年才得以曝光,固然是高级神职人员掩盖的结果,但更重要的是,美国司法体制的不作为也令这些性侵犯儿童的罪犯更加猖狂。

首先是对性侵案件的调查不足。2002年《波士顿环球报》揭露上述丑闻后,各地地区的检察官却没能积极跟进。

其次,即便牧师被控告,但被定罪、被判刑的仍是少数。而许多牧师之所以没有受到起诉,竟是由于诉讼时效已过。

最后,即便这些牧师被确认曾经犯下性侵犯儿童罪行后,虽然不再担任神职,却压根没有受到监督。美联社2019年的调查发现,近1700名被确认犯下性侵犯儿童的牧师和其他神职人员几乎没有受到监督,其中一些人在中学执教,有的担任护士。

美国司法体制的无能在对吉根的判决中也能体现。2002年,这个性侵超过130名儿童的恶魔最终落网,但仅按照他猥亵一名10岁男孩定罪,判处9至10年监禁。(来源:海外网)



图片来源:联合国教科文组织官网

人物|榜·科技女性篇

创造埃塞俄比亚版“滴滴”的技术天才萨姆拉维特·菲克鲁——

用我的成功激励更多女性

中国妇女报全媒体特约撰稿 何盈盈 张春改

萨姆拉维特·菲克鲁是埃塞俄比亚著名的计算机科学家、女企业家。她是混合设计(Hybrid Designs)软件开发公司的创始人兼首席执行官。2014年,年仅24岁的她就带领团队研发出了埃塞俄比亚规模最大的网约车应用软件“驰骋”(RIDE)。值得一提的是,该应用程序的开发人员90%都是女性。菲克鲁的目标是用她的成功激励其他女性:“女性拥有的企业越来越多,我们仍需要提供资金支持来鼓励更多的年轻女性实现她们的创意。”

读书兼职期间即为公司创建销售系统

菲克鲁出生在埃塞俄比亚的中部小镇阿塞拉,在她17岁来到首都亚的斯亚贝巴之前,她从未见过更没有使用过电脑,但她在亚的斯亚贝巴大学计算机科学技术学院学习过程中却展现出了过人的天赋。求学期间,她在一家销售音乐唱片的公司兼职工作,她发现由于没有完善的销售记录系统,很难处理公司的日常销售工作。

“由于系统不能准确显示库存,客户常常因为我们未能按照承诺提供给他们想要的商品而感到恼火”。考虑到这一点,菲克鲁尝试创建一个销售系统,以使她工作的公司能够有效地管

理销售和库存。“公司的老板从我这里购买了这个系统,但并非所有企业都有相同的需求,把它出售给其他企业就非常困难了。”虽然菲克鲁是提出销售系统的先驱之一,但起初几乎没有在市场上激起火花。菲克鲁说:“有些人质疑我的能力,因为我是一名年轻女性。”但这些挑战并没有击垮她,也没有阻止她继续追求梦想——创建一家科技公司。

毕业后,乐观上进的菲克鲁被计算机网络(CNET)软件技术公司聘为系统分析师,这帮助她获得了软件开发技能。不久之后她加入了埃塞俄比亚的先驱软件公司之一赛博软件公司(Cyber Soft)。经过技术经验和资金的积累后,2014年,她与三位朋友一起成立了混合设计软件开发公司。起初,这家公司和其他初创公司一样努力支付固定成本并维持运营,并没有明确的发展方向。

敏锐发现商机,推出叫车系统“驰骋”

创业伊始,菲克鲁经常在办公室工作到很晚,当她终于结束一天的工作,准备叫出租车回家时,却总是等不到车,并且夜间出租司机车的收费是白天的两倍。最重要的是,她觉得深夜搭乘出租车很不安全。基于此,菲克鲁敏锐地发现了商机。她进行了一项小型调查以了解其他人在深夜离开办公室时的感受。“不出所料,许多人都

都有类似的感受,这鼓励了我参与到具有安全保障的网约车应用研发中。”她说。

不久之后,公司推出了网约出租车叫车系统“驰骋”,最初系统通过短信将客户与注册出租车联系起来。首先,客户将他们的位置通过短信发送到号码8200,系统会进行识别并联系愿意接单的司机。附近的司机接单后,系统会提供客户的电话号码以使双方协商价格。菲克鲁对“驰骋”充满信心,但最初使用的人却微乎其微,公司前两年几乎没有利润。

菲克鲁并没有放弃,随着智能手机的普及,加上政府颁布了允许出租车司机进口免税计程车的政策,2017年,她单枪匹马重新升级了“驰骋”。系统升级后,用户可以下载“驰骋”应用程序或拨打号码8294来享受每周7天、每天24小时(包括节假日)的乘车服务,并且不管高峰期还是平峰期,每公里价格都是一样的。新版“驰骋”一经推出就大获成功,目前已经被数以千万计的个人、企业、使馆等用户下载,。

已为七千名女性创造就业机会并不断壮大

菲克鲁的成功激励了埃塞俄比亚其他有志做出一番事业的女性。2017年,埃斯基达尔找准行业风口,进口了一辆出租车并在“驰骋”上注册,那时的她雇佣司机,每天收取五百比尔(埃塞俄比



图源:萨姆拉维特·菲克鲁推特

亚的货币)佣金,但是,几个月后,埃斯基达尔毅然放弃了当时的工作,亲自驾驶出租车。埃斯基达尔说,“开车赚钱很容易,我能感受到乘客对我的喜欢。”她因此成为当时在“驰骋”注册的800多名司机中唯一女性司机。截至目前,“驰骋”已为包括7000名女性在内的4万多人创造了就业机会。

自2013年以来,菲克鲁一直是非洲妇女创业计划的成员,致力于为有意创业的妇女提供技术支持。2022年,她被英国广播公司(BBC)评选为年度100位女性之一,走过了坎坷曲折但卓有成就的十年创业路,如今的菲克鲁已经成为埃塞俄比亚一颗熠熠生辉的商业界明星。

尽管现在随着越来越多的出租车公司加入网约车行业,竞争日益激烈,但菲克鲁将此视为发展的机会并计划扩大业务。“我们已经开始尝试把豪华轿车和小型巴士纳入服务范围之中,还完成了‘驰骋’与航空公司合作使用航空运输服务的准备工作。”对于未来,菲克鲁信心满满。