

专家解读

# 助力女性创业“规范化”成长

## ——专家解读《女性创业 关键定义和通用准则》

国内首项有关性别平等的指导性技术文件《女性创业 关键定义和通用准则》发布，旨在为女性就业创业的项目和政策提供界定标准和依据，为促进女性平等地参与经济活动提供标准支撑。

女性创业 关键定义和通用准则 (计划号: 20214068-Z-424)

制修订: 制定 标准性质: Z 状态: 已发布 标准号: GB/Z 42773-2023 发布日期: 2023-05-23

项目信息	文件及投票	业务流转	项目周期	协助办理记录	征求意见反馈	样书申领信息																																														
<p>编制工作计划</p> <p>项目工作计划</p> <p>计划下达日期: 2021-10-13, 项目周期: 12个月, 应报批日期: 2022-10-13</p> <p>245天 组织起草 90天 征求意见 30天 技术审查</p> <p>2021-10-13 计划下达 2022-06-15 形成征求意见稿 2022-09-13 形成征求意见稿 2022-10-13 完成报批</p> <p>项目实际周期</p> <p>本项目已于2022-10-13前完成报批,提前13天完成</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>环节</th> <th>实际用时</th> <th>开始日期</th> <th>结束日期</th> <th>办理人</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准上报</td> <td>0天</td> <td>2022-09-30</td> <td>2022-09-30</td> <td>424-cas</td> </tr> <tr> <td>技术审查</td> <td>2天</td> <td>2022-09-28</td> <td>2022-09-30</td> <td>424-cas</td> </tr> <tr> <td>征求意见</td> <td>245天</td> <td>2022-01-26</td> <td>2022-09-28</td> <td>424-cas</td> </tr> <tr> <td>组织起草</td> <td>83天</td> <td>2021-11-04</td> <td>2022-01-26</td> <td>424-cas</td> </tr> <tr> <td>确认年度计划</td> <td>20天</td> <td>2021-10-15</td> <td>2021-11-04</td> <td>424-cas</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>阶段</th> <th>计划完成日期</th> <th>计划用时长</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>组织起草</td> <td>2022-06-15</td> <td>245天</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>征求意见</td> <td>2022-09-13</td> <td>90天</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>技术审查</td> <td>2022-10-13</td> <td>30天</td> </tr> </tbody> </table>							环节	实际用时	开始日期	结束日期	办理人	标准上报	0天	2022-09-30	2022-09-30	424-cas	技术审查	2天	2022-09-28	2022-09-30	424-cas	征求意见	245天	2022-01-26	2022-09-28	424-cas	组织起草	83天	2021-11-04	2022-01-26	424-cas	确认年度计划	20天	2021-10-15	2021-11-04	424-cas	序号	阶段	计划完成日期	计划用时长	1	组织起草	2022-06-15	245天	2	征求意见	2022-09-13	90天	3	技术审查	2022-10-13	30天
环节	实际用时	开始日期	结束日期	办理人																																																
标准上报	0天	2022-09-30	2022-09-30	424-cas																																																
技术审查	2天	2022-09-28	2022-09-30	424-cas																																																
征求意见	245天	2022-01-26	2022-09-28	424-cas																																																
组织起草	83天	2021-11-04	2022-01-26	424-cas																																																
确认年度计划	20天	2021-10-15	2021-11-04	424-cas																																																
序号	阶段	计划完成日期	计划用时长																																																	
1	组织起草	2022-06-15	245天																																																	
2	征求意见	2022-09-13	90天																																																	
3	技术审查	2022-10-13	30天																																																	

GB/Z 42773-2023《女性创业 关键定义和通用准则》制修订平台的信息。

来源: 中国标准化协会

中国妇女报全媒体记者 徐阳晨

近日,由中国标准化协会归口管理的GB/Z 42773-2023《女性创业 关键定义和通用准则》(以下简称《准则》)国家标准指导性技术文件批准发布,并于2023年5月23日起正式实施。《准则》旨在为女性创业的关键定义和通用原则的开展和实施提供原则指引,规定了女性创业的关键定义和通用原则,并给出了通用要求、判定原则。中国妇女报全媒体记者邀请该标准起草组成员、中国标准化协会国际标准化部主任夏薇佳对有关问题进行解读。

**记者:**请您谈谈《准则》制定的背景、历程及重要意义。

**夏薇佳:**性别平等能够加速经济增长,提高生产力和促进社会发展与创新。女性平等获取教育、就业、创业、贸易和领导岗位的机会,不仅可以为经济发展提供所需要的劳动力和人才库,而且能激发社会创新活力。一直以来,党和政府高度重视保障妇女的经济权利以及“大众创业,万众创新”中的“她力量”,呼吁让妇女在国家建

设中发挥更多的作用,并出台了一系列针对性政策来帮助和鼓励女性就业创业。

然而,女性在创业过程中所遇到的困难仍大于男性。虽然全球、区域和国家层面有很多行动措施在关注女性经济赋权,但是缺少清晰的、全球认可、对女性所有或领导的企业进行描述的定义,这为女性创业全生态系统带来了挑战。在此背景下,国际标准化组织(ISO)于2021年3月8日,正式发布ISO/IWA34—2021 Women's Entrepreneurship—Key definition and general criteria,旨在为女性创业的关键定义和一般准则提供全球统一、认可的原则指引,为各层面的女性创业支持政策和项目提供清晰的统一性和通用准则。

基于此,我国等同采用了国际标准,于今年五月发布GB/Z 42773-2023《女性创业 关键定义和通用准则》,这是国内首项有关性别平等的指导性技术文件,其发布和实施将为国内相关帮助和鼓励女性就业创业项目和政策提供界定标准和依据,为促进我国女性平等地参与经济活动提供标准支撑。

**记者:**我们注意到,本次标准起草单位来自不同行业,有高校、企业和相关研究所,不同的起草主体从不同角度,给予了哪些重要的意见建议?如何统一不同主体的“利益化”视角?

**夏薇佳:**本次标准由中国国际贸易促进委员会商业行业委员会提出,由中国标准化协会归口管理,参与制定的组织不仅有性别平等国际标准化领域的专家,也有从事国际标准化工作的女性标准化工作者,同时还有高校、企业、女性行业协会等,其中不乏女性领导的企业。

参与成员在标准起草的过程中不仅贡献了专业的标准化知识,更从女性就业、创业的角度分析了女性“所有”、“女性领导”企业在实际操作过程中的判定难点和易错点,尤其是在4个判定女性所有或领导组织的关键定义上,提供了专业建议。此定义也是判定准则部分的核心所在,即“女性所有商业体”“女性领导商业体”“女性领导合作社”及“女性领导非正式企业”的界定条件。

因为起草单位包含了标准化、性别平等、女性高管、女性创业机构、资深经济师等不同利益相关方,大家根据各自的工作经历、标准化知识,从不同角度和角色定位出发表达相应的观点。各利益相关方围绕一个标准开展讨论和交流,最终形成协商一致的结果。这过程主要体现吸收、借鉴、适用、接受等一致性因素。

**记者:**本次标准中围绕“女性创业定义、通用要求和准则判定”三部分进行研究,其生成依据来源于哪里?有了这些关键定义,对女性创业的规范性成长有哪些利好?

**夏薇佳:**根据国家标准化管理委员会的制标任务,中国标准化协会作为归口单位开展了《女性创业 关键定义和通用准则》的制定工作。首先,如上所述,本标准等同采用国际标准,即由国际贸易中心(ITC)和瑞典国家标准机构(SIS)联合提案的ISO国际研讨会协议,也由此创立了女性所有或领导的企业定义及其使用指南。另外,从国外实践看,国际标准对妇女经济赋权方面提出明确和有针对性的行动,不仅对联合国2030可持续发展目标(SDGs)的实现作出贡献,而且有助于诸多性别平等相关目标的实现。

一直以来,对女性所有或领导的企业,全球的利益相关方定义不统一。一些定义很难被应用于非正式或合作型的部门,或不能充分地体现企业的成长阶段。而且各个定义间的细微差别主要在于“术语、女性拥有的所有权比例、女性在管理层中的级别和对于企业的控制度”。例如,存在多个类似的术语,包括“女性所有”“女性领导”“女性导向”“女性影响”等。更有甚者,一些利益相关方并未采用定义,这经常导致项目进展缓慢。

目前,ISO/IWA34国际标准提供了一系列清晰的、全球一致意见的术语和定义以供选择,且各利益相关方符合既定目标和社会、文化、经济背景。统一贯彻这一标准,将加速女性经济赋权的项目和行动开展,有助于健全动态数据监测工作。

**记者:**对基于性别层面的创业经济模式进行定义,需要注意哪些问题?女性领导商业体所有权、独立性等概念形成,将有利于解决哪些女性创业实践问题?

**夏薇佳:**从范围上看,标准界定了一系列女性创业相关的通用定义,适用于女性的经济赋权项目,例如采购和贸易项目,及用于收集有关女性创业能力(包括对当地和国家经济的影响)的国际对比数据。需要注意的是,如果某企业不适用本文件提供的某一特定定义,并不构成该企业是男性所有或男性领导的企业。

标准建立了“从所有权、管理、控制、独立性、投资稀释”等五方面不同影响因素的判定准则,这些因素对于评估企业是否为女性所有或女性领导具有重要意义。标准同时可作为政策依据为女性创业人员提供可量化及具体的界定参考,并积极引导女性创业人员从标准提供的界定角度,更好地推动创业进程及创业质量,促进女性创业人员的发展、可持续性和韧性。

同时,标准的发布一方面可就女性所有的或领导的业务等关键定义达成一致,帮助推动按性别分类的数据的收集和和使用,进而制定基于实证的女性创业决策,并提供一致且具有国际可比性的数据来衡量女性创业情况;另一方面,这也为继续等同转化国际相关标准、制定我国同业标准奠定了基础,为政府出台针对性政策来帮助和鼓励女性就业创业提供了标准化工具。

**记者:**女性创业术语和定义的标准化管理,仍面临哪些挑战?下一步如何推进相关工作?

**夏薇佳:**从判定准则上看,管理、控制和独立性这三个方面因素难以量化,并没有严格的数据比例作为依据,还需基于业务实践进行判定。同时,女性创业活动表现出的创业需求、创业能力也并不同,如何针对这种差异性来为促进女性创业提供正确的对策指引,是下一步值得深入研究和思考的问题。

标准发布后,我们将积极推动标准的推广应用,帮助女性创业者明确创业观念、提高创业能力、引领创业实践,规范女性创业生态系统,丰富我国管理体系工作,更好地保障女性创业的权益,有效地响应和支持联合国2030可持续发展目标中“消除贫困、性别平等、体面工作和经济增长”等任务。并在实践中收集实践案例,不断对标准文本进行持续修订和优化,更好地推动和服务女性经济赋权。

女企业家话发展



中国妇女报全媒体综合报道

“我们对这片充满活力、锐意创新的沃土充满信心。”近日,金佰利(中国)有限公司董事总经理陈怡在接受媒体采访时表达了对中国经济未来发展的坚定信心。她指出,中国经济作为世界第二大经济体,一向韧性强、潜力大、活力足,同时还拥有数量庞大的中产人群,以及全球最优质的人才储备,和最完善的庞大供应链体系。这些不仅是经济回暖的内在驱动力,同时也带给金佰利等外资企业无限的机遇。

关注到今年以来,有关部门更加强调消费和投资修复是中国经济恢复性增长的关键,在生活服务消费恢复、提振消费者信心等方面出台了多项具体措施,陈怡认为,2023年乃至更长时期的整体经济形势一定是向好的、回暖的。

陈怡表示,金佰利在中国落地生根已将近30年,旗下产品深受中国妈妈们喜爱,金佰利也一直将中国视为全球增长战略中的关键阵地和研发创新的主引擎。在当前扩大内需战略的驱动与消费升级的背景下,中国消费者正在追求更高质量、更高层次的生活方式,对于个人护理、个人健康的意识正前所未有地提高。金佰利将继续专注于中国消费者需求的深耕,开拓更多的业务机会和发展动力,促进业务增长。

另外,从居民消费升级行业来看,陈怡认为,新能源、假期消费、绿色消费等行业都让人充满期待。遵循中国低碳政策引导,金佰利在中国各地的工厂已经不同程度上实现了绿色能源管理、环保减排等成果,其长远目标是2030年实现全面降碳、碳排放减至50%。陈怡希望和更多中国企业合力实现“双碳”目标。

“水深则鱼悦,城强则贾兴。”陈怡坦言,企业的壮大与发展,一刻也离不开良好的营商环境。中国拥有完备的供应链、技术、材料和优秀人才等基础设施,这为企业创造了更多机遇。她期待有关部门“放管服”政策将能更大力度地激发市场活力,让办事更便捷、方式更灵活、帮扶更有力,从而打造出国际一流的营商环境。

## 中国首个国际科技组织总部集聚区落户北京

**据新华社电** 我国首个国际科技组织总部集聚区近日在北京揭牌并正式启用。该集聚区由中国科协与北京市政府合作共建,首批已迎来国际动物学会、国际数字地球学会、国际氢能燃料电池协会等8家国际科技组织入驻。

据介绍,该集聚区为科技类境外非政府组织在京代表机构以及国际科技组织联络站设立了公共办公区,后期还将分批分类吸引国际科技组织及办事机构入驻。

国际科技组织是联系全球创新资源的重要纽带。高校院所云集、人才资源丰富,大量跨国公司总部汇聚,科技研发投入和创新能力快速提升,出台“科创30条”等相关政策,着力打造国际一流营商环境……北京的整体环境吸引着国际科技组织选择落户于此。

近年来,我国大力支持中国科学家和全国学会在我国发起设立国际科技组织。中国科协相关负责人表示,国际科技组织总部集聚区建设将推动中国科技发展与世界科技进步同频共振,文化赋能经济的实践日新月异,有助于促进国际科技界开放信任合作。

# 陈怡:对锐意创新的中国市场充满信心

本期关注

勇于去尝试和挑战,让“值得信赖”成为职场标签——

## 张劲秋:女性对自己不要设限

■ 杨成

近日,汇丰银行(中国)有限公司副行长兼资本市场及证券服务部联席总监张劲秋接受媒体专访,从她自身的经历出发,分享女性职场发展的观察与感悟。

在谈及业内晋升机制是否涉及性别平衡问题时,张劲秋表示,不仅是外资金融机构,中资金融机构的女性管理者比例近年来也在稳步提升。女性在金融行业中担任着越来越重要的角色,这是一个令人欣喜的现象。“以汇丰为例,近年来,我们积极采取各类举措,持续提升女性领导力。”她透露,目前,汇丰集团在中国内地的高级管理层中,女性管理人员占到五成,比2021年增长3.2个百分点,在行业内较为领先。

张劲秋解释,这源于汇丰一直以来着力构建的女性领导力发展规划和多元人才储备体系。在汇丰中国制定的关键岗位继任者计划中,女性继任者目前占到55%;在亚太区高管人才库中,来自汇丰中国的人才成为重要组成部分,其中女性已占近半壁江山

(48%)。而本地中层人才发展项目中,女性比例更是高达78%。

如何提升女性职业发展途径,张劲秋认为,“从公司层面到我们每一个人,都可以采取行动来帮助女性员工不断发展,提升领导力。”张劲秋表示,汇丰中国每年会推出多项面向女性员工的职业发展项目和领导力提升计划等,帮助不同职级的女性员工提升思维方式,加快技能发展,为担任更高级别的领导角色做好准备。

作为管理人员,张劲秋建议可以在日常工作中鼓励“支持女性职业发展”的团队文化,创造平等的成长和晋升机会。同时,还可通过参加公司组织的各类职业发展活动来分享自身经验,为女性员工提供职业发展建议和指导。

资本市场业务节奏快、压力大,作为资深从业者和女性管理者,张劲秋分享了职业秘诀。“面对市场瞬息万变,我们需要保持敏锐,决策迅速,同时也要细心谨慎。”但她发现,保持快节奏、高效率固然非常重要,但也要学会“慢”下来。例如,作为领导者,必须悉心聆听,集思广益,才能做出对整个部

门、机构及整体业务最有利的决策,适时地“慢”下来非常必要。

另外,女性在兼顾家庭同时,要保持旺盛的工作精力,实现职业可持续发展实属不易,张劲秋认为做好两点非常关键。一个是身体层面,越忙越要照顾好自己的身体,保持充沛的体力。例如,在工作间隙去健身房锻炼,不仅可以给身体充电,也可以让高速运转的大脑得到休息,压力得以释放。锻炼完,体力和脑力都能得到“重启”;另一个是心理层面,要尽量保持积极正面的心态,积极地去迎接工作调整,虽然困难的工作让人背负高压,但背后其实蕴藏着一次次成长的机会,是一个学习提升的过程。

“我接触到的很多金融行业女性职场人都非常优秀,也对工作很投入,不管在哪个岗位上都展现出了自己的最佳水平。”张劲秋希望,女性首先是要对自己有信心,不要设限。当有新任务新岗位来临时,要相信自己可以胜任,勇于去尝试和挑战。另外要持续学习,不断提升自己的专业及各方面的综合能力,让“值得信赖”成为自己的职场标签。

图片新闻

## “工业锈带”变身“城市秀带”



游人在老旧厂区改造的北京朗园文创园参观。

文化赋予经济发展以深厚的人文价值。今天,小到“青花瓷”“敦煌金”“云锦白”等新手机壳的配色,大到“天宫”“墨子”“北斗”等国之重器的名称,旧如老旧工业园区改造为工业范文创园区的涅槃,新如一大批“中国标准”基础设施项目在海外加速落地,文化赋能经济的实践日新月异。

新华社记者 李欣/摄

民生速递

■ 马春阳

## 社保基金会将设中关村自主创新专项基金

投资中关村,为创新创业企业“输血供氧”

近日,在2023中关村论坛重大科技成果专场发布会上,全国社会保障基金会(以下简称社保基金会)宣布,将设立“社保基金中关村自主创新专项基金”,以支持中关村科技企业,加快提升自主创新和科技成果转化能力,助力中关村世界领先科技园区和北京国际科技创新中心建设。

业内人士表示,以社保基金为代表的长期资金加大股权投资力度,将为更多创新创业企业“输血供氧”,对于加快我国科技实现自立自强、建设现代化产业体系具有积极意义。

据了解,中关村自主创新专项基金由社保基金独立出资,首期规模50亿元,拟优选市场头部机构担任管理人,按照市场化方式开展投资。社保基金会和北京市政府有关部门组成战略委员会,对基金投资方向予以指导,并对投资绩效进行评估。基金期限超过10年,彰显长期资金特征,将主要投向中关村早期和成长期科技企业,重点支持科创企业成果转化。

“投资中关村,是社保基金会《全国社会保障基金理事会实业投资指引》发布后的重要成果。”社保基金会股权投资部相关负责人表示,专项基金主要有三个特点:一是主动融入和服务国家战略;二是全力支持北京科创企业自主创新;三是严格按市场化原则投资运营。

去年9月,社保基金会出台了《全国社会保障基金理事会实业投资指引》,在总结实业投资管理经验基础上,明确了社保基金会实业投资中长期发展规划,阐明了实业投资的总体要求、基本原则、重点工作和保障措施,完善了实业投资管理运营体系。

近年来,社保基金会坚持“长期投资、价值投资、责任投资”理念,始终把确保基金安全和保值增值摆在核心位置,充分发挥长期资金优势和市场引领作用。通过股权投资,持续加大对科技创新和战略性新兴产业投资力度,为6000余家企业提供资金支持,投资规模近3000亿元,年化投资收益率达12%。

专家指出,社保基金会通过持续的股权投资,有力支持了科技创新和战略性新兴产业的发展,也为社保基金带来了理想收益,实现了双赢局面。同时,社保基金是长期资金,是耐心资本,应充分发挥自身优势,助力建设以实体经济为支撑的现代化产业体系,围绕产业链短板弱项,重点支持科创企业开展关键核心技术攻关,加快实现高水平科技自立自强。



游人在老旧厂区改造的北京朗园文创园参观。